

# MESA DE NEGOCIAÇÃO: NÍVEIS BÁSICO E MÉDIO



17 DE SETEMBRO DE 2019

SECRETARIA DE GESTÃO (SG)

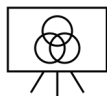
# AGENDA DE PAUTAS

---

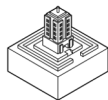


APRESENTAÇÃO DOS PRESENTES;

---



PANORAMA CONJUNTURAL;



PALAVRA DA PREFEITURA;



Propostas para NB & NM:

1. Reestruturação com reposição inflacionária sobre primeira referência do Nível Básico;
2. Reestruturação com reposição inflacionária sobre primeira referência do Nível Médio.



PALAVRA DAS ENTIDADES;



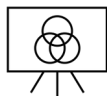
DEBATES E CONCLUSÃO COM ENCAMINHAMENTOS.

# AGENDA DE PAUTAS

---

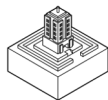


APRESENTAÇÃO DOS PRESENTES;



PANORAMA CONJUNTURAL;

---



PALAVRA DA PREFEITURA;



Propostas para NB & NM:

1. Reestruturação com reposição inflacionária sobre primeira referência do Nível Básico;
2. Reestruturação com reposição inflacionária sobre primeira referência do Nível Médio.

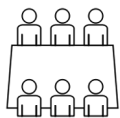


PALAVRA DAS ENTIDADES;



DEBATES E CONCLUSÃO COM ENCAMINHAMENTOS.

# PANORAMA CONJUNTURAL



Reestabelecimento das Mesas de Negociação à luz do Protocolo de Negociação 01/2019 pós-greve unificada → Estamos na 6ª Mesa do NB e do NM desde então.



Instalação de Comissões Paritárias de Greve pela Secretaria de Gestão em 16/07 e 15/08 para diálogo com representantes dos manifestantes em ato. Respeito ao direito de manifestação.



Visitas às entidades representativas pela Assessoria de Relações de Trabalho para escuta ativa, estimulando o protagonismo dos sindicatos e associações. APROFEM, AMAASP e SINDSEP visitados. Articulamos com Subprefeitura de Capela do Socorro para facilitação.



Substitutivo 05/19 do Projeto de Lei 616/18 que compreende o abono; o fim da trava para crescimento; a extinção dos segmentos; a abertura do PCCS e outras reivindicações permanece com efeitos suspensos na Câmara Municipal.



Gestão proporcionou abertura de encontro de trabalho em 27/8 para que entidades apresentassem propostas e deliberações para as carreiras, oportunizando espaço de fala para servidor AGPP e para as entidades entre si.



Convergências técnicas entre estrutura da proposta de reestruturação da Prefeitura e entidades: 1 ano e meio para progressão e promoção com fim da trava; abertura para não optantes do PCCS e extinção dos segmentos do NM (com exceção apenas do SINDSEP neste último).



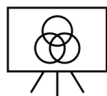
Na Mesa de Negociação de 03/09, entidades recusaram as tabelas apresentadas. Na Mesa do dia 10/09, foram expostos novos ganhos técnicos, como a valorização da formação dos servidores. Novas propostas de tabela são aguardadas pelas entidades sindicais.

# AGENDA DE PAUTAS

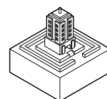
---



APRESENTAÇÃO DOS PRESENTES;



PANORAMA CONJUNTURAL;



PALAVRA DA PREFEITURA;

---

Propostas para NB & NM:

1. Reestruturação com reposição inflacionária sobre primeira referência do Nível Básico;
2. Reestruturação com reposição inflacionária sobre primeira referência do Nível Médio.



PALAVRA DAS ENTIDADES;



DEBATES E CONCLUSÃO COM ENCAMINHAMENTOS.

# MOTIVAÇÕES | por que reestruturar?

## DIALOGAR COM ENTIDADES



Aliviar pleitos de anos pela valorização salarial de servidores que estão alocados na base da administração em todos os órgãos da Prefeitura, os quais se encontram sem reajuste salarial desde 2013, buscando pelo princípio de isonomia, no trabalho por diminuir desigualdades dentro do funcionalismo público municipal.



