

Campanha Salarial 2014 Ato Geral - 18 de março às 14 horas em frente ao Gabinete do Prefeito

Trabalhadores elegem nova diretoria do Sindsep

Conheça
os novos diretores
nas páginas 6 e 7



ATO UNIFICADO DO DIA MUNDIAL DA SAÚDE Dia 7 de abril de 2014, às 9h Concentração na Praça da Sé

SUS Saúde para todos!
O SUS é nosso por inteiro
Vamos lutar juntos!

Realização:
Entidades e Movimentos
Sociais e Populares,
Usuários e Trabalhadores

Aos Servidores Aposentados

O departamento dos aposentados do Sindsep, gestão 2011/2014, vem agradecer o espaço que nos foi dado durante o período de nossa gestão.

Por esse apoio e por todas as vitórias já alcançadas, convidamos os servidores aposentados a continuarem unidos para lutarem pela valorização da categoria para terem suas reivindicações atendidas, pois só com a participação de

todos seremos ouvidos e teremos voz ativa.

Com o término de nosso mandato, pedimos aos senhores que cooperem e apoiem a nova diretoria, para que prossiga lutando pela nossa categoria.

**O APOSENTADO UNIDO
SEMPRE SERÁ FORTE!**

Diretoria dos aposentados do Sindsep

DIA INTERNACIONAL DA MULHER

**O Sindsep agradece
o empenho e
homenageia todas
as companheiras**

No dia 8 de março é comemorado o Dia Internacional da Mulher. Após a Revolução Industrial em 1760, muitas mulheres passaram a exercer atividades fora no núcleo familiar, embora a remuneração fosse muito inferior à do homem. Assim, desde os meados do século XIX, as mulheres lutam por

melhores condições de trabalho e por direitos políticos e sociais.

Muitas coisas mudaram com o passar dos anos, porém ainda há muito o que ser feito por nossas companheiras. O Sindsep, como um Sindicato que tem uma preocupação especial com a mulher, com o papel que ela desenvolve na socie-

dade e principalmente com os direitos por elas conquistados, parabeniza a todas as mulheres por suas histórias. O Sindicato é uma instituição que estará sempre lutando lado a lado com as servidoras. Parabéns!



EXPEDIENTE

Boletim Informativo do Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias no Município de São Paulo – Sindsep.

CONTATOS

Rua da Quitanda, 162, Centro, São Paulo/SP, CEP 01012-010.
Telefone: (11) 2129 2999

INTERNET

Site: www.sindsep-sp.org.br
E-mail: imprensa@sindsep-sp.org.br
Facebook: [facebook.com/Sindsep](https://www.facebook.com/Sindsep)
Twitter: @sindsep

DIRETORIA

Irene Batista de Paula
Presidente

Leandro Valquer J. L. de Oliveira
Vice-Presidente

SECRETARIAS

Paula Leite
Finanças

Vlamiir Lima
Geral

Conceição de Maria Aragão Novaes
Formação, Política Sind. Qualificação Profissional

João Batista Gomes
Jurídico, Econômico e Pesquisa

Ana Rosa Garcia da Costa
Imprensa e Marketing

Bergair de Oliveira Valentino
Política Intersindical e Solidariedade

Nilza Anézio de Oliveira
Políticas Sociais e Eventos

Roberto Alves
Saúde do Trabalhador

Aparecida de Fátima Câmara
Atenção Mulher

COORDENADORES DE REGIÃO

Eudes Wesley Dias Melo
Leste I

Ronildo Ferreira da Silva
Leste II

Djalma Maria Prado
Leste III

Maria de Lourdes da Rocha Alves
Sudeste

Lourdes Estevão de Araújo
Sul I

Antonio Carlos Lima
Sul II

Maria Cristina Cipriano Ribeiro
Oeste

João Gabriel Guimarães Buonavita
Região Noroeste

José Teixeira dos Santos
Norte

Solange Cristina Ribeiro
Centro

DEPARTAMENTOS DOS TRABALHADORES

Sérgio Ricardo Antiqueira
Educação

Junéia Martins Batista
Saúde Aut.

Regina Claudia Stroebel
Assistência, Esporte, Cultura, Meio Ambiente, Serviço Funerário e Iprem

Roberto Hofer
Aposentados

Luiz Augusto Rezende
Setor Administrativo

Jaime Loza
Operacional

CONSELHO FISCAL

Angela Maria Severiano

Onedil Luiza Bueno

Rodomiro Xavier de Oliveira

Sueli Aparecida Guarnieri

Tânia Montera Martins

IMPRENSA

Diretora: Ana Rosa Garcia da Costa

Edição: Eudes Lima – MTb 33.268

Estagiárias: Isis Torres, Daiane Macedo e Larissa Karoline

Diagramação: Marco Godoy

PRODUÇÃO

Inteligência Assessoria de Comunicação

Site: www.inteligenciacom.com.br

E-mail: eudes@inteligenciacom.com.br

Telefone: (11) 96135 1726

EDITORIAL

Samba de muitas notas

Sempre que um amigo se aproxima e pergunta “E aí, vai dar samba?”, fico feliz porque algo de novo está por vir. Foi assim há cerca de 30 anos, quando ainda não tínhamos nosso Sindsep formado e a luta se fazia menos orgânica, mas não menos apaixonada. O tempo passou e deu samba! E que samba. Um samba diferente do Tom Jobim. Nosso samba é um samba de muitas notas. Muitos trabalhadores, muitas pautas e muitas vitórias.

São 212 mil servidores públicos municipais para representar com interesses difusos. Nem me atrevo a citar cada um, até porque dentro de cada grupo os interesses também são alternados. Esse é um dos grandes desafios do Sindsep e que os nossos filiados comprovam o nosso sucesso. Infelizmente, os prefeitos costumam trabalhar para fatar os trabalhadores. Continuamos nossa resistência. Buscamos reajustes gerais!

