

# CHEGOU A HORA

**DIA 28 DE OUTUBRO**

**DIA  
DO SERVIDOR  
PÚBLICO**

**Parabéns a todos servidores**

**DIA 27 - ATO EM FRENTE  
AO GABINETE DE KASSAB**



**Base de cálculo da  
contribuição social**

Páginas 4 e 5

**Pelo fim da  
discriminação,  
extensão do GDA  
a todos do NS**

Página 6

**Veja como está  
o andamento  
das ações coletivas**

Última página

## Chegou a nossa vez!

Companheiros e companheiras, o próximo dia 28 de outubro é DIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS. Mais uma vez não temos nada a comemorar. Como todos sabemos, nossa campanha salarial iniciada em fevereiro com a entrega ao prefeito da nossa pauta de reivindicações, teve momentos de tensão e incertezas. Mas, como vem ocorrendo em outros setores, também acabou sendo vítima de truculência e intransigência do governo, uma vez que a grande maioria dos itens de nossa pauta não foram atendidos.

De forma unilateral, sem negociação, o prefeito mencionou um reajuste linear que seria o de praxe, ou seja, 0,01% e não a perda da categoria que à época girava em torno de 17,4%, e que agora já é maior. Mesmo assim, nem os 0,01% foi encaminhado para a Câmara.

Protestar contra o não atendimento das reivindicações, contra o absoluto destrato com os serviços e servidores públicos, beneficiando a iniciativa privada, através das terceirizações e das organizações sociais (OSs), é papel do Sindsep e dos trabalhadores. Manter-se atento e em alerta aos chamados do Sindicato em defesa dos nossos direitos e da nossa dignidade. Vamos todos à luta no dia 27 de outubro, em frente ao gabinete do prefeito, e até o dia 30 de outubro, no Baile pelo Dia do Servidor Público.

Um forte abraço.



**Irene Batista**  
Presidente do Sindsep



**MUNICIPAIS DE SÃO PAULO - OUTUBRO DE 2009**

Sede: Rua da Quitanda, 162 - Centro  
CEP 01012-010 - São Paulo SP - Tel/fax: (11) 2129 2999  
E-mails: secgeral@sindsep-sp.org.br  
imprensa@sindsep-sp.org.br - www.sindsep-sp.org.br  
Presidente: Irene Batista de Paula  
Jornalista responsável: Sergio Santos (Mtb 16312)  
Produção gráfica: PIXEL Design

# Chegou a hora. Dia 27, protesto em frente ao Gabinete de Kassab.

Chegou a hora dos servidores públicos de São Paulo mostrar a esse governo e à população o quanto a categoria está indignada com o tratamento dado ao longo desse ano. Bancários de todo o país, trabalhadores dos correios, metalúrgicos, os guardas civis metropolitanos foram à greve (ou ainda estão) por melhorias nas condições de trabalho e de salários. E os servidores? Mais um ano se passou e o governo não negociou com o sindicato as perdas salariais do período. De forma intransigente, Kassab anunciou “reajuste” de 0,01% e fim de papo.

O que devemos ter em mente é que essa situação tem raízes. Tudo come-

çou há 14 anos, quando o ex-prefeito Paulo Maluf, ao sancionar a Lei 11.722/95 condenou os servidores a não ter mais reajustes em seus salários. Nenhum outro governo posterior corrigiu essa injustiça.

Naquela época, Maluf negou o índice de reajuste que seria de 81% nos salários dos servidores. De lá para cá, o governo limitou-se a uma política de gratificações sem incorporá-la aos salários, e que exclui os aposentados, implan-

tou a terceirização e o congelamento dos investimentos nas áreas sociais como se isso fosse as únicas alternativas para melhorar os serviços públicos.

Esta lei salarial e esta concepção equivocada de governo do DEM e do PSDB estão condenando a população, a cidade e os servidores à mingua, ao caos e ao lixo. Isso tem que acabar e nós vamos fazer a nossa parte.

Não se esqueça, dia 27 de outubro (terça-feira), às 10 horas, em frente à Prefeitura (Viaduto do Chá).

### FESTA COM NOSSO DINHEIRO

Kassab pensa que servidor é bobo. A Secretaria de Gestão soltou edital convidando empresas a financiarem a festa em comemoração ao Dia do Servidor. No dia 10, o DOC anunciou o vencedor. Quem venceu?

