

## ELEIÇÕES

# Assembleia Geral Extraordinária para Eleição por Aclamação

**26 de fevereiro - 18 horas**  
**Centro de Formação 18 de Agosto**  
**Rua Barão de Itapetininga, 163**  
**2º andar - República**



## EDITAL DA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DO SINDSEP

O Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município de São Paulo – SINDSEP-MUNICIPAIS DE SÃO PAULO, com Sede na Rua da Quitanda, 162, Centro, São Paulo/SP, CEP 01012-010, representado neste ato por sua presidenta IRENE BATISTA DE PAULA convoca a categoria, consoante o disposto no artigo 88, parágrafo único do estatuto social, para a Assembleia Geral Extraordinária que se realizará no próximo dia 26 de fevereiro, às dezoito horas em primeira chamada e às dezoito horas e trinta minutos em segunda chamada, no Centro de Formação “18 de Agosto”, localizado na Rua Barão de Itapetininga, 163, segundo andar, com pauta única, a saber, eleição por aclamação da única chapa inscrita para a renovação da diretoria executiva e conselho fiscal da entidade.

São Paulo, 28 de janeiro de 2014.

IRENE BATISTA DE PAULA – Presidenta

## Campanha Salarial Assembleia Geral

**6 de fevereiro – 14 horas**  
**Centro de Formação 18 de Agosto**  
**Rua Barão de Itapetininga, 163**  
**2º andar – República**

A pauta aprovada será entregue ao Governo no mesmo dia.

## Pagamento de Precatórios atinge valor de R\$ 2.405.614,97

O Sindsep repassou, em dezembro de 2013 e janeiro de 2014, o valor de R\$ 2.405.614,97 relativo à ações de precatórios. Foram beneficiados 98 trabalhadores sindicalizados com repasses que chegam a R\$ 56 mil.

As ações são referentes aos processos dos 10% (para 31 trabalhadores); processo dos 62% (para 49 trabalhadores); e processo dos 81% (para 18 trabalhadores).

Já ganhamos a ação dos 30% (1995 a 1998) e em 1ª Instância



a ação dos 29% (agosto de 2008 a agosto de 2012). Vitória válida apenas para sindicalizados. Filie-se! Ainda há tempo de entrar na ação dos 29%.

## Calendário de 2014

### REUNIÕES DE RSUs

(QUINTAS-FEIRAS)

6 de fevereiro  
24 de abril  
26 de junho  
21 de agosto  
23 de outubro  
11 de dezembro

De acordo com o artigo 10 do Decreto 45.517 de 24 de novembro de 2004, que regulamentou a lei de liberação sindical nº 13883 de 18 de agosto de 2004.

### REUNIÕES DE CRRs

(SEXTAS-FEIRAS)

17 de janeiro  
21 de março  
30 de maio  
18 de julho  
19 de setembro  
14 de novembro

De acordo com Decreto 48743 de 20 de setembro de 2007.

### SEMINÁRIOS

Workshop  
Saúde do Trabalhador  
29 de abril

Seminário para Assistentes Sociais  
15 ou 16 de maio

Seminário para Agentes de Apoio –  
tema “trabalho decente”  
22 e 23 de maio

Seminário Diversidades (gêneros,  
raça, LGBT, deficientes)  
4, 5 e 6 de junho

Seminário Previdência Pública  
24 e 25 de julho

Seminário Educação  
14 e 15 de agosto

Seminário  
Trabalhadores da Saúde  
3, 4 e 5 de setembro

## EXPEDIENTE

Boletim Informativo do Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias no Município de São Paulo – Sindsep.