## SEGUIR RELATÓRIO DE GRUPO DE TRABALHO

Em março de 2018, foram concluídos os trabalhos com produção de relatório do Grupo de Trabalho de Reestruturação do Nível Médio, instituído por uma Portaria Intersecretarial.



## ESTIMULAR ATRATIVIDADE E RETER EVASÃO

Pela melhora do salário inicial e o equilíbrio com a média do mercado de trabalho.

## LIDAR COM COMPLEXIDADE DA JUDICIALIZAÇÃO



Números chegam a 66% do Nível Médio com alguma ação contra a administração pública municipal, com concentração nas últimas referências. Os valores variam entre 1,1% a 257,29% de majoração sobre a remuneração do servidor. Enquanto no Nível Básico, temos 62% de judicialização, variando entre 2,4% a 241,5% de majoração sobre o salário.

## LEVAR AO MODELO DE SUBSÍDIO



Oportunizando uma forma de retribuição simplificada, abrindo margem para maior transparência e fiscalização pela sociedade. Matura incentivos ao crescimento profissional, buscando por reduzir amplitude salarial. Se equalizariam as regras de crescimento com as demais carreiras da Prefeitura, assim que cumpridos requisitos de formação e avaliação.

Abre portas para extinção dos segmentos da carreira de AGPP do NM, possibilitando funções mais abrangentes, desafiadoras e pertinentes, que permitam o desenvolvimento de trabalho diversificado, coibindo desvios de função e estimulando outras oportunidades de trabalho com economicidade e melhor aproveitamento de talentos, maturando a movimentação de servidores.

## ATENUAR CORROSÃO INFLACIONÁRIA



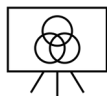
Para conter perdas reais na remuneração dos servidores, vez que desde janeiro de 2013, data da última valorização, até julho de 2019, já somam-se 39,27% de inflação acumulada pelo IPC-Fipe.

# AGENDA DE PAUTAS

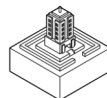
---



APRESENTAÇÃO DOS PRESENTES;



PANORAMA CONJUNTURAL;



PALAVRA DA PREFEITURA;

---

Propostas para NB & NM:

1. Reestruturação com reposição inflacionária sobre primeira referência do Nível Básico;
2. Reestruturação com reposição inflacionária sobre primeira referência do Nível Médio.



PALAVRA DAS ENTIDADES;



DEBATES E CONCLUSÃO COM ENCAMINHAMENTOS.

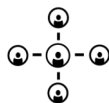
# RESPOSTAS ÀS ÚLTIMAS NEGOCIAÇÕES | MESA 03/9



**Impossibilidade de integração não-linear:** parecer técnico entrelaça conflito jurídico e de gestão financeiro-orçamentária.



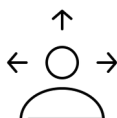
**Possibilidade de diminuição de referências:** ART propõe meio termo entre Gestão e entidades com 13 referências para o NB e 18 referências para o NM.



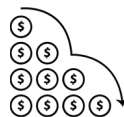
**Incerteza sobre possibilidade de edição de portaria para não-desconto com reposição de horas das paralisações:** demanda articulação intersecretarial. Levantamento de quantidades.



**Viabilidade de abertura da opção do PCCS aos ativos dos demais quadros da Prefeitura,** vez que inativos podem optar a qualquer tempo.



**Aguardo de audiência com o Prefeito e chancela do Governo e da Fazenda para decisão sobre pleitos das entidades por valores maiores nas tabelas.**



**Inexequibilidade de reajuste de reposição inflacionária de 39,27% em cada referência,** pois desaguaria em impacto extremado de R\$475.682.876 para os cofres públicos com crescimento anual da folha em 33% no acumulado entre 2019 e 2021.



**Inovação:** Medida de valorização da formação de servidores. NM com nível superior seria enquadrado na próxima referência imediatamente superior, e NB com formação média também.



# RESPOSTAS ÀS ÚLTIMAS NEGOCIAÇÕES | MESA 10/9



## PROPOSTA DA APROFEM E FASP

Inovações apontadas pelas entidades estão sob análise da equipe técnica da Secretaria de Gestão.



## REUNIÃO ACERCA DO DECRETO DE CONSIGNAÇÕES (Decreto nº 58.890/19)

A pedido do Fórum das Entidades Sindicais, a reunião paritária que contará com a presença da COJUR, COGEP e Gabinete de Gestão está marcada para o dia 20 de setembro às 15h30.



