



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**
GESTÃO

GRUPO DE TRABALHO INTERSECRETARIAL DE
REESTRUTURAÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL DO NÍVEL MÉDIO

Relatório Final

São Paulo
Março/2018

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Relatório apresentado como
conclusão das atividades do Grupo
de Trabalho Intersecretarial de
Reestruturação do Quadro de
Pessoal do Nível Médio instituído
pela PORTARIA Nº 1893 de 26 de
dezembro de 2017 – SMG

São Paulo
Março/2018

1. Objetivo do GT

Instituído pela PORTARIA 1893, DE 26 DE DEZEMBRO DE 2017, com o objetivo de promover estudos, apontar cenários e propor mecanismos para elaborar novo plano de carreiras dos servidores integrantes do Quadro de Pessoal de Nível Médio.

2. Contexto e metodologia

O Quadro de pessoal do nível médio é um dos que está há mais tempo sem ser reestruturado, desde 2004. Há o entendimento de que é pertinente rever alguns aspectos deste quadro, a luz das novas tendências de gestão de pessoas e em consonância com as reestruturações realizadas recentemente.

Neste sentido o presente GT é a etapa inicial do processo de reflexão sobre uma nova lei para este quadro. Composto pelos técnicos da área de gestão de pessoas da Prefeitura Municipal de São Paulo e pelas entidades de representação dos servidores públicos. Foram realizadas seis reuniões. Na primeira reunião houve a apresentação de dados e estudos quantitativos sobre o diagnóstico atual do quadro, com dados sobre: quantitativo de servidores ativos e inativos, sua trajetória ao longo do tempo, dados de perfil e evasão (referentes ao último concurso concluído, o realizado em 2008) e as tabelas de vencimento padrão deste quadro e de outros quadros de nível médio da Administração Direta.

As próximas reuniões tiveram os seguintes temas, segundo o cronograma:

22/01 – Crescimento na Carreira (progressão e promoção)

06/02 – Remuneração

20/02 – Cargos em Comissão

06/03 – Novo Quadro

26/03 – Relatório final

As reuniões sempre tiveram a seguinte estrutura: ao início o coordenador fazia uma apresentação em três partes: 1) Objetivo da temática na área de gestão de pessoas (a luz

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like "Doris" and "Joa"]

das teorias e visões mais modernas sobre o assunto), 2) Dados para o diagnóstico de como está o tema no QPNM; 3) Comparação com outras carreiras ou tendências mais recentes em carreiras passíveis de relação. Posteriormente, todas as entidades apresentavam suas argumentações, reflexões, posições debatidas entre seus membros e com os servidores e propostas sobre cada tema. Por fim, todos os membros poderiam manifestar-se complementando dados, trazendo visões e propondo reflexões. A qualquer tempo as falas poderiam ser interrompidas para perguntas e esclarecimentos.

3. Debates iniciais

a. Dados preliminares sobre o quadro

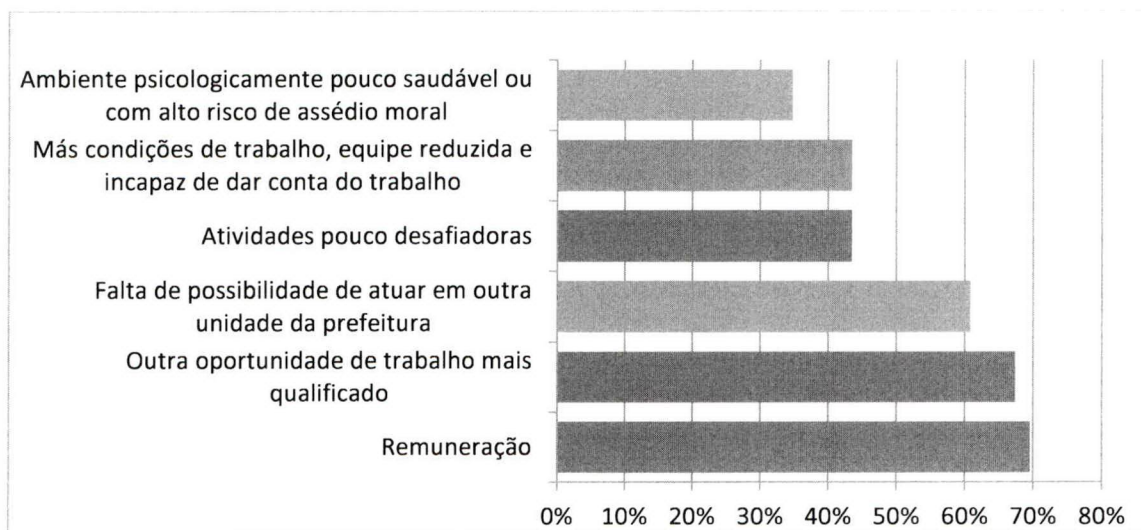
Segundo dados de dezembro de 2017, há 5474 servidores ativos do QPNM na Administração Direta (25% com abono de permanência) e 7028 inativos. Já na Administração Indireta são 2319 AGPPs¹ (259 no Serviço Funerário do Município de São Paulo, 1654 na Autarquia Hospitalar Municipal, 381 no Hospital do Servidor Público Municipal e 25 no IPREM) e 23 ASTs (3 na AHM e 20 no HSPM).

Um dos diagnósticos passíveis dos estudos preliminares está calcado no baixo potencial de atração e retenção de talentos no Quadro. A partir de dados quantitativos do último concurso concluído, de 2008, passamos analisar o que aconteceu com os servidores. Dos 2428 nomeados, 1360 iniciaram exercício, destes 38% já pediram exoneração (520), sendo que a maioria destes já nos primeiros anos. Ou seja, dos 2428 nomeados, apenas 34% (840) estão em exercício atualmente. No intuito de qualificar estes dados a Coordenadoria de Gestão de Pessoas, aplicou questionário de desligamento a estes servidores que se exoneraram, em fevereiro e março de 2018. Foram obtidas 46 respostas. No momento em que pediram exoneração da prefeitura, 37% foram para outras carreiras do serviço público de nível médio (federal, estadual e municipal), 33% foram para outras carreiras do serviço público de nível superior, o restante tiveram várias trajetórias, como atuar setor privado, estudar, cursar graduação/pós-graduação, etc.

¹ Apesar de não constar deste levantamento, há a menção aos AGPPs da Fundação Paulistana de Tecnologia, na data de maio de 2017 eram 6 servidores.

Os dados quantitativos e da pesquisa qualitativa, associados com as comparações de tabelas e cenários de remuneração inicial do Quadro de Pessoal de Nível Médio - QPNM com outras carreiras de nível médio federais, estaduais e do próprio município, apontam significativa desvantagem salarial das carreiras do QPNM. Se de um lado pedidos de exoneração de servidores que passaram em concursos de nível superior seja algo esperado e justificável, por outro o elevado número de exonerações para nomeação em outras carreiras de nível médio é um indicador muito significativo da baixa atratividade das carreiras.

Entre os principais motivos elencados na pesquisa destacam-se:



b. Crescimento na Carreira

Atualmente os componentes avaliados para o crescimento na carreira são basicamente três: tempo de efetivo exercício, avaliação de desempenho e análise de títulos e atividades. Os eventos de crescimento ocorrem uma vez ao ano. Para a primeira categoria são necessários ao menos três anos de efetivo exercício e para as demais categorias dois anos de efetivo exercício. Deste modo, o tempo mínimo para a chegada à última categoria da carreira (M15) é de 29 anos.

Durante as reuniões foram trazidos dados referentes aos quesitos de crescimento na carreira de outros quadros. A carreira de nível médio do Quadro da Saúde (QS) também possui quesitos de tempo de efetivo exercício (progressão e promoção), avaliação de desempenho e análise de títulos (somente para promoção). Entretanto,

[Assinaturas manuscritas em azul]

diferentemente do QPNM, os eventos acontecem a qualquer tempo (no momento em que são cumpridos os requisitos). Para a primeira categoria são necessários ao menos três anos de efetivo exercício e para as demais categorias 18 meses. Totalizando tempo mínimo para a chegada à última categoria da carreira (M17) de 25,5 anos.

Embora não haja consenso entre as entidades de representação dos servidores sobre o número de categorias, há consenso entre elas de que os eventos de carreira devam ocorrer a qualquer tempo, que o tempo mínimo de permanência do servidor em cada categoria passe para 18 meses e que na integração seja considerado todo o tempo de efetivo exercício. Há também entre as propostas apresentadas pelas entidades, cenários em que seriam possibilitados saltos entre categorias, mediante a apresentação de títulos para além dos requisitados para as carreiras.

c. Remuneração

Foram apresentados dados referentes às remunerações brutas dos membros das carreiras no âmbito da Administração Direta. Para efeitos de cálculos e comparação foram considerados somente os servidores com a mesma jornada de trabalho, jornada semanal de 40 horas (90,7% dos ativos). Os dados foram separados em quatro grandes tabelas (ativos optantes pelo QPNM, ativos não optantes, inativos optantes e inativos não optantes). Os dados apresentados são os de remuneração bruta, não considerados os auxílios transporte, alimentação e refeição. Há cálculos de média de remuneração bruta, mediana, porcentagem de servidores com abono de permanência, porcentagem de servidores com ações judiciais incidentes sobre a remuneração. Todos estes dados são apresentados para cada uma das categorias da carreira (do M1 ao M15) Ver anexo 1.

Foram apresentados dados de remuneração e estrutura salarial de diversas carreiras no setor público e privado. Para comparação com valores do setor privado foi utilizado pesquisa junto ao site nacional de empregos (SINE), realizada em fevereiro de 2018, para a carreira de: assistente administrativo e para empresas de grande porte. Desta forma, os valores estimados variavam entre R\$ 1.802,57 (início de carreira) e R\$ 3.152,71 (profissional experiente). Fonte: www.sine.com.br.

Já os dados coletados referentes à maior carreira de nível médio do governo do Estado de São Paulo, a carreira de Oficial Administrativo (composta por 22.794 servidores ativos), apresentou os seguintes valores de remuneração bruta média: R\$

3.100,99. Os valores variam entre aproximadamente R\$ 1.960,28 (servidores mais jovens) e R\$ 3.746,28 (servidores mais experientes). Fonte: Portal da Transparência SP.GOV.

Já no governo federal, para as carreiras de nível médio (intermediário) do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo – PGPE os vencimentos iniciais variam entre R\$ 3.249,28 (inicial) e R\$ 4.288,95 (final). Fonte: Ministério do Planejamento Orçamento e Gestão (fevereiro de 2018).

Na comparação com outras carreiras da Prefeitura de São Paulo, são apresentados dados de remuneração projetados para integrantes das carreiras de Auxiliar Técnico de Educação (ATE) e de Assistente de Saúde. As remunerações para o cargo de ATE variam entre: R\$ 1.553,40 (início) e R\$ 5.600,28 (servidor com mais de 30 anos de carreira). As remunerações de Assistente de Saúde variam entre: R\$ 2.666,67 (início) e R\$ 5.735,27 (servidor com mais de 30 anos de carreira). Já as remunerações iniciais da carreira de AGPP variam de: R\$ 1.380,00 (início de carreira) a R\$ 4.529,05 (servidor com mais de 30 anos de carreira).

Cada entidade apresentou sua proposta de tabelas de referência para remuneração dos servidores integrantes do QPNM. A Associação Municipal dos AGPPs e Agentes de Apoio de São Paulo - AMAASP apresentou a proposta contida no Documento 1, o Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município de São Paulo - SINDSEP a contida no Documento 2, o Sindicato dos Professores e Funcionários Públicos Municipais de São Paulo – APROFEM a contida no Documento 3 e a Federação das Associações Sindicais e Profissionais de Servidores da Prefeitura do Município de São Paulo – FASP a contida no Documento 4. Todas elas apresentaram suas propostas trazendo suas justificativas e argumentações, que estão registradas nas atas das reuniões do GTI.

d. Cargos em comissão

Atualmente o QPNM possui as seguintes regras para a composição da remuneração de servidores quando da ocupação de cargos em comissão: recebe valor adicional quando assume o cargo em comissão, de acordo com tabela fixada. Após cinco anos ocupando cargo em comissão há a incorporação definitiva (Lei 4320/1988: art. 10) do valor na remuneração do servidor, após este período o servidor pode incorporar

referencias maiores de cargo em comissão exercendo-a por um ano (Lei 4320/1988: art. 10).

Atualmente há 874 servidores do QPNM exercendo cargos em comissão, de acordo com a seguinte distribuição:

Ativos exercendo cargos em comissão		
Referência	Quant.	%
CHG	2	0,0%
DAI02	4	0,1%
DAI05	55	1,0%
DAI07	130	2,4%
DAI08	16	0,3%
DAS09	141	2,6%
DAS10	197	3,6%
DAS11	129	2,3%
DAS12	164	3,0%
DAS13	3	0,1%
DAS14	10	0,2%
DAS15	16	0,3%
FG02	1	0,0%
FG06	5	0,1%
FG28	1	0,0%
	874	15,9%

Atualmente há 3.953 servidores ativos que permanentaram alguma referência de cargo em comissão, são elas:

Ativos que permanentaram cargos em comissão		
Referência	Quant.	%
DAI02	9	0,2%
DAI05	570	10,4%
DAI06	10	0,2%
DAI07	513	9,3%
DAI08	28	0,5%
DAS09	438	8,0%
DAS10	1005	18,3%
DAS11	652	11,9%
DAS12	728	13,2%
	3953	71,9%

Os valores de referência para adicionais à remuneração dos servidores de carreira quando da ocupação de cargos em comissão, atualmente, segue a seguinte tabela vigente:

QPNM	Nível superior
------	----------------

Referência	Valor	Referência	Valor
DAI01	R\$ 156,98		
DAI02	R\$ 201,83		
DAI03	R\$ 246,68		
DAI04	R\$ 291,53		
DAI05	R\$ 336,38		
DAI06	R\$ 426,08		
DAI07	R\$ 515,79		
DAI08	R\$ 605,49		
DAS09	R\$ 807,32	DAS09	R\$ 357,88
DAS10	R\$ 941,87	DAS10	R\$ 501,03
DAS11	R\$ 986,72	DAS11	R\$ 644,18
DAS12	R\$ 1.031,57	DAS12	R\$ 715,76
DAS13	R\$ 1.031,57	DAS13	R\$ 787,34
DAS14	R\$ 1.031,57	DAS14	R\$ 930,49
DAS15	R\$ 1.031,57	DAS15	R\$ 1.145,22
DAS16	R\$ 1.031,57	DAS16	R\$ 1.288,37
SM1	R\$ 1.031,57	SM1	R\$ 1.288,37
SP	R\$ 1.031,57	SP	R\$ 1.288,37

As entidades, de forma unânime, defenderam que a discussão sobre referências de cargos em comissão seja realizada através do SINP e de forma estendida para todas as carreiras. Destacam a importância de atualizar estes valores, mas de maneira isonômica. Neste sentido apenas a AMAASP apresentou proposta de nova tabela para os membros do QPNM, contida no Documento 5.

e. O novo quadro

Atualmente a Lei 13.748/2004 prevê a existência de 16.939 cargos (9.923 para AGPP do nível I, 6.615 para AGPP do nível II, 241 para AST do nível I e 160 para AST do nível II). Prevê também a denominação, definição, abrangência, atribuições gerais (valores e comportamentos essenciais), atribuições básicas e atribuições específicas (relativas a cada um dos segmentos de atividades). Atualmente os membros do QPNM estão distribuídos entre os diversos seguimentos constantes de cada uma das carreiras, conforme tabela abaixo²:

Carreiras / Segmentos	Ativos	Inativos	Total Geral
ASSISTENTE DE GESTAO DE POLITICAS PUBLICAS NIVEL I			
GESTÃO ADMINISTRATIVA	4076	4768	8844

² Há também os servidores não optantes, que não estão distribuídos por segmento.

GESTÃO URBANA	8	73	81
SOCIO-EDUCATIVO	58	59	117
POLÍTICAS PÚBLICAS	1	2	3
ASSISTENTE DE GESTÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS NÍVEL II			
GESTÃO ADMINISTRATIVA	1108	1160	2268
GESTÃO URBANA	1	20	21
SOCIO-EDUCATIVO	8		8
ASSISTENTE DE SUPORTE TÉCNICO NÍVEL I			
SUPORTE TÉCNICO A GESTÃO PÚBLICA	28	107	135
SUPORTE TÉCNICO E INFRA ESTRUTURA	8	21	29
ASSISTENTE DE SUPORTE TÉCNICO NÍVEL II			
SUPORTE TÉCNICO A GESTÃO PÚBLICA	26	76	102
SUPORTE TÉCNICO E INFRA ESTRUTURA	5	5	10
SUPORTE TÉCNICO ESPECIALIZADO		1	1

Não houve discussão de alterações ou atualizações significativas às atribuições das carreiras do QPNM. As entidades também manifestaram-se favoráveis a eliminação dos segmentos, mantendo-se apenas as diferenças entre as carreiras de AGPP e AST. Algumas entidades apresentaram propostas de alteração da denominação do cargo (expressas em seus documentos de proposta: documento 1 a 4).