O Banco Itaú, é claro! O mesmo banco que enriquece a cada dia com os juros que cobra dos empréstimos aos servidores, das taxas e dos juros exorbitantes que cobra dos correntistas. Quer dizer, Kassab faz festa, o banco paga, mas com o dinheiro do servidor.

No DOC do dia 16 saiu comunicado prorrogando o prazo de inscrições para esta festa, já que a procura foi muito grande. O certo, nestes casos, seria encerrar as inscrições logo para não haver problemas depois. Mas a gestão Kassab é assim. Ele faz a festa com o nosso dinheiro.



**CALENDÁRIO DE ATIVIDADES**

**OUTUBRO**

**DIA 27** – Ato em frente ao Gabinete do Prefeito, às 10 horas.

**DIA 30** – Festa Baile em comemoração ao Dia do Servidor, às 22h, no Espaço Evian Eventos

**NOVEMBRO**

**DIA 4** – Assembléia do NS, na Câmara, às 13 horas, sobre GDA

**DIA 9** - Seminário dos Aposentados, a partir das 10h, no Sindsep

**DIA 11** – 6ª Marcha da Classe Trabalhadora a Brasília, programada pela CUT.

**DIA 13** - Reunião do Conselho Diretor do Sindsep

**DIAS 18 E 19** – Seminário sobre aposentadorias das PEIs e RPPS

**DIA 19** - Dia da Consciência Negra, atividade o dia todo sobre Zumbi dos Palmares, na Sede do Sindsep.

**DIA 19** - Seminário da Saúde, no Sindsep

**DIAS 27, 28 E 29** – 15ª Conferência Municipal de Saúde, na APCD

**DEZEMBRO**

**DIA 9** – Última plenária do ano dos Cipeiros, será às 13 horas, no sindicato

## FESTA BAILE EM COMEMORAÇÃO AO DIA DO SERVIDOR

**30 de outubro de 2009, das 22h às 4h**

**Espaço Evian Eventos**  
**Rua Guaiaúna, 820 - Penha**  
(500 metros do Metrô Penha)

Com a **Banda PALACE**  
(anos 60, 70, 80, 90 e muito mais)



**SORTEIO**  
1 Moto  
3 Notebooks  
3 Câmeras digitais e outros brindes

**Convite: R\$ 20,00**  
**Inclui cocktail, água e refrigerantes.**

(Não inclui bebidas alcoólicas)  
Guarde o convite e participe dos sorteios durante o evento.

**Adquira seu convite**  
**(11) 2129 2999**  
**com Luzia**

# Decreto gera dúvidas sobre aposentadoria

O Decreto Municipal n.º 50.729/2009 e a Portaria 74/09 da Secretaria Municipal de Gestão vêm causando dúvidas imensas aos Departamentos de Recursos Humanos das unidades da Prefeitura, bem como aos servidores. Eles disciplinam quais gratificações decorrentes do local de trabalho e do exercício de cargo em comissão ou função de confiança podem ou não compor a base da contribuição social de 11%, de forma a diferenciar as situações em que o servidor pode ou não requerer a inclusão ou exclusão delas, para efeitos de recolhimento e posterior recebimento do benefício na aposentadoria.

É importante lembrar que o valor destas gratificações (local de trabalho e confiança) a ser recebido na aposentadoria, mesmo que elas componham a base de cálculo para a contribuição social, não será integral. O valor será correspondente ao cálculo, segundo média aritmética simples, dos maiores valores utilizados como base para a contribuição social do servidor, correspondente a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a

competência de julho de 1994 ou do início da percepção da gratificação, se posterior a essa competência, incidindo sobre este montante a fração proporcional ao tempo mínimo de contribuição para aposentadoria voluntária (35 para homem, 30 para mulher), por mês de contribuição.

Se a gratificação compuser a base da contribuição social será recebida na aposentadoria, em valor inferior, mas será recebida. Ao contrário, se ela não compuser a base da contribuição social, ela não será recebida na aposentadoria. Neste sentido, o Decreto e a Portaria estabelecem o prazo de 120 dias, que se esgotará em 05/11/2009, para que algumas vantagens possam ser incluídas ou excluídas retroativamente na base de contribuição, de forma que sejam recolhidos os valores faltantes pelo servidor e pela Prefeitura (com descontos nos holerites) e devolvidos (restituição) os valores descontados pela Prefeitura ao servidor, respectivamente.