Ano após ano, os prefeitos ainda não entenderam a importância dos

trabalhadores para o desenvolvimento da cidade de São Paulo. E este é um elemento que está claro na pauta de reivindicações do Sindsep. Não queremos só salários, queremos dignidade, reconhecimento, queremos uma cidade contemporânea e humana; seja para os servidores, seja para a população em geral. Nossa Campanha Salarial 2014 está a todo vapor. E o nosso slogan é “A DEFESA por melhores salários é o nosso principal ATAQUE”. Vamos pra cima do governo!

Agora preciso retomar o samba. Realizamos nossa assembleia eleitoral e foi emocionante. Houve uma renovação de mais de 50%. Parabéns aos companheir@s que continuarão o trabalho de direção. Na liderança do Sindsep teremos o companheiro Sérgio Antiqueira. Companheiro inteligente, jovem, líder nato! Recentemente nas mesas de negociação o Sérgio certificou, inclusive frente aos outros sindicatos, o que nós já sabíamos

no Sindsep: ele está preparado para defender nossos trabalhadores e fará novos sambas de muitas notas.

Preciso agradecer a todos os companheir@s que me cercaram durante esse período. O Sindsep só faz sentido de ser com os dirigentes altamente qualificados que temos. Com os trabalhadores combativos. Estar na liderança de um projeto de defesa dos meus 212 mil colegas de Prefeitura foi muito prazeroso. Me sinto orgulhosa de ter contribuído durante tantos anos, mas tenho outros sambas a compor, na vida pessoal, na vida sindical, e quem sabe alguns na vida musical também.



Irene Batista de Paula

Sindsep repassa mais de 3 milhões em precatórios para os servidores

JÁ FORAM BENEFICIADOS MAIS DE 121 TRABALHADORES

O Sindsep repassou de janeiro de 2013 à fevereiro de 2014, o valor de R\$ 3.307.917,73 relativo à ações de precatórios. Ao total já foram beneficiados 121 trabalhadores sindicalizados, muitos já aguardavam este benefício há mais de 15 anos.

Estas ações são referentes aos processos dos 10% (para 31 trabalhadores); processo dos 62% (para 49 trabalhadores); e processo dos 81% (para 18 trabalhadores).



Entenda os precatórios

Quando um cidadão ou uma empresa ganha um processo judicial contra o Estado e tem direito a indenização, o pagamento do valor devido é feito por meio dos chamados precatórios. Trata-se de uma ferramenta que permite ao governo quitar a dívida, sem prejudicar a execução do Orçamento da União, dos estados ou dos municípios.

O ministro Luiz Fux propôs no dia 24 de fevereiro de 2013, durante julgamento no Supremo Tribunal Federal, que estados e municípios paguem toda a dívida com precatórios até março de 2018. Passamos por uma situação difícil a ser solucionada, mas não desistimos e com muita garra e determinação conseguimos fazer com que os servidores passassem a ter o seu direito de cidadão respeitado.

Sindsep convoca todos os trabalhadores para Ato Geral

DIA 18 DE MARÇO EM FRENTE AO GABINETE DO PREFEITO, VAMOS NOS UNIR PARA CONQUISTAR

Realizaremos um Ato Geral no dia 18 de março, a partir das 14 horas em frente ao Gabinete do Prefeito. Convocamos a todos os servidores a participarem! A hora chegou companheiros, é preciso se mobilizar, é preciso lutar, pois juntos podemos fazer a diferença!

Em assembleia lotada foi aprovada a pauta de reivindicações entregue à Secretária de Planejamento

Pauta Geral da Categoria para data-base 2014

PAUTA GERAL DE NEGOCIAÇÃO

PARA INÍCIO IMEDIATO COM CONCLUSÃO DE NEGOCIAÇÕES ATÉ ABRIL

- Reposição das perdas salariais de 58,73%, de janeiro de 2005 à dezembro de 2013 conforme ICV-DIEESE, aumento real de 10% nos padrões e menor padrão do funcionalismo não inferior ao salário mínimo estadual de R\$ 820,00.
- Iniciar imediatamente a discussão da mudança da lei salarial com garantia de revisão geral anual para reposição de perdas conforme ICV-DIEESE e negociação de aumento real de salários, respeitando a data base em 1º de maio para conclusão das negociações anuais, garantindo o reajuste dos benefícios da aposentadoria e pensão por morte, inclusive daqueles sem paridade.
- Fim da precarização do trabalho com realização de concurso público em todas as áreas, retomando para o serviço público direto os serviços geridos pelas OSs (orga-

nizações sociais) e empresas terceirizadas, revertendo os contratos atuais e revendo a política de trabalho voluntário.

- Criação imediata de um comitê de combate ao assédio moral na Prefeitura do Município de São Paulo com caráter deliberativo e fiscalizador, participação paritária de governo e de trabalhadores, garantindo apuração isenta por parte da administração de todas as denúncias.

- Criação de grupo de trabalho com regimento de funcionamento previamente debatido e aprovado na mesa central para a revisão dos PCCSs (planos de cargos, carreiras e salários) dos níveis básico e médio.

- Redução da Carga Horária dos trabalhadores de 40 para 30 horas semanais, sem redução de salários mantendo os benefícios e demais vantagens.

Quadro de Técnicos de Atividades Artísticas – início imediato das negociações com SEMPLA e SMC sobre as correções nas tabelas salariais;

Não optantes dos PCCSs – reabertura de forma permanente da opção para os Planos de Cargos Carreiras e Salários dos Níveis Básico, Médio, Superior e da Saúde, contabilizando-se para a migração, todo o tempo anterior de PMSp até o momento da opção para fins de migração, e revisão das opções realizadas anteriormente que tiveram perda na contagem do tempo em janelas de opção abertas após as legislações originais;

Excluídos de Gratificações - extensão das gratificações a todos os profissionais e setores excluídos da atual política.



