

**Assembleia Geral**

**15 de Agosto 18 horas**

Centro de Formação - Rua Itapetininga, 163 - 2º andar - República - São Paulo

## Sindsep junto com os trabalhadores da Zoonoses conseguem o retorno para a Secretaria Municipal de Saúde

A Campanha Salarial 2014 reforça mais uma vez a ideia que apenas a mobilização é capaz de conquistar benefícios aos trabalhadores. As negociações são sempre importantes, mas em alguns momentos o enfrentamento é a única alternativa. Os trabalhadores da Zoonoses se mostraram combativos e, por isso, foram dentro do conjunto de trabalhadores aqueles que tiveram maior êxito nas negociações.

Parabéns companheiros pela participação. Além das notórias vitórias obtidas na pauta de reivindicações, outra foi o crescimento na organização. Passeatas, greve, mobilizações, reuniões, assembleias etc. Em todas as atividades os profissionais da Zoonoses estiveram junto com o Sindsep a frente, inclusive influenciando a adesão de trabalhadores de outros setores, o resultado foi a vitória. Com as conquistas também foram beneficiados os atendentes de enfermagem, auxiliares de necrópsia, auxiliares de raio X e auxiliares de laboratório.

Agora precisamos concluir nossa Campanha Salarial e planejar as próximas atividades. Para tanto faremos uma assembleia geral no dia 15 de agosto e várias outras atividades, conforme agenda inclusa neste material. O Sindsep convoca todos para continuarem as mobilizações e enfrentamento dia após dia. A luta é contínua.

Você conhece o RSU da sua SUVIS? Cobre dele a participação e colabore como um importante elo com o Sindsep.

A cada reunião da mesa da Zoonoses na Secretaria de Saúde realizamos uma reunião com os RSUs das SUVIS no Sindsep. O objetivo é alinhar nossos interesses para um melhor resultado na nossa pauta frente ao Governo.

**VEJA COMO VOCÊ FICARÁ NA NOVA TABELA SALARIAL**

### Jornada 40 horas

Tempo	Ref	Padrão + GA incorp.	Quinq	Sexta Parte	Total
0	B-1	1.348,50			1.348,50
3	B-2	1.415,93			1.415,93
5	B-3	1.472,56	73,63		1.546,19
7	B-4	1.531,46	76,57		1.608,04
9	B-5	1.608,04	80,40		1.688,44
11	B-6	1.688,44	173,07		1.861,50
13	B-7	1.755,98	179,99		1.935,96
15	B-8	1.826,22	287,81		2.114,03
17	B-9	1.899,26	299,32		2.198,59
19	B-10	1.975,24	311,30		2.286,53
20	B-10	1.975,24	425,66	379,09	2.779,99
25	B-10	1.975,24	545,76	420,17	2.941,16
30	B-10	1.975,24	671,78	441,17	3.088,18
35	B-10	1.975,24	804,12	463,23	3.242,58



### Sindsep conquista compromissos da coordenadoria da Covisa

O Sindsep solicitou ao Governo que a coordenadora da COVISA Vilma Morimoto estivesse presente em uma das mesas de negociação da Zoonoses, na Secretaria Municipal de Saúde (SMS). A mesma compareceu no dia 27/06.

A reunião foi produtiva, Vilma se comprometeu em marcar uma reunião em COVISA para discutir questões específicas do Centro de Controle de Zoonoses (CCZ) e avançar nos temas: segurança do trabalho, combate ao assédio moral e melhorar as relações interpessoais. A mesa será composta pela Direção do Sindsep, COVISA, RSUs e a administração da unidade.

Durante a reunião ela também pediu que os RSUs de SUVIS propusessem um novo modelo de uniforme.

### Principais conquistas dos trabalhadores da Zoonoses

- 1º Criação de um quadro de Nível Básico da Saúde;
- 2º Criar o cargo de Agentes de Combate às Endemias;
- 3º Incorporação da Gratificação de Atividades R\$ 528,50;
- 4º Equiparação do salário mínimo do Estado R\$ 820,00;
- 5º Mesa permanente de Zoonoses na Secretaria de Saúde. Os trabalhadores conseguiram a manutenção da mesa local de negociação Zoonoses para análise das condições de trabalho, avaliação das necessidades de EPIs e oferta de exames periódicos etc.
- 6º A partir de janeiro os trabalhadores agentes de apoio da Zoonoses terão 90 dias para optar pela carreira.



1º Campeonato de Futebol dos  
Trabalhadores Municipais

**Edição Zoonoses**

**Trabalhador da Zoonoses inscreva seu time de futebol de salão no Campeonato do Sindsep. As inscrições acontecem no Sindsep de 4 a 28 de agosto. O regulamento será elaborado depois das inscrições. Só serão aceitos inscritos filiados ao Sindsep. A filiação pode ocorrer no momento da inscrição. Os jogadores devem pertencer a mesma SUVIS. Participe. Venha mostrar que você é bom de bola.**



## Conquistas não encerram as negociações. Queremos mais!



Uma reivindicação histórica dos trabalhadores agentes de zoonoses foi conquistada. Como o compromisso da administração em criar um quadro de nível básico na Secretaria Municipal da Saúde finalmente serão reconhecidas as especificidades técnicas do trabalho dos agentes de zoonoses. Mas só esta importante conquista não nos basta.

Obtivemos o compromisso da instalação de uma Mesa Específica de Negociação para tratar das questões desta categoria. E já tivemos duas mesas, onde foram levadas diversas questões, desde propostas para o novo quadro da saúde como o enfrentamento de questões como o assédio moral e participação dos agentes na escolha de uniformes e equipamentos, com sugestões e debate.