O Sindsep, diante das dúvidas na interpretação deste decreto, oficiou a

Prefeitura, solicitando o agendamento de uma reunião urgente, da Mesa de Negociação, para discutir esta questão. O sindicato entende que não é possível haver a imputação de uma escolha para o servidor, sobre a inclusão ou exclusão de parcelas na base de contribuição, se esta não for precedida pelo fornecimento das informações necessárias, e de um sistema que possibilite a simulação de situações hipotéticas, por meio de cálculos.

Como pode o servidor optar por algo, se ele não sabe as repercussões desta escolha na fixação do seu provento de aposentadoria?

É necessário que cada um verifique, hipoteticamente, se o desconto a maior ou a menor no holerite vai surtir o recebimento de uma aposentadoria maior ou menor, até sua morte, e para isso, a Prefeitura tem que criar uma forma de simular situações para cada servidor, que anteceda a opção. O Sindicato pediu, portanto, a extensão do prazo para as opções também.

Além disso, na medida em que o servidor contribuiu para a sua aposentado-

ria, não há mais óbices financeiros para que o padrão de vencimento dos cargos e funções públicas seja aumentado, evitando dificuldades operacionais e burocráticas criadas pelo decreto e portaria acima. O holerite do servidor é de difícil compreensão e leitura, o que também justifica o aumento do padrão, com a incorporação destes valores das gratificações nele.

## A PREFEITURA ESTABELECEU DUAS FORMAS DE OPÇÃO

1. Casos em que ela inclui a gratificação na base da contribuição automaticamente, e dá ao servidor o direito de optar pela exclusão;

2. Casos em que não inclui a gratificação na base da contribuição, mas dá ao servidor o direito de optar pela inclusão.

A partir destas 2 situações, o servidor pode optar pela exclusão ou pela inclusão ou inclusão, em regra, sendo transitória a possibilidade de inclusão ou exclusão retroativa, conforme o quadro nas páginas 4 e 5.

## FUNERÁRIA

### 13º sobre hora-extra está para sair

Dirigentes do Sindsep e militantes sindicais reuniram-se, dia 1 de outubro, com o novo chefe de gabinete do superintendência da Funerária, Sr. Aurélio, para discutir o pagamento do 13º sobre as horas extras. De acordo com Aurélio, o processo se encontra na SES/Assessoria Jurídica para “última análise” e que o pagamento só sairá para os ativos. Os aposentados foram excluídos, bem como os servidores que ocupam cargos comissionados de nível superior. Os aposentados, segundo Aurélio, deverão recorrer com pedido

administrativo. Quanto à GAP, os sindicalistas solicitaram extensão dessa gratificação já que, segundo SMG, a lei não dá amparo para que seja pago ao SFMSP. Já a “promoção funcional” só será encaminhada depois da regulamentação por parte da prefeitura. Os concursos foram autorizados para sepultadores. Sobre os motoristas, a questão envolve a LRF e, por isso, retornou.

Pelos sindicalistas, participaram da reunião, João e Regina (Sindsep) e Raul, José Alfredo e Jaime (servidores).

## POLÍTICAS SOCIAIS

### Por políticas afirmativas

A Secretaria de Políticas Sociais do Sindicato realizou, dia 8 e 9 de outubro, a Oficina sobre “Políticas Afirmativas”. Pelos debates, confirmou-se a necessidade da discussão sobre vários temas apontados, principalmente, a “anemia falciforme”, chamada de “doença

do(a) negro(a)”, além da relação entre o trabalho dos(as) negros(as) nos serviços públicos.

No dia 19 de novembro, véspera do Dia da Consciência Negra, o Sindsep realiza, na sede do sindicato, atividade o dia todo sobre Zumbi dos Palmares. Compareçam!

## Justiça cassa 14 vereadores do DEM e do PSDB

O juiz eleitoral Aloísio Silveira cassou e tornou inelegíveis por três anos um suplente e 13 vereadores da Câmara que receberam, nas eleições de 2008, doações ilegais da Associação Imobiliária Brasileira (AIB). A entidade representa o setor imobiliário da cidade.