Servidores aprovam a pauta de reivindicações da Campanha Salarial de 2014

DEMAIS PAUTAS

- Aumento para 5% da verba do orçamento destinada aos precatórios alimentícios de forma a ampliar e acelerar o pagamento das dívidas trabalhistas;
- Incorporação dos valores de todas as gratificações e abonos complementares de piso aos padrões salariais;
- Extensão de todos os direitos, benefícios e gratificações dos servidores na ativa aos aposentados e pensionistas, e entre servidores e empregados públicos da administração direta e indireta, HSPM, AHM, SFMSP, IPREM e FUNDATEC;
- Revisão de verbas, adicionais e gratificações como insalubridade, convocações, difícil acesso, gratificação de função e outros, alterando a base de cálculo de acordo com os novos pisos e padrões salariais;
- Pagamento do adicional noturno para todos os servidores estatutários da administração direta e indireta, HSPM, AHM, SFMSP, IPREM e FUNDATEC que trabalhem após as 19 horas, independente da forma de contratação ou lotação;
- Regulamentar a aposentadoria especial para os trabalhadores que possuem direito constitucional, mantendo como garantias a paridade e a inclusão das mudanças das situações de insalubridade, periculosidade e penosidade;
- Reformular o SINP nos termos de negociação coletiva estabelecidos pela convenção 151 da OIT;
- Criar, via debate no SINP, regimento para organização e funcionamento das mesas setoriais;
- Organizar os cargos de Agente de Apoio que atuam nas funções de agente de zoonoses e combate às endemias em carreiras próprias integradas à carreira da saúde, mantendo os cargos sob o vínculo estatutário;
- Transformar os cargos de Auxiliar de Enfermagem e Auxiliar Técnico em Saúde/Enfermagem em cargos de Técnico em Saúde/Enfermagem;
- Criação de um comitê para a revisão e aprimoramento do Estatuto do Servidor Público com caráter deliberativo e participação paritária de governo e de trabalhadores;
- Estabelecimento de um canal permanente de diálogo para discutir práticas contra a liberdade sindical;
- Alterar a legislação tornando obrigatória a criação de murais nas unidades e equipamentos públicos para fins de divulgação de materiais sindicais e de interesse dos trabalhadores, autorizando a atuação de dirigentes sindicais nas unidades, estabilidade no local de trabalho e liberação dos Representantes Sindicais por seis horas semanais para exercer atividades sindicais;
- Garantir oportunidade de formação continuada presencial para os servidores com ampliação de 31 polos da Escola de Formação do Servidor, garantias de dispensa de ponto, programas de licenças para formação com contrapartida por parte do servidor, e garantia de formação para os níveis básico e médio com a Regulamentação da Convenção - 140 da OIT no município de SP – (Licença remun-

nerada para estudo de curta, média e longa duração);

- Implementação do SESMT (Serviço Especializado de Engenharia e Medicina do Trabalho), com contratação da equipe multiprofissional concursada, especializada para atender todos os trabalhadores da administração direta e indireta, HSPM, AHM, SFMSP, IPREM e FUNDATEC;

- Ampliar o atendimento do DESS de forma a retornar os agendamentos de 48 horas e determinar que as perícias reconheçam os atestados médicos, doenças ocupacionais e comunicados de acidente de trabalho, garantindo as licenças médicas entre a marcação e a perícia que hoje superam um mês de espera;

- Garantir Equipamentos de Proteção Individual e Coletiva para todos os trabalhadores da administração direta e indireta, HSPM, AHM, SFMSP, IPREM e FUNDATEC;

- Negociação de regras para os trabalhadores no pagamento e reposição de horas em feriados e ponto facultativo a partir de um calendário anual para os funcionários da administração direta e indireta, HSPM, AHM, SFMSP, IPREM e FUNDATEC;

- Retomada e melhoria do HSPM para atender com qualidade e exclusividade todos os trabalhadores ativos e inativos da administração direta e indireta, HSPM, AHM, SFMSP, IPREM, FUNDATEC e seus dependentes;

- Encerramento do processo judicial que se encontra no Tribunal de Justiça desde a greve de 2011 e a reversão das Faltas Justificadas e Injustificadas em decorrência da mesma, com seu cancelamento e devolução dos descontos efetuados para os trabalhadores do Serviço Funerário e da Secretaria de Finanças;

- Implantação da Convenção 159 da OIT que trata da Reabilitação Profissional e Emprego de Pessoas com Deficiência;

- Revisão junto ao RH da PMSp e das Autarquias, das execuções e dos pagamentos das ações judiciais ganhas pelo Sindsep;

- Criação e estruturação de uma carreira específica para os trabalhadores que atuam na Defesa Civil, a partir da implantação imediata de uma mesa intersetorial de políticas de proteção e defesa civil;

- Criação de um programa de Moradia, subsidiado pela PMSp, para servidores e empregados públicos da administração direta e indireta, HSPM, AHM, SFMSP, IPREM e FUNDATEC;

- Reduzir de 5 para 2 anos o período exigido para incorporação de DAS e gratificações de função;

- Exclusividade na oferta dos cargos de coordenação, chefias e assistentes técnicos das áreas de Esporte, Cultura e Secretaria Geral nos CEUs, aos profissionais das carreiras de Especialista em Informações Técnicas, Culturais e Desportivas e AGPP's, integrando estes cargos à carreira;

- Garantir processo anual de remoção para todos os trabalhadores de CEUs e Unidades Educacionais, inclusive de SME para outras secretarias.