**CONTATOS**  
Rua da Quitanda, 162, Centro, São Paulo/SP, CEP 01012-010.  
Telefone: (11) 2129 2999

**INTERNET**  
Site: [www.sindsep-sp.org.br](http://www.sindsep-sp.org.br)  
E-mail: [imprensa@sindsep-sp.org.br](mailto:imprensa@sindsep-sp.org.br)  
Facebook: [facebook.com/Sindsep](https://www.facebook.com/Sindsep)  
Twitter: @sindsep

**DIRETORIA**  
Irene Batista de Paula  
*Presidente*  
Leandro Valquer J. L. de Oliveira  
*Vice-Presidente*

**SECRETARIAS**  
Paula Leite  
*Finanças*

Vlamar Lima  
*Geral*

Conceição de Maria Aragão Novaes  
*Formação, Política Sind. Qualificação Profissional*

João Batista Gomes  
*Jurídico, Econômico e Pesquisa*

Ana Rosa Garcia da Costa  
*Imprensa e Marketing*

Bergair de Oliveira Valentino  
*Política Intersindical e Solidariedade*

Nilza Anézio de Oliveira  
*Políticas Sociais e Eventos*

Roberto Alves  
*Saúde do Trabalhador*

Aparecida de Fátima Câmara  
*Atenção Mulher*

**COORDENADORES DE REGIÃO**  
Eudes Wesley Dias Melo  
*Leste I*

Ronildo Ferreira da Silva  
*Leste II*

Djalma Maria Prado  
*Leste III*

Maria de Lourdes da Rocha Alves  
*Sudeste*

Lourdes Estevão de Araújo  
*Sul I*

Antonio Carlos Lima  
*Sul II*

Maria Cristina Cipriano Ribeiro  
*Oeste*

João Gabriel Guimarães Buonavita  
*Região Noroeste*

José Teixeira dos Santos  
*Norte*

Solange Cristina Ribeiro  
*Centro*

**DEPARTAMENTOS DOS TRABALHADORES**  
Sérgio Ricardo Antiquiera  
*Educação*

Junéia Martins Batista  
*Saúde Aut.*

Regina Claudia Stroebel  
*Assistência, Esporte, Cultura, Meio Ambiente, Serviço Funerário e Iprem*

Roberto Hofer  
*Aposentados*

Luiz Augusto Rezende  
*Setor Administrativo*

Jaime Loza  
*Operacional*

**CONSELHO FISCAL**  
Angela Maria Severiano  
Onedil Luiza Bueno  
Rodomiro Xavier de Oliveira  
Sueli Aparecida Guarnieri  
Tânia Montera Martins

**IMPRENSA**  
Diretora: Ana Rosa Garcia da Costa  
Edição: Eudes Lima – MTb 33.268  
Estagiárias: Isis Torres, Daiane Macedo e Larissa Karoline  
Diagramação: Marco Godoy

**PRODUÇÃO**  
Inteligência Assessoria de Comunicação  
Site: [www.inteligenciacom.com.br](http://www.inteligenciacom.com.br)  
E-mail: [eudes@inteligenciacom.com.br](mailto:eudes@inteligenciacom.com.br)  
Telefone: (11) 96135 1726

## CAMPANHA SALARIAL 2014

# Pauta de Reivindicações precisa ser atendida até abril de 2014

O Sindsep está construindo junto com a categoria a pauta de reivindicações da Campanha Salarial 2014. Tivemos algumas vitórias em 2013, mas temos muitos trabalhadores que não tiveram seus salários corrigidos. Fizemos muitas manifestações, paralisações e negociamos, negociamos e negociamos. Foram dezenas de reuniões com o Governo Haddad que não tiveram o desfecho esperado.

Em 2014 mais luta nos espera, e mais conquistas também. Construimos uma Proposta de Pauta que estamos discutindo e entregaremos ao Governo, após aprovação na assembleia geral

### PAUTA GERAL DE NEGOCIAÇÃO - PARA INÍCIO IMEDIATO COM CONCLUSÃO DE NEGOCIAÇÕES ATÉ ABRIL

- Reposição das perdas salariais de 58,73%, de janeiro de 2005 a dezembro de 2013 conforme ICV-DIEESE, aumento real de 10% nos padrões e menor padrão do funcionalismo não inferior ao salário mínimo estadual de R\$ 820,00.
- Iniciar imediatamente a discussão da mudança da lei salarial com garantia de revisão geral anual para reposição de perdas conforme ICV-DIEESE e negociação de aumento real de salários, respeitando a data base em 1º de maio para conclusão das negociações anuais, garantindo o reajuste dos benefícios da aposentadoria e pensão por morte, inclusive daqueles sem paridade.
- Fim da precarização do trabalho com realização de concurso público

### PAUTAS PENDENTES DE 2013 - PARA RETOMADA IMEDIATA E CONCLUSÃO DAS NEGOCIAÇÕES ATÉ ABRIL

Nível Universitário – retomada imediata das negociações sobre a proposta de remuneração, carreira e salários com apresentação da minuta de lei, sem perdas de direitos como quinquênio e sexta-parte;  
Saúde – início imediato das negociações sobre as carreiras da saúde, HSPM e AHM, com apresentação das tabelas e proposta de carreira;  
GCM – retomada imediata das negociações sobre a proposta de carreira e salários com apresentação de proposta de migração e de tabelas salariais;

### DEMAIS PAUTAS

- Aumento para 5% da verba do orçamento destinada aos precatórios alimentícios de forma a ampliar e acelerar o pagamento das dívidas trabalhistas;
- Incorporação dos valores de todas as gratificações e abonos complementares de piso aos padrões salariais;
- Extensão de todos os direitos, benefícios e gratificações dos servidores na ativa aos aposentados e pensionistas, e entre servidores e empregados públicos da administração direta e indireta, HSPM, AHM, SFMSP, IPREM e FUNDATEC;
- Revisão de verbas, adicionais e gratificações como insalubridade, convocações, difícil acesso, gratificação de função e outros; alterando a base de cálculo de acordo com os novos pisos e padrões salariais;
- Pagamento do adicional noturno para todos os servidores estatutários da administração direta e indireta, HSPM, AHM, SFMSP, IPREM e FUNDATEC que trabalhem após as 19 horas, independente da forma de contratação ou lotação;
- Regulamentar a aposentadoria especial para os trabalhadores que possuem direito constitucional, mantendo como garantias a paridade e a inclusão das mudanças das situações de insalubridade, periculosidade e penosidade;
- Reformular o SINP nos termos de negociação coletiva estabelecidos pela convenção 151 da OIT;
- Criar, via debate no SINP, regimento para organização e funcionamento das mesas setoriais;
- Organizar os cargos de Agente de Apoio que atuam nas funções de agente de zoonoses e combate às endemias em carreiras próprias integradas à carreira da saúde, mantendo os cargos sob o vínculo estatutário;
- Transformar os cargos de Auxiliar de Enfermagem e Auxiliar Técnico em Saúde/Enfermagem em cargos de Técnico em Saúde/Enfermagem;
- Transformação por opção do Agente de Apoio de SME em Agente Escolar, Agente Escolar em Auxiliar Técnico de Educação (ATE) e AGPP de SME em ATE, com regulamentação negociada com o sindicato;
- Criação de um comitê para a revisão e aprimoramento do Estatuto do Servidor Público com caráter deliberativo e participação paritária de governo e de trabalhadores;
- Estabelecimento de um canal permanente de diálogo para discutir práticas contra a liberdade sindical;
- Alterar a legislação tornando obrigatória a criação de murais nas unidades e equipamentos públicos para fins de divulgação de materiais sindicais e de interesse dos trabalhadores, autorizando a atuação de dirigentes sindicais nas unidades, estabilidade no local de trabalho e liberação dos Representantes Sindicais por seis horas semanais para exercer atividades sindicais;
- Garantir oportunidade de formação continuada presencial para os servidores com ampliação de 31 polos da Escola de Formação do Servi-

de 6 de fevereiro. Entendemos que a Campanha Salarial de 2014 tem início e é agora; e tem um fim que deve ser em abril, ou seja, antes da nossa data-base 1º de Maio. Em 30 de janeiro teremos a primeira reunião de negociação com o Governo, entendemos que haverá algum tipo de proposta para reabrirmos as discussões.

Após essa primeira rodada de discussões preparemos a pauta final e organizaremos os trabalhadores para Assembleias, Paralisações, Atos e o que mais for necessário para apresentar ao Governo nossas necessidades salariais. A seguir a pauta provisória de reivindicações.

blico em todas as áreas, retomando para o serviço público direto os serviços geridos pelas OSs (organizações sociais) e empresas terceirizadas, revertendo os contratos atuais e revendo a política de trabalho voluntário.

- Criação imediata de um comitê de combate ao assédio moral na Prefeitura do Município de São Paulo com caráter deliberativo e fiscalizador, participação paritária de governo e de trabalhadores, garantindo apuração isenta por parte da administração de todas as denúncias.
- Criação de grupo de trabalho com regimento de funcionamento previamente debatido e aprovado na mesa central para a revisão dos PCCSs (planos de cargos, carreiras e salários) dos níveis básico e médio.
- Redução da Carga Horária dos trabalhadores de 40 para 30 horas semanais, sem redução de salários mantendo os benefícios e demais vantagens.

Admitidos – retomada imediata das negociações sobre a proposta de fixação nas tabelas salariais, considerando-se o tempo de Prefeitura;  
Quadro de Técnicos de Atividades Artísticas – início imediato das negociações com SEMPLA e SMC sobre as correções nas tabelas salariais;  
Não optantes dos PCCSs – reabertura de forma permanente da opção para os Planos de Cargos Carreiras e Salários dos Níveis Básico, Médio, Superior e da Saúde, contabilizando-se para a migração, todo o tempo anterior de PMSP até o momento da opção para fins de migração;  
Excluídos de Gratificações - extensão das gratificações a todos os profissionais e setores excluídos da atual política.

dor, garantias de dispensa de ponto, programas de licenças para formação com contrapartida por parte do servidor, e garantia de formação para os níveis básico e médio com a Regulamentação da Convenção - 140 da OIT no município de SP – (Licença remunerada para estudo de curta, média e longa duração);

- Implementação do SESMT (Serviço Especializado de Engenharia e Medicina do Trabalho), com contratação da equipe multiprofissional concursada, especializada para atender todos os trabalhadores da administração direta e indireta, HSPM, AHM, SFMSP, IPREM e FUNDATEC;
- Ampliar o atendimento do DESS de forma a retornar os agendamentos de 48 horas e determinar que as perícias reconheçam os atestados médicos, doenças ocupacionais e comunicados de acidente de trabalho, garantindo as licenças médicas entre a marcação e a perícia que hoje superam um mês de espera;
- Garantir Equipamentos de Proteção Individual e Coletiva para todos os trabalhadores da administração direta e indireta, HSPM, AHM, SFMSP, IPREM e FUNDATEC;
- Negociação de regras para os trabalhadores no pagamento e reposição de horas em feriados e ponto facultativo a partir de um calendário anual para os funcionários da administração direta e indireta, HSPM, AHM, SFMSP, IPREM e FUNDATEC;
- Retomada e melhoria do HSPM para atender com qualidade e exclusividade todos os trabalhadores ativos e inativos da administração direta e indireta, HSPM, AHM, SFMSP, IPREM, FUNDATEC e seus dependentes;
- Encerramento do processo judicial que se encontra no Tribunal de Justiça desde a greve de 2011 e a reversão das Faltas Justificadas e Injustificadas em decorrência da mesma, com seu cancelamento e devolução dos descontos efetuados para os trabalhadores do Serviço Funerário e da Secretaria de Finanças;
- Implantação da Convenção 159 da OIT que trata da Reabilitação Profissional e Emprego de Pessoas com Deficiência;
- Revisão junto ao RH da PMSP e das Autarquias, das execuções e dos pagamentos das ações judiciais ganhas pelo Sindsep;
- Criação e estruturação de uma carreira específica para os trabalhadores que atuam na Defesa Civil, a partir da implantação imediata de uma mesa intersetorial de políticas de proteção e defesa civil;
- Criação de um programa de Moradia, subsidiado pela PMSP, para servidores e empregados públicos da administração direta e indireta, HSPM, AHM, SFMSP, IPREM e FUNDATEC;
- Reduzir de 5 para 2 anos o período exigido para incorporação de DAS e gratificações de função;
- Exclusividade na oferta dos cargos de coordenação e chefias das áreas de Esporte e Cultura nos CEUs aos profissionais das carreiras de Especialista em Informações Técnicas, Culturais e Desportivas, integrando estes cargos à carreira;
- Garantir processo anual de remoção para todos os trabalhadores de CEUs e Unidades Educacionais, inclusive de SME para outras secretarias.



## Assembleia Geral Extraordinária para Eleição por Aclamação

**DIA 26 DE FEVEREIRO**

**ÀS 18 HORAS**

**CENTRO DE FORMAÇÃO**

**18 DE AGOSTO**

**RUA BARÃO DE ITAPETININGA, 163,  
2º ANDAR, REPÚBLICA, SÃO PAULO**

Em 1º de maio de 2014 a atual diretoria do Sindsep terá vencido o seu mandato. Assim como determina o estatuto da entidade devem ocorrer novas eleições. Para tanto, uma série de providências são tomadas para preparar esse processo eleitoral. Aqui temos um relato dos procedimentos oficiais verificados pela diretoria.

### INSTAURAÇÃO DO PROCESSO ELEITORAL

Em 2 de janeiro de 2014 o Sindsep lançou edital abrindo o processo eleitoral. Foi cumprido o prazo de 10 dias para a inscrição de chapas. O edital foi fixado na Sede da entidade, divulgado em jornal de grande circulação "O Estado de São Paulo", divulgado no site da entidade, além de boletim específico distribuído para a categoria. Terminado o prazo de inscrição apenas uma chapa se inscreveu com os devidos 44 nomes. No dia 13 de janeiro, às 17 horas foi lavrada ata de encerramento da inscrição de chapa, amplamente divulgado. Conforme previsão do estatuto a inscrição de apenas uma chapa faz que a eleição ocorra por meio de ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA e eleição por aclamação. O motivo desse novo modelo é que com apenas uma chapa fica muito mais ágil e econômico fazer a eleição em um só dia e, assim, não há desperdício de recursos financeiros dos filiados.

### ASSEMBLEIA DE COMISSÃO ELEITORAL

No dia 20 de janeiro, às 17 horas, no Centro de Formação 18 de Agosto, localizado na Rua Barão de Itapetininga, 163, 2º andar, República, São Paulo,

dar, República, São Paulo, houve a Assembleia geral para eleição da COMISSÃO ELEITORAL. Foram eleitas Sônia Regina Alexandre, Ana Beatriz Biazoli Gicirani, Vilma Galve Roberto e Natalina da Silva Pinho. Também compõem a Comissão eleitoral Junéia Martins Batista (representante da Chapa 1), Carlos Roberto da Silva (representante da CUT) e Leandro Valquer Justino Leite de Oliveira (vice-presidente do Sindsep e representante do pleito eleitoral). Após assembleia houve a primeira reunião da Comissão Eleitoral.

### ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA (ELEIÇÃO POR ACLAMAÇÃO)

Identificada apenas uma chapa inscrita a Comissão Eleitoral deliberou que a diretoria da entidade apresentasse a data da ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA de eleição por aclamação como previsto no estatuto no Parágrafo Único do Artigo 88:

Parágrafo Único – Encerrado o prazo de inscrição com o registro de apenas uma chapa, não haverá necessidade de realizar o pleito, restando à comissão eleitoral notificar a Diretoria Executiva da entidade na pessoa do (a) Presidente (a) do Sindicato para convocar uma Assembleia Geral Extraordinária nos moldes do disposto nos artigos 42, 47 e 48, destinada à eleição por aclamação da única chapa inscrita.

Atendendo a deliberação da Comissão Eleitoral a presidente do Sindsep, Irene Batista de Paula, convoca os trabalhadores sindicalizados para a ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA para eleição por aclamação da diretoria do Sindsep para o mandato de 2014 a 2018, no dia 26 de fevereiro de 2014, às 18 horas, no Centro de Formação 18 de Agosto, localizado na Rua Barão de Itapetininga, 163, 2º andar, República, São Paulo.

# Profissionais da Educação aguardam mais atitude do Governo Haddad

Os profissionais de Educação esperam um 2014 com melhores negociações com a administração. O Sindsep está reorganizando sua pauta de reivindicações para retomarmos a Mesa Central e a Setorial de Educação. Ao mesmo tempo estamos organizando coletivos para construir pautas específicas. Os coletivos exigirão do governo que as mesas sejam mais capazes de encaminhar as pautas dos servidores. Já temos organizados, além do Coletivo geral da educação, os coletivos dos Profissionais de Apoio à Educação e dos profissionais dos CEUs. O fato é que as mesas de negociação atuais não dão conta de discutir a situação desses trabalhadores.

De toda a pauta entregue em 2013 pouca coisa avançou. O único grande avanço, e com muita pressão, foi que conquistamos a lei que conta o tempo de ADI na aposentadoria das professoras de CEI, promessa de campanha de Haddad ao Sindsep. Ademais, somente avançaram, e pouco, as negociações: das duas referências que reduziram

o tempo final de carreira de 28 para 24 anos; e do PDE que reduziu o efeito de desconto das licenças em relação a outras faltas. Porém, as novas referências excluíram aposentados e exigem novos títulos aos ativos. O PDE nunca teve tanto desconto como agora.

A postura de negociação do governo, na verdade, somente mudou de forma positiva na metade do segundo semestre de 2013 quando não havia mais tempo de negociar nada. Passaram a ouvir as entidades, porém, sem tempo para responder às considerações. Esperamos a mesma postura no início de ano, porém, que se reverta em avanços em benefício dos trabalhadores, como uma solução definitiva para as férias coletivas, um PDE que não desconte a primeira parcela, política para a saúde e condições de trabalho de professores, negociações sobre as questões dos profissionais de apoio e dos CEUs. Sem isso, a tendência é de ampliar a insatisfação e a reprovação a esse governo por parte da educação.

## Presente para os aniversariantes do mês

Já há alguns anos o Sindsep tem um grande prazer em parabenizar você sindicalizado que faz aniversário. Este ano preparamos um lindo Cooler, que além de prático e moderno ainda demonstra o carinho que temos. Atenção: pode retirar o brinde somente no mês do aniversário.



# Sindicato é Correspondente Bancário da Caixa Econômica Federal

**OBJETIVO É ATENDER OS TRABALHADORES FILIADOS NA CONTRATAÇÃO DE CRÉDITO CONSIGNADO E DEMAIS PRODUTOS**

O Sindsep fechou convênio com a Caixa Econômica Federal e desde o dia 9 de dezembro oferece atendimento aos trabalhadores da Prefeitura na Sede do Sindicato. A iniciativa responde aos inúmeros pedidos realizados à direção da entidade para abertura de crédito consignado pois, como todos sabem, o servidor público, por conta da garantia de emprego, tem dentro do sistema bancário uma taxa de juros menor que os outros trabalhadores, desde que o desconto do empréstimo seja realizado direto na folha de pagamento.

O atendimento é personalizado para servidores públicos municipais. Os funcionários do Sindicato estão treinados para explicar os

## ONDE FICA O ATENDIMENTO

**NA SEDE DO SINDICATO, LOCALIZADO NA RUA DA QUITANDA, 162, CENTRO, SÃO PAULO, NO SEGUNDO ANDAR. O HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO SERÁ DAS 10 ÀS 17 HORAS, DE SEGUNDA A SEXTA-FEIRA.**

produtos e condições diferenciadas, além das vantagens específicas.

Como o objetivo principal do Sindicato é fazer com que você se sinta bem orientado e bem atendido, reservamos mais uma surpresa: o trabalhador que efetuar um crédito consignado através do Sindicato ganhará – na hora – um brinde bem legal. (Os brindes serão de acordo com o valor do empréstimo consignado). Confira na tabela abaixo uma simulação para crédito de 72 meses.

PRESTAÇÃO A PARTIR DE.....	VALOR DO CRÉDITO
R\$ 107,68.....	R\$ 5.000,00
R\$ 215,37.....	R\$ 10.000,00
R\$ 430,75.....	R\$ 20.000,00
R\$ 646,13.....	R\$ 30.000,00
R\$ 1.076,89.....	R\$ 50.000,00

## SAÚDE

# A pauta dos trabalhadores da Saúde será imposta pela mobilização

Durante todos estes anos, nossas lutas, nossas pautas e nossa presença em locais de trabalho e nas ruas (como em muitos atos e mobilizações) foram permanentes. Em 2014 não será diferente e já começou a todo o vapor. Vejam os desafios que se apresentam!

O governo permanece “estudando” a valorização das tabelas salariais, ainda mais após ter sido impedido de aumentar o IPTU, o que gerará uma perda direta de R\$ 800 milhões para o município. Por outro lado, o governo afirma que a área da saúde e da educação não serão afetadas por cortes no orçamento, assim como manteve nas mesas de negociação, o compromisso de manter a revalorização das tabelas da saúde para a data-base de maio de 2014.

Respondendo as pressões dos trabalhadores e dos movimentos populares e sociais, concursos públicos foram abertos para Autarquia Hospitalar Municipal (AHM) e para a Secretaria Municipal de Saúde (SMS), assim como o Hospital do Servidor Público Municipal (HSPM) está chamando profissionais que prestaram concursos anteriores (concursos ainda em aberto ou validados). Todavia, mesmo que as milhares de vagas abertas sejam preenchidas, a atual Taxa de Lotação de Pessoal (TLP) não será totalmente preenchida deixando a saúde pública municipal ainda desassistida. Vale lembrar que as vagas abertas não são preenchidas devido os salários defasados praticados pela administração pública municipal.

A prefeitura afirma que está buscando um novo modelo de contrato de gestão com as OSs para corrigir erros do atual

modelo de terceirização – como falta de transparência no uso do dinheiro público –, que tal novo modelo contemplará territorialmente as unidades de saúde por supervisão de saúde, com um período de vigência de 60 meses. O Sindsep não concorda com o longo tempo de vigência dos contratos, assim como acredita que não basta melhorar os contratos de gestão, mas sim, há que se acabar com esse tipo de gestão terceirizada, rumo a um serviço 100% público.

Neste cenário, certo mesmo é que o trabalhador público não pode ficar parado, precisamos de muita mobilização, pois governo é como feijão, só funciona sob pressão. Pensando nisso, o Sindsep está articulando Coletivos Setoriais para debater, construir pautas, prioridades e encaminhar as questões específicas de cada segmento de trabalhadores para a negociação nas mesas setoriais do SINP e outras ações coletivas.

Os coletivos de saúde terão sua primeira reunião no dia 29 de Janeiro, às 15 horas no Centro de Formação 18 de Agosto (Rua Barão de Itapetininga, 163 – 2º andar - República). Em tal dia, tiraremos as datas para os diferentes coletivos da saúde (Covisa, SAMU, AHM, HSPM, Zoonozes, UBS, Ambulatórios, etc.), articularemos as estratégias de mobilização para tais coletivos. Esse é um importante momento de reorganização da categoria para que consigamos avançar rumo a um serviço público de qualidade para a população e que valorize as tabelas salariais, as carreiras e promova condições decentes de serviço para os trabalhadores públicos. Participe e convoque seus companheiros!!!

# Comunicado aos aposentados do Sindsep

Novo ano se inicia, mas a luta continua, pois somente com a mobilização e união conseguimos ter nossas reivindicações atendidas como por exemplo: aumento com reposição da inflação atual e passada.

Esclarecemos que no ano que passou tivemos para o nível básico (Agentes de Apoio) e médio (AGPPs)

apenas uma reposição parcial das perdas acumuladas anteriormente. Ainda temos um longo caminho pela frente.

Assim, contamos com a união e mobilização de todos os aposentados. É com a determinação da nossa luta que teremos nossos direitos reconhecidos.

Diretoria dos aposentados do Sindsep

## Jornal do Sindsep - Municipais/SP

**Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município de São Paulo**  
Rua da Quitanda, 162 - Centro - Tel. (11) 2129 2999  
São Paulo/SP - CEP 01012-010

**IMPRESSO ESPECIAL**  
9912277068-DRSPM  
**SINDSEP**  
**CORREIOS**

**IMPRESSO**

END. DEVOLUÇÃO: Rua da Quitanda, 162 cep: 01012-010 - Centro - SP		
PARA USO DO CORREIO	DATA	REINTEGRADO AO SERVIÇO POSTAL EM
<input type="checkbox"/> Mudou-se <input type="checkbox"/> Desconhecido <input type="checkbox"/> Recusado <input type="checkbox"/> Falecido <input type="checkbox"/> Ausente	<input type="checkbox"/> Não Procurado <input type="checkbox"/> Endereço insuficiente <input type="checkbox"/> Não existe o nº indicado <input type="checkbox"/> Inf.escrita p/port/síndico	
ASSINATURA E Nº DO ENTREGADOR		