## FORMAÇÃO DOS SERVIDORES DO NÍVEL BÁSICO E MÉDIO

Formação Servidores - Quadro Nível Básico					
Situação	Quantidade	Nível Médio	% servidores com ensino médio completo	Nível Superior	% servidores com ensino superior completo
Ativos	8.120	2.234	27,51%	587	7,23%
Inativos	14.971	1.467	9,80%	270	1,80%
<b>Total</b>	<b>23.091</b>	<b>3.701</b>	<b>16,03%</b>	<b>857</b>	<b>3,71%</b>

Formação Servidores - Quadro Nível Médio			
Situação	Quantidade	Ensino Superior	% servidores com ensino superior completo
Ativos	4.895	2.832	57,85%
Inativos	7.474	2.748	36,77%
<b>Total</b>	<b>12.369</b>	<b>5.580</b>	<b>45,11%</b>

# PROPOSTA | EVOLUÇÃO FUNCIONAL

## REFERÊNCIAS

Como meio termo entre as entidades sindicais e a Gestão, poderão ser 13 referências para o NB e 18 referências para o NM.

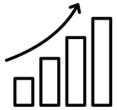


## PROGRESSÃO

Serão 18 meses de efetivo exercício na referência para alcançar a progressão.

## PROMOÇÃO NÍVEL MÉDIO

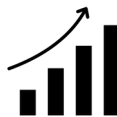
Do M10 para M11: Mediante a avaliação de desempenho e certificado de conclusão de ensino médio técnico não utilizado para o provimento do cargo que titulariza, título de curso de Graduação, licenciatura, curso de pós graduação, entre outros, correlacionadas com a área de atuação e realizadas após ingresso no cargo efetivo, **totalizando no mínimo 90 horas.**



Do M16 para M17: Mediante a avaliação de desempenho e certificado de conclusão de ensino médio técnico não utilizado para promoção ao Nível II ou para provimento do cargo que titulariza, título de curso de Graduação, licenciatura, curso de pós graduação, entre outros, correlacionadas com a área de atuação, realizados durante a permanência no Nível II, **totalizando no mínimo 40 horas.**

## PROMOÇÃO NÍVEL BÁSICO

Do B5 para B6: Mediante a avaliação de desempenho e certificado de conclusão de ensino médio técnico não utilizado para o provimento do cargo que titulariza, título de curso de Graduação, licenciatura, curso de pós graduação, entre outros, correlacionadas com a área de atuação e realizadas após ingresso no cargo efetivo, **totalizando no mínimo 50 horas.**



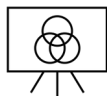
Do B11 para B12: Mediante a avaliação de desempenho e certificado de conclusão de ensino médio técnico não utilizado para promoção ao Nível II ou para provimento do cargo que titulariza, título de curso de Graduação, licenciatura, curso de pós graduação, entre outros, correlacionadas com a área de atuação, realizados durante a permanência no Nível II, **totalizando no mínimo 40 horas.**

# AGENDA DE PAUTAS

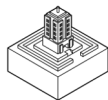
---



APRESENTAÇÃO DOS PRESENTES;



PANORAMA CONJUNTURAL;



PALAVRA DA PREFEITURA;

Propostas para NB & NM:

1. Reestruturação com reposição inflacionária sobre primeira referência do Nível Básico;
2. Reestruturação com reposição inflacionária sobre primeira referência do Nível Médio.



PALAVRA DAS ENTIDADES;



DEBATES E CONCLUSÃO COM ENCAMINHAMENTOS.



**SEM proposta de  
reestruturação ou  
valorização  
anterior.**

# ESTRUTURA DE PROPOSTA: NÍVEL BÁSICO



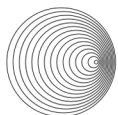
## PREMISSAS

- . Reestruturação em 1 etapa com vigência em outubro de 2019.
- . Reposição inflacionária sobre primeira referência, partindo do B1 em R\$1.574,17.

## CONFIGURAÇÕES



- . Modelo de subsídio;
- . 15 referências;
- . 3 níveis;
- . 1 ano e meio para progressão;
- . 22 anos e meio para alcançar a última referência;
- . Admitidos integrados no B5;
- . Abertura para não-optantes antes no PCCS-NB a integrarem;
- . Integração linear.