- Rever todos os efeitos de descontos gerados por licença médica

Quantidade de professores é insuficiente nos CEIs

**GOVERNO HADDAD
PRECISA ABRIR CONCURSO
COM URGÊNCIA**

O prefeito Fernando Haddad precisa dar prioridade à questão da falta de professores nos CEIs, pois a situação nas unidades está cada vez mais crítica. Há um ano, o Sindsep já denunciava em ofício dirigido ao secretário Cesar Callegari os diversos problemas que se somavam ao

reduzir o número de professores nos CEIs e nas unidades escolares. Entre eles podemos destacar: a falta de professores, as más condições de trabalho, os polos e as licenças médicas.

O alerta fez com que o secretário se reunisse com as entidades e adotasse, posteriormente, medidas diante da urgência das reivindicações apontadas e cobradas ao longo das mesas de negociação.

Abaixo confira os problemas denunciados em ofício no dia 8 de março de 2013, ao secretário Municipal de Educação do Município de São Paulo, Cesar Callegari:

- O número de vagas no módulo sem regência insuficiente para cobrir as ausências, e o aumento nos CEIs das divisões de crianças entre as salas, retirando referências e descontinuando o atendimento pedagógico;
- Prejuízo nos planejamentos pedagógicos pela superlotação com desrespeito à criança e à legislação, CME e Parâmetros Nacionais de Qualidade para Educação Infantil, bem como transferência de responsabilidade às professoras sobre crianças de outros agrupamentos;
- A maior faixa etária concentrada nos CEIs, mediante os impedimentos de aposentadoria de PEIs gerados pelas negativas de contagem do tempo de ADI;
- O grande número de licenças médicas e readaptações, crescente entre

professores desde 2009 indicando más condições de trabalho;

- Ausência de estudos do governo diagnosticando a relação entre as condições de trabalho e a saúde dos professores, e de programas para promoção da saúde do servidor em parceria com a SEMPLA, além de aceleração nos últimos anos do desmanche do HSPM e do DESS;
- A obrigatoriedade de polos para atendimento às crianças, com afastamentos de professoras por férias ao longo do ano e a urgência da Prefeitura criar programas alternativos para atender as crianças em janeiro e julho;
- A ampliação da necessidade de professores dos CEIs para assumirem as designações em substituições de Diretores de Escola e Coordenadores Pedagógicos, e dos 360 cargos de Assistente de Diretor de Escola criados para os CEIs;
- Necessidade de ampliação dos cargos de Professor de Educação Infantil, ainda mais quando a PMSP se propõe a ampliar o número de CEIs diretos.

Agentes de Apoio e AGPPs da educação reclamam de erro na GA

**SINDSEP IDENTIFICA
ERRO NO CÁLCULO DAS
GRATIFICAÇÕES E
ELABORA REQUERIMENTO
SOLICITANDO REVISÃO DOS
PAGAMENTOS**

O Sindsep tem recebido inúmeros questionamentos de servidores da educação (Agentes de Apoio e AGPPs) que se queixam de recebimento inferior dos valores da Gratificação de Atividade (GA). De fato, identificamos que há erros no cálculo dessas gratificações feitos pela SME. O Sindsep elaborou um requerimento solicitando a revisão dos

valores recebidos como GA e a resposta por escrito apresentando os índices e pontuações utilizados como critérios. O servidor que identificar problemas no recebimento da GA, pode procurar o jurídico do sindicato para preencher o requerimento.

Elaboramos uma cartilha que está disponível em nosso site para esclarecer aos Agentes de Apoio e AGPPs sobre os valores da GA e os critérios para recebê-lo. Nosso desejo é esclarecer a todos os trabalhadores, sobre as dúvidas mais frequentes, seja no recebimento enquanto na ativa, até a contagem do valor da média para a aposentadoria.

Em 2013, obtivemos algumas conquistas importantes, dentre elas estão:

- Regulamentação para designação de Assistentes de Diretor nos CEIs
- Criação de 1200 cargos de PEIs;
- Reconhecimento dos tempos de ADI e Pajens para aposentadoria como PEIs;
- Alternativa para recesso nos CEIs em 2014;
- Início de diagnóstico das condições de vida e saúde dos profissionais de educação por pesquisa no Portal de SME.

Apesar das conquistas, muitos problemas permanecem postos diante das medidas que ainda não foram tomadas. Já se passou um ano desde que elaboramos o ofício, 2014 é um ano curto, estamos com o calendário espremido por conta da Copa do Mundo e das Eleições.

Os problemas continuam, o

número de módulos sem regência é insuficiente, e pior, não estão sendo preenchidos por concurso. As aposentadorias de PEIs com a contagem do tempo de ADI devem piorar a situação. Em muitas DREs, as PEIs são impedidas de serem designadas para outros cargos por falta de professores. Os polos de janeiro criam um grande número de férias ao longo do ano, comprometendo ainda mais as condições nos Centros de Educação Infantil.

O governo precisa acelerar as nomeações do concurso para as vagas, inclusive de módulos sem regência, avaliando a necessidade de ampliá-las, é necessário dar uma solução definitiva para a questão dos Polos. O Sindsep priorizará essas questões nas próximas negociações e espera uma resposta satisfatória.

Coletivos da Educação

Mediante as mesas de negociação do SINP, o Sindsep está constituindo coletivos de organização setorial para organizar pautas, definir prioridades e estratégias.

O objetivo deste coletivo é concluir a pauta setorial de educação de 2014.

A participação é aberta e os outros coletivos são constituídos com pautas mais específicas. O coletivo setorial da educação será no dia 22 de março às 10 horas na Sede do Sindsep (Rua da Quitanda, 162).