4. Considerações finais

Durante este período de trabalho empenhou-se em fazer levantamento de diversas especificidades do QPNM, que precisam de revisão. Portanto, este relatório apresenta não somente as sugestões das entidades de representação dos servidores como também dados técnicos que poderão subsidiar decisões para reformular a carreira.

As entidades destacaram a importância de contemplar todos estes pontos também para as carreiras do Quadro de Pessoal de Nível Básico e algumas apresentaram propostas salariais em seus documentos³.

O grupo considera importante a criação de ações de mobilidade, conforme demonstrada na pesquisa e como devolutiva do GT concluído em 2017 sobre este tema (processo SEI: 6013.2016/0000490-0). Os representantes das áreas de gestão de pessoas

³ A AMAASP se comprometeu a enviar o projeto sobre o Quadro de Pessoal Nível Básico até 13/04.

da PMSP se comprometem a pedir para que a Coordenadoria de Gestão de Pessoas da Secretaria Municipal de Gestão apresente ao seu gabinete um parecer técnico sobre todas as propostas apresentadas pelas entidades em 40 dias. Os membros do GT aguardarão do gabinete da Secretaria Municipal de Gestão a minuta de Projeto de Lei para o QPNM, a ser discutido em mesa de negociação.

São Paulo, 26 de março de 2018.

Ulamir Lima - SINDSEP
Rara Lopez Moura - COGEP
Denis Montes do Carmo - AMAASP
João Acad. da Silva - FASP
M^{te} Oponti Palmira Santos - AMAASP
Claudia De Cezarzo - Cogep/SMS
LPP
Eduardo Pontes de Jesus - SINDSEP
Lucas G. L. da Silva - COGEP

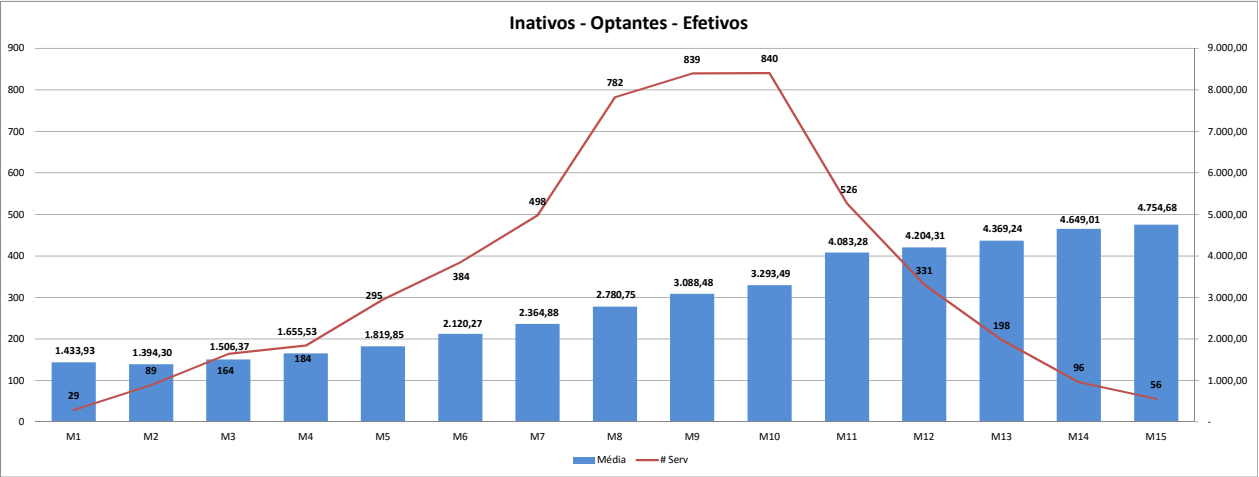
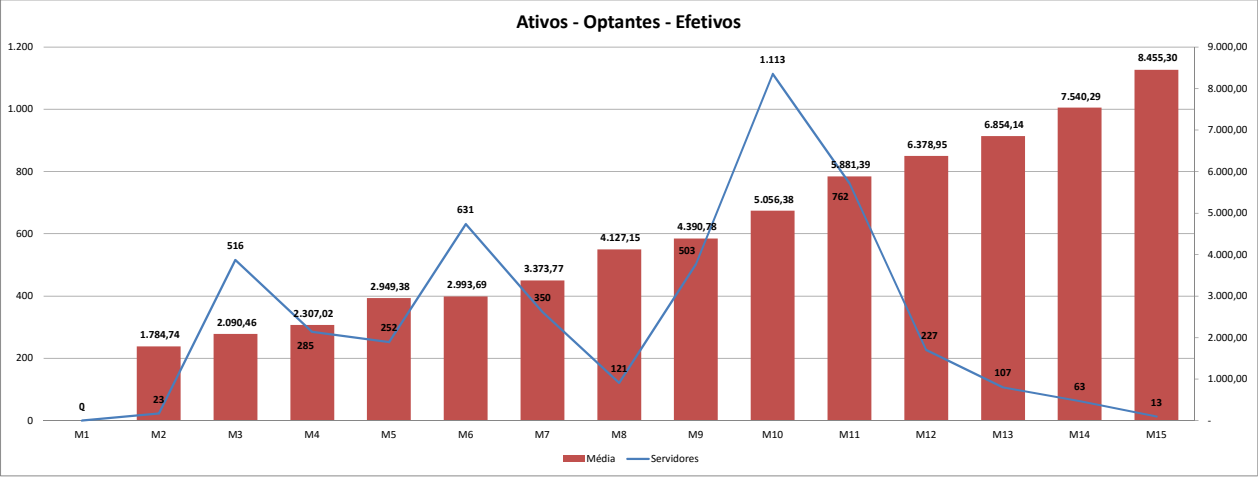
DOCUMENTOS (propostas apresentadas pelas entidades)

Anexo 1 (dados sobre remuneração: folha de pagamento)

ANEXO 1

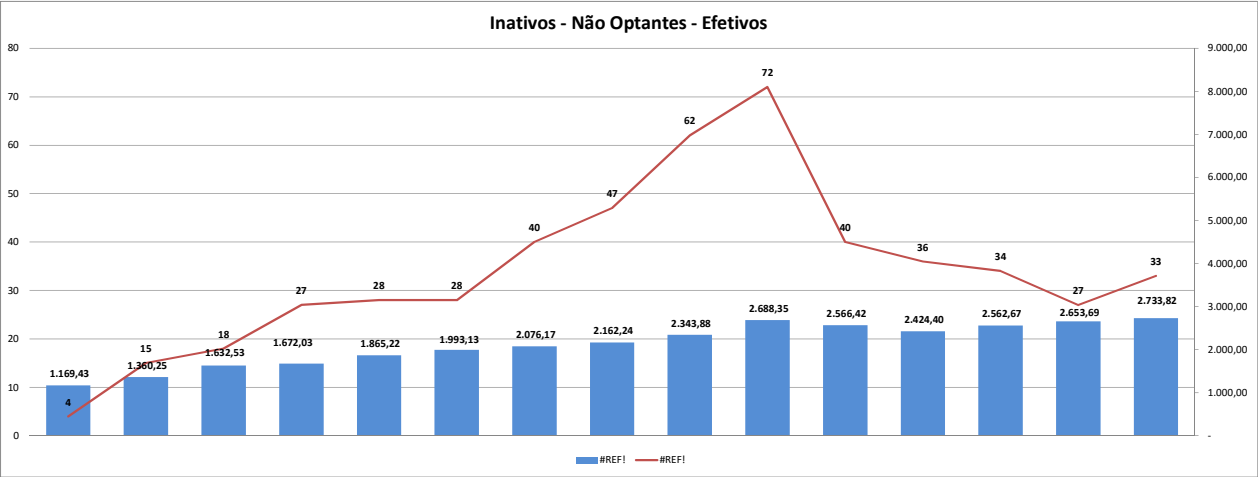
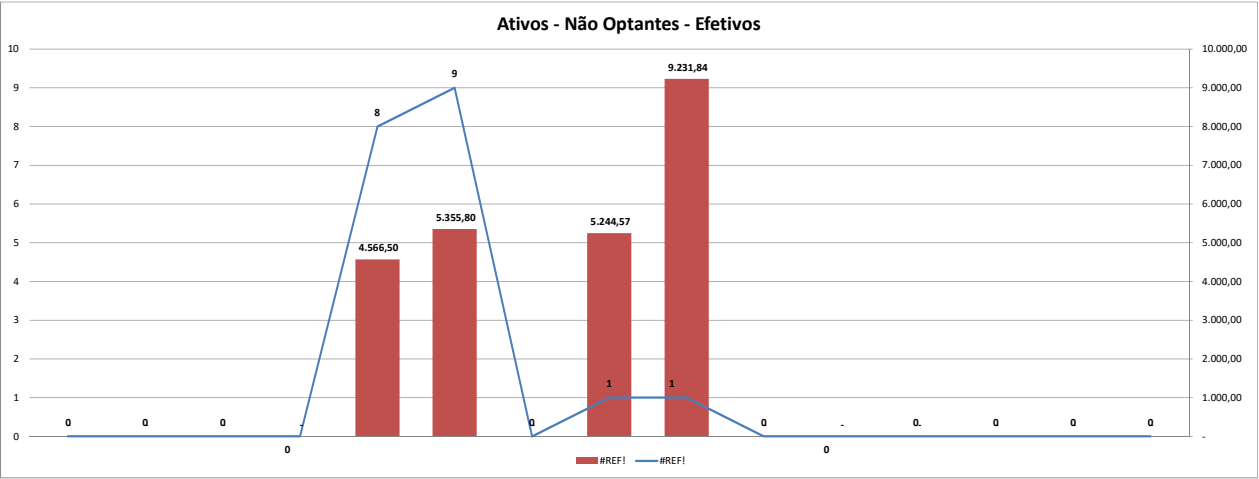
Ref	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	M13	M14	M15	TOTAL
Servidores	0	23	516	285	252	631	350	121	503	1.113	762	227	107	63	13	4.966
% total	0%	0%	10%	6%	5%	13%	7%	2%	10%	22%	15%	5%	2%	1%	0%	
Ações Jud	0	0	0	3	41	30	44	97	393	919	649	193	85	51	12	2.517
% AJ		0%	0%	1%	16%	5%	13%	80%	78%	83%	85%	85%	79%	81%	92%	51%
Média AJ		0%	0%	1%	16%	4%	8%	38%	35%	39%	39%	40%	39%	39%	55%	
Abono Perm	0	0	2	1	9	27	19	25	101	327	279	101	78	43	12	1.024
% Ab Perm		0%	0%	0%	4%	4%	5%	21%	20%	29%	37%	44%	73%	68%	92%	21%
Média	1.784,74	2.090,46	2.307,02	2.949,38	2.993,69	3.373,77	4.127,15	4.390,78	5.056,38	5.881,39	6.378,95	6.854,14	7.540,29	8.455,30		
Mediana	1.635,87	1.912,54	2.162,62	2.738,22	3.020,95	3.311,56	3.823,27	4.275,46	4.935,81	5.699,18	6.203,28	6.827,94	7.539,39	8.299,72		
Moda	1.581,10	1.739,95	1.811,24	1.949,18	2.976,09	3.066,44	2.779,25	2.911,05	3.920,66	4.442,08	5.657,00	6.897,33				
Mínimo	0%	1.334,57	1.095,83	1.380,00	1.505,25	1.389,94	2.053,92	2.027,78	2.159,58	2.944,02	3.548,05	3.878,71	4.459,56	4.129,56	5.915,37	
10%		1.511,13	1.739,95	1.811,24	1.949,18	2.190,42	2.550,48	2.798,93	3.091,92	3.726,72	4.593,06	5.124,87	5.391,16	6.046,02	6.686,41	
20%		1.578,96	1.750,22	1.856,09	2.014,40	2.451,71	2.772,52	3.032,10	3.419,22	4.084,44	4.977,24	5.411,06	5.636,36	6.347,53	6.818,85	
30%		1.581,10	1.785,38	1.909,44	2.229,27	2.595,37	3.066,44	3.325,32	3.741,48	4.476,51	5.220,99	5.659,52	6.047,47	6.880,83	7.275,55	
40%		1.604,82	1.827,43	2.058,27	2.449,13	2.910,98	3.141,47	3.498,05	4.055,30	4.708,25	5.446,57	5.922,48	6.574,14	7.259,99	7.933,21	
50%		1.635,87	1.912,54	2.162,62	2.738,22	3.020,95	3.311,56	3.823,27	4.275,46	4.935,81	5.699,18	6.203,28	6.827,94	7.539,39	8.299,72	
60%		1.675,81	2.068,69	2.309,13	2.910,72	3.084,13	3.407,67	4.244,10	4.512,05	5.158,29	6.020,45	6.501,73	6.965,28	7.764,80	8.790,94	
70%		1.744,18	2.199,67	2.499,70	3.057,01	3.215,62	3.516,49	4.566,62	4.777,74	5.437,87	6.386,79	6.905,32	7.231,56	8.170,85	9.306,66	
80%		1.862,55	2.547,41	2.760,98	3.260,33	3.345,83	3.651,56	5.161,54	5.194,81	5.935,76	6.736,56	7.249,11	7.499,21	8.346,54	10.059,21	
90%		2.477,98	2.796,93	2.960,10	4.501,48	3.551,38	4.143,20	5.577,48	5.772,54	6.478,19	7.242,07	7.834,27	8.566,69	8.993,77	10.434,09	
Máximo	100%	3.050,05	3.800,75	6.726,22	17.401,17	7.807,80	7.663,12	7.986,22	17.401,17	10.325,66	11.637,62	11.250,09	11.872,55	10.789,80	11.572,62	
Quartis	25%	1.581,10	1.759,47	1.874,74	2.028,63	2.549,93	2.916,30	3.142,88	3.574,93	4.290,42	5.113,48	5.547,60	5.897,02	6.613,89	6.955,08	
50%		1.635,87	1.912,54	2.162,62	2.738,22	3.020,95	3.311,56	3.823,27	4.275,46	4.935,81	5.699,18	6.203,28	6.827,94	7.539,39	8.299,72	
75%		1.809,43	2.282,33	2.634,87	3.126,43	3.258,50	3.580,04	4.748,19	4.980,33	5.664,42	6.549,39	7.113,43	7.349,09	8.275,41	9.841,48	

Ref	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	M13	M14	M15	TOTAL
# Serv	29	89	164	184	295	384	498	782	839	840	526	331	198	96	56	5.311
% total	1%	2%	3%	3%	6%	7%	9%	15%	16%	16%	10%	6%	4%	2%	1%	
AJ	8	48	103	104	177	269	350	597	665	669	438	282	163	74	39	3.986
% AJ	28%	54%	63%	57%	60%	70%	70%	76%	79%	80%	83%	85%	82%	77%	70%	75%
Média AJ	8%	19%	29%	23%	27%	32%	31%	35%	36%	36%	39%	39%	34%	39%	31%	
Abono Perm	0	0	0	0	0	0	0	2	0	3	2	1	1	0	0	9
% Ab Perm	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
Média	1.433,93	1.394,30	1.506,37	1.655,53	1.819,85	2.120,27	2.364,88	2.780,75	3.088,48	3.293,49	4.083,28	4.204,31	4.369,24	4.649,01	4.754,68	
Mediana	1.380,00	1.380,00	1.392,14	1.569,58	1.762,58	1.986,87	2.243,17	2.871,06	3.135,39	3.345,61	3.992,96	4.194,55	4.399,80	4.520,26	4.821,48	
Moda	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	2.267,60	2.535,68	2.936,37	3.127,23	3.330,50	3.546,95	3.966,43	
Mínimo	0%	1.380,00	1.029,00	936,49	718,30	902,87	-	-	-	1.267,04	1.380,00	2.102,86	2.516,19	3.266,34	3.700,08	
10%		1.380,00	1.380,00	1.149,19	1.214,60	1.370,28	1.389,94	1.488,88	1.825,06	2.131,83	2.430,41	3.064,84	3.127,23	3.330,50	3.662,33	3.982,31
20%		1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.561,66	1.767,90	2.164,65	2.375,71	2.649,44	3.714,54	3.467,60	3.523,83	3.928,46	4.103,47	
30%		1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.403,50	1.780,75	1.976,00	2.358,74	2.664,07	2.882,58	3.805,29	3.922,82	4.058,00	4.145,41	4.395,84
40%		1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.402,14	1.581,23	1.884,68	2.109,84	2.659,79	3.016,36	3.203,42	3.897,18	4.067,42	4.275,66	4.340,39	4.705,35
50%		1.380,00	1.380,00	1.392,14	1.569,58	1.762,58	1.986,87	2.243,17	2.871,06	3.135,39	3.345,61	3.992,96	4.194,55	4.399,80	4.520,26	4.821,48
60%		1.384,23	1.384,71	1.403,34	1.655,11	1.850,69	2.124,62	2.452,16	3.000,85	3.245,73	3.438,94	4.108,76	4.283,62	4.483,31	4.698,04	4.955,14
70%		1.385,48	1.392,15	1.450,87	1.758,39	1.977,23	2.310,14	2.724,77	3.117,25	3.378,19	3.560,64	4.305,89	4.446,47	4.581,46	4.815,17	4.996,09
80%		1.390,16	1.401,55	1.612,47	1.989,25	2.214,65	2.605,36	2.931,51	3.291,24	3.601,71	3.758,06	4.574,09	4.811,07	4.699,30	5.250,90	5.084,95
90%		1.487,73	1.414,47	1.894,81	2.284,11	2.540,59	2.912,10	3.252,10	3.592,33	4.002,32	4.141,20	5.022,69	5.243,41	5.359,63	5.720,55	5.371,04
Máximo	100%	1.948,99	1.958,77	3.999,10	3.325,29	3.928,01	4.962,00	5.585,61	5.959,29	6.272,78	7.538,75	7.710,62	6.563,05	10.801,41	8.574,25	6.699,30
Quartis	25%	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.389,44	1.675,76	1.904,01	2.264,71	2.489,63	2.757,19	3.762,55	3.756,51	3.858,44	4.017,69	4.251,13
50%		1.380,00	1.380,00	1.392,14	1.569,58	1.762,58	1.986,87	2.243,17	2.871,06	3.135,39	3.345,61	3.992,96	4.194,55	4.399,80	4.520,26	4.821,48
75%		1.388,31	1.399,71	1.551,28	1.864,07	2.085,44	2.447,67	2.796,89	3.189,36	3.475,47	3.652,61	4.414,44	4.595,41	4.618,31	4.980,39	5.051,13