Os cassados são: Carlos Bezerra Júnior, o líder da bancada tucana; o vice-presidente da Casa, Dalton Silvano (PSDB), o ex-presidente da Assembléia, Carlos Apolinário (DEM), Domingos Dissei (DEM), Marta Costa (DEM), Adilson

Amadeu (PTB), Gilson Barreto (PSDB), Adolfo Quintas (PSDB), Abou Anni (PV), Ricardo Teixeira (PSDB), Wadin Mutran (PP), Ushitaro Kamia (DEM) e Claudinho (PSDB). O suplente condenado é Quito Formiga (PR).

Isso que dá lotear órgãos e atividades públicas em benefício da iniciativa privada, através das terceirizações. A justiça demorou, mas veio. Kassab também recebeu milhões das empreiteiras e do setor imobiliário durante sua campanha.

## APOSENTADOS

### No dia 9 de novembro seminário debaterá plano de lutas

A Secretaria dos Aposentados do Sindsep organiza para o próximo dia 9 de novembro, a partir da 10h, na sede do sindicato, seminário para construir o “plano de lutas” dos aposentados e pensionistas que estão prestes a se aposentar.

Diante do silêncio irresponsável do governo e parte significativa do minguado salário que fica com os banqueiros, e sem cesta-básica, caberá aos aposentados somente morrer de fome! A menos que se descruze os braços e parta para luta.

# BASE DE CÁLCULO DA

Gratificação	Regra Geral: Inclusão Automática com possibilidade de opção pela exclusão, a qualquer tempo	REGRA GERAL: Inclusão Obrigatória, sem possibilidade de optar pela exclusão	REGRA GERAL: Exclusão com possibilidade de opção pela inclusão, a qualquer tempo	Servidores que, anteriormente a julho/2009, tiveram inclusão automática da gratificação na base da comissão. Possibilidade de Opção pela exclusão, retroativa à inclusão automática, até 05/11, com restituição do desconto, e sem repercussão na aposentadoria
Diferença por exercício de outro cargo	-	-	-	-
Regime de Dedicção Profissional Exclusiva – RDPE	X	-	-	-
Quebra de caixa	X	-	-	-
Adicional de Raio-X	X	-	-	-
Adicional de Insalubridade	X	-	-	-
Gratificação de motorista de ambulância	X	-	-	-
Gratificação por Apresentação Pública	X	-	-	-
Gratificação de nível superior referente à incorporação no cargo em comissão	X	-	-	-
Vantagens decorrentes de incorporação de direitos e vantagens de cargo em comissão	X	-	-	-
Função Gratificada	X	-	-	-
J40-Nível Básico	X	-	-	X
J40-Nível Médio	X	-	-	X
J40-Nível Superior	X	-	-	X
Jornada Especial de Trabalho Excedente TEX (QPE)	X	-	-	X
Jornada Especial de Horas-Aula Excedente – JEX (QPE)	X	-	-	X
Jornada Especial de Horas-Trabalho Excedente – HTE (QPE)	X	-	-	X
Jornada Especial Integral de Formação JEIF 40 (QPE)	X	-	-	X
Jornada Especial de 40 horas JE40 (QPE)	X	-	-	X
Jornada Especial de 24 horas J24 (QPS)	X	-	-	X
Jornada Especial de 36 horas J36 (QPS)	X	-	-	X
Jornada Especial de 40 horas J40 (QPS)	X	-	-	X
QPE: Parcela incorporada relativa à Jornada Especial de 40 horas, prevista na Lei nº 11.434, de 1993, em decorrência de convocação do docente para a prestação de serviços técnicos-educacionais em unidades da SME, implementados até 10 de agosto de 2005	-	X	-	-
QPE: As horas-aula prestadas nas jornadas especiais previstas na Lei nº 11.434, de 1993, durante o período compreendido entre a publicação da Lei nº 13.973, de 2005, e a da Lei 14.660/07, incorporadas	-	X	-	-
QPS: Incorporação da parcela relativa às Jornadas Especiais J-24, J-30, J-36 e J-40 previstas na Lei nº 11.410, de 1993	-	X	-	-
Gratificação de Apoio à Educação	-	-	X	-
Gratificação Especial para Especialistas em Assistência e Desenvolvimento Social – Equipamento Social e Diretor de Equipamento Social	-	-	X	-
Gratificação por Local de Trabalho	-	-	X	-
Gratificação por Serviço Noturno	-	-	X	-
Prêmio de Produtividade de Desempenho	-	-	X	-
Gratificação de Regência	-	X	-	-
Gratificação de Atividade Educativa	-	X	-	-
Gratificação de Apoio Educacional	-	X	-	-
Gratificação de Atribuição Educacional	-	X	-	-
Gratificação Especial para Especialistas	-	X	-	-
Jornada Especial Integral JEI	-	-	-	-
Jornada Especial Ampliada JEA	-	-	-	-
Jornadas Especiais da Saúde	-	-	-	-
Gratificação de Difícil Acesso	-	-	-	-
Gratificação por Serviço Noturno	-	-	-	-
Gratificação Especial pela Prestação de Serviços em Unidades Assistenciais em Saúde	-	-	-	-
Gratificação Especial de Serviço Social na Saúde GE	-	-	-	-
Gratificação Especial de Regime de Plantão	-	-	-	-
Gratificação de Plantão Semanal	-	-	-	-
Adicional de Função Artística	-	-	-	-
Plantão Complementar J40	-	-	-	-
Gratificação pela Execução de Trabalho Técnico	-	-	-	-