## EFEITOS

- . Se a conversão do padrão de vencimentos ao subsídio acarretar em valor menor de remuneração ao servidor, será resguardado o direito líquido e certo, sendo concedido um Subsídio Complementar.
- . Em abril de 2021, os servidores ativos já teriam a primeira progressão na nova carreira proposta.

# PROPOSTA DE TABELA: NÍVEL BÁSICO

## Nível Básico - Proposta 2019

Referência	Quantidade de Servidores			Total Bruto Atual	Total Bruto Proposta 2019	% Escalonamento entre Referências	% Aumento
	Ativos	Inativos	Total				
B1	3	226	229	R\$ 1.132,50	R\$ 1.574,17	-	39,0%
				R\$ 1.283,74	R\$ 1.574,17	-	22,6%
B2	6	498	504	R\$ 1.373,12	R\$ 1.660,75	5,50%	20,9%
B3	54	729	783	R\$ 1.425,35	R\$ 1.752,09	5,50%	22,9%
B4	169	856	1025	R\$ 1.481,00	R\$ 1.848,46	5,50%	24,8%
B5	1595	3919	5514	R\$ 1.599,69	R\$ 1.950,12	5,50%	21,9%
B6	421	2549	2970	R\$ 1.662,82	R\$ 2.096,38	7,50%	26,1%
B7	753	1503	2256	R\$ 1.730,07	R\$ 2.222,16	6,00%	28,4%
B8	823	1912	2735	R\$ 1.887,10	R\$ 2.355,49	6,00%	24,8%
B9	1294	1169	2463	R\$ 1.963,32	R\$ 2.496,82	6,00%	27,2%
B10	1688	1583	3271	R\$ 2.504,27	R\$ 2.646,63	6,00%	5,7%
B11	Nova Referência				R\$ 2.831,90	7,00%	-
B12	Nova Referência				R\$ 2.916,85	3,00%	-
B13	Nova Referência				R\$ 3.004,35	3,00%	-
B14	Nova Referência				R\$ 3.094,48	3,00%	-
B15	Nova Referência				R\$ 3.187,32	3,00%	-

Nível Básico - Proposta 2019		
Situação	Subsídio Complementar	
	Quant.	% Total
Ativos	5.408	67%
Inativos	8.899	59%
Total	14.307	62%

Total de Servidores		
Ativos	8.120	23.091
Inativos	14.971	

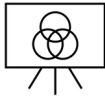
(DADOS DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA)

# AGENDA DE PAUTAS

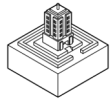
---



APRESENTAÇÃO DOS PRESENTES;



PANORAMA CONJUNTURAL;



PALAVRA DA PREFEITURA;

Propostas para NB & NM:

1. Reestruturação com reposição inflacionária sobre primeira referência do Nível Básico;
2. Reestruturação com reposição inflacionária sobre primeira referência do Nível Médio.



PALAVRA DAS ENTIDADES;



DEBATES E CONCLUSÃO COM ENCAMINHAMENTOS.