Vínculo	Efetivo	Dados: Remuneração bruta mensal (exclui-se: gratificação de gabinete, gratificação de função, abono de permanência e parcelas eventuais: férias, 13º, horas suplementares, etc)														
Jornada	40 h															
Situação	Ativo															
Optante	Não															
Ref	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	M13	M14	M15	TOTAL
# Serv	0	0	0	0	8	9	0	1	1	0	0	0	0	0	0	19
% total	0%	0%	0%	0%	42%	47%	0%	5%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AJ	0	0	0	0	8	9	0	1	1	0	0	0	0	0	0	19
% AJ					100%	100%		100%	100%							100%
Média AJ					112%	112%		127%	166%							
Abono Perm	0	0	0	0	3	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	7
% Ab Perm					38%	33%		0%	100%							37%
Média																
Mediana																
Moda																
Mínimo	0%					1.677,11	1.559,34			5.244,57			9.231,84			
Percentis	10%					2.687,76	2.782,64			5.244,57			9.231,84			
	20%					3.343,90	4.077,10			5.244,57			9.231,84			
	30%					3.735,08	4.831,90			5.244,57			9.231,84			
	40%					4.131,94	5.031,90			5.244,57			9.231,84			
	50%					4.419,07	5.257,63			5.244,57			9.231,84			
	60%					4.673,86	5.982,22			5.244,57			9.231,84			
	70%					4.957,57	6.217,27			5.244,57			9.231,84			
	80%					5.975,86	6.757,52			5.244,57			9.231,84			
	90%					6.916,88	7.742,11			5.244,57			9.231,84			
Máximo	100%					7.591,64	8.654,57			5.244,57			9.231,84			
Quartis	25%					3.539,02	4.736,19			5.244,57			9.231,84			
	50%					4.419,07	5.257,63			5.244,57			9.231,84			
	75%					5.405,50	6.253,20			5.244,57			9.231,84			

Vínculo	Efetivo															
Jornada	40 h															
Situação	Inativo															
Optante	Não															
Ref	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	M13	M14	M15	TOTAL
# Serv	4	15	18	27	28	28	40	47	62	72	40	36	34	27	33	511
% total	1%	3%	4%	5%	5%	5%	8%	9%	12%	14%	8%	7%	7%	5%	6%	
AJ	1	9	14	23	24	23	35	45	61	64	35	28	27	23	29	441
% AJ	25%	60%	78%	85%	86%	82%	88%	96%	98%	89%	88%	78%	79%	85%	88%	86%
Média AJ	21%	33%	57%	57%	58%	70%	80%	73%	85%	88%	80%	62%	58%	67%	65%	
Abono Perm	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
% Ab Perm	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Média	1.169,43	1.360,25	1.632,53	1.672,03	1.865,22	1.993,13	2.076,17	2.162,24	2.343,88	2.688,35	2.566,42	2.424,40	2.562,67	2.653,69	2.733,82	
Mediana	1.380,00	1.385,50	1.402,43	1.393,20	1.411,84	1.550,94	2.017,20	2.140,68	2.435,52	2.766,84	2.335,28	2.185,26	2.246,23	2.633,74	2.620,08	
Moda	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	
Mínimo	0%	537,70	958,38	800,09	964,61	678,34	-	796,80	1.015,64	-	1.099,18	1.312,66	1.095,62	-	953,84	1.380,00
Percentis	10%	790,39	1.380,00	1.149,20	1.380,00	1.035,38	1.255,16	1.377,64	1.180,35	1.380,00	1.493,85	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.472,23	1.521,35
	20%	1.043,08	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.180,14	1.380,00	1.437,68	1.392,52	1.599,87	2.069,29	1.697,93	1.502,26	1.417,39	1.964,74	1.678,29
	30%	1.295,77	1.380,00	1.383,16	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.613,11	1.808,67	1.740,85	2.396,49	1.819,45	1.817,65	1.572,08	2.248,43	1.865,51
	40%	1.380,00	1.380,00	1.392,20	1.380,00	1.395,14	1.391,96	1.689,77	1.936,17	2.124,31	2.603,10	2.128,20	1.998,57	1.937,01	2.400,17	2.330,38
	50%	1.380,00	1.385,50	1.402,43	1.393,20	1.411,84	1.550,94	2.017,20	2.140,68	2.435,52	2.766,84	2.335,28	2.185,26	2.246,23	2.633,74	2.620,08
	60%	1.380,00	1.388,42	1.405,82	1.412,10	1.464,88	1.830,14	2.293,21	2.316,43	2.543,89	2.950,41	2.990,85	2.509,19	2.694,97	2.817,99	3.109,18
	70%	1.380,00	1.395,42	1.721,33	1.461,08	2.261,22	2.687,65	2.487,08	2.509,20	2.620,90	3.048,92	3.231,04	2.924,42	2.975,99	3.121,21	3.147,90
	80%	1.380,00	1.397,43	1.853,82	2.124,20	2.584,33	2.883,50	2.634,07	2.635,34	2.963,80	3.353,16	3.552,28	3.391,17	3.759,34	3.433,47	3.495,47
	90%	1.380,00	1.401,48	2.311,48	2.508,44	3.131,37	3.161,74	3.116,82	3.209,91	3.490,09	3.631,27	3.835,65	3.821,97	4.703,17	3.650,76	3.808,80
Máximo	100%	1.380,00	1.406,17	3.303,15	3.872,54	4.465,09	4.700,13	3.787,23	3.971,44	5.352,80	4.074,73	4.129,64	4.437,43	5.268,26	4.653,43	6.035,21
Quartis	25%	537,70														
	50%	1.169,43	1.380,00	1.380,59	1.380,00	1.347,66	1.380,00	1.524,00	1.544,62	1.666,20	2.304,09	1.768,94	1.642,16	1.476,44	2.136,80	1.772,58
	75%	1.380,00	1.396,36	1.818,98	1.741,68	2.389,95	2.774,28	2.599,52	2.543,86	2.781,80	3.178,79	3.310,45	3.045,97	3.081,82	3.265,82	3.382,63



Vínculo

Jornada

Situação

Optante

Admitido

40 h

Ativo

Sim

Dados: Remuneração bruta mensal (exclui-se: gratificação de gabinete, gratificação de função, abono de permanência e parcelas eventuais: férias, 13º, horas suplementares, etc)

Ref	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	M13	M14	M15	TOTAL
# Serv	121	2	1	286	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	450
% total	27%	0%	0%	64%	9%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AJ	92	0	0	226	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	351
% AJ	76%	0%	0%	79%	83%											78%
Média AJ	34%	0%	0%	37%	35%											
Abono Perm	43	1	1	209	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	294
% Ab Perm	36%	50%	100%	73%	100%											65%
Média	2.661,68	2.636,59	3.062,38	3.407,14	3.814,50											
Mediana	2.588,37	2.636,59	3.062,38	3.201,25	3.444,47											
Moda	2.190,12			3.142,97	3.287,51											
Mínimo	0%	-	2.360,24	3.062,38	1.851,50	3.218,28										
Percentis	10%	2.121,63	2.415,51	3.062,38	2.506,74	3.287,51										
	20%	2.211,06	2.470,78	3.062,38	2.828,83	3.287,51										
	30%	2.296,13	2.526,05	3.062,38	3.036,95	3.340,44										
	40%	2.452,69	2.581,32	3.062,38	3.142,97	3.386,95										
	50%	2.588,37	2.636,59	3.062,38	3.201,25	3.444,47										
	60%	2.760,81	2.691,86	3.062,38	3.315,59	3.607,58										
	70%	2.895,45	2.747,13	3.062,38	3.499,93	3.739,74										
	80%	3.086,57	2.802,40	3.062,38	3.716,77	4.058,41										
	90%	3.415,14	2.857,67	3.062,38	4.281,62	4.242,56										
Máximo	100%	4.875,26	2.912,94	3.062,38	8.393,81	7.759,01										
Quartis		-														
	25%	2.232,29	2.498,42	3.062,38	3.001,25	3.287,51										
	50%	2.588,37	2.636,59	3.062,38	3.201,25	3.444,47										
	75%	3.037,01	2.774,77	3.062,38	3.612,18	3.887,35										

Vínculo

Jornada

Situação

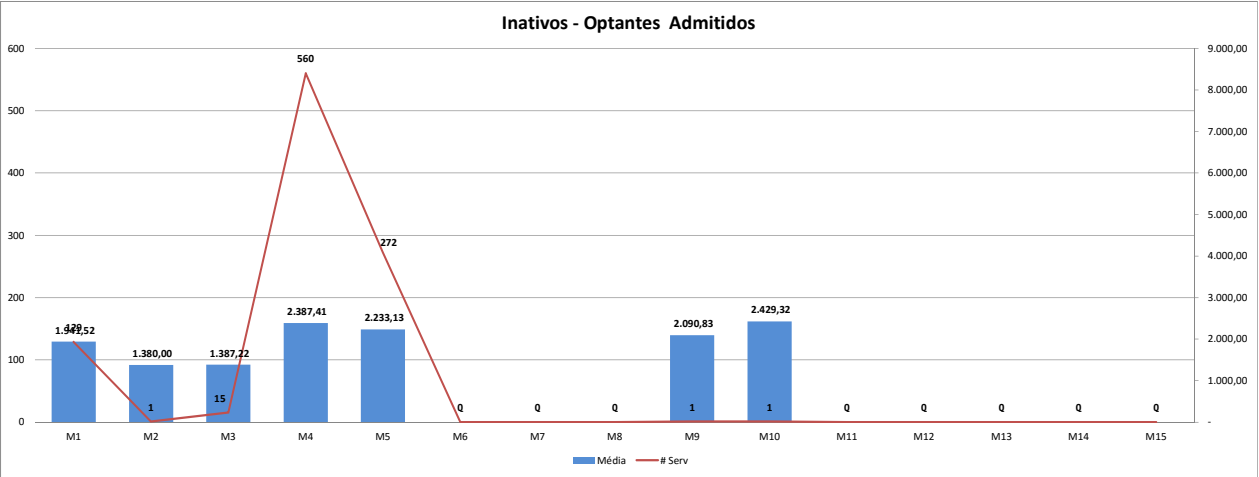
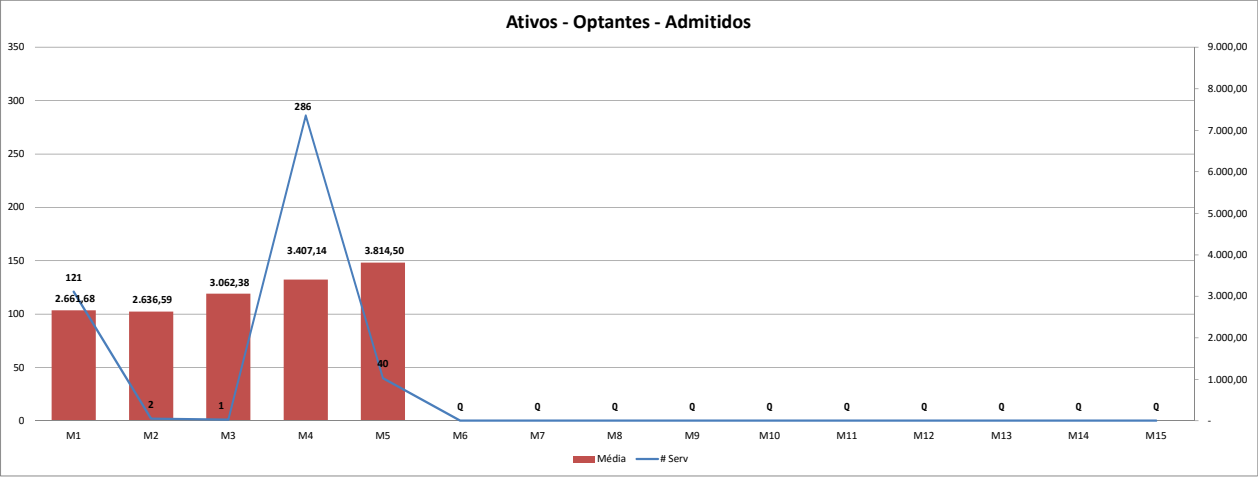
Optante

Admitido

40 h

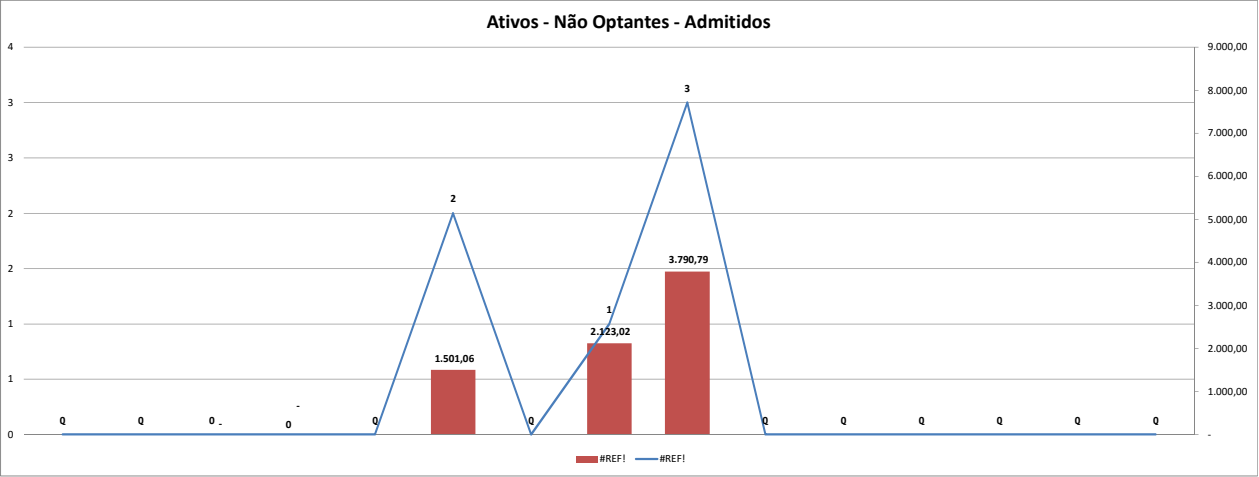
Inativo

Sim



Vínculo	Admitido	Dados: Remuneração bruta mensal (exclui-se: gratificação de gabinete, gratificação de função, abono de permanência e parcelas eventuais: férias, 13º, horas suplementares, etc)														
Jornada	40 h															
Situação	Ativo															
Optante	Não															
Ref	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	M13	M14	M15	TOTAL
# Serv	0	0	0	0	0	2	0	1	3	0	0	0	0	0	0	6
% total	0%	0%	0%	0%	0%	33%	0%	17%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
AJ	0	0	0	0	0	1	0	1	3	0	0	0	0	0	0	5
% AJ						50%		100%	100%							83%
Média AJ						18%		48%	101%							
Abono Perm	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	3
% Ab Perm						0%		100%	67%							50%
Média						1.501,06			2.123,02	3.790,79						
Mediana						1.501,06			2.123,02	2.644,84						
Moda																
Mínimo	0%					1.429,22			2.123,02	2.539,01						
Percentis	10%					1.443,59			2.123,02	2.560,18						
	20%					1.457,95			2.123,02	2.581,34						
	30%					1.472,32			2.123,02	2.602,51						
	40%					1.486,69			2.123,02	2.623,67						
	50%					1.501,06			2.123,02	2.644,84						
	60%					1.515,42			2.123,02	3.353,57						
	70%					1.529,79			2.123,02	4.062,31						
	80%					1.544,16			2.123,02	4.771,04						
	90%					1.558,52			2.123,02	5.479,78						
Máximo	100%					1.572,89			2.123,02	6.188,51						
Quartis	25%					1.465,14			2.123,02	2.591,92						
	50%					1.501,06			2.123,02	2.644,84						
	75%					1.536,97			2.123,02	4.416,67						