# Servidores não desistirão do GDA

**DIA 4 DE NOVEMBRO, ASSEMBLÉIA NA CÂMARA**

O Sindsep organizou no último dia 14 de outubro, mais uma manifestação do pessoal do Nível Universitário, em frente à Secretaria de Gestão, em protesto contra a discriminação que as Assistentes Sociais, Bibliotecários, Pedagogos, Técnicos de Educação Física, Biólogos, os aposentados dessas carreiras e todas as funções ocupadas por Admitidos Estáveis e Não Estáveis estão sofrendo por não receberem o GDA – Gratificação por Desempenho de Atividade. “Está

havendo discriminação entre carreiras”, aponta o Sindicato. Essas funções consideradas “femininas” estão fora da gratificação.

Uma comissão de funcionários foi recebida por representantes da secretaria que confirmou a continuidade da discriminação. Indignados, os manifestantes marcaram para o dia 4 de novembro, às 13 horas, no Auditório Freitas Nobre, 1º andar, na Câmara, assembléia para decidir sobre os próximos passos.

## GTs a pleno vapor

Os Grupos de Trabalho organizados pelo Sindicato estão a pleno vapor, mas esperam pela sua participação. Ligue agora mesmo e se informe sobre o GT do seu interesse. São

eles: GT dos Agentes de Apoio, GT do Nível Médio (AGPP), GT do Nível Universitário, GT da Educação, GT da Saúde de o GT da Saúde do Trabalhador/Cipa.

## CUT prepara 6ª Marcha a Brasília

A CUT e demais centrais sindicais realizam no próximo dia 11 de novembro a 6ª Marcha da Classe Trabalhadora que, neste ano, tem como principais bandeiras; a redução da jornada de trabalho sem redução dos salários, a ratificação das convenções

151 e 158 da OIT, a aprovação da PEC do Trabalho Escravo, a atualização dos índices de produtividade da terra, a definitiva aprovação do projeto que regulamenta a política de valorização do salário mínimo e o projeto popular para o Pré-Sal.

### EDUCAÇÃO

## Sindsep propõe PEC sobre aposentadorias das PEIs

O Sindsep encaminhou uma Proposta de Emenda Constitucional (PEC) ao Deputado Federal Vicentinho (PT/SP) que altere as regras de aposentadoria das profissionais que atuam nos Centros de Educação Infantil.

A proposta pretende acabar com a interpretação que a Prefeitura de São Paulo, segundo

a qual o tempo de exercício no cargo de ADI não pode ser considerado para concessão de aposentadoria integral na Educação.

Para o fortalecimento da PEC será encaminhado aos deputados federais um abaixo-assinado de apoio ao projeto. Procure o RSU da sua unidade para participar.

## Seminário debate aposentadoria das PEIs e RPPS

Já estão abertas no Sindicato, inscrições para o seminário “Nós e a Previdência”, que acontecerá nos dias 18 e 19 de novembro, das 9h às 18h. Haverá liberação do ponto, confor-

me Portaria 2438, de SME, publicada no DOC de 16 de abril. Procure o sindicato para mais informações. Nesse seminário vai se discutir as aposentadorias das PEIs e RPPS.

### LUTA PELO GDA É HISTÓRICA

Vem desde 2007, quando o governo apresentou o GDA para os profissionais do QPDU, exceto sociólogos, e para os do QPA, exceto os administradores e economistas. Por essa proposta somente os engenheiros, arquitetos, tecnólogos, engenheiros agrônomos e contadores, com extensão para quem era destas carreiras e já estava aposentado (incluídos os admitidos destas carreiras ativos e aposentados) teriam direito a receber o GDA.

