

GREVE

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores  
na Administração Pública e Autarquias do  
Município de São Paulo  
Maio de 2014  
Telefone: (11) 2129 2999  
www.sindsep-sp.org.br



CONFETAM

CUT



www.sindsep-sp.org.br

# É GREVE!

*Trabalhadores vão pra rua, Haddad a culpa é sua*

Ato/Assembleia  
3 de junho  
14 horas

Em frente ao Gabinete do Prefeito



Estamos negociando desde 2013. O prefeito Fernando Haddad não atendeu às expectativas dos trabalhadores municipais. Depois de vários meses e mesas de negociação, recebemos um ZERO como resposta para a data base de maio. A inflação corrói nossos salários a cada dia e uma lei salarial perversa aplica 0,01% todos os anos. O prefeito é novo e a prática é velha.

Depois de duas semanas após a paralisação

do dia 14 de maio, o governo praticamente repetiu as mesmas posições, com algumas respostas pontuais, mas evasivas.

Reunidos em Ato/Assembleia no dia 27 de maio, cerca de dois mil servidores aprovaram por unanimidade a GREVE por tempo indeterminado. Estavam presentes trabalhadores das mais diversas secretarias e setores da Prefeitura. O Sindsep é o sindicato geral e representa 212 mil trabalhadores.

Agora a hora é de organizar os demais trabalhadores para aumentar a adesão à greve. Participe do Comando de Greve em sua região para organizar visitas e ações nas unidades que estiverem em funcionamento. Discuta com os companheiros sobre a necessidade de união nesse momento de enfrentamento. Só com luta conquistaremos nossos direitos. Mobilizem-se! É GREVE!

## Agenda

Dia 30 de maio, reunião do comando de Greve, às 14 horas, Centro de Formação  
Dia 3 de junho, Ato/Assembleia, às 14 horas, na frente do Gabinete do Prefeito

## ORIENTAÇÕES DO COMANDO DE GREVE

Estamos em greve por tempo indeterminado

Divulgue os materiais do Sindicato

Não se deve assinar o ponto, os dias parados é uma pauta de negociação com o governo até o término da GREVE

Eleja representantes das unidades para o Comando de Greve regional

Verifique no site e facebook do Sindsep quando e onde será a reunião do Comando de Greve da sua região

O Comando de Greve Regional organizará as ações na região e a participação de representantes regionais no Comando de Greve

Não aceitar qualquer outra orientação, assédio moral, provocações ou prática antissindical de chefias ou de representantes do governo

Aceite apenas as orientações do Sindsep e do Comando de Greve, o direito à Greve para o funcionalismo está previsto na Constituição Federal

GREVE

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores  
na Administração Pública e Autarquias do  
Município de São Paulo  
Maio de 2014  
Telefone: (11) 2129 2999  
www.sindsep-sp.org.br



CONFETAM

CUT



www.sindsep-sp.org.br

# Pauta Central

Revisão Geral Anual - Reposição da inflação e aplicação dos 11,43% dispostos no protocolo de 2013.

Lei Salarial - Mudança da lei com mecanismos de reposição de inflação mediante crescimento da receita, sem a barreira dos 40% disposta hoje.

Condições de trabalho - Ampliação dos efetivos técnicos nas diversas unidades da Prefeitura com concurso público inclusive para quadros administrativos e de apoio.

OS's - Recondução dos serviços geridos por OSs, ONGs e terceirizadas para a administração direta.

Assédio Moral - Criação de Programa Municipal de Combate ao Assédio Moral com uma divisão específica na Controladoria para tratar das denúncias, integrada com a Política de Saúde do Trabalhador de SMS e DESS e com abertura de um comitê paritário com representação dos trabalhadores pelo sindicato.

## Pautas Específicas

### Admitidos

Reafirmação do compromisso do prefeito Fernando Haddad com a causa dos admitidos.  
Imediato agendamento de reunião com SEMPLA para dar continuidade às negociações.  
Criação de quadros salariais para os admitidos com valorização pelo tempo no serviço público.

### Não-optantes dos PCCSs

Reabertura de opção para todos os não-optantes dos PCCSs considerando os tempos atuais de carreira.

### Níveis Básico e Médio

Padrão Salarial não inferior ao salário mínimo Estadual de R\$ 820,00.  
Reajuste dos Pisos Mínimos.  
Incorporação das Gratificações e dos Pisos.  
Reestruturação das Carreiras dos Níveis Básico e Médio.

### Assistência Social

Imediata retomada do SINP setorial com compromisso assumido pela Secretária de SMADS.  
Condições de Trabalho com concurso público para as funções técnicas, administrativas e de apoio, ampliando as equipes.  
Fim das Terceirizações dos serviços.  
Combate ao Assédio Moral.  
Reorganização do atendimento à população, garantindo a implementação do SUAS na cidade.  
Formação permanente para trabalhadores(as).

### Zoonoses

Continuidade da mesa setorial de Zoonoses.  
Retorno dos Agentes de Zoonoses para SMS sem perda salarial e de direitos.  
Criação da carreira de Agente de Combate de Endemias.  
Garantia de condições de trabalho, EPIs necessários e suficientes, e exames periódicos.

### Cultura

Garantia de melhores condições de trabalho e atendimento, com abertura imediata de concursos públicos.  
Fim da terceirização de serviços e da implementação de organizações sociais nas unidades da SMC.  
Atendimento da pauta dos trabalhadores da atividade artística.

### Verde e Meio Ambiente

Imediata retomada do SINP setorial com compromisso assumido pelo Secretário de SVMA e transparência nas ações da Secretaria.  
Condições de Trabalho com concurso público para as funções técnicas, administrativas e de apoio, ampliando as equipes.  
Fim das terceirizações dos serviços.  
Programa de Combate ao Assédio Moral na Secretária.

### Serviço Funerário

Imediata retomada do SINP setorial com compromisso assumido pela Superintendente da Autarquia.  
Criação de um Programa de Modernização e Reestruturação do Serviço Funerário do Município de São Paulo com investimento e qualificação no atendimento ao munícipe e nos serviços prestados, bem como a revisão e valorização das carreiras.  
Garantia de condições de trabalho, EPIs necessários e suficientes, e cumprimento imediato dos acordos com o Ministério Público.

### Saúde

Garantia de condições de trabalho com imediata nomeação dos concursos vigentes e abertura imediata de concurso para as demais vagas, inclusive profissionais administrativos e de apoio.  
Melhoria nas Tabelas salariais com reposição de perdas inclusive sobre os trabalhadores plantonistas.  
Apresentação de Minuta do Projeto de Lei.

### HSPM e AHM

Inclusão dos trabalhadores(as) do HSPM e AHM no mesmo projeto de reestruturação da saúde com garantia de contagem do tempo para carreira e aposentadoria, garantia de todos os direitos na nova carreira, sem perda dos atuais direitos e valorização salarial na transposição para o regime jurídico único.

### Especialistas

Apresentação da minuta de Projeto de Lei conforme compromisso assumido na mesa setorial.

CAMPANHA SALARIAL 2014