Vínculo	Admitido															
Jornada	40 h															
Situação	Inativo															
Optante	Não															
Ref	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	M13	M14	M15	TOTAL
# Serv	0	2	2	5	3	6	15	7	10	5	5	4	2	7	8	81
% total	0%	2%	2%	6%	4%	7%	19%	9%	12%	6%	6%	5%	2%	9%	10%	
AJ	0	1	0	2	2	4	12	5	9	3	5	3	2	5	8	61
% AJ		50%	0%	40%	67%	67%	80%	71%	90%	60%	100%	75%	100%	71%	100%	75%
Média AJ		59%	0%	13%	51%	30%	52%	41%	51%	73%	75%	17%	101%	77%	91%	
Abono Perm	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
% Ab Perm		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Média		1.380,00	1.389,40	1.383,87	1.402,62	1.462,02	1.536,70	1.476,05	1.520,50	1.980,48	2.139,47	1.442,56	2.100,70	2.824,21	2.426,99	
Mediana		1.380,00	1.389,40	1.382,04	1.402,52	1.385,44	1.392,88	1.380,00	1.395,16	1.858,45	1.894,42	1.380,00	2.100,70	2.444,78	2.510,77	
Moda		1.380,00		1.380,00		1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00			1.380,00				
Mínimo	0%	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.386,50	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.752,86	1.380,00	1.726,64	1.380,00	1.486,49	
Percentis	10%	1.380,00	1.381,88	1.380,00	1.389,70	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.387,94	1.757,35	1.380,00	1.801,45	1.868,75	1.805,34	
	20%	1.380,00	1.383,76	1.380,00	1.392,91	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.395,88	1.761,84	1.380,00	1.876,26	2.230,13	2.128,74	
	30%	1.380,00	1.385,64	1.380,41	1.396,11	1.380,00	1.381,43	1.380,00	1.380,00	1.491,57	1.790,16	1.380,00	1.951,07	2.336,78	2.416,15	
	40%	1.380,00	1.387,52	1.381,22	1.399,32	1.380,00	1.388,76	1.380,00	1.380,00	1.675,01	1.842,29	1.380,00	2.025,88	2.401,31	2.467,18	
	50%	1.380,00	1.389,40	1.382,04	1.402,52	1.385,44	1.392,88	1.380,00	1.395,16	1.858,45	1.894,42	1.380,00	2.100,70	2.444,78	2.510,77	
	60%	1.380,00	1.391,28	1.384,40	1.405,79	1.390,88	1.408,16	1.396,90	1.429,13	2.142,04	2.110,14	1.380,00	2.175,51	2.493,93	2.546,48	
	70%	1.380,00	1.393,16	1.386,75	1.409,05	1.396,41	1.438,13	1.416,94	1.462,88	2.425,63	2.325,86	1.405,03	2.250,32	2.816,35	2.569,91	
	80%	1.380,00	1.395,04	1.388,22	1.412,32	1.401,93	1.508,19	1.443,24	1.508,86	2.593,27	2.517,43	1.480,10	2.325,13	3.685,35	2.592,71	
	90%	1.380,00	1.396,92	1.388,81	1.415,58	1.620,63	1.651,40	1.652,06	1.708,99	2.644,98	2.684,48	1.555,18	2.399,94	4.335,44	2.837,41	
Máximo	100%	1.380,00	1.398,80	1.389,40	1.418,85	1.839,32	2.949,70	1.952,14	2.320,48	2.696,69	2.852,25	1.630,26	2.474,75	4.876,08	3.378,14	
Quartis	25%	1.380,00	1.384,70	1.380,00	1.394,51	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.380,00	1.399,85	1.764,09	1.380,00	1.913,67	2.283,46	2.292,14	
	50%	1.380,00	1.389,40	1.382,04	1.402,52	1.385,44	1.392,88	1.380,00	1.395,16	1.858,45	1.894,42	1.380,00	2.100,70	2.444,78	2.510,77	
	75%	1.380,00	1.394,10	1.387,93	1.410,69	1.399,17	1.468,38	1.430,09	1.471,19	2.567,42	2.433,72	1.442,57	2.287,72	3.250,85	2.581,36	



DOCUMENTO 1

BOA TARDE...!!!



AMAASP

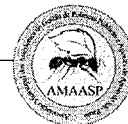
Associação Municipal dos AGPPs e Agentes de Apoio da
Prefeitura de São Paulo.

GTI - Remuneração

Site: www.amaasp.org.br
Facebook: <https://www.facebook.com/agppaa>
E-mails: contatoamaasp@gmail.com
associacaoagppaa@gmail.com

06/02/2018

AMAASP



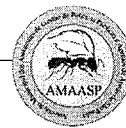
1 Nova Nomenclatura

2 Propostas Sem e Com Subsídio

Handwritten signature

AMAASP

PROPOSTA



ASSISTENTE DE GESTÃO DE POLÍTICAS
PÚBLICAS - AGPP

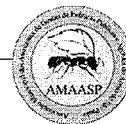
ASSISTENTE DE SUPORTE TÉCNICO - AST

2018

***Assistente Administrativo
de Gestão - AAG***

AMAASP

PROPOSTA



QUADRO DE ANALISTAS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL - QAA

Estimativa de Tempo	Sigla	Vencimentos	Diferença em R\$	Diferença em %
0 - 3	Q1	R\$ 6.106,33		
3 - 4,5	Q2	R\$ 6.411,65	R\$ 305,32	5%
4,5 - 6	Q3	R\$ 6.668,11	R\$ 256,46	4%
6 - 7,5	Q4	R\$ 6.934,84	R\$ 266,73	4%
7,5 - 9	Q5	R\$ 7.212,23	R\$ 277,39	4%
9 - 10,5	Q6	R\$ 7.572,84	R\$ 360,61	5%
10,5 - 12	Q7	R\$ 7.875,76	R\$ 302,92	4%
12 - 13,5	Q8	R\$ 8.190,79	R\$ 315,03	4%
13,5 - 15	Q9	R\$ 8.518,42	R\$ 327,63	4%
15 - 16,5	Q10	R\$ 8.859,15	R\$ 340,73	4%
16,5 - 18	Q11	R\$ 9.745,07	R\$ 885,92	10%
18 - 19,5	Q12	R\$ 10.524,67	R\$ 779,60	8%
19,5 - 21	Q13	R\$ 11.366,65	R\$ 841,98	8%
21 - 22,5	Q14	R\$ 12.275,98	R\$ 909,33	8%
22,5 - 24	Q15	R\$ 13.749,10	R\$ 1.473,12	12%
24 - 25,5	Q16	R\$ 14.849,03	R\$ 1.099,93	8%
25,5 - 27	Q17	R\$ 16.036,95	R\$ 1.187,92	8%

100%

Denia

AMAASP



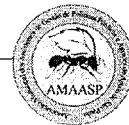
PROPOSTA

QUADRO DE ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
DE GESTÃO - AAG

Estimativa de Tempo	Sigla	Vencimentos	Diferença em R\$	Diferença em %	Diferença Atual
0 - 3	AAG1	R\$ 3.663,80			
3 - 4,5	AAG2	R\$ 3.846,99	R\$ 183,19	5%	18%
4,5 - 6	AAG3	R\$ 4.039,34	R\$ 192,35	5%	4%
6 - 7,5	AAG4	R\$ 4.241,30	R\$ 201,97	5%	4%
7,5 - 9	AAG5	R\$ 4.453,37	R\$ 212,07	5%	4%
9 - 10,5	AAG6	R\$ 4.676,04	R\$ 222,67	5%	4%
10,5 - 12	AAG7	R\$ 4.909,84	R\$ 233,80	5%	4%
12 - 13,5	AAG8	R\$ 5.400,82	R\$ 490,98	10%	4%
13,5 - 15	AAG9	R\$ 5.670,86	R\$ 270,04	5%	4%
15 - 16,5	AAG10	R\$ 5.954,41	R\$ 283,54	5%	5%
16,5 - 18	AAG11	R\$ 6.252,13	R\$ 297,72	5%	11%
18 - 19,5	AAG12	R\$ 6.564,73	R\$ 312,61	5%	5%
19,5 - 21	AAG13	R\$ 6.892,97	R\$ 328,24	5%	5%
21 - 22,5	AAG14	R\$ 7.237,62	R\$ 344,65	5%	5%
22,5 - 24	AAG15	R\$ 8.323,26	R\$ 1.085,64	15%	5%
24 - 25,5	AAG16	R\$ 8.739,43	R\$ 416,16	5%	18%
25,5 - 27	AAG17	R\$ 9.176,40	R\$ 436,97	5%	
27 - 28,5	AAG18	R\$ 9.635,22	R\$ 458,82	5%	
28,5 - 30	AAG19	R\$ 10.116,98	R\$ 481,76	5%	
30 - 31,5	AAG20	R\$ 10.622,83	R\$ 505,85	5%	

110% 83%

AMAASP



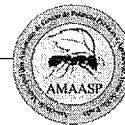
PROPOSTA

QUADRO DE AGENTE DE APOIO

Estimativa de Tempo	Sigla	Vencimentos	Diferença em R\$	Diferença em %
0 - 3	B1	R\$ 2.198,28		
3 - 4,5	B2	R\$ 2.308,19	R\$ 109,91	5%
4,5 - 6	B3	R\$ 2.423,60	R\$ 115,41	5%
6 - 7,5	B4	R\$ 2.544,78	R\$ 121,18	5%
7,5 - 9	B5	R\$ 2.672,02	R\$ 127,24	5%
9 - 10,5	B6	R\$ 2.805,62	R\$ 133,60	5%
10,5 - 12	B7	R\$ 2.945,91	R\$ 140,28	5%
12 - 13,5	B8	R\$ 3.240,50	R\$ 294,59	10%
13,5 - 15	B9	R\$ 3.402,52	R\$ 162,02	5%
15 - 16,5	B10	R\$ 3.572,65	R\$ 170,13	5%
16,5 - 18	B11	R\$ 3.751,28	R\$ 178,63	5%
18 - 19,5	B12	R\$ 3.938,84	R\$ 187,56	5%
19,5 - 21	B13	R\$ 4.135,79	R\$ 196,94	5%
21 - 22,5	B14	R\$ 4.342,57	R\$ 206,79	5%
22,5 - 24	B15	R\$ 4.993,96	R\$ 651,39	15%
24 - 25,5	B16	R\$ 5.243,66	R\$ 249,70	5%
25,5 - 27	B17	R\$ 5.505,84	R\$ 262,18	5%
27 - 28,5	B18	R\$ 5.781,13	R\$ 275,29	5%
28,5 - 30	B19	R\$ 6.070,19	R\$ 289,06	5%
30 - 31,5	B20	R\$ 6.373,70	R\$ 303,51	5%

110%

Denis

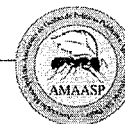


• **A: Sem Subsídio**

- * Aumento Percentual Igualitário para Todos;
- * Valorização para Servidores em Final de Carreira;
- * Permanência do Histórico e Conquistas dos Servidores

• **B: Com Subsídio**

- * Aumento Aleatório;
- * Valorização para Servidores em Início de Carreira;
- * Perda do Histórico e Conquistas dos Servidores
- * Diminuição das Rubricas Recebidas



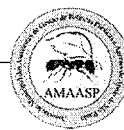
• **EXEMPLOS - SS**

A.P

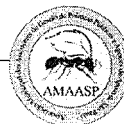
A.R

* Servidor Ingressante - M1;	165%	65%
* Servidor 15 anos - M6;	145%	46%
* Servidor 25 anos - M10;	163%	94%
* Servidor Próx. Apos. - M12;	148%	76%
* Servidor Apos. - M12	148%	122%

Deniz

• EXEMPLOS - CSA.PA.R

* Servidor Ingressante - M1;	165%	65%
* Servidor 15 anos - M6;	145%	20%
* Servidor 25 anos - M10;	163%	24%
* Servidor Próx. Apos. - M12;	148%	5%
* Servidor Apos. - M12	148%	-5%

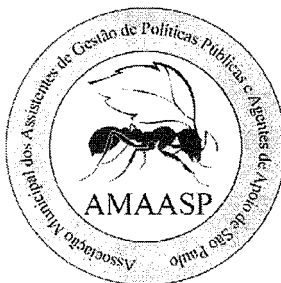
• EXEMPLOS -A.PA.RS.S

* Ingressante - M1;	165%	65%	65%
* 15 anos - M6;	145%	20%	46%
* 25 anos - M10;	163%	24%	94%
* Próx. Apos. - M12;	148%	5%	76%
* Apos. - M12	148%	-5%	122%

SIMULAÇÕES EXCEL

Darius

OBRIGADO!



Contatos:

Site: www.amaasp.org.br

Facebook: <https://www.facebook.com/agppaa>

E-mails: contatoamaasp@gmail.com
associacaoagppaa@gmail.com

Denis

VENCIMENTOS NÍVEL SUPERIOR E PERCENTUAL COMPARATIVO DOS AGPPs

Estimativa de Tempo	Sigla	QUADRO DE ANALISTAS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL - QAA	Diferença em R\$	Diferença em %	Assistentes de Gestão de Políticas Públicas - AGPP						
					70%	65%	60%	55%	50%	45%	
0 - 3	Q1	R\$ 6.106,33			R\$ 4.274,43	R\$ 3.969,11	R\$ 3.663,80	R\$ 3.358,48	R\$ 3.053,17	R\$ 2.747,85	
3 - 4,5	Q2	R\$ 6.411,65	R\$ 305,32	5%	R\$ 4.488,16	R\$ 4.167,57	R\$ 3.846,99	R\$ 3.526,41	R\$ 3.205,83	R\$ 2.885,24	
4,5 - 6	Q3	R\$ 6.668,11	R\$ 256,46	4%	R\$ 4.667,68	R\$ 4.334,27	R\$ 4.000,87	R\$ 3.667,46	R\$ 3.334,06	R\$ 3.000,65	
6 - 7,5	Q4	R\$ 6.934,84	R\$ 266,73	4%	R\$ 4.854,39	R\$ 4.507,65	R\$ 4.160,90	R\$ 3.814,16	R\$ 3.467,42	R\$ 3.120,68	
7,5 - 9	Q5	R\$ 7.212,23	R\$ 277,39	4%	R\$ 5.048,56	R\$ 4.687,95	R\$ 4.327,34	R\$ 3.966,73	R\$ 3.606,12	R\$ 3.245,50	
9 - 10,5	Q6	R\$ 7.572,84	R\$ 360,61	5%	R\$ 5.300,99	R\$ 4.922,35	R\$ 4.543,70	R\$ 4.165,06	R\$ 3.786,42	R\$ 3.407,78	
10,5 - 12	Q7	R\$ 7.875,76	R\$ 302,92	4%	R\$ 5.513,03	R\$ 5.119,24	R\$ 4.725,46	R\$ 4.331,67	R\$ 3.937,88	R\$ 3.544,09	
12 - 13,5	Q8	R\$ 8.190,79	R\$ 315,03	4%	R\$ 5.733,55	R\$ 5.324,01	R\$ 4.914,47	R\$ 4.504,93	R\$ 4.095,40	R\$ 3.685,86	
13,5 - 15	Q9	R\$ 8.518,42	R\$ 327,63	4%	R\$ 5.962,89	R\$ 5.536,97	R\$ 5.111,05	R\$ 4.685,13	R\$ 4.259,21	R\$ 3.833,29	
15 - 16,5	Q10	R\$ 8.859,15	R\$ 340,73	4%	R\$ 6.201,41	R\$ 5.758,45	R\$ 5.315,49	R\$ 4.872,53	R\$ 4.429,58	R\$ 3.986,62	
16,5 - 18	Q11	R\$ 9.745,07	R\$ 885,92	10%	R\$ 6.821,55	R\$ 6.334,30	R\$ 5.847,04	R\$ 5.359,79	R\$ 4.872,54	R\$ 4.385,28	
18 - 19,5	Q12	R\$ 10.524,67	R\$ 779,60	8%	R\$ 7.367,27	R\$ 6.841,04	R\$ 6.314,80	R\$ 5.788,57	R\$ 5.262,34	R\$ 4.736,10	
19,5 - 21	Q13	R\$ 11.366,65	R\$ 841,98	8%	R\$ 7.956,66	R\$ 7.388,32	R\$ 6.819,99	R\$ 6.251,66	R\$ 5.683,33	R\$ 5.114,99	
21 - 22,5	Q14	R\$ 12.275,98	R\$ 909,33	8%	R\$ 8.593,19	R\$ 7.979,39	R\$ 7.365,59	R\$ 6.751,79	R\$ 6.137,99	R\$ 5.524,19	
22,5 - 24	Q15	R\$ 13.749,10	R\$ 1.473,12	12%	R\$ 9.624,37	R\$ 8.936,92	R\$ 8.249,46	R\$ 7.562,01	R\$ 6.874,55	R\$ 6.187,10	
24 - 25,5	Q16	R\$ 14.849,03	R\$ 1.099,93	8%	R\$ 10.394,32	R\$ 9.651,87	R\$ 8.909,42	R\$ 8.166,97	R\$ 7.424,52	R\$ 6.682,06	
25,5 - 27	Q17	R\$ 16.036,95	R\$ 1.187,92	8%	R\$ 11.225,87	R\$ 10.424,02	R\$ 9.622,17	R\$ 8.820,32	R\$ 8.018,48	R\$ 7.216,63	