O Sindsep logo se mobilizou para brigar pela extensão a todas as carreiras do Nível. Após seis assembléias, elaborou um PL para negociar com o governo. Em abril de 2008, o Executivo estende o GDA aos sociólogos, administradores, economistas e às respectivas carreiras de especialistas. Os admitidos e aposentados



Junéia, ao lado de Irene, fala em ato do NS

das respectivas carreiras seriam incluídos. Em setembro de 2008, o Sindsep entrega proposta de PL na SGM. Mais categorias engrossam a luta pela extensão do GDA. Em janeiro deste ano, o Sindsep entra com representação contra a Prefeitura pela insistência na discriminação. Em abril, a vice-prefeita Alda Marco Antônio diz que poderia estender o GDA aos profissionais lotados em SMADS.

Alguns vereadores envolveram-se nessa questão, mas até hoje, nada evoluiu.

### CURTAS - EDUCAÇÃO

#### CONAE I

O Sindsep participou nos dias 2 a 4 de outubro, no Anhembi, de mais uma etapa da Conferência Nacional de Educação (CONAE). Um dos pontos mais discutidos foi a ampliação do ensino fundamental de 9 anos, a partir de 2010, conforme determinou a LDB e o Plano Nacional de Educação.

#### CONAE 2

O Sindsep defendeu que esta ampliação ocorra na série inicial, mas na final, para que o desenvolvimento integral da criança seja respeitado.

#### Nepotismo nos CEUs

A Rádio Bandeirantes denunciou há poucos dias que há nepotismo cruzado nos CEUs. A reportagem descobriu que o filho de uma gestora do CEU Caminho do Mar ocupa um cargo no CEU Alvarenga, ao mesmo tempo que o filho de uma das coordenadoras do Núcleo Educacional do CEU Alvarenga ocupa um cargo no CEU Caminho do Mar. Ou seja, troca de favores.

Um assistente técnico do CEU Vila do Sol disse que ser cargo de confiança nos CEUs é preciso ser apadrinhado de um vereador. Ele, no caso, era pupilo do vereador Milton Leite. Esse mesmo assistente técnico foi exonerado dos CEUs Alvarenga, Paraisópolis e Vila do Sol e contratado no mesmo dia.

Infelizmente, estes casos não são exceção, mas funcionam como “balcão de negócios” e para atender aos interesses políticos da gestão. Apesar das denúncias, o Secretário Alexandre Schneider disse que não vai acabar com os cargos de confiança. As reportagens da Rádio Bandeirantes expõem a política do governo Kassab. Para o Sindsep, a única solução é o concurso público e o fim do cabide de emprego.

#### SME diz o que não será descontado no PDE

Por firme persistência do Sindsep nas reuniões com SME, está confirmado: não haverá, mesmo, descontos no valor do PDE nos casos de: licença gestante, nojo, gala, férias, recesso, convocação para serviços obrigatórios, licença por acidente de trabalho, compulsória, dispensa do ponto para atividades sindicais autorizadas. Infelizmente, as demais licenças (própria saúde, a de terceiros ou por concessão da chefia, ou abonada) incidirão descontos no Prêmio.

#### Concurso

O Sindsep está na luta para que SME convoque concursos público para professor de educação infantil e ensino fundamental I e de acesso para professores de educação infantil. As autorizações já foram dadas, mas até agora, nada da convocação.

# Sindsep organiza seminário no dia 19

Terminou no último dia 15 de outubro, o prazo para os servidores da Saúde fazerem a opção se queriam ou não permanecer em seus locais de trabalho em função do modelo de gestão que permite a entrada das Organizações Sociais privadas na administração de um equipamento público, tanto na rede direta, quanto nas autarquias.

Agora, a escolha das vagas só será feita em dezembro e a remoção, a partir de 15 de fevereiro de 2010. Até lá, a própria unidade poderá reter o funcionário até janeiro, mesmo aquele que optou em não ficar na unidade.

É sempre bom lembrar, o Sindsep é radicalmente contrário à implantação das OSs. Por isso vamos organizar um seminário no dia 19 de novembro para mobilizar os trabalhadores.

