

AS AÇÕES SINDICAIS E SEUS DESAFIOS

Elionara Ribeiro



Resgate Histórico

- Até 1.900, não tínhamos Sindicatos, somente ligas de socorros mútuos
- associação por categorias (de ferreiros, marceneiros, tecelões)
- O foco era principalmente na assistência em caso de desalento
(acidente, doenças, óbitos)

No setor Público

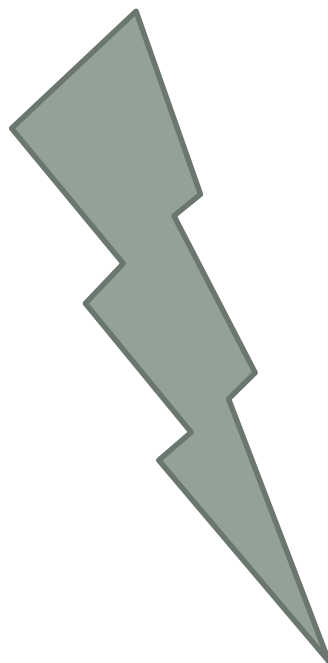
- Somente com a CF de 1988 é que se foi possível a criação dos sindicatos no setor público.
- O que mobilizou os funcionários públicos na criação dos sindicatos específicos, foi o mesmo sentimento da criação dos sindicatos privados .
- A melhoria das condições de trabalho e de salários.

O sindsep

- Ao longo dos seus 29 anos o Sindsep não se furtou do debate da saúde do trabalhador.
- Criação de cipas nas unidades
- Construção da lei da cipas
- Debate sobre a lei do sesmt
- Participação efetiva em conselhos
- Participação em diversas conferencias em seus diversos âmbitos.
- Inserção nas mesas de negociação da temática saúde do trabalhador
-

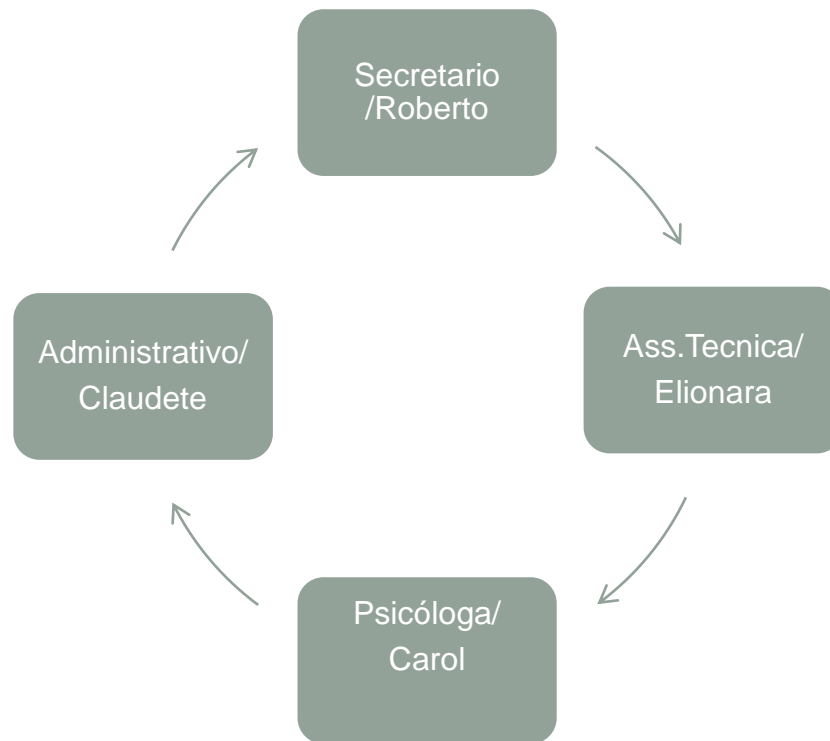
A ruptura

- Maior exigência de qualificação
- Menor poder de compra
- Necessidades econômicas



- Redução da mão de obra
- Aumento das terceirizações
- Redução da correlação de forças

A secretaria de Política de saúde do trabalhador atualmente



Projetos e ações atuais

- Atendimentos e orientações aos trabalhadores com dúvidas sobre licenças médicas
- Acompanhamento de denúncias das condições de trabalho
- Participação em SIPATs
- Acompanhamento de CIPAS
- Atendimentos especializados com a psicóloga
- Participação de mesas de negociação
-

Projetos e ações atuais

- Plenárias de saúde do Trabalhador
- Seminarios
- Acompanhamentos das Ações do Ministério Público do Trabalho
- Parceria com PUC
- Comitê de Combate ao assedio moral
-

Construção de materiais

- Cartilha sobre assedio moral
- Cartilha sobre cipa (atualização)
- Cartaz da cipa

cartaz

AQUI TEM

CIPA

Comissão
Interna de
Prevenção de
Acidentes

E AGORA?

O OBJETIVO DA CIPA

Desenvolver atividades voltadas à prevenção de acidentes do trabalho e de doenças profissionais, à melhoria das condições de trabalho dos servidores públicos municipais



ONDE:

Todas as unidades, deverão organizar e manter em funcionamento uma CIPA.

COMO SER UM (A) CIPEIRO(A) ATUANTE.

1. Participar de todas as reuniões e ações da CIPA é fundamental
2. Promover as atividades da CIPA na sua unidade
3. Fazer levantamento das situações de riscos.



TODOS PODEM PARTICIPAR

Não se esqueça:

- Divulgue as ações
- Comunique os acidentes a CIPA

Tipos de Agentes	Cor	Riscos (Proporção)			Exemplos
		Elevado (4)	Médio (2)	Pequeno (1)	
Químicos	Vermelho	●	●	●	Poeiras, fumos, gases, vapores, névoas, neblinas, etc.
Físicos	Verde	●	●	●	Ruído, calor, frio, pressões, umidade, radiações ionizantes e não ionizantes
Biológicos	Marrom	●	●	●	Fungos, vírus, parasitas, bactérias, protozoários, insetos, etc.
Ergonômicos	Amarelo	●	●	●	Levantamento e transporte manual de peso, repetitividade, ritmo excessivo, etc.
Acidentes ou Mecânicos	Azul	●	●	●	Arranjo físico inadequado, incêndio e explosão, eletricidade, etc.

VOCÊ SABIA?

O cipeiro poderá utilizar 6 horas semanais para se dedicar a CIPA (art 9º da Lei 13.174/01)

Caso sua unidade ainda não constituiu a CIPA, procure o Sindsep
Tel.: (11) 2129 2999
saudetrabalhador@Sindsep-sp.org.br



Planejar um calendário de reuniões periódicas

PROPOR PAUTAS PARA AS REUNIÕES
Algumas sugestões.

- Análise dos afastamentos do mês;
- Monitoramento do cronograma de ações
- Solicitação de cópia das CATs
- Acidentes ocorridos
- Pendências das reuniões anteriores.

CIPA



Segurança e
Medicina do
Trabalho

Fique atento a composição da cipa
Apartir de 80 . 1/20 - Tabela do André
De 0 a 80 - 4 membros

SINDSEP

Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município de São Paulo



www.sindsep-sp.org.br

O desafio atual

Construir as bases da Política de saúde do Trabalhador para os trabalhadores públicos do município de São Paulo

Considerando alguns detalhes que foram pontuados ontem.

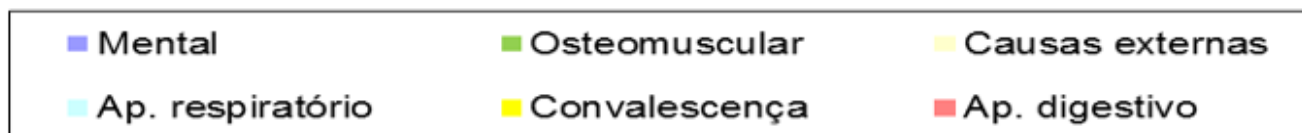
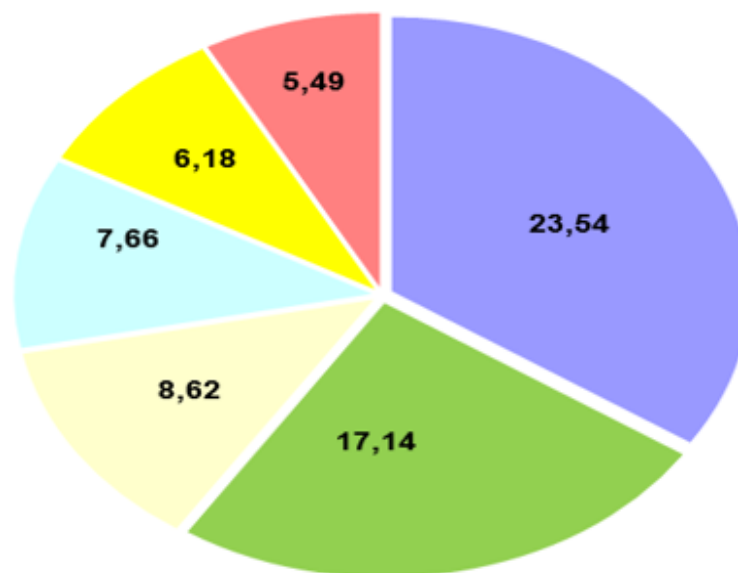
- A dualidade do estado
- Os modelos de programas existentes nas instituições privadas
- O modelo de “saúde do Trabalhador “ que possuímos

O desafio atual

- As demandas apresentadas pelos usuários.
- As características de cada serviço
- A diferença entre os indivíduos.
- As correlação de Forças
- Os vários sujeitos, espaços
- A necessidade de mudança e renovação.

DISTRIBUIÇÃO DAS LICENÇAS MÉDICAS – 2015

Distribuição das licenças médicas de acordo com os principais diagnósticos, PMSP, 2015



Fonte: **PMSP / SMG / COGEP/ DESS - Divisão de Epidemiologia e Informação**

40,68 % das licenças estão
relacionadas diretamente
com as condições de
trabalho???

Como pensar:

- Promoção ?
- Prevenção?
- Pericia?
- Reabilitação/
readaptação???

vamos para os grupos com os seguinte desafio.

Aponte três desafios para a implantação da política de saúde do trabalhador no município de São Paulo considerando os seguintes eixos?

vamos para os grupos com os seguinte desafio.

Grupo – verde – Promoção a saúde

Grupo – laranja – Prevenção

Grupo – Azul – pericia

Grupo – Vermelho – readaptação /

já acordamos que:

Dia 30 de junho

As 10:00

Na Rua da Quitanda 162

Coletivo de Saúde do Trabalhador