Denis

VENCIMENTOS DO NÍVEL SUPERIOR E POSSÍVEIS ÍNDICES PARA APRESENTAR AO GOVERNO

Estimativa de Tempo	Sigla	QAA	Diferença em R\$	Diferença em %	Assistentes Administrativo de Gestão - AAG															
					70%	65%	60%	55%	50%	45%	40%	35%	30%	25%						
0 - 3	M1	R\$ 6.106,33			R\$ 4.274,43	R\$ 3.969,11	R\$ 3.663,80	R\$ 3.358,48	R\$ 3.053,17	R\$ 2.747,85	R\$ 2.442,53	R\$ 2.137,22	R\$ 1.831,90	R\$ 1.526,58						
3 - 4,5	M2	R\$ 6.411,65	R\$ 305,32	5%	R\$ 4.488,15	R\$ 4.167,57	R\$ 3.846,99	R\$ 3.526,41	R\$ 3.205,82	R\$ 2.885,24	R\$ 2.564,66	R\$ 2.244,08	R\$ 1.923,49	R\$ 1.602,91						
4,5 - 6	M3	R\$ 6.668,11	R\$ 256,46	5%	R\$ 4.712,56	R\$ 4.375,95	R\$ 4.039,34	R\$ 3.702,73	R\$ 3.366,11	R\$ 3.029,50	R\$ 2.692,89	R\$ 2.356,28	R\$ 2.019,67	R\$ 1.683,06						
6 - 7,5	M4	R\$ 6.934,84	R\$ 266,73	5%	R\$ 4.948,19	R\$ 4.594,75	R\$ 4.241,30	R\$ 3.887,86	R\$ 3.534,42	R\$ 3.180,98	R\$ 2.827,54	R\$ 2.474,09	R\$ 2.120,65	R\$ 1.767,21						
7,5 - 9	M5	R\$ 7.212,23	R\$ 277,39	5%	R\$ 5.195,60	R\$ 4.824,48	R\$ 4.453,37	R\$ 4.082,26	R\$ 3.711,14	R\$ 3.340,03	R\$ 2.968,91	R\$ 2.597,80	R\$ 2.226,68	R\$ 1.855,57						
9 - 10,5	M6	R\$ 7.572,84	R\$ 360,61	5%	R\$ 5.455,38	R\$ 5.065,71	R\$ 4.676,04	R\$ 4.286,37	R\$ 3.896,70	R\$ 3.507,03	R\$ 3.117,36	R\$ 2.727,69	R\$ 2.338,02	R\$ 1.948,35						
10,5 - 12	M7	R\$ 7.875,76	R\$ 302,92	5%	R\$ 5.728,15	R\$ 5.318,99	R\$ 4.909,84	R\$ 4.500,69	R\$ 4.091,53	R\$ 3.682,38	R\$ 3.273,23	R\$ 2.864,07	R\$ 2.454,92	R\$ 2.045,77						
12 - 13,5	M8	R\$ 8.190,79	R\$ 315,03	10%	R\$ 6.300,96	R\$ 5.850,89	R\$ 5.400,82	R\$ 4.950,76	R\$ 4.500,69	R\$ 4.050,62	R\$ 3.600,55	R\$ 3.150,48	R\$ 2.700,41	R\$ 2.250,34						
13,5 - 15	M9	R\$ 8.518,42	R\$ 327,63	5%	R\$ 6.616,01	R\$ 6.143,44	R\$ 5.670,86	R\$ 5.198,29	R\$ 4.725,72	R\$ 4.253,15	R\$ 3.780,58	R\$ 3.308,00	R\$ 2.835,43	R\$ 2.362,86						
15 - 16,5	M10	R\$ 8.859,15	R\$ 340,73	5%	R\$ 6.946,81	R\$ 6.450,61	R\$ 5.954,41	R\$ 5.458,21	R\$ 4.962,01	R\$ 4.465,81	R\$ 3.969,61	R\$ 3.473,40	R\$ 2.977,20	R\$ 2.481,00						
16,5 - 18	M11	R\$ 9.745,07	R\$ 885,92	5%	R\$ 7.294,15	R\$ 6.773,14	R\$ 6.252,13	R\$ 5.731,12	R\$ 5.210,11	R\$ 4.689,10	R\$ 4.168,09	R\$ 3.647,07	R\$ 3.126,06	R\$ 2.605,05						
18 - 19,5	M12	R\$ 10.524,67	R\$ 779,60	5%	R\$ 7.658,86	R\$ 7.111,80	R\$ 6.564,73	R\$ 6.017,67	R\$ 5.470,61	R\$ 4.923,55	R\$ 4.376,49	R\$ 3.829,43	R\$ 3.282,37	R\$ 2.735,31						
19,5 - 21	M13	R\$ 11.366,65	R\$ 841,98	5%	R\$ 8.041,80	R\$ 7.467,39	R\$ 6.892,97	R\$ 6.318,56	R\$ 5.744,14	R\$ 5.169,73	R\$ 4.595,31	R\$ 4.020,90	R\$ 3.446,49	R\$ 2.872,07						
21 - 22,5	M14	R\$ 12.275,98	R\$ 909,33	5%	R\$ 8.443,89	R\$ 7.840,76	R\$ 7.237,62	R\$ 6.634,49	R\$ 6.031,35	R\$ 5.428,22	R\$ 4.825,08	R\$ 4.221,95	R\$ 3.618,81	R\$ 3.015,68						
22,5 - 24	M15	R\$ 13.749,10	R\$ 1.473,12	15%	R\$ 9.710,47	R\$ 9.016,87	R\$ 8.323,26	R\$ 7.629,66	R\$ 6.936,05	R\$ 6.242,45	R\$ 5.548,84	R\$ 4.855,24	R\$ 4.161,63	R\$ 3.468,03						
24 - 25,5	M16	R\$ 14.849,03	R\$ 1.099,93	5%	R\$ 10.196,00	R\$ 9.467,71	R\$ 8.739,43	R\$ 8.011,14	R\$ 7.282,86	R\$ 6.554,57	R\$ 5.826,28	R\$ 5.098,00	R\$ 4.369,71	R\$ 3.641,43						
25,5 - 27	M17	R\$ 16.036,95	R\$ 1.187,92	5%	R\$ 10.705,80	R\$ 9.941,10	R\$ 9.176,40	R\$ 8.411,70	R\$ 7.647,00	R\$ 6.882,30	R\$ 6.117,60	R\$ 5.352,90	R\$ 4.588,20	R\$ 3.823,50						
27 - 28,5	M18			5%	R\$ 11.241,09	R\$ 10.438,15	R\$ 9.635,22	R\$ 8.832,28	R\$ 8.029,35	R\$ 7.226,41	R\$ 6.423,48	R\$ 5.620,54	R\$ 4.817,61	R\$ 4.014,67						
28,5 - 30	M19			5%	R\$ 11.803,14	R\$ 10.960,06	R\$ 10.116,98	R\$ 9.273,90	R\$ 8.430,82	R\$ 7.587,73	R\$ 6.744,65	R\$ 5.901,57	R\$ 5.058,49	R\$ 4.215,41						
30 - 31,5	M20			5%	R\$ 12.393,30	R\$ 11.508,06	R\$ 10.622,83	R\$ 9.737,59	R\$ 8.852,36	R\$ 7.967,12	R\$ 7.081,89	R\$ 6.196,65	R\$ 5.311,41	R\$ 4.426,18						

Dennis

VENCIMENTOS DO NÍVEL SUPERIOR E POSSÍVEIS ÍNDICES PARA APRESENTAR AO GOVERNO

Estimativa de Tempo	Sigla	AGAPS- AACG	Diferença em R\$	Diferença em %	Agente de Apoio - AA									
					70%	65%	60%	55%	50%	45%	40%	35%	30%	25%
0 - 3	B1	R\$ 3.663,80		R\$ 2.564,66	R\$ 2.381,47	R\$ 2.198,28	R\$ 2.015,09	R\$ 1.831,90	R\$ 1.648,71	R\$ 1.465,52	R\$ 1.282,33	R\$ 1.099,14	R\$ 915,95	
3 - 4,5	B2			5% R\$ 2.692,89	R\$ 2.500,54	R\$ 2.308,19	R\$ 2.115,84	R\$ 1.923,50	R\$ 1.731,15	R\$ 1.538,80	R\$ 1.346,45	R\$ 1.154,10	R\$ 961,75	
4,5 - 6	B3			5% R\$ 2.827,54	R\$ 2.625,57	R\$ 2.423,60	R\$ 2.221,64	R\$ 2.019,67	R\$ 1.817,70	R\$ 1.615,74	R\$ 1.413,77	R\$ 1.211,80	R\$ 1.009,83	
6 - 7,5	B4			5% R\$ 2.968,91	R\$ 2.756,85	R\$ 2.544,78	R\$ 2.332,72	R\$ 2.120,65	R\$ 1.908,59	R\$ 1.696,52	R\$ 1.484,46	R\$ 1.272,39	R\$ 1.060,33	
7,5 - 9	B5			5% R\$ 3.117,36	R\$ 2.894,69	R\$ 2.672,02	R\$ 2.449,35	R\$ 2.226,69	R\$ 2.004,02	R\$ 1.781,35	R\$ 1.558,68	R\$ 1.336,01	R\$ 1.113,34	
9 - 10,5	B6			5% R\$ 3.273,23	R\$ 3.039,43	R\$ 2.805,62	R\$ 2.571,82	R\$ 2.338,02	R\$ 2.104,22	R\$ 1.870,42	R\$ 1.636,61	R\$ 1.402,81	R\$ 1.169,01	
10,5 - 12	B7			5% R\$ 3.436,89	R\$ 3.191,40	R\$ 2.945,91	R\$ 2.700,41	R\$ 2.454,92	R\$ 2.209,43	R\$ 1.963,94	R\$ 1.718,44	R\$ 1.472,95	R\$ 1.227,46	
12 - 13,5	B8			10% R\$ 3.780,58	R\$ 3.510,54	R\$ 3.240,50	R\$ 2.970,45	R\$ 2.700,41	R\$ 2.430,37	R\$ 2.160,33	R\$ 1.890,29	R\$ 1.620,25	R\$ 1.350,21	
13,5 - 15	B9			5% R\$ 3.969,61	R\$ 3.686,06	R\$ 3.402,52	R\$ 3.118,98	R\$ 2.835,43	R\$ 2.551,89	R\$ 2.268,35	R\$ 1.984,80	R\$ 1.701,26	R\$ 1.417,72	
15 - 16,5	B10			5% R\$ 4.168,09	R\$ 3.870,37	R\$ 3.572,65	R\$ 3.274,93	R\$ 2.977,21	R\$ 2.679,49	R\$ 2.381,76	R\$ 2.084,04	R\$ 1.786,32	R\$ 1.488,60	
16,5 - 18	B11			5% R\$ 4.376,49	R\$ 4.063,89	R\$ 3.751,28	R\$ 3.438,67	R\$ 3.126,07	R\$ 2.813,46	R\$ 2.500,85	R\$ 2.188,25	R\$ 1.875,64	R\$ 1.563,03	
18 - 19,5	B12			5% R\$ 4.595,32	R\$ 4.267,08	R\$ 3.938,84	R\$ 3.610,61	R\$ 3.282,37	R\$ 2.954,13	R\$ 2.625,90	R\$ 2.297,66	R\$ 1.969,42	R\$ 1.641,18	
19,5 - 21	B13			5% R\$ 4.825,08	R\$ 4.480,43	R\$ 4.135,79	R\$ 3.791,14	R\$ 3.446,49	R\$ 3.101,84	R\$ 2.757,19	R\$ 2.412,54	R\$ 2.067,89	R\$ 1.723,24	
21 - 22,5	B14			5% R\$ 5.066,34	R\$ 4.704,46	R\$ 4.342,57	R\$ 3.980,69	R\$ 3.618,81	R\$ 3.256,93	R\$ 2.895,05	R\$ 2.533,17	R\$ 2.171,29	R\$ 1.809,41	
22,5 - 24	B15			15% R\$ 5.826,29	R\$ 5.410,12	R\$ 4.993,96	R\$ 4.577,80	R\$ 4.161,63	R\$ 3.745,47	R\$ 3.329,31	R\$ 2.913,14	R\$ 2.496,98	R\$ 2.080,82	
24 - 25,5	B16			5% R\$ 6.117,60	R\$ 5.680,63	R\$ 5.243,66	R\$ 4.806,69	R\$ 4.369,72	R\$ 3.932,74	R\$ 3.495,77	R\$ 3.058,80	R\$ 2.621,83	R\$ 2.184,86	
25,5 - 27	B17			5% R\$ 6.423,48	R\$ 5.964,66	R\$ 5.505,84	R\$ 5.047,02	R\$ 4.588,20	R\$ 4.129,38	R\$ 3.670,56	R\$ 3.211,74	R\$ 2.752,92	R\$ 2.294,10	
27 - 28,5	B18			5% R\$ 6.744,66	R\$ 6.262,89	R\$ 5.781,13	R\$ 5.299,37	R\$ 4.817,61	R\$ 4.335,85	R\$ 3.854,09	R\$ 3.372,33	R\$ 2.890,57	R\$ 2.408,81	
28,5 - 30	B19			5% R\$ 7.081,89	R\$ 6.576,04	R\$ 6.070,19	R\$ 5.564,34	R\$ 5.058,49	R\$ 4.552,64	R\$ 4.046,79	R\$ 3.540,94	R\$ 3.035,10	R\$ 2.529,25	
30 - 31,5	B20			5% R\$ 7.435,98	R\$ 6.904,84	R\$ 6.373,70	R\$ 5.842,56	R\$ 5.311,42	R\$ 4.780,28	R\$ 4.249,13	R\$ 3.717,99	R\$ 3.186,85	R\$ 2.655,71	

Denis

QUADRO COMPARATIVO - SITUAÇÃO ATUAL e NOVA									
Estimativa de Tempo	Sigla	Tabela Atual	Dif. R\$	Dif. %	Sigla	Tabela 60%	Dif. %	Dif. R\$	Dif. %
0 - 3	M1	R\$ 1.380,00			AAG1	R\$ 3.663,80		R\$ 2.283,80	165%
3 - 4,5	M2	R\$ 1.624,00	R\$ 244,00	18%	AAG2	R\$ 3.846,99	5%	R\$ 2.222,99	137%
4,5 - 6	M3	R\$ 1.687,69	R\$ 63,69	4%	AAG3	R\$ 4.039,34	5%	R\$ 2.351,65	139%
6 - 7,5	M4	R\$ 1.755,54	R\$ 67,85	4%	AAG4	R\$ 4.241,30	5%	R\$ 2.485,76	142%
7,5 - 9	M5	R\$ 1.827,78	R\$ 72,24	4%	AAG5	R\$ 4.453,37	5%	R\$ 2.625,59	144%
9 - 10,5	M6	R\$ 1.904,73	R\$ 76,95	4%	AAG6	R\$ 4.676,04	5%	R\$ 2.771,31	145%
10,5 - 12	M7	R\$ 1.986,68	R\$ 81,95	4%	AAG7	R\$ 4.909,84	5%	R\$ 2.923,16	147%
12 - 13,5	M8	R\$ 2.073,95	R\$ 87,27	4%	AAG8	R\$ 5.400,82	10%	R\$ 3.326,87	160%
13,5 - 15	M9	R\$ 2.166,90	R\$ 92,95	4%	AAG9	R\$ 5.670,86	5%	R\$ 3.503,96	162%
15 - 16,5	M10	R\$ 2.265,89	R\$ 98,99	5%	AAG10	R\$ 5.954,41	5%	R\$ 3.688,52	163%
16,5 - 18	M11	R\$ 2.522,15	R\$ 256,26	11%	AAG11	R\$ 6.252,13	5%	R\$ 3.729,98	148%
18 - 19,5	M12	R\$ 2.644,23	R\$ 122,08	5%	AAG12	R\$ 6.564,73	5%	R\$ 3.920,50	148%
19,5 - 21	M13	R\$ 2.774,24	R\$ 130,01	5%	AAG13	R\$ 6.892,97	5%	R\$ 4.118,73	148%
21 - 22,5	M14	R\$ 2.912,71	R\$ 138,47	5%	AAG14	R\$ 7.237,62	5%	R\$ 4.324,91	148%
22,5 - 24	M15	R\$ 3.060,17	R\$ 147,46	5%	AAG15	R\$ 8.323,26	15%	R\$ 5.263,09	172%
24 - 25,5	M16				AAG16	R\$ 8.739,43	5%	R\$ 5.679,26	186%
25,5 - 27	M17				AAG17	R\$ 9.176,40	5%	R\$ 6.116,23	200%
27 - 28,5	M18				AAG18	R\$ 9.635,22	5%	R\$ 6.575,05	215%
28,5 - 30	M19				AAG19	R\$ 10.116,98	5%	R\$ 7.056,81	231%
30 - 31,5	M20				AAG20	R\$ 10.622,83	5%	R\$ 7.562,66	247%