Coletivo de Profissionais dos CEUs

Voltado para os AGPPs e Especialistas lotados nos CEUs, a pauta está sendo constituída e a discussão principal se concentra nas transferências e remoções dos CEUs, além do debate sobre a

gestão compartilhada com esporte e cultura. A próxima reunião do coletivo será no dia 13 de março, às 19 horas no Centro de Formação do Sindsep (Rua Barão de Itapetininga, 163, 2º andar).

Coletivo de Profissionais de Apoio à Educação

Uma pauta específica está sendo debatida. Os profissionais se queixam da carreira com poucas oportunidades e sem estímulos. As atribuições dos profissionais são temas também dos

debates centrais. A próxima reunião do coletivo será no dia 12 de março, às 18 horas no Centro de Formação do Sindsep (Rua Barão de Itapetininga, 163, 2º andar).

Nota de falecimento

Carmelita Souza Alvez faleceu no dia 8 de fevereiro de 2014. Há 30 anos prestava serviço ao HSPM e há mais de 20 anos era militante do Sindsep, participando incontáveis vezes de nossos atos, manifestações e greves.

O HSPM realizou uma missa em homenagem a companheira Carmelita. Os diretores e dirigentes do Sindsep fizeram um minuto de silêncio em memória da companheira.

Companheira Carmelita, PRESENTE!

Sindsep da ultimato ao Governo Municipal

CONVOCAMOS TODOS OS TRABALHADORES PARA O ATO GERAL NO DIA 18 DE MARÇO EM FRENTE AO GABINETE DO PREFEITO

O governo não cansa de lembrar da perda de arrecadação municipal, estimada em R\$ 800 milhões gerada pelo não aumento do IPTU. Como desculpa, o governo usa esse fato para justificar os intermináveis estudos relativos à recomposição salarial e a reestruturação das carreiras dos trabalhadores públicos da saúde municipal (estatutários e celetistas da AHM e HSPM).

Se queremos uma valorização das tabelas de vencimento e uma reestruturação de carreira que atenda todas as necessidades dos trabalhadores da saúde, precisamos ter acesso o mais rápido possível a proposta do governo, de modo a termos tempo hábil de analisar, discutir e negociar os termos destas mudanças.

De olho no tempo, o Sindsep e a Bancada Sindical da Saúde na Mesa de Negociação de SMS, ocorrida no dia 14 de fevereiro de 2014, deram um ultimato ao governo municipal:



Mesa Setorial de negociação da SMS - fevereiro de 2014

ou o governo apresenta a proposta do novo PCCS da saúde até o dia 28 de fevereiro, ou os servidores e empregados públicos da saúde irão às ruas.

A situação é grave: ou o trabalhador se mobiliza, vai às ruas, e demonstra sua insatisfação, ou corremos o sério risco de ficarmos com um reajuste muito abaixo do que necessitamos e merecemos. Não dá para esperar a legislação salarial municipal. A hora é agora!

Neste sentido, o Sindsep convoca todos os trabalhadores da saúde pública municipal para um Grande

Ato no dia 18 de março a partir das 14 horas em frente ao Gabinete do Prefeito.

Convoque todos de seu setor, de sua unidade e de sua região. Para que o aumento salarial saia é preciso muita mobilização, a participação e a pressão dos trabalhadores é essencial!!! Isto nós sabemos fazer! Como na luta contra o PAS, para avançar nas conquistas no HSPM, na luta pela inclusão dos trabalhadores celetistas da AHM, no aumento do nível básico e médio e em vários outros momentos. Vamos nos mobilizar!

Coletivo Setorial da Saúde

Como o trabalhador público não pode ficar parado, o Sindsep segue articulando os Coletivos Setoriais para debater, construir pautas e prioridades sobre questões salariais, condições de trabalho e o atendimento à população, assim como qualquer outra temática pertinente ao bom funcionamento dos serviços públicos municipais. A ideia principal dos Coletivos Setoriais é criar um fórum permanente de troca de informações, comunicação, mobilização e participação dos trabalhadores do setor público municipal.

Já foram realizadas duas reuniões dos coletivos da saúde (unidos), assim como já houveram reuniões dos coletivos dos segmentos da AHM, Covisa, SMS e do HSPM. Em breve haverá reuniões dos coletivos do segmento do SAMU, dos trabalhadores da saúde em outras secretarias, dos auxiliares de enfermagem que querem transformar a carreira em Técnico de Enfermagem, entre outros coletivos do segmento.

Se você quer saber a data do encontro dos coletivos da saúde de seu segmento, ou mais informações sobre os coletivos da saúde, envie um e-mail para assessoria@sindsep-sp.org.br.

CAPS Butantã se mobiliza a favor da gestão direta

A coordenadoria de saúde da zona oeste incluiu em um lote, diversos CAPS que serão entregues para a FFMUSP (Fundação da Faculdade de Medicina da USP), para serem geridos por contrato de gestão. O CAPS e outros serão transformados em CAPS III, o Butantã está nessa lista e será transferido para essa Organização Social (OS). Tudo indica que mais de 27 CAPS sob gestão direta da SMS estariam sob contrato de gestão de OS.

Em assembleia realizada no dia 21 de fevereiro, os usuários, familiares e trabalhadores se uniram em defesa da política de Saúde Mental. Reafirmaram a luta antimanicomial e o modelo terapêutico desenvolvido na rede de Saúde Mental pública, sob gestão direta da SMS.

O clima é de muita insegurança e decepção, pois durante a campanha para eleger o

governo Haddad, muita esperança foi depositada na proposta de mudança e de respeito as deliberações aprovadas nas conferências de saúde municipal, estadual e nacional.

Usuários, familiares e trabalhadores da saúde mental não medirão esforços para fazer com que o governo respeite a participação e o controle social preconizado pelo SUS. Vamos lutar na rua e nos espaços institucionais em defesa de uma saúde pública de qualidade!