## CARAVANA DO SUS E AUDIÊNCIAS

Entidades sindicais ligadas à Saúde, entre elas o Sindsep, e organizações do movimento popular, além de usuários, participaram nos dias 16 de setembro e 8 de outubro da “Caravana em Defesa do SUS” que vem percorrendo o país inteiro discutindo com autoridades o fim das terceirizações e mais recursos para a saúde pública. Já nos dias 30 de setembro e 7 de outubro, as entidades participaram de audiências públicas, na Câmara e na Assembleia Legislativa, respectivamente, para discutir os recursos humanos, como falta de pessoal, investimentos para capacitação e o assédio moral nas unidades dos governos.

As entidades e o Sindsep cobraram a realização da Conferência Municipal de Saúde e mais transparência nas informações e nas atitudes do governo.

## ZOONOSES

### Funcionários assinam ponto em “posto de gasolina”

Parece piada, mas é verdade. Trabalhadores da Zoonoses Casa Verde foram orientados pela chefia a se apresentarem para o trabalho, no último dia 14 de outubro, na Praça Boi Malhado, próximo a uma UBS. Motivo: não havia veículos para a locomoção da equipe.

O Sindsep foi conferir. Como chovia muito, os funcionários se abrigaram num posto de gasolina. Lá, assinavam o ponto e eram dispensados por causa da chuva e da falta de veículos. O Sindsep orientou a todos que se apresentassem na base, no dia seguinte. Ao mesmo tempo, foi à SUVIS conversar com a supervisora que também

reclamou da falta de veículos e admitiu que aquela situação não poderia continuar. No dia seguinte, haveria duas viaturas emprestadas para conduzir as equipes. O sindicato denunciou também a falta de condições de trabalho e de equipamentos básicos, além da forma truculenta como uma das chefes da SUVIS tratava os funcionários.

Enquanto o governo não resolver esse problema dos transportes e melhorar as condições de trabalho, Zoonoses enfrentará sérios problemas. Se isso também acontece em sua base, ligue agora mesmo para o Sindicato.

## RSU elege novo Conselho Diretor

A primeira reunião com os novos RSUs, realizada no dia 7 de outubro, foi eleito o novo Conselho Diretor do Sindicato, que é responsável, junto à Diretoria Executiva, em discutir e elaborar as políticas do Sindicato. Parabéns aos servidores eleitos.

## ERRAMOS

No boletim de setembro, saiu uma informação imprecisa. O curso de libras aprovado pela Prefeitura aos Agentes de Apoio, evidentemente, destina-se aos deficientes auditivos e não “visuais” como foi dito.

## HSPM

### Defender o hospital é lutar pela sua sobrevivência

O Sindsep, funcionários e usuários do HSPM estão, desde o início de outubro, visitando locais de trabalho para coletar assinaturas para um “abaixo-assinado” cobrando da Prefeitura mais investimentos no hospital afim de tirá-lo do caos em que se encontra.

A campanha “Em Defesa do HSPM. Ele é o seu Plano de Saúde”, faz parte de um projeto de resgate do hospital da inércia a qual está submetido devido as políticas equivocadas e irresponsáveis do governo.

Em janeiro de 2005, a Prefeitura baixou o Decreto 45.687 que congelou investimen-

tos e centralizou todas as despesas em suas mãos. No ano passado, extinguiu a contribuição de 3% dos salários dos servidores. Mais do que uma jogada eleitoral, condenou o hospital sob total dependência dos recursos do governo. Vítima do processo, o HSPM perdeu desde janeiro de 2008, 89 médicos e 111 técnicos de Atenção à Saúde. Para remediar, a Prefeitura faz “contratos de emergência” que não resolvem e só transferem os problemas para frente. Os funcionários são obrigados a fazer horas extras (12 mil em média), equivalentes aos salários de 90 funcionários.

## SAÚDE DO TRABALHADOR

### Última plenária de Cipeiros será dia 9 de dezembro

A Secretaria de Políticas de Saúde do Trabalhador realiza, dia 9 de dezembro, às 13 horas, no sindicato, a última plenária de cipeiros de 2009. Terá como tema: “A saúde mental e o trabalho”. A Dra. Maria Maeno, da Fundacentro será a palestrante.

Interessados devem procurar a secretaria. Quem quiser obter um cópia dos resultados das palestras sobre “assédio moral”,

“O estabelecimento do nexo causal”, “A importância do registro da Comunicação de Acidente de Trabalho – CAT no acidente e na doença ocupacional” e “As legislações federal e municipal sobre licenças médicas”, que fizeram parte das plenárias realizadas neste ano, podem ser solicitados, via e-mail, através do endereço [secsaude@sindsep-sp.org.br](mailto:secsaude@sindsep-sp.org.br).

## FUNCIONÁRIO DA PMSP

O Banco Alfa oferece a você condições especiais de EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS.

- ✔ Crédito facilitado<sup>1</sup>
- ✔ Sem necessidade de abertura de conta corrente
- ✔ Pagamento parcelado em até 60 meses
- ✔ Atendimento personalizado
- ✔ Taxas especiais<sup>2</sup>

Compramos sua dívida com outras instituições financeiras.

Peça já seu empréstimo com uma das melhores condições do mercado.

É simples: basta trazer seus documentos (cópias do RG e do CPF, três últimos holerites e comprovante de residência recente).

Ligue e faça uma simulação!

**Loja Barra Funda**  
Av. Marquês de São Vicente, 121 - 2º andar  
Sl. 209 - Ed. Millenium - Torre B - São Paulo  
Tel.: (11) 3392-2424  
e-mail: [lojabarrafunda@bancoalfa.com.br](mailto:lojabarrafunda@bancoalfa.com.br)

**Loja Boa Vista**  
Rua Boa Vista, 57 - Térreo  
Centro - São Paulo  
Tel.: (11) 3244-3333  
e-mail: [lojaspo@bancoalfa.com.br](mailto:lojaspo@bancoalfa.com.br)

**BANCO ALFA**

<sup>1</sup>Sujeito a análise cadastrál, aprovação de crédito e margem consignável disponível. <sup>2</sup>O CET - Custo Efetivo Total será apresentado pelo Alfa na ocasião da contratação. Condições sujeitas a alterações sem prévio aviso. SAC: 0800 772 5343 e-mail: [sacbancoalfa@alfanet.com.br](mailto:sacbancoalfa@alfanet.com.br) / Ouvidoria: 0800 722 0140 - e-mail: [ouvidoria@alfanet.com.br](mailto:ouvidoria@alfanet.com.br). Exclusivo para deficientes auditivos. SAC: 0800 770 5244 / Ouvidoria: 0800 770 5140.

Processo	VFP	Passiva	Objeto	Andamento
583.53.1995.402415-0	3ª	Finanças e Adm.	Mandado de Segurança (62%) - Inclusão nas receitas correntes de setembro de 1994 do valor de R\$27.128.150,50, para fim de cálculo do índice de reajustamento dos vencimentos do servidor referente ao mês de outubro de 1994, e recálculo do índice de reajustamento de servidores referente a outubro de 1994.	Em 4 de dezembro de 2007, a 3ª VFP prolatou nova sentença, analisando o mérito, e concedendo em parte a segurança. A prefeitura recorreu da decisão, e os autos encontram-se no Tribunal de Justiça, desde 25 de março de 2008, aguardando julgamento deste recurso.
16/99	7ª	PMSP	Perdas e danos pelo atraso no pagamento dos salários de dezembro/98	Após a solução da questão da prevenção (o Desembargador Oliveira Santos, da 6ª Câmara de Direito Público entendeu não estar configurada), os autos foram distribuídos ao Desembargador Ricardo Feitosa, em 8 de setembro de 2008, da 4ª Câmara de Direito Público.
75/99	14ª	PMSP	Atraso na entrega dos vales refeição em dezembro e novembro de 98 e janeiro de 99	A sentença julgou os embargos à execução improcedentes. A PMSP recorreu ao TJ e aguarda julgamento, desde 3 de janeiro de 2005. Distribuída ao Desembargador Fermio Magnani Filho em 15 de abril de 2009.
583.53.1999.415960-3	11ª	PMSP	Pagamento dos reajustes quadrimestrais de 30% determinados pela Lei 11.722/95	A este recurso foi negado seguimento e os autos retornaram à vara de origem que determinou aos exequentes que requeressem "o que de direito", sendo assim, os autos encontram-se no escritório sob análise para o início da execução.
583.53.1999.415174-1	8ª	Câmara/PMSP	Pagamento dos reajustes quadrimestrais de 30% determinados pela Lei 11.722/95	Os autos encontram-se em análise pelo perito do Juízo, que precisa "apurar a média prