

# AS AÇÕES SINDICAIS E SEUS DESAFIOS

---

**Elionara Ribeiro**



Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública  
e Autarquias do Município de São Paulo



# Resgate Histórico

- Até 1.900, não tínhamos Sindicatos, somente ligas de socorros mútuos
- associação por categorias (de ferreiros, marceneiros, tecelões)
- O foco era principalmente na assistência em caso de desalento  
( acidente, doenças, óbitos)

# No setor Público

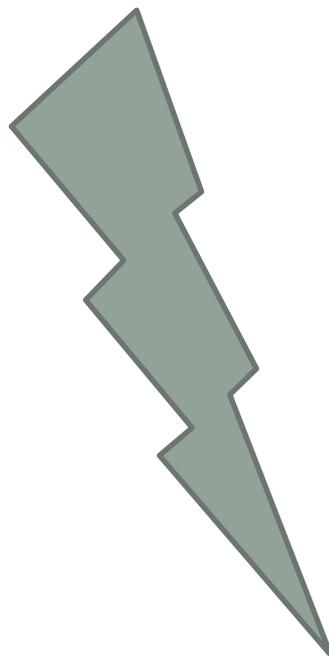
- Somente com a CF de 1988 é que se foi possível a criação dos sindicatos no setor público.
- O que mobilizou os funcionários públicos na criação dos sindicatos específicos, foi o mesmo sentimento da criação dos sindicatos privados .
- A melhoria das condições de trabalho e de salários.

# O sindsep

- Ao longo dos seus 29 anos o Sindsep não se furtou do debate da saúde do trabalhador.
- Criação de cipas nas unidades
- Construção da lei da cipas
- Debate sobre a lei do sesmt
- Participação efetiva em conselhos
- Participação em diversas conferencias em seus diversos âmbitos.
- Inserção nas mesas de negociação da temática saúde do trabalhador
- .....

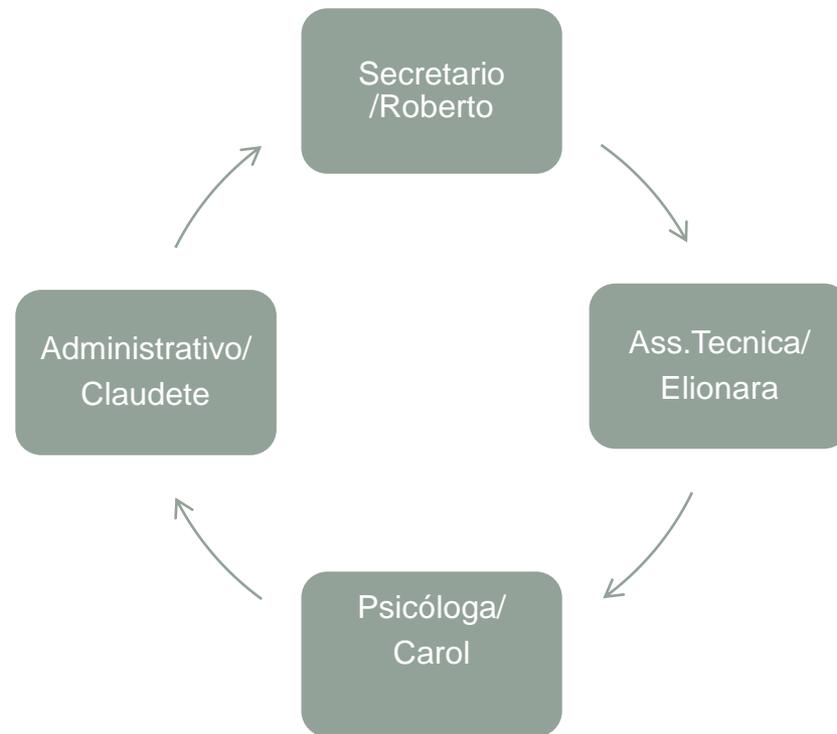
# A ruptura

- Maior exigência de qualificação
- Menor poder de compra
- Necessidades econômicas



- Redução da mão de obra
- Aumento das terceirizações
- Redução da correlação de forças

# A secretaria de Política de saúde do trabalhador atualmente



# Projetos e ações atuais

- Atendimentos e orientações aos trabalhadores com dúvidas sobre licenças médicas
- Acompanhamento de denúncias das condições de trabalho
- Participação em SIPATs
- Acompanhamento de CIPAS
- Atendimentos especializados com a psicóloga
- Participação de mesas de negociação
- .....



# Construção de materiais

- Cartilha sobre assedio moral
- Cartilha sobre cipa (atualização)
- Cartaz da cipa

# cartaz

# AQUI TEM

# CIPA

Comissão  
Interna de  
Prevenção de  
Acidentes

# E AGORA?

## O OBJETIVO DA CIPA

Desenvolver atividades voltadas à prevenção de acidentes do trabalho e de doenças profissionais, à melhoria das condições de trabalho dos servidores públicos municipais



## ONDE:

Todas as unidades, deverão organizar e manter em funcionamento uma CIPA.

COMO SER UM (A) CIPEIRO(A) ATUANTE.

1. Participar de todas as reuniões e ações da CIPA é fundamental
2. Promover as atividades da CIPA na sua unidade
3. Fazer levantamento das situações de riscos.



**TODOS PODEM PARTICIPAR**

Não se esqueça:

- Divulgue as ações
- Comunique os acidentes a CIPA

Tipos de Agentes	Cor	Riscos (Proporção)			Exemplos
		Elevado (4)	Médio (2)	Pequeno (1)	
Químicos	Vermelho	●	●	●	Poeiras, fumos, gases, vapores, névoas, neblinas, etc.
Físicos	Verde	●	●	●	Ruído, calor, frio, pressões, umidade, radiações ionizantes e não ionizantes
Biológicos	Marrom	●	●	●	Fungos, vírus, parasitas, bactérias, protozoários, insetos, etc.
Ergonômicos	Amarelo	●	●	●	Levantamento e transporte manual de peso, repetitividade, ritmo excessivo, etc.
Acidentes ou Mecânicos	Azul	●	●	●	Arranjo físico inadequado, incêndio e explosão, eletricidade, etc.

## VOCÊ SABIA?

O cipeiro poderá utilizar 6 horas semanais para se dedicar a CIPA (art 9º da Lei 13.174/01)

Caso sua unidade ainda não constituiu a CIPA, procure o Sindsep  
Tel.: (11) 2129 2999  
saudetrahador@Sindsep-sp.org.br



## Planejar um calendário de reuniões periódicas

PROPOR PAUTAS PARA AS REUNIÕES  
Algumas sugestões.

- Análise dos afastamentos do mês;
- Monitoramento do cronograma de ações
- Solicitação de cópia das CATs
- Acidentes ocorridos
- Pendências das reuniões anteriores.

CIPA



Segurança e  
Medicina do  
Trabalho

Fique atento a composição da cipa  
Apartir de 80 . 1/20 - Tabela do André  
De 0 a 80 - 4 membros

**SINDSEP**

Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município de São Paulo



www.sindsep-sp.org.br

# O desafio atual

Construir as bases da Política de saúde do Trabalhador para os trabalhadores públicos do município de São Paulo

Considerando alguns detalhes que foram pontuados ontem.

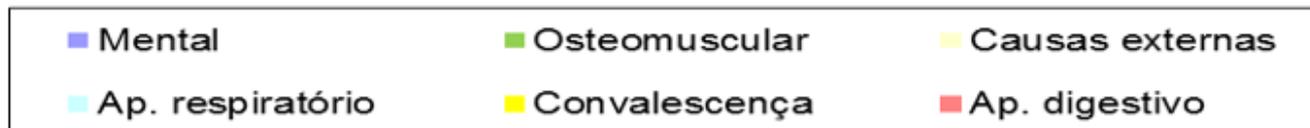
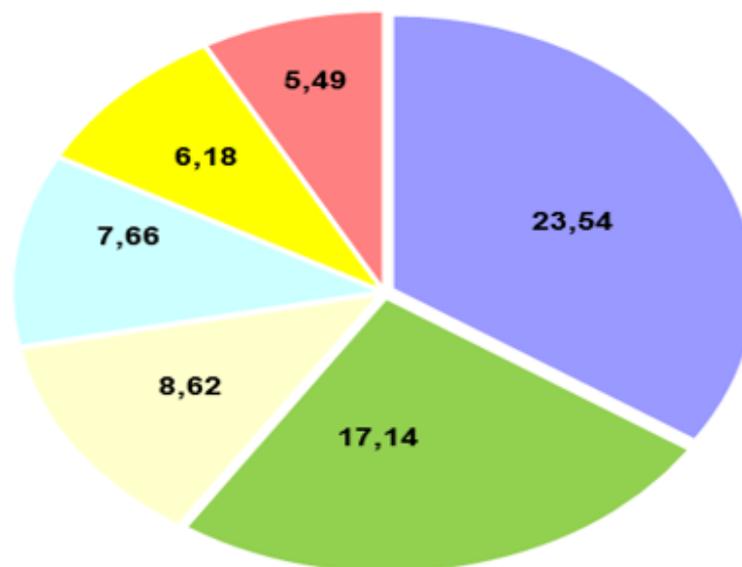
- A dualidade do estado
- Os modelos de programas existentes nas instituições privadas
- O modelo de “saúde do Trabalhador “ que possuímos

# O desafio atual

- As demandas apresentadas pelos usuários.
- As características de cada serviço
- A diferença entre os indivíduos.
- As correlação de Forças
- Os vários sujeitos, espaços
- A necessidade de mudança e renovação.

# DISTRIBUIÇÃO DAS LICENÇAS MÉDICAS – 2015

Distribuição das licenças médicas de acordo com os principais diagnósticos, PMSP, 2015



Fonte: **PMSP / SMG / COGEP/ DESS - Divisão de Epidemiologia e Informação**

40,68 % das licenças estão  
relacionadas diretamente  
com as condições de  
trabalho???

## Como pensar:

- Promoção ?
- Prevenção?
- Pericia?
- Reabilitação/  
readaptação???

vamos para os grupos com os seguinte desafio.

Aponte três desafios para a implantação da política de saúde do trabalhador no município de São Paulo considerando os seguintes eixos?

vamos para os grupos com os seguinte desafio.

Grupo – verde – Promoção a saúde

Grupo – laranja – Prevenção

Grupo – Azul – pericia

Grupo – Vermelho – readaptação /

já acordamos que:

**Dia 30 de junho**

**As 10:00**

**Na Rua da Quitanda 162**

**Coletivo de Saúde do Trabalhador**