Por este motivo, os servidores estão organizando um comitê a favor de um Serviço Público contra qualquer tipo de privatização. Se você é a favor de um serviço público de qualidade, junte-se a nós! Nos reuniremos no próximo dia 22 de março, às 10 horas, na Sede do Sindsep, localizada na Rua da Quitanda, 162, Centro.

CELETISTAS

A mudança do regime CLT para estatutário dos trabalhadores da AHM e do HSPM

SINDSEP COBRA RESPOSTA FORMAL DO GOVERNO

Nas últimas reuniões da Mesas Setorial de Negociação Permanente da SMS os representantes da SEMPLA afirmaram que há um estudo, jurídico e financeiro, para transformar todos os trabalhadores celetistas da AHM e do HSPM em funcionários estatutários.

As frequentes dúvidas são: como ficará o FGTS dos celetistas? Como seria a migração do INSS para o IPREM? Como ficariam os aposentados? O Sindsep cobrou uma proposta formal para analisar as regras, os ônus e os bônus de tais transformações e para saber se tal manobra será efetivamente uma ação de isonomia salarial e de direitos.

Sindsep não vai permitir assédio moral nas unidades de Saúde Pública Municipal

INFORME-SE NO SINDICATO E DENUNCIE ESTA PRÁTICA

Perante as inúmeras denúncias que chegam ao Sindicato, e que levam a crer que o problema do assédio moral aumentou no último ano, foi apresentado na Mesa Central de Negociação Permanente a proposta da

criação de um Comitê de Combate ao Assédio Moral na Prefeitura de São Paulo.

Em nosso site está disponível uma área para denúncias sobre assédio moral em todas as áreas da Prefeitura, se você servidor público municipal já foi assediado ou conhece algum companheiro que passe por esta situação, informe-se e denuncie!

AHM

Regimento Interno e Manual de Penalidades da AHM é publicado no Diário Oficial sem prévia discussão com o Sindicato

SINDSEP AGENDOU UMA REUNIÃO PARA DISCUTIR A NECESSIDADE DE REVISÃO DESTES DOCUMENTOS

O novo Regimento Interno e Manual de Penalidades da AHM foi apresentado aos trabalhadores em dezembro de 2013 e publicado no Diário Oficial sem prévia discussão com o Sindicato, nem com o Condefi (Conselho Deliberativo e Fiscalizador da AHM) – vale ressaltar que, sem o aval do Condefi, o regimento não pode estar em vigor. Ao ler os documentos, vê-se o porquê do documento não ter sido construído no âmbito do sistema de negociação permanente, nem com a participação do controle social: trata-se de uma compilação de normas da CLT e do Estatuto do Servidor Público (misturada a regras cotidianas).

O Estatuto do servidor é de 1979, anterior à Constituição Cidadã de 1988, portanto, bastante anacrônico. Repetir normas já desatualizadas parece fazer reviver o contexto em que foram elas elaboradas: de pouca democracia, participação e debate. São regras repudiadas pela classe trabalhadora desde a democratização do país.

Perante essa urgente necessidade de revisão, foi marcada uma reunião extraordinária para o dia 28 de fevereiro para que se discutam de forma técnica, política e juridicamente os termos de tais documentos. O Sindsep não está de acordo e com um documento antiquado, elaborado de modo pouco democrático e pior, com previsão de modificações unilaterais em seu conteúdo.

HSPM

Sindicato averigua desfalques no Vale Alimentação dos funcionários

SITUAÇÃO FOI DISCUTIDA E COBRADA NA MESA DE NEGOCIAÇÃO

Desde dezembro de 2013, houveram clonagens e desfalques nos cartões de vale alimentação de muitos funcionários do HSPM, problema que está ocorrendo em diversas cidades, e não somente no Hospital, segundo a própria empresa. Perante tal problema, a administração do hospital afirmou que o contrato com a empresa foi suspenso e que lhe foi aplicada uma multa

contratual. Por outro lado, as senhas dos cartões estão sendo trocadas e informadas desde o dia 24 de janeiro, do mesmo modo a empresa responsável está ressarcindo integralmente os funcionários prejudicados.

Aqueles que notarem baixas no saldo do cartão estão sendo orientados a comparecer a Seção de Benefícios. Na mesa de negociação, o Sindsep cobrou soluções do governo e seguirá pressionando e acompanhando, para que nenhum trabalhador seja lesado.

Trabalhadores elegem nova diretoria do Sindsep

O Centro de Formação 18 Agosto ficou lotado na noite de quinta-feira (26 de fevereiro) para a eleição da nova direção do Sindsep. A assembleia aclamou a única Chapa inscrita “Organizar, formar e lutar para continuar conquistando”, com absoluta maioria. Houve cinco votos contrários e nenhuma abstenção. Prestigiaram a atividade: CUT, Confetam, Fetam e ISP. Na assembleia, foi lançada a Campanha Salarial “A DEFESA por melhores salários é o nosso principal ATAQUE”.

A mesa da assembleia foi formada pela presidente do Sindsep, Irene Batista; pelo secretário de Organização da CUT Nacional, Jaci Afonso; pelo secretário Geral da CUT São Paulo, Sebastião Geraldo Cardozo; pela secretária de Imprensa do Sindsep, Ana Rosa Garcia da Costa, que conduziu a assembleia; e pelo secretário Geral do Sindsep, Vlamir Lima. Após a

aclamação, compuseram a mesa o presidente eleito Sérgio Antiqueira e a presidente da Fetam, Paula Leite.

A presidente em exercício, Irene Batista, falou sobre a história do Sindsep e do acúmulo político que a categoria apresenta nesses 26 anos de história. São muitas lutas, são muitas vitórias. Agradeceu o comprometimento da atual diretoria e desejou sucesso para a nova diretoria. Ressaltou a confiança plena nos dirigentes novos, cerca de 60%, que compõem a nova direção. A fala emocionada da presidente registrou os primeiros passos do Sindsep e apontou para um futuro muito promissor.

O presidente eleito, Sérgio Antiqueira, analisou a conjuntura política do Sindsep. Lembrou que a nossa torcida pelo sucesso da cidade

de São Paulo sob o governo de Fernando Haddad não impedirá de identificar as falhas do prefeito e cobrar políticas de valorização do funcionalismo. Haddad foi eleito com o compromisso de mudar a cidade

e as relações com os trabalhadores para melhor. Então é tarefa do Sindicato pressionar por essa mudança. Sérgio enfatizou muito a questão da união dos trabalhadores, principalmente num Sindicato Geral. Con-



Presidente
Sérgio Antiqueira
CEI Jd. Guairacá



Vice-Presidente
Leandro Oliveira
HM Waldomiro de Paula



Secretária Finanças
Paula Leite
CEI Tancredo Neves



Secretário Geral
Antonio Carlos
UBS Jd. Eliane



Secretária de Formação
Solange Cristina
RH - Sec. Governo



Secretária Jurídica
Lurdinha
HM Dr. Fernando Mauro P. Rocha (Campo Limpo)



Secretário de Comunicação
João Batista
Covisa



Secretário de Política Intersindical
Vlamir Lima
P. S. Santana



Secretária de Políticas Sociais
Maria Cristina
CEI Jd. Três Estrelas



Secretário de Saúde do Trabalhador
Roberto Alves
UBS Dr. Wamberto Dias Costa



Secretária da Mulher
Sandra Ap. Gonçalves
CEI Ver. Homero Domingues da Silva



Secretária de Cultura
Djalma Maria Prado
CEI Jd. Tiete



Secretária da Educação
Elis Regina Bonachelo
CEI Jd. Giairacá



Secretária dos Trabalhadores da Saúde
Lourdes Estevão
HM Dr. Fernando Mauro P. Rocha (Campo Limpo)



Coord Leste I
Ronildo Ferreira
CTA - São Miguel PTA



Coord Leste II
Eivaldo Esp. Santo
HM Prof. Dr. Alípio Correa Neto



Coord Leste III
Luciana Melo
Biblioteca Hans Christian Andersen



Coord Sudeste
Bergair de Oliveira
A.E. Sr. Alexandre Kallil Yasbeck



Coord Sul I
Angela Aparecida
HM Dr. Fernando Mauro P. Rocha (Campo Limpo)



Coord Sul II
Sandro Carvalho
Suvis Capela do Socorro



cluiu lembrando da importância da Irene, imprescindível para aconselhar a próxima diretoria.

A presidente da Fetam e tesoureira do Sindsep, Paula Leite, ressaltou o crescimento do Sindsep nos últimos anos. Explicou a importância da eleição no formato atual

por conta da economia, cerca de 600 mil reais, quando existir apenas uma chapa na disputa. Lembrou da importância de ter discernimento entre crítica positiva e apenas crítica oportunista. O Sérgio Antiqueira teve uma trajetória importante de oposição qualificada e depois de tan-

ta discussão a aproximação aconteceu da melhor forma possível. Hoje, temos muito orgulho dele ser aclamado o nosso presidente. Concluiu com a importância do investimento no Centro de Formação para RSUs e CRRs. Esse processo já demonstra resultado na nova direção, com a formação de dirigentes nas atividades de RSUs e CRRs.

O secretário Geral do Sindsep, Vlamir Lima, disse estar muito honrado com a composição entre as forças políticas Trabalho e Articulação. Refletiu sobre o processo eleitoral e sugeriu a eleição no formato anterior com urnas, mesmo com chapa única. Enalteceu o poder de mobilização dos trabalhadores frente aos governantes. Concluiu enfatizando a necessidade de disputar as decisões políticas inclusive nos governos populares como Dilma e Haddad. “Queremos diálogo e mudança”.

O secretário Geral da CUT São

Paulo, Sebastião Geraldo Cardozo, ponderou sobre a dificuldade de ser empregado do patrão que ajudamos a eleger. Afirmou confiar na qualidade da representatividade e organização dos trabalhadores municipais de São Paulo, agora sob o “timão” do companheiro Sérgio. Desejou boa sorte e conclamou a entidade para a continuidade nas lutas promovidas pela CUT.

O secretário de Organização da CUT Nacional, Jaci Afonso de Melo, iniciou sua fala lembrando da luta da CUT para que os servidores públicos tivessem direito a sindicalização, conquistado na Constituição de 1988. Refletiu sobre a importância da juventude, precisamos ter uma “atenção especial aos novos funcionários públicos”. Concluiu, parabenizando a diretoria do Sindsep pelo aumento de filiados, demonstração de trabalho e confiança. O Sindsep “é o maior sindicato de servidores municipais do país”.



Coord Oeste

Cleber Gomes

Suvis Lapa/
Pinheiros



Coord Noroeste

João Gabriel

Biblioteca
Anne Frank



Coord Norte

José Teixeira

UBS Conj.
IPESP



Coord Centro

Walney Araújo

HM Dr. Arthur
Ribeiro de
Saboya



Coord SMADS,
SEME,
SMS,VERDE,
SFMS e IPREM

Valdemar Bombini

Cemitério 4ª Parada



Coord
Trabalhadores
Segurança
Urbana

Eudes Wesley
GCM DRTH



Coord Depto dos
Aposentados

Conceição Novaes

CEI Helena Iracy
Junqueira



Suplente da
Diretoria

Junéia Batista

HM Waldomiro
de Paula



Suplente da
Diretoria

Alonir Roberto

Suvis Capela
do Socorro



Suplente da
Diretoria

Celso Onório

Cemitério Vila
Formosa II



Suplente da
Diretoria

Helda Lourenço

HM e Mater. Prof.
Mário Degni



Suplente da
Diretoria

Marizette Ducca

CEI Jd.
Reimberg



Suplente da
Diretoria

Evaldo de Almeida

HM e Mater. Dr.
Mário Moraes/
Cachoeirinha



Suplente da
Diretoria

Luzia Delmaschio

HSPM



Suplente da
Diretoria

Luiz Rezende

CEU Alvarenga



Suplente da
Diretoria

Regina Stroebel

SVMA
DEPAVE 3



Suplente da
Diretoria

Paulo Gomes

CEU Meninos



Conselho Fiscal

Onedil Luiza Bueno

Subpref.
Capela do
Socorro



Conselho Fiscal

Sueli Guarnieri

HM Prof. Dr.
Alípio Correa
Neto



Conselho Fiscal

Angela Severiano

HM Tide
Setúbal



Conselho Fiscal

Omar Braga

PSM Balneário
São José



Conselho Fiscal

José Francisco

Suvis Capela
do Socorro



Suplente
Conselho Fiscal

Fábio dos Santos

Centro de
Controle de
Zoonoses



Suplente
Conselho Fiscal

Zenilda Guimarães

SMS Gabinete

Aberto acordo de precatórios 2014

O SINDSEP RECEBERÁ AS PROPOSTAS A PARTIR DE 17 DE MARÇO

Foi publicado no Diário Oficial do Município do dia 1º de março, o edital de apresentação para proposta de acordo direto com titulares de créditos de precatórios. As propostas deverão ser entregues à Prefeitura no período de 10 de março à 11 de abril de 2014.

Assim, os titulares originais dos créditos (ou seus sucessores), desde que estejam com os cálculos definitivos, sem recursos pendentes ou sujeito a retificação, poderão celebrar o acordo direto mediante deságio de 50% (cinquenta por cento).

Os servidores interessados - que possuem ações patrocinadas pelo Sindsep - devem procurar o Departamento Jurídico para saber se

seus eventuais créditos cumprem os requisitos do edital, bem como, para agendar o preenchimento do requerimento, assinatura da procuração e fornecimento de cópia do RG e CPF.

Poderão celebrar o acordo direto, os titulares originais dos precatórios, seus sucessores "causa mortis" ou cessionários, mediante deságio de 50% a ser aplicado sobre o valor

devido atualizado do crédito cujo cálculo seja definitivo, sem recursos pendentes ou sujeito a retificação.

Os interessados devem ter plena ciência e aceitação da legislação acima citada que norteará e será observada em todo o procedimento. O Departamento Jurídico do Sindsep receberá as propostas de acordos somente no período compreendido entre 17 de março e 9 de abril.

SERVIÇO FUNERÁRIO

As mudanças que a Funerária precisa

TRABALHADORES DISCUTEM EM ASSEMBLEIA OS PROBLEMAS DA CATEGORIA

Os trabalhadores do Serviço Funerário se reuniram no dia 21 de fevereiro em Assembleia para discutir a situação dos trabalhadores. No mês de janeiro, houve a troca da Superintendência e o Sindsep já solicitou uma reunião para apresentar a pauta da categoria e retomar a mesa de negociação.

Na Assembleia foram discutidas as ações do Ministério Público do Trabalho, que a partir das visitas feitas pelo Sindsep nos 22 cemitérios, abriu procedimento para que se tomem providências para as péssimas condições de trabalho.

Até o momento o cemitério com maior avanço é o cemitério Cachoeirinha, onde foi assinado o termo que estabelece um prazo específico para que sejam realizadas as obras. Caso o SFMSP não cumpra os prazos, o



Vistoria da CIPA e Sindicato ao Serviço Funerário



mesmo terá de pagar uma multa no valor de R\$10.000,00 (dez mil reais) por cláusula descumprida.

Outra ação do Sindsep foi no crematório, que chegou a suspender

a contratação de serviços por conta de problemas na câmara fria e nos fornos. O Sindsep esteve no crematório e conversou com a superin-

tendente cobrando uma solução. Discutimos também a mudança da Vila Maria, que com a troca de superintendentes ficamos sem informações.

Decidimos ainda: a elaboração de um boletim específico para o SFMSP, a construção de um coletivo para a categoria, exigência de novos

concursos públicos e a participação dos trabalhadores no Ato da Campanha Salarial dia 18 de março, às 14 horas em frente ao Gabinete do Prefeito.

Após a Assembleia, a CIPA da Vila Maria e o Sindsep fizeram reunião com a superintendente e foi acordado a constituição de uma comissão para acompanhar a mudança logo após o carnaval.

ASSÉDIO MORAL DENUNCIE



Jornal do Sindsep - Municipais/SP

Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município de São Paulo
Rua da Quitanda, 162 - Centro - Tel. (11) 2129 2999
São Paulo/SP - CEP 01012-010

IMPRESSO ESPECIAL
9912277068-DRSPM
SINDSEP
CORREIOS

IMPRESSO

END. DEVOLUÇÃO: Rua da Quitanda, 162 cep: 01012-010 - Centro - SP		
PARA USO DO CORREIO	DATA	REINTEGRADO AO SERVIÇO POSTAL EM
<input type="checkbox"/> Mudou-se <input type="checkbox"/> Desconhecido <input type="checkbox"/> Recusado <input type="checkbox"/> Falecido <input type="checkbox"/> Ausente	<input type="checkbox"/> Não Procurado <input type="checkbox"/> Endereço insuficiente <input type="checkbox"/> Não existe o nº indicado <input type="checkbox"/> Inf.escrita p/port/sindico	ASSINATURA E Nº DO ENTREGADOR