Devin

Quadro Comparativo do PCCS NS - QAA			
PCCS NS	R\$ 1.837,93		
QAA	R\$ 4.762,94	R\$ 2.925,01	159%

Quadro Realjste Anual - QAA			
QAA 2014	R\$ 4.762,94		
QAA 2015	R\$ 5.392,96	R\$ 630,02	12%
QAA 2016	R\$ 6.106,33	R\$ 713,37	12%

Sigla	2018	2019	2020
AAG1	R\$ 3.663,80	R\$ 4.103,45	R\$ 4.595,87
AAG2	R\$ 3.846,99	R\$ 4.308,63	R\$ 4.825,66
AAG3	R\$ 4.039,34	R\$ 4.524,06	R\$ 5.066,94
AAG4	R\$ 4.241,30	R\$ 4.750,26	R\$ 5.320,29
AAG5	R\$ 4.453,37	R\$ 4.987,77	R\$ 5.586,31
AAG6	R\$ 4.676,04	R\$ 5.237,16	R\$ 5.865,62
AAG7	R\$ 4.909,84	R\$ 5.499,02	R\$ 6.158,90
AAG8	R\$ 5.400,82	R\$ 6.048,92	R\$ 6.774,79
AAG9	R\$ 5.670,86	R\$ 6.351,37	R\$ 7.113,53
AAG10	R\$ 5.954,41	R\$ 6.668,94	R\$ 7.469,21
AAG11	R\$ 6.252,13	R\$ 7.002,38	R\$ 7.842,67
AAG12	R\$ 6.564,73	R\$ 7.352,50	R\$ 8.234,80
AAG13	R\$ 6.892,97	R\$ 7.720,13	R\$ 8.646,54
AAG14	R\$ 7.237,62	R\$ 8.106,13	R\$ 9.078,87
AAG15	R\$ 8.323,26	R\$ 9.322,05	R\$ 10.440,70
AAG16	R\$ 8.739,43	R\$ 9.788,16	R\$ 10.962,74
AAG17	R\$ 9.176,40	R\$ 10.277,57	R\$ 11.510,87
AAG18	R\$ 9.635,22	R\$ 10.791,44	R\$ 12.086,42
AAG19	R\$ 10.116,98	R\$ 11.331,02	R\$ 12.690,74
AAG20	R\$ 10.622,83	R\$ 11.897,57	R\$ 13.325,27

Demis

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS SEM SUBSÍDIO

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS ATUAL - M1			
DESCRIÇÃO	VALOR	DESCONTOS	
Padrão de Vencimento	R\$ 920,18	IPREM	R\$ 151,80
Gratificação de Função			
Adicional de Quinquênio		IR	
Sexta Parte			
Gratificação de Gabinete		VT	R\$ 55,21
Auxílio Refeição	R\$ 346,00		
Vale Alimentação	R\$ 329,62		
Auxílio Transporte	R\$ 307,00		
Diferença de Ação Judicial			
Gratificação de Atividade	R\$ 322,00		
Abono Suplementar	R\$ 137,82		
Outros 2			
TOTAL BRUTO	R\$ 2.362,62	TOTAL DESCONTOS	R\$ 207,01
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 1.380,00		
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 1.228,20		
LIQUIDO	R\$ 2.362,62		

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS ATUAL - M6			
DESCRIÇÃO	VALOR	DESCONTOS	
Padrão de Vencimento	R\$ 1.260,72	IPREM	R\$ 337,24
Gratificação de Função	R\$ 1.031,75		
Adicional de Quinquênio	R\$ 129,22	IR	R\$ 61,84
Sexta Parte			
Gratificação de Gabinete		VT	R\$ 75,64
Auxílio Refeição	R\$ 363,30		
Vale Alimentação	R\$ 329,62		
Auxílio Transporte	R\$ 307,00		
Diferença de Ação Judicial			
Gratificação de Atividade	R\$ 644,12		
Outros 1			
Outros 2			
TOTAL BRUTO	R\$ 4.065,73	TOTAL DESCONTOS	R\$ 474,73
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 3.065,81		
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 2.728,57		
LIQUIDO	R\$ 4.065,73		

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS NOVO PAGAMENTO - M1			
DESCRIÇÃO	VALOR	DESCONTOS	
Padrão de Vencimento	R\$ 3.663,80	IPREM	R\$ 403,02
Gratificação de Função			
Adicional de Quinquênio		IR	R\$ 134,32
Sexta Parte			
Gratificação de Gabinete		VT	R\$ 219,83
Auxílio Refeição	R\$ 346,00		
Vale Alimentação	R\$ 329,62		
Auxílio Transporte	R\$ 307,00		
Diferença de Ação Judicial			
Gratificação de Atividade			
Abono Suplementar			
Outros 2			
TOTAL BRUTO	R\$ 4.646,42	TOTAL DESCONTOS	R\$ 757,16
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 3.663,80		
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 3.260,78	DIFERENÇA %	65%
LIQUIDO	R\$ 3.889,26		

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS NOVO PAGAMENTO - M9			
DESCRIÇÃO	VALOR	DESCONTOS	
Padrão de Vencimento	R\$ 5.670,86	IPREM	R\$ 801,23
Gratificação de Função	R\$ 1.031,75		
Adicional de 2º Quinquênio	R\$ 581,26	IR	R\$ 913,37
Sexta Parte			
Gratificação de Gabinete		VT	
Auxílio Refeição	R\$ 363,30		
Vale Alimentação			
Auxílio Transporte			
Diferença de Ação Judicial			
Gratificação de Atividade			
Outros 1			
Outros 2			
TOTAL BRUTO	R\$ 7.647,17	TOTAL DESCONTOS	R\$ 1.714,59
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 7.283,87		
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 6.482,65	DIFERENÇA %	46%
LIQUIDO	R\$ 5.932,58		

Dennis

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS ATUAL - M10				
DESCRIÇÃO	VALOR	DESCONTOS		
Padrão de Vencimento	R\$ 1.621,85	IPREM		R\$ 513,87
Gratificação de Função	R\$ 1.144,32			
Adicional de 5º Quinquênio	R\$ 448,11	IR		R\$ 414,97
Sexta Parte	R\$ 667,37			
Gratificação de Gabinete	R\$ 145,80	VT		R\$ 97,31
Auxílio Refeição	R\$ 155,70			
Vale Alimentação	R\$ 329,62			
Auxílio Transporte	R\$ 285,60			
Diferença de Ação Judicial				
Gratificação de Atividade	R\$ 644,12			
Outros 1				
Abono de Permanência	R\$ 513,87			
TOTAL BRUTO	R\$ 5.956,36	TOTAL DESCONTOS		R\$ 1.026,16
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 4.671,57			
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 4.157,69			
LIQUIDO	R\$ 5.956,36			

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS ATUAL - M12				
DESCRIÇÃO	VALOR	DESCONTOS		
Padrão de Vencimento	R\$ 2.000,22	IPREM		R\$ 739,40
Gratificação de Função	R\$ 1.410,82			
Adicional de 5º Quinquênio	R\$ 628,11	IR		R\$ 876,27
Sexta Parte	R\$ 960,26			
Gratificação de Gabinete	R\$ 707,99	VT		R\$ 120,01
Auxílio Refeição	R\$ 190,30			
Vale Alimentação				
Auxílio Transporte	R\$ 285,60			
Diferença de Ação Judicial	R\$ 370,28			
Gratificação de Atividade	R\$ 644,12			
Outros 1				
Outros 2				
TOTAL BRUTO	R\$ 7.197,70	TOTAL DESCONTOS		R\$ 1.735,69
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 6.721,80			
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 5.982,40			
LIQUIDO	R\$ 7.197,70			

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS NOVO PAGAMENTO - M16				
DESCRIÇÃO	VALOR	DESCONTOS		
Padrão de Vencimento	R\$ 8.739,43	IPREM		R\$ 1.597,01
Gratificação de Função	R\$ 1.144,32			
Adicional de 5º Quinquênio	R\$ 2.414,70	IR		R\$ 3.123,17
Sexta Parte	R\$ 2.074,04			
Gratificação de Gabinete	R\$ 145,80	VT		
Auxílio Refeição	R\$ 155,70			
Vale Alimentação				
Auxílio Transporte				
Diferença de Ação Judicial				
Gratificação de Atividade				
Outros 1				
Abono de Permanência	R\$ 1.597,01			
TOTAL BRUTO	R\$ 16.271,01	TOTAL DESCONTOS		R\$ 4.720,18
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 14.518,30			
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 12.921,28	DIFERENÇA %		94%
LIQUIDO	R\$ 11.550,82			

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS NOVO PAGAMENTO - M19				
DESCRIÇÃO	VALOR	DESCONTOS		
Padrão de Vencimento	R\$ 10.116,98	IPREM		R\$ 1.976,51
Gratificação de Função	R\$ 1.410,82			
Adicional de 5º Quinquênio	R\$ 2.795,32	IR		R\$ 3.528,38
Sexta Parte	R\$ 2.566,90			
Gratificação de Gabinete	R\$ 707,99	VT		
Auxílio Refeição	R\$ 190,30			
Vale Alimentação				
Auxílio Transporte				
Diferença de Ação Judicial	R\$ 370,28			
Gratificação de Atividade				
Outros 1				
Outros 2				
TOTAL BRUTO	R\$ 18.158,59	TOTAL DESCONTOS		R\$ 5.504,89
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 17.968,29			
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 15.991,78	DIFERENÇA %		76%
LIQUIDO	R\$ 12.659,70			

Denis

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS ATUAL - M12				
DESCRIÇÃO	VALOR		DESCONTOS	
Padrão de Vencimento	R\$ 2.000,22	IPREM	R\$	684,10
Gratificação de Função	R\$ 1.405,82			
Adicional de 7º Quinquênio	R\$ 814,28	IR	R\$	763,16
Sexta Parte	R\$ 840,53			
Gratificação de Gabinete	R\$ 179,10	VT	R\$	120,01
Auxílio Refeição				
Vale Alimentação				
Auxílio Transporte				
Diferença de Ação Judicial	R\$ 335,00			
Gratificação de Atividade	R\$ 644,12			
Outros 1				
Outros 2				
TOTAL BRUTO	R\$ 6.219,07	TOTAL DESCONTOS	R\$ 1.567,27	
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 6.219,07			
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 5.534,97			
LÍQUIDO	R\$ 6.219,07			

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS NOVO PAGAMENTO - M20				
DESCRIÇÃO	VALOR		DESCONTOS	
Padrão de Vencimento	R\$ 10.622,83	IPREM	R\$	2.169,81
Gratificação de Função	R\$ 1.410,82			
Adicional de 7º Quinquênio	R\$ 4.324,55	IR	R\$	3.958,46
Sexta Parte	R\$ 2.817,93			
Gratificação de Gabinete	R\$ 179,10	VT		
Auxílio Refeição	R\$ 190,30			
Vale Alimentação				
Auxílio Transporte				
Diferença de Ação Judicial	R\$ 370,28			
Gratificação de Atividade				
Outros 1				
Outros 2				
TOTAL BRUTO	R\$ 19.915,81	TOTAL DESCONTOS	R\$ 6.128,27	
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 19.725,51			
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 17.555,71	DIFERENÇA %		122%
LÍQUIDO	R\$ 13.787,55			

Henris

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS ATUAL - M1				SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS COM SUBSIDIO			
DESCRIÇÃO	VALOR		DESCONTOS	DESCRIÇÃO	VALOR		DESCONTOS
Padrão de Vencimento	R\$ 920,18	IPREM	R\$ 151,80	Padrão de Vencimento	R\$ 3.663,80	IPREM	R\$ 403,02
Gratificação de Função				Gratificação de Função			
Adicional de Quinquênio		IR		Adicional de Quinquênio		IR	R\$ 134,32
Sexta Parte				Sexta Parte			
Gratificação de Gabinete		VT	R\$ 55,21	Gratificação de Gabinete		VT	R\$ 219,83
Auxílio Refeição	R\$ 346,00			Auxílio Refeição	R\$ 346,00		
Vale Alimentação	R\$ 329,62			Vale Alimentação	R\$ 329,62		
Auxílio Transporte	R\$ 307,00			Auxílio Transporte	R\$ 307,00		
Diferença de Ação Judicial				Diferença de Ação Judicial			
Gratificação de Atividade	R\$ 322,00			Gratificação de Atividade			
Abono Suplementar	R\$ 137,82			Abono Suplementar			
Outros 2				Outros 2			
TOTAL BRUTO	R\$ 2.362,62		TOTAL DESCONTOS	R\$ 207,01			
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 1.380,00						
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 1.228,20						
LÍQUIDO	R\$ 2.362,62						

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS ATUAL - M6				SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS ATUAL - M6			
DESCRIÇÃO	VALOR		DESCONTOS	DESCRIÇÃO	VALOR		DESCONTOS
Padrão de Vencimento	R\$ 1.260,72	IPREM	R\$ 337,24	Padrão de Vencimento	R\$ 1.260,72	IPREM	R\$ 337,24
Gratificação de Função	R\$ 1.031,75			Gratificação de Função	R\$ 1.031,75		
Adicional de Quinquênio	R\$ 129,22	IR	R\$ 61,84	Adicional de Quinquênio	R\$ 129,22	IR	R\$ 61,84
Sexta Parte				Sexta Parte			
Gratificação de Gabinete		VT	R\$ 75,64	Gratificação de Gabinete		VT	R\$ 75,64
Auxílio Refeição	R\$ 363,30			Auxílio Refeição	R\$ 363,30		
Vale Alimentação	R\$ 329,62			Vale Alimentação	R\$ 329,62		
Auxílio Transporte	R\$ 307,00			Auxílio Transporte	R\$ 307,00		
Diferença de Ação Judicial				Diferença de Ação Judicial			
Gratificação de Atividade	R\$ 644,12			Gratificação de Atividade	R\$ 644,12		
Outros 1				Outros 1			
Outros 2				Outros 2			
TOTAL BRUTO	R\$ 4.065,73		TOTAL DESCONTOS	R\$ 474,73			
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 3.065,81						
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 2.728,57						
LÍQUIDO	R\$ 4.065,73						

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS NOVO PAGAMENTO - M1				SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS NOVO PAGAMENTO - M1			
DESCRIÇÃO	VALOR		DESCONTOS	DESCRIÇÃO	VALOR		DESCONTOS
Padrão de Vencimento	R\$ 3.663,80	IPREM	R\$ 403,02	Padrão de Vencimento	R\$ 5.670,86	IPREM	R\$ 623,79
Gratificação de Função				Gratificação de Função			
Adicional de Quinquênio		IR	R\$ 134,32	Adicional de Quinquênio		IR	R\$ 518,58
Sexta Parte				Sexta Parte			
Gratificação de Gabinete		VT	R\$ 219,83	Gratificação de Gabinete		VT	
Auxílio Refeição	R\$ 346,00			Auxílio Refeição	R\$ 363,30		
Vale Alimentação	R\$ 329,62			Vale Alimentação			
Auxílio Transporte	R\$ 307,00			Auxílio Transporte			
Diferença de Ação Judicial				Diferença de Ação Judicial			
Gratificação de Atividade				Gratificação de Atividade			
Abono Suplementar				Abono Suplementar			
Outros 2				Outros 2			
TOTAL BRUTO	R\$ 4.646,42		TOTAL DESCONTOS	R\$ 757,16			
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 3.663,80						
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 3.260,78		DIFERENÇA %	65%			
LÍQUIDO	R\$ 3.889,26						