# PROPOSTAS ANTERIORES: NÍVEL MÉDIO

Proposta Anterior - Novembro 2018							
Referência	Atual	2019		2020		2021	
	Total Bruto	Total Bruto	Aumento	Total Bruto	Aumento	Total Bruto	Aumento
M1	R\$ 1.380,00	R\$ 1.700,00	23,2%	R\$ 1.800,00	30,4%	R\$ 2.100,00	52,2%
M1	R\$ 1.564,31	R\$ 1.700,00	8,7%	R\$ 1.800,00	15,1%	R\$ 2.100,00	34,2%
M2	R\$ 1.673,13	R\$ 1.836,00	9,7%	R\$ 1.944,00	16,2%	R\$ 2.268,00	35,6%
M3	R\$ 1.736,78	R\$ 1.927,80	11,0%	R\$ 2.041,20	17,5%	R\$ 2.381,40	37,1%
M4	R\$ 1.804,68	R\$ 2.024,19	12,2%	R\$ 2.143,26	18,8%	R\$ 2.500,47	38,6%
M5	R\$ 1.949,19	R\$ 2.267,09	16,3%	R\$ 2.439,72	25,2%	R\$ 2.625,49	34,7%
M6	R\$ 2.026,18	R\$ 2.380,45	17,5%	R\$ 2.561,71	26,4%	R\$ 2.756,77	36,1%
M7	R\$ 2.108,13	R\$ 2.499,47	18,6%	R\$ 2.689,79	27,6%	R\$ 2.894,61	37,3%
M8	R\$ 2.299,47	R\$ 2.624,44	14,1%	R\$ 2.824,28	22,8%	R\$ 3.039,34	32,2%
M9	R\$ 2.392,41	R\$ 2.781,91	16,3%	R\$ 2.979,58	24,5%	R\$ 3.191,30	33,4%
M10	R\$ 3.051,41	R\$ 3.032,28	-0,6%	R\$ 3.172,94	4,0%	R\$ 3.350,87	9,8%
M11	R\$ 3.350,42	R\$ 3.487,12	4,1%	R\$ 3.519,68	5,1%	R\$ 3.585,43	7,0%
M12	R\$ 3.492,84	R\$ 3.661,48	4,8%	R\$ 3.695,66	5,8%	R\$ 3.764,70	7,8%
M13	R\$ 3.923,38	R\$ 3.844,55	-2,0%	R\$ 3.880,45	-1,1%	R\$ 3.952,94	0,8%
M14	R\$ 4.084,91	R\$ 4.036,78	-1,2%	R\$ 4.074,47	-0,3%	R\$ 4.150,58	1,6%
M15	R\$ 4.529,04	R\$ 4.238,62	-6,4%	R\$ 4.318,74	-4,6%	R\$ 4.358,11	-3,8%
M16	Nova Referência	R\$ 4.535,32	-	R\$ 4.621,06	-	R\$ 4.663,18	-
M17	Nova Referência	R\$ 4.716,74	-	R\$ 4.805,90	-	R\$ 4.849,71	-
M18	Nova Referência	R\$ 4.905,41	-	R\$ 4.998,13	-	R\$ 5.043,70	-
M19	Nova Referência	R\$ 5.101,62	-	R\$ 5.198,06	-	R\$ 5.245,44	-
M20	Nova Referência	R\$ 5.305,69	-	R\$ 5.405,98	-	R\$ 5.455,26	-



# PROPOSTAS ANTERIORES: NÍVEL MÉDIO

Nível Médio - Proposta 2019			
Referência	Atual	2019	
	Total Bruto	Total Bruto	Aumento
M1	R\$ 1.380,00	R\$ 1.918,20	39,0%
	R\$ 1.564,31	R\$ 1.918,20	22,6%
M2	R\$ 1.673,13	R\$ 2.033,29	21,5%
M3	R\$ 1.736,78	R\$ 2.124,79	22,3%
M4	R\$ 1.804,68	R\$ 2.220,32	23,0%
M5	R\$ 1.949,19	R\$ 2.320,32	19,0%
M6	R\$ 2.026,18	R\$ 2.424,74	19,7%
M7	R\$ 2.108,13	R\$ 2.533,86	20,2%
M8	R\$ 2.299,47	R\$ 2.647,88	15,2%
M9	R\$ 2.392,41	R\$ 2.767,03	15,7%
M10	R\$ 3.051,41	R\$ 3.351,41	9,8%
M11	R\$ 3.350,42	R\$ 3.650,42	9,0%
M12	R\$ 3.492,84	R\$ 3.792,84	8,6%
M13	R\$ 3.923,38	R\$ 4.223,38	7,6%
M14	R\$ 4.084,91	R\$ 4.384,91	7,3%
M15	R\$ 4.529,04	R\$ 4.829,04	6,6%
M16	Nova Referência	R\$ 5.191,22	-
M17	Nova Referência	R\$ 5.398,87	-
M18	Nova Referência	R\$ 5.614,82	-
M19	Nova Referência	R\$ 5.839,41	-
M20	Nova Referência	R\$ 6.072,99	-

Nível Médio - Proposta 2019		
Situação	Subsídio Complementar	
	Quant.	% Total
Total	9.648	78%

(DADOS DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA)

# ESTRUTURA DE PROPOSTA: NÍVEL MÉDIO



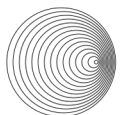
## PREMISSAS

- . Reestruturação em 1 etapa com vigência em outubro de 2019.
- . Reposição inflacionária sobre primeira referência, partindo do M1 em R\$2.028,60.



## CONFIGURAÇÕES

- . Modelo de subsídio;
- . 20 referências;
- . 3 níveis;
- . 1 ano e meio para progressão;
- . 30 anos para alcançar a última referência;
- . Admitidos integrados no M5;
- . Abertura para não-optantes antes no PCCS-NM a integrarem;
- . Integração linear;
- . Extinção dos segmentos dos AGPPs.



## EFEITOS

- . Se a conversão do padrão de vencimentos ao subsídio acarretar em valor menor de remuneração ao servidor, será resguardado o direito líquido e certo, sendo concedido um Subsídio Complementar.
- . Em abril de 2021, os servidores ativos já teriam a primeira progressão na nova carreira proposta.

# PROPOSTA DE TABELA: NÍVEL MÉDIO

## Nível Médio - Proposta 2019

Referência	Quantidade de Servidores			Total Bruto Atual	Total Bruto Proposta 2019	% escalonamento entre referências	% Aumento
	Ativos	Inativos	Total				
M1	130	36	166	R\$ 1.380,00	R\$ 2.028,60	-	47,0%
				R\$ 1.564,31	R\$ 2.028,60	-	29,7%
M2	6	102	108	R\$ 1.673,13	R\$ 2.180,75	7,50%	30,3%
M3	70	189	259	R\$ 1.736,78	R\$ 2.289,78	5,00%	31,8%
M4	502	212	714	R\$ 1.804,68	R\$ 2.404,27	5,00%	33,2%
M5	616	1500	2116	R\$ 1.949,19	R\$ 2.524,48	5,00%	29,5%
M6	307	421	728	R\$ 2.026,18	R\$ 2.650,71	5,00%	30,8%
M7	578	533	1111	R\$ 2.108,13	R\$ 2.783,24	5,00%	32,0%
M8	303	837	1140	R\$ 2.299,47	R\$ 2.922,41	5,00%	27,1%
M9	149	949	1098	R\$ 2.392,41	R\$ 3.068,53	5,00%	28,3%
M10	489	1008	1497	R\$ 3.051,41	R\$ 3.221,95	5,00%	5,6%
M11	924	789	1713	R\$ 3.350,42	R\$ 3.463,60	7,50%	3,4%
M12	534	428	962	R\$ 3.492,84	R\$ 3.636,78	5,00%	4,1%
M13	183	244	427	R\$ 3.923,38	R\$ 3.818,62	5,00%	-2,7%
M14	54	145	199	R\$ 4.084,91	R\$ 4.009,55	5,00%	-1,8%
M15	50	81	131	R\$ 4.529,04	R\$ 4.210,03	5,00%	-7,0%
M16	Nova Referência				R\$ 4.504,73	7,00%	-
M17	Nova Referência				R\$ 4.684,92	4,00%	-
M18	Nova Referência				R\$ 4.872,32	4,00%	-
M19	Nova Referência				R\$ 5.067,21	4,00%	-
M20	Nova Referência				R\$ 5.269,90	4,00%	-

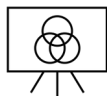
Nível Médio - Proposta 2019		
Situação	Subsídio Complementar (Direta)	
	Quant.	% Total
Total	8.996	73%

# AGENDA DE PAUTAS

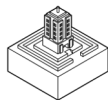
---



APRESENTAÇÃO DOS PRESENTES;



PANORAMA CONJUNTURAL;



PALAVRA DA PREFEITURA;

Propostas para NB & NM:

1. Reestruturação com reposição inflacionária sobre reajuste médio do Nível Básico;
2. Reestruturação com reposição inflacionária sobre reajuste médio do Nível Médio.

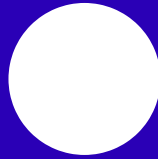


PALAVRA DAS ENTIDADES;



DEBATES E CONCLUSÃO COM ENCAMINHAMENTOS.

---



**SECRETARIA  
DE GESTÃO  
(SG)**

**ASSESSORIA DE  
RELAÇÕES DE  
TRABALHO  
(ART)**

[sg-art@prefeitura.sp.gov.br](mailto:sg-art@prefeitura.sp.gov.br)

**OBRIGADA!**