Quanto ao quadro do nível básico da Saúde nossas principais propostas foram:

- a) A alteração da nomenclatura do cargo, para agente de combate à endemias. A defesa desta alteração de nomenclatura tem com base a legislação federal que trata do tema, em especial à Lei Federal 11.350/2006 e suas alterações. Esta alteração é importante porque é esta nomenclatura adotada na legislação federal – e estão lá as principais diretrizes para as funções, garantias, normas técnicas. Estes profissionais estão inseridos numa política nacional de prevenção à endemias, que conta com dotação orçamentária própria e diversas diretrizes que os enquadram com papel destacado na política nacional de saúde, um dos pilares do Sistema Único de Saúde, o SUS, o qual defendemos como princípio.
- b) Definir detalhadamente as funções dos agentes de zoonoses já no corpo da lei, evitando regulamentações posteriores por decreto. Assim, defendemos que se garanta que na lei, em um dos anexos conste o detalhamento das atribuições dos agentes de combate à endemias sem dar brechas para orientações muito genéricas que geram muitos problemas no dia a dia dos trabalhadores, com determinação para que estes façam aquilo que não lhes incumbe.

c) Defendemos que haja garantia na lei que os critérios para progressão funcional sejam somente com base no tempo de serviço, sem limite – bastando o cumprimento deste requisito para a evolução, evitando a subjetividade excessiva dos processos de avaliação de desempenho. Nossa sugestão é que este tempo seja de 18 meses para a progressão.

d) Também é preciso avançar na discussão dos critérios de promoção – que ensejam mudança de nível dentro da carreira. É preciso que se garanta que se ampliem as condições para o cumprimento dos requisitos, com a ampliação da oferta de cursos e garantindo, também, o reconhecimento de cursos e títulos oriundos de outras esferas, que não só a administração municipal. Cursos homologados pelo Ministério da Educação ou pelo Ministério da saúde devem, sim, contar pontos neste processo.

e) Garantir a ampla publicidade dos cursos e dos processos de capacitação e formação, impedindo que as chefias sejam as que definam quem participa do processo. A publicidade deve ser ampla e os critérios de inscrição devem levar em conta tais procedimentos.

f) Dado a especificidade da função, aos riscos que estão submetidos diariamente os servidores, permitir que licenças para tratamento de saúde sejam consideradas de efetivo exercício.

g) Em caso de criação de quadros de chefia ou de funções gratificadas, a garantia de que se restrinjam as hipóteses para a nomeação entre os servidores do quadro dos agentes de zoonoses (do futuro quadro a ser criado), com estabelecimento de rodízio nas nomeações, inclusive como forma de capacitação profissional.

A administração ficou de encaminhar em breve o projeto de lei da área da saúde, para o debate nas mesas de negociação.

As discussões estão avançando. Mas somente nossa organização é capaz de efetivá-las. Participe das discussões. Construa conosco as propostas.

## Entenda os trâmites necessários durante uma campanha salarial

### 1ª Etapa

#### (Negociação com o Executivo)

- 1º Eleições de Representantes Sindicais de Unidade (RSU) e de Conselheiros (CRR);
- 2º Reuniões para elaboração de pauta dos trabalhadores: Coletivos setoriais, GTs, RSUs e CRRs;
- 3º Aprovação da Pauta em Assembleia Geral;
- 4º Protocolo da Pauta no Governo;
- 5º Negociação nas Mesas Central e Setoriais;
- 6º Atos e Assembleias para pressão nas negociações e priorização das pautas, com representação de trabalhadores de cada setor;
- 7º Apresentação/apreciação da proposta do governo para categoria;
- 8º Não sendo aceitas as propostas do governo, é criado um calendário de Mobilização, com construção de Estado de Greve e GREVE, e organização de comandos de mobilização e greve regionais e central, caso as negociações não avancem;
- 9º No final da negociação, é construído um protocolo com os itens negociados;
- 10º Negociações durante a elaboração dos Projetos de Lei até o encaminhamento para a Câmara;

### 2ª Etapa

#### (Negociação na Câmara)

- 11º Na Câmara o PL passa por comissões: Constituição e Justiça, Finanças e Administração Pública;
- 12º PL vai para Plenário em 1ª votação.
- 13º Após primeira votação, cabem emendas ou projeto substitutivo;
- 14º Mobilização e visitação nos Gabinetes dos Vereadores para negociar as emendas de nosso interesse;
- 15º PL vai para Plenário em 2ª votação;
- 16º Sanção do prefeito;
- 17º Publicação no Diário Oficial.

Jornal do Sindsep - Municipais/SP

Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município de São Paulo  
Rua da Quitanda, 162 - Centro - Tel. (11) 2129 2999  
São Paulo/SP - CEP 01012-010

IMPRESSO

END. DEVOLUÇÃO: Rua da Quitanda, 162 cep: 01012-010 - Centro - SP		DATA	REINTEGRADO AO SERVIÇO POSTAL EM
PARA USO DO CORREIO		ASSINATURA E Nº DO ENTREGADOR	
<input type="checkbox"/> Mudou-se	<input type="checkbox"/> Não Procurado		
<input type="checkbox"/> Desconhecido	<input type="checkbox"/> Endereço insuficiente		
<input type="checkbox"/> Recusado	<input type="checkbox"/> Não existe o nº indicado		
<input type="checkbox"/> Falecido	<input type="checkbox"/> Inf. escrita p/port/síndico		
<input type="checkbox"/> Ausente	<input type="checkbox"/>		