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS NOVO PAGAMENTO - M9				SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS NOVO PAGAMENTO - M9			
DESCRIÇÃO	VALOR		DESCONTOS	DESCRIÇÃO	VALOR		DESCONTOS
Padrão de Vencimento	R\$ 5.670,86	IPREM	R\$ 623,79	Padrão de Vencimento	R\$ 5.670,86	IPREM	R\$ 623,79
Gratificação de Função				Gratificação de Função			
Adicional de 2º Quinquênio		IR	R\$ 518,58	Adicional de 2º Quinquênio		IR	R\$ 518,58
Sexta Parte				Sexta Parte			
Gratificação de Gabinete		VT		Gratificação de Gabinete		VT	
Auxílio Refeição	R\$ 363,30			Auxílio Refeição	R\$ 363,30		
Vale Alimentação				Vale Alimentação			
Auxílio Transporte				Auxílio Transporte			
Diferença de Ação Judicial				Diferença de Ação Judicial			
Gratificação de Atividade				Gratificação de Atividade			
Outros 1				Outros 1			
Outros 2				Outros 2			
TOTAL BRUTO	R\$ 6.034,16		TOTAL DESCONTOS	R\$ 1.142,38			
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 5.670,86						
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 5.047,07		DIFERENÇA %	20%			
LÍQUIDO	R\$ 4.891,78						

Denis

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS ATUAL - M10				
DESCRIÇÃO	VALOR		DESCONTOS	
Padrão de Vencimento	R\$ 1.621,85	IPREM	R\$ 513,87	
Gratificação de Função	R\$ 1.144,32			
Adicional de 5º Quinquênio	R\$ 448,11	IR	R\$ 414,97	
Sexta Parte	R\$ 667,37			
Gratificação de Gabinete	R\$ 145,80	VT	R\$ 97,31	
Auxílio Refeição	R\$ 155,70			
Vale Alimentação	R\$ 329,62			
Auxílio Transporte	R\$ 285,60			
Diferença de Ação Judicial				
Gratificação de Atividade	R\$ 644,12			
Outros 1				
Abono de Permanência	R\$ 513,87			
TOTAL BRUTO	R\$ 5.956,36	TOTAL DESCONTOS	R\$ 1.026,16	
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 4.671,57			
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 4.157,69			
LIQUIDO	R\$ 5.956,36			

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS ATUAL - M12				
DESCRIÇÃO	VALOR		DESCONTOS	
Padrão de Vencimento	R\$ 2.000,22	IPREM	R\$ 739,40	
Gratificação de Função	R\$ 1.410,82			
Adicional de 5º Quinquênio	R\$ 628,11	IR	R\$ 876,27	
Sexta Parte	R\$ 960,26			
Gratificação de Gabinete	R\$ 707,99	VT	R\$ 120,01	
Auxílio Refeição	R\$ 190,30			
Vale Alimentação				
Auxílio Transporte	R\$ 285,60			
Diferença de Ação Judicial	R\$ 370,28			
Gratificação de Atividade	R\$ 644,12			
Outros 1				
Outros 2				
TOTAL BRUTO	R\$ 7.197,70	TOTAL DESCONTOS	R\$ 1.735,69	
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 6.721,80			
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 5.982,40			
LIQUIDO	R\$ 7.197,70			

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS NOVO PAGAMENTO - M16				
DESCRIÇÃO	VALOR		DESCONTOS	
Padrão de Vencimento	R\$ 8.739,43	IPREM	R\$ 961,34	
Gratificação de Função				
Adicional de 5º Quinquênio		IR	R\$ 1.533,98	
Sexta Parte				
Gratificação de Gabinete		VT		
Auxílio Refeição	R\$ 155,70			
Vale Alimentação				
Auxílio Transporte				
Diferença de Ação Judicial				
Gratificação de Atividade				
Outros 1				
Abono de Permanência	R\$ 961,34			
TOTAL BRUTO	R\$ 9.856,47	TOTAL DESCONTOS	R\$ 2.495,32	
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 8.739,43			
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 7.778,09	DIFERENÇA %	24%	
LIQUIDO	R\$ 7.361,15			

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS NOVO PAGAMENTO - M19				
DESCRIÇÃO	VALOR		DESCONTOS	
Padrão de Vencimento	R\$ 10.116,98	IPREM	R\$ 1.112,87	
Gratificação de Função				
Adicional de 5º Quinquênio		IR	R\$ 1.606,77	
Sexta Parte				
Gratificação de Gabinete		VT		
Auxílio Refeição	R\$ 190,30			
Vale Alimentação				
Auxílio Transporte				
Diferença de Ação Judicial				
Gratificação de Atividade				
Outros 1				
Outros 2				
TOTAL BRUTO	R\$ 10.307,28	TOTAL DESCONTOS	R\$ 2.719,64	
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 10.116,98			
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 9.004,11	DIFERENÇA %	5%	
LIQUIDO	R\$ 7.587,64			

Henri

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS ATUAL - M12				
DESCRIÇÃO	VALOR		DESCONTOS	
Padrão de Vencimento	R\$ 2.000,22	IPREM	R\$ 75,61	
Gratificação de Função	R\$ 1.405,56			
Adicional de 7º Quinquênio	R\$ 814,28	IR	R\$ 820,00	
Sexta Parte	R\$ 840,53			
Gratificação de Gabinete	R\$ 179,10	VT		
Auxílio Refeição				
Vale Alimentação				
Auxílio Transporte				
Diferença de Ação Judicial	R\$ 335,00			
Gratificação de Atividade	R\$ 644,06			
Outros 1				
Outros 2				
TOTAL BRUTO	R\$ 6.218,75	TOTAL DESCONTOS	R\$ 895,61	
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 6.218,75			
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 6.143,14			
LIQUIDO	R\$ 6.218,75			

SIMULAÇÃO DE VENCIMENTOS NOVO PAGAMENTO - M20				
DESCRIÇÃO	VALOR		DESCONTOS	
Padrão de Vencimento	R\$ 7.081,89	IPREM	R\$ 170,56	
Gratificação de Função				
Adicional de 7º Quinquênio		IR	R\$ 1.031,26	
Sexta Parte				
Gratificação de Gabinete		VT		
Auxílio Refeição				
Vale Alimentação				
Auxílio Transporte				
Diferença de Ação Judicial				
Gratificação de Atividade				
Outros 1				
Outros 2				
TOTAL BRUTO	R\$ 7.081,89	TOTAL DESCONTOS	R\$ 1.201,82	
TOTAL SEM BENEFÍCIOS	R\$ 7.081,89			
TOTAL BRUTO SEM VALES - IPREM	R\$ 6.911,33	DIFERENÇA %	-5%	
LIQUIDO	R\$ 5.880,07			

Denis

DOCUMENTO 2

Proposta do SINDSEP para o novo Quadro de Pessoal de Nível Médio



Considerações preliminares

- O SINDSEP considera necessário que o governo abra efetivas negociações, para além do GT, para debater a carreira do nível médio;
- O SINDSEP considera que o governo deve se dispor a realizar uma discussão de carreira também para os agentes de apoio;
- O SINDSEP considera que qualquer discussão de carreira deva considerar o tempo de efetivo exercício para ocupante de cargos e o tempo na função para os admitidos para contagem na migração na carreira atual para a nova no enquadramento;
- Consideramos que devam ser mantidos os cargos de AGPP e ASTs na formulação da proposta;
- E consideramos, por fim, que o governo deva realizar uma ampla discussão sobre atribuições dos servidores para os dois cargos de nível médio existentes.



Propostas para a Carreira

Ampliar e facilitar a Progressão e a Promoção

■ Propostas:

- Fim da data – base para progressão e promoção, permitindo a evolução a qualquer momento.
- Reestruturação das categorias e dos níveis, permitindo a evolução de categoria a cada 18 meses (exceto da 1º para 2º), criando duas novas categorias e um novo nível (conforme primeira tabela abaixo)
- Garantia de promoção por avaliação de desempenho e por títulos, garantindo a promoção do nível 1 para o nível 2 com 50h e do nível 2 para o nível 3 com 40h (conforme 2º tabela abaixo)
- Valorização de diplomas universitários para saltos nas categorias (conforme a 2º tabela abaixo).

Exemplos de tempo na carreira

Níveis	Atualmente
Nível I	Categoria 1
	Categoria 2
	Categoria 3
	Categoria 4
	Categoria 5
	Categoria 6
	Categoria 7
	Categoria 8
	Categoria 9
	Categoria 10
Nível II	Categoria 11
	Categoria 12
	Categoria 13
	Categoria 14
	Categoria 15

Tempo mínimo
21 anos

Tempo mínimo
para atingir o final
da carreira:
29 anos

Níveis	Proposta
Nível I	Categoria 1
	Categoria 2
	Categoria 3
	Categoria 4
	Categoria 5
	Categoria 6
	Categoria 7
	Categoria 8
	Categoria 9
	Categoria 10
Nível II	Categoria 11
	Categoria 12
	Categoria 13
	Categoria 14
	Categoria 15
Nível III	Categoria 16
	Categoria 17

Tempo exato
para poder
mudar de nível
16,5 anos

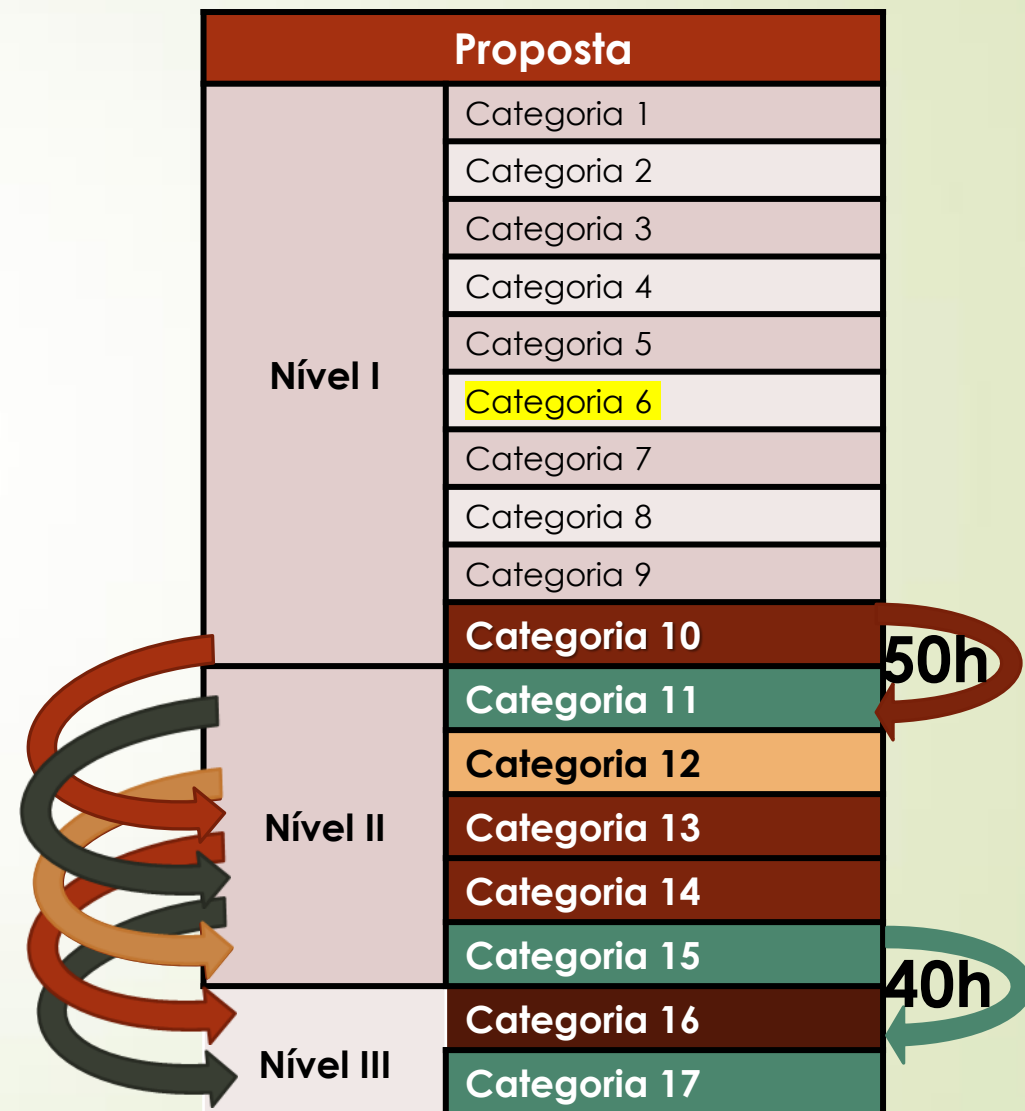
Tempo máximo
para atingir o final
da carreira – com
90 horas de curso:
25,6 anos

Exemplos:

Proposta

Quem tem graduação universitária progride uma vez, a partir da Categoria 06, com mais intensidade – pulando quatro categorias

Diluição das horas de cursos necessários para a promoção em dois níveis (2º e 3º Nível) – 50 e 40 horas respectivamente.



Carreira e Migração

	REFERÊNCIA ATUAL	Tempo no emprego com progressão automática a cada 18 meses (em anos)
Nível I	CAT 1	0-3
	CAT 2	3,1-4,5
	CAT 3	4,6-6
	CAT 4	6,1-7,5
	CAT 5	7,6-9
	CAT 6	9,1-10,5
	CAT 7	10,6-12
	CAT 8	12,1-13,5
	CAT 9	13,6-15
	CAT 10	15,1-16,5
Nível II	CAT 11	16,6-18
	CAT 12	18,1-19,5
	CAT 13	19,6-21
	CAT 14	21,1-22,5
	CAT 15	22,6-24
Nível III	CAT 16	24,1-25,5
	CAT 17	25,6-27

**25 anos e
6 meses**

Proposta de tabela salarial

- Nossa proposta parte do princípio de que a remuneração do nível médio deva ser pelo menos 50% do nível universitário (como referência engenheiros e arquitetos, ultimo plano modificado pela prefeitura).
- Entre as categorias evolução de 6,5% sobre o salário bruto e mantendo atual situação conforme tabela abaixo.
- Sobre o debate do tipo de remuneração, a saber subsídio ou não, o SINDSEP está disposto a debater a partir de uma proposta concreta apresentada pela própria prefeitura.



Nível	REF	Simulação
Nível I	M 1	R\$ 3.540,00
	M 2	R\$ 3.770,10
	M 3	R\$ 4.015,16
	M 4	R\$ 4.276,14
	M 5	R\$ 4.554,09
	M 6	R\$ 4.850,11
	M 7	R\$ 5.165,36
	M 8	R\$ 5.501,11
	M 9	R\$ 5.858,68
	M 10	R\$ 6.239,50
Nível II	M 11	R\$ 7.225,35
	M 12	R\$ 7.695,00
	M 13	R\$ 8.195,18
	M 14	R\$ 8.727,86
	M 15	R\$ 9.295,17
Nível III	M 16	R\$ 9.899,36
	M17	R\$ 10.542,82

Cargos em comissão

- Os cargos em comissão devem ser mantidos exclusivamente para funcionários de carreira, para evitar indicações externas que são moeda de troca política.
- Em qualquer cenário, subsídio ou não, deve ser garantido o direito de incorporação.
- A incorporação deve ser feita de modo proporcional. Por exemplo, se um trabalhador fica no cargo um ano, deveria incorporar 20%, se fica dois anos deveria incorporar 40%, se fica três anos deveria incorporar 60%, até os 100% em cinco anos.
- É necessário discutir em mesa de negociação a atualização da lei municipal 10.430 de 1988 para alteração da base de cálculo e valor nos cargos em comissão nas carreiras novas.

DOCUMENTO 3

GT – Reestruturação do Pessoal de Nível Médio

Data: 06/02/2018

Tema: Remuneração

Proposta da APROFEM

✓ **Piso Salarial para Profissionais do Nível Médio (Pauta Geral de Reivindicações da APROFEM)**

- R\$ 3.206,00 (em 2017), atualizada para R\$ 3.366,00 em 2018 (contendo reposição inflacionária de 5%).

Obs: - Não obstante nossa posição de repúdio e atuação para que não prospere o PL nº 621/2016 (RPPS/SAMPAPREV/Reestruturação IPREM), entendemos relevante destacar a proposta salarial para o cargo de nível médio contido na proposta (Técnico de Gestão Previdenciária), com piso de R\$ 3.118,89 (parte fixa) **mais** Prêmio de Alcance de Metas (parte variável). A proximidade de valor com o piso proposto pela APROFEM sinaliza a admissão de que os parâmetros salariais atuais são admitidos como insuficientes até pelo próprio Governo Municipal.

✓ **Princípios balizadores da proposta**

- Além do piso proposto (fixo), propõe a discussão para a criação de uma parte variável ao alcance de todos, e que não se confunda com a (para nós) refutada **meritocracia**.
- Decorrencia: rejeição à adoção da remuneração por **subsídio**.
- Associar, à desejável velocidade no crescimento na carreira, uma diferença percentual significativa dentre os valores das referências e graus na Tabela de Vencimentos, anulando o sentimento de estagnação.
- Valorizar salarialmente a obtenção de grau(s) superior(es) de escolaridade.
- Discutir pertinência, adoção e amplitude de adicionais: insalubridade, acessibilidade (distância/dificuldade de acesso aos locais de trabalho) e periculosidade.


Prof. Ismael Nery Pelhars Jr.
RG 5.434.635
APROFEM - Presidente

DOCUMENTO 4



**FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES SINDICAIS E PROFISSIONAIS
DE SERVIDORES DA PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO**

São Paulo, de fevereiro de 2018.

Ofício nº /2018 - FASP

Assunto: Propostas da Federação das Associações Sindicais e Profissionais de Servidores da Prefeitura do Município de São Paulo – FASP, para a elaboração do novo plano de carreira dos servidores integrantes do Quadro de Pessoal de Nível Médio.

Senhor Coordenador do Grupo de Trabalho

A Portaria nº 1.893, de 26/12/2017 constituiu Grupo de Trabalho Intersecretarial – GTI, com a incumbência de promover estudos, apontar cenários e propor mecanismos para elaborar novo plano de carreiras dos servidores integrantes do Quadro de Pessoal de Nível Médio.

Nesse sentido a Federação das Associações Sindicais e Profissionais de Servidores da Prefeitura do Município de São Paulo – FASP, com sede a Rua Coronel Xavier de Toledo, 264 - 5º andar – sala 55 - São Paulo - SP - CEP: 01048.000, por intermédio de seus representantes expressamente indicados na Portaria nº 1.893, encaminha a presente proposta contendo o cenário que melhor poderá promover um ambiente motivador, de contínuo crescimento profissional, que alinhe excelência na prestação dos serviços públicos e efetivação de metas e resultados, ao encontro com o disposto no artigo 90 da Lei Orgânica do Município de São Paulo que preceitua:

“Art. 90. A administração pública municipal, na elaboração de sua política de recursos humanos, atenderá ao princípio da valorização do servidor público, investindo na sua capacitação,



**FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES SINDICAIS E PROFISSIONAIS
DE SERVIDORES DA PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO**

no seu aprimoramento e atualização profissional, preparando-o para seu melhor desempenho e sua evolução funcional.”

Antes, porém, cumpre-nos realizar algumas contextualizações.

A Lei nº 13.748/04 instituiu plano de carreiras dos servidores integrantes do Quadro de Pessoal de Nível Médio.

A lei criou uma regra inconstitucional e injustificável de que para ser promovido ao Nível II da carreira seria necessária a aprovação em concurso de promoção de provas, exigido o diploma de curso superior, como se essa exigência autorizasse os servidores a exercerem novas atribuições compatíveis com o nível de escolaridade exigido e remuneração correspondente.

A integração dos servidores que realizaram a opção pelo plano de carreira foi um processo danoso que teve maior evidência com os planos de carreiras aprovados a partir de 2007.

Com advento da Lei 13.748/04 servidores com 20 anos de efetivo exercício foram enquadrados na Categoria 8 do Nível I enquanto que nos planos de carreiras subsequentes, os servidores com esse mesmo tempo de carreira foram enquadrados, conforme o caso, no Nível II ou III.

Pelo menos uma dessas distorções foi corrigida em 2008 pela Lei nº 14.713. Ela excluiu a inconstitucional e injustificável exigência de novo concurso de provas e da apresentação do diploma de nível superior para promoção.

À primeira vista parece ter sido uma medida simples, mas liberou, depois de anos, muitos servidores que se encontravam na última categoria do Nível I, de serem enquadrados por promoção ao Nível II.

Para alguns servidores isso foi uma trava que dilacerou pelo menos 6 anos da carreira irrecuperáveis, ou seja, se em 2004 eles foram enquadrados na Categoria 10 do Nível I, como a Administração não viabilizou os meios necessários para a realização do concurso de promoção, somente quando a lei foi corrigida em 2008 é que puderam, em tese, serem promovidos ao Nível II.



FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES SINDICAIS E PROFISSIONAIS DE SERVIDORES DA PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

Fala-se em tese porque somente em 2010 é que o novo sistema foi regulamentado pelo Decreto nº 51.569/10.

A partir de 2007 a Prefeitura passou a remunerar pelo regime de produtividade e estabeleceu mecanismos de extensão do benefício aos aposentados, respeitando a garantia constitucional da paridade.

O nível médio passou a ser remunerado por produtividade pela Lei nº 15.364/11, entretanto, excluiu ilegalmente os aposentados.

Em 2013, o padrão da carreira do Nível Médio foi revalorizado. Para alguns servidores esse aumento nem foi um ganho real porque ao aumentar o padrão muitos servidores deixaram de receber o Vale Alimentação.

Em 2015, as carreiras de Nível Superior de Especialistas e de Nível Médio e Superior do Quadro da Saúde passaram a ser remuneradas por subsídio, contendo regras idênticas de crescimento na carreira, exercício de cargo em comissão, afastamento, dentre outras.

Foi respeitado na integração o direito dos servidores que antederam as condições para progressão funcional ou promoção sobre o sistema anterior. Alguns servidores foram integrados em maio e no mês de junho tiveram um enquadramento beneficiado pelo direito que alcançaram pela sistemática anterior.

P R O P O S T A S :

1) Carreira: (Anexo I) 3 (três) Níveis e 15 (quinze) categorias, tendo como premissas os seguintes eixos: (a) o primeiro eixo está relacionado ao estudo executado pelo Governo para a criação da carreira de nível médio do IPREM por meio do PL 621/2016, cujo a composição são as mesmas apresentadas neste material; (b) o segundo eixo relaciona-se ao quadro apresentado pelo Governo referente a composição do quantitativo de servidores alocados entre categorias. Neste contexto, observa-se que existem pouco mais de 32% do total de servidores ativos na carreira que ainda demandariam de 7 anos e meio a 9 anos para ascender a última categoria do nível.



FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES SINDICAIS E PROFISSIONAIS DE SERVIDORES DA PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

Desta forma, não se justificaria, inclusive pelo referencial econômico-financeiro, o aumento do número de categorias.

1.1) denominação do cargo: Técnico de Gestão Pública - TGP;

1.2) Extinção dos segmentos de atividades;

1.3) Atribuições universais para fortalecer e viabilizar o processo de mobilidade da carreira.

2) Progressão Funcional e Promoção: 18 (dezoito) meses de efetivo exercício em cada Categoria, com o fim da data base. Apresentação de cursos correlacionados com área de atribuição de 90 horas para a promoção entre os níveis.

3) Estágio probatório: adoção das mesmas regras estabelecidas para os servidores em geral (Decreto nº 57.817/17).

4) Remuneração: remuneração, com escala salarial até 2020 (Anexo II).

5) Remuneração pelo exercício de cargos em comissão: manutenção dos valores previstos na legislação vigente. Entretanto, tendo sido suscitado pelo Coordenador do GT a viabilidade de revisão, inclusive quanto à forma de provimento dos cargos, é imperioso que seja identificado quais deles poderão ser restritos aos integrantes da carreira de nível médio. Registre-se que a FASP entende que a revisão da remuneração e dos cargos em comissão do Quadro dos Profissionais da Administração, criado pela Lei nº 11.511/94, tenha em conta as diretrizes institucionais e não isoladamente uma carreira.

6) Integração: integração a partir de 01/05/2018, mediante contagem de tempo apurado até 31/12/2017, para todos os servidores que realizaram ou não a opção pelo plano de carreira instituído pela Lei nº 13.748/04. Enquadramento a partir de 01/06/2018 para os servidores que adquiriram o direito à progressão funcional ou promoção em 31/12/2017. Enquadramento na Categoria 2 a partir da aquisição do direito para os servidores em estágio probatório.

6.1) Enquadramento por Mérito Profissional:



FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES SINDICAIS E PROFISSIONAIS DE SERVIDORES DA PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

6.1.1) na categoria imediatamente superior: aos servidores que adquiriram a permanência da gratificação de função em cargos de provimento em comissão correspondentes às referências DAI 1 a DAI 8;

6.1.2) na segunda categoria imediatamente superior: aos servidores que adquiriram a permanência da gratificação de função em cargos de provimento em comissão correspondentes às referências DAS 09 a DAS 16;

6.1.3) na terceira categoria imediatamente superior: aos servidores com mais de cinco anos de exercício de cargos em comissão correspondentes às referências DAS 09 a DAS 16 e sejam portadores de diploma de nível superior.

6.2) Garantida da irredutibilidade da remuneração:

6.2.1) Pagamento de eventuais diferenças não absorvidas na nova remuneração como Vantagem de Ordem Pessoa, devidamente reajustada e considerada para cálculo de férias, décimo terceiro e aposentadoria.

7) Servidor Admitido: fixação da remuneração no valor correspondente a última categoria no Nível 1.

8) Aposentado com paridade: aplicação dos mesmos direitos, no que couber.

9) Vale Alimentação: estudo de impacto para que o plano de carreira não absorva o valor do benefício.

10) Gratificação por Atendimento ao Público: pagamento da Gratificação por Atendimento ao Público aos servidores optantes tendo como base de cálculo o novo valor do padrão inicial das novas escalas propostas.

11) Autarquia Hospitalar Municipal, Hospital do Servidor Público Municipal, Serviço Funerário do Município de São Paulo e Instituto de Previdência do Município de São Paulo: aplicação dos mesmos direitos dos servidores da Administração Direta.

12) Aplicação dos mesmos direitos, procedimentos, critérios e valores para os servidores da carreira de Assistente de Suporte Técnico, que integram o mesmo Quadro de Pessoal, nos termos da Lei nº 13.748/04.



**FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES SINDICAIS E PROFISSIONAIS
DE SERVIDORES DA PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO**

13) Aplicação dos mesmos direitos, procedimentos e critérios para os servidores da carreira de Agente de Apoio, do Quadro de Pessoal de Nível Básico, nos termos da Lei nº 13.652/03, com remuneração fixada em 70% dos valores propostos para o Nível Médio.

Atenciosamente.

Márcia Aparecida de Oliveira
Secretária Geral
Federação das Associações Sindicais e Profissionais
de Servidores da Prefeitura do Município de São Paulo
Membro do GT – Portaria SGM nº 1.893/17

Cássio Vieira Pereira dos Santos
Presidente
Federação das Associações Sindicais e Profissionais
de Servidores da Prefeitura do Município de São Paulo

Senhor LUCAS AMBROZIO LOPES DA SILVA
Coordenador do Grupo de Trabalho constituído pela Portaria nº 1.893/17
Secretaria Municipal de Gestão



**FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES SINDICAIS E PROFISSIONAIS
DE SERVIDORES DA PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO**

Anexo I – Carreira / Atribuições Universais

Assistente de Gestão de Políticas Públicas		
Níveis	Categorias	Atribuições
I	1 a 6	Desempenhar atividades de apoio administrativo e técnico nas diversas áreas da Prefeitura do Município de São Paulo, compatíveis com a escolaridade exigida para o provimento do cargo efetivo e alinhadas com as finalidades da Secretaria Municipal ou Prefeitura Regional de lotação.
II	7 a 11	
III	12 a 15	



**FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES SINDICAIS E PROFISSIONAIS
DE SERVIDORES DA PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO**

Anexo II – Remuneração J-40

Valores inspirados na carreira de Técnico de Gestão Previdenciária – IPREM

CARREIRA NÍVEL MÉDIO - ASSISTENTE DE GESTÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS												
2018				2019				2020				
REFERÊNCIA	PERÍODO	%	REMUNERAÇÃO	REFERÊNCIA	PERÍODO	%	REMUNERAÇÃO	REFERÊNCIA	PERÍODO	%	REMUNERAÇÃO	
M-1			R\$ 3.118,89	M-1			R\$ 3.371,83	M-1			R\$ 3.611,23	
M-2	3	12,7375	R\$ 3.516,16	M-2	3	12,738	R\$ 3.801,32	M-2	3	12,738	R\$ 4.071,21	
M-3	4,6	8,1165	R\$ 3.801,55	M-3	4,6	8,1165	R\$ 4.109,85	M-3	4,6	8,1165	R\$ 4.401,65	
M-4	6	7,7318	R\$ 4.095,48	M-4	6	7,7318	R\$ 4.427,62	M-4	6	7,7318	R\$ 4.741,98	
M-5	7,6	7,37373	R\$ 4.397,47	M-5	7,6	7,3737	R\$ 4.754,10	M-5	7,6	7,3737	R\$ 5.091,64	
M-6	9	7,1085	R\$ 4.710,06	M-6	9	7,1085	R\$ 5.092,04	M-6	9	7,1085	R\$ 5.453,58	
M-7	10,6	9,397	R\$ 5.152,66	M-7	10,6	9,397	R\$ 5.570,54	M-7	10,6	9,397	R\$ 5.966,05	
M-8	12	5,9734	R\$ 5.460,45	M-8	12	5,9734	R\$ 5.903,29	M-8	12	5,9734	R\$ 6.322,43	
M-9	13,6	5,7874	R\$ 5.776,47	M-9	13,6	5,7874	R\$ 6.244,94	M-9	13,6	5,7874	R\$ 6.688,33	
M-10	15	5,6205	R\$ 6.101,14	M-10	15	5,6205	R\$ 6.595,94	M-10	15	5,6205	R\$ 7.064,25	
M-11	16,6	5,4705	R\$ 6.434,90	M-11	16,6	5,4705	R\$ 6.956,77	M-11	16,6	5,4705	R\$ 7.450,70	
M-12	18	8,432	R\$ 6.977,49	M-12	18	8,432	R\$ 7.543,36	M-12	18	8,432	R\$ 8.078,94	
M-13	19,6	4,8913	R\$ 7.318,78	M-13	19,6	4,8913	R\$ 7.912,33	M-13	19,6	4,8913	R\$ 8.474,10	
M-14	21	4,7852	R\$ 7.669,00	M-14	21	4,7852	R\$ 8.290,95	M-14	21	4,7852	R\$ 8.879,61	
M-15	22,6	4,6881	R\$ 8.028,53	M-15	22,6	4,6881	R\$ 8.679,64	M-15	22,6	4,6881	R\$ 9.295,89	



**FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES SINDICAIS E PROFISSIONAIS
DE SERVIDORES DA PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO**

REAJUSTE TABELA 2019 = 8,11% SOBRE M-1
REAJUSTE TABELA 2020 = 7,10% SOBRE M-1
TEMPO NA CARREIRA: 22 ANOS E SEIS MESES
3 NÍVEIS E 15 CATEGORIAS

DOCUMENTO 5

2.4- CARGOS EM COMISSÃO

Conforme consenso no encontro realizado dia 20/02/2018, as Entidades concordam de que seja necessário um debate apartado e que envolva as demais carreiras da Prefeitura Municipal de São Paulo, uma vez que o assunto desperta interesse de todos, haja vista a grande defasagem que os cargos em comissões se encontram.

Contudo, propormos a tabela abaixo, visando atualizar e proporcionar que o cargo em comissão busque equilíbrio entre os vencimentos recebidos, os encargos e responsabilidades inerentes, bem como, de forma a não propiciar possíveis desvios de condutas, como submissão a superiores ou aceitação do cargo apenas pelas questões financeiras.

Os cargos em comissões proposto apresentam seus valores baseados nos mesmos percentuais atuais, mas considerando o padrão inicial da nova carreira de Assistente Administrativo de Gestão - AAG, com inicial de R\$ 3.663,80.

CARGO EM COMISSÃO ATUAL		CARGO EM COMISSÃO PROPOSTO		DIFERENÇA %
DAÍ-02	R\$ 201,83	DAÍ-02	R\$ 366,38	
DAÍ-04	R\$ 291,53	DAÍ-04	R\$ 529,22	44%
DAÍ-05	R\$ 336,38	DAÍ-05	R\$ 610,63	15%
DAÍ-06	R\$ 426,08	DAÍ-06	R\$ 773,47	27%
DAÍ-07	R\$ 515,79	DAÍ-07	R\$ 936,30	21%
DAÍ-08	R\$ 605,49	DAÍ-08	R\$ 1.099,14	17%
DAS-09	R\$ 807,32	DAS-09	R\$ 1.465,52	33%
DAS-10	R\$ 941,87	DAS-10	R\$ 1.709,77	17%
DAS-11	R\$ 986,72	DAS-11	R\$ 1.791,19	5%
DAS-12	R\$ 1.031,57	DAS-12	R\$ 1.872,61	5%
DAS-13	R\$ 1.031,57	DAS-13	R\$ 1.966,24	5%
DAS-14	R\$ 1.031,57	DAS-14	R\$ 2.064,55	5%
DAS-15	-----	DAS-15	R\$ 2.167,78	5%

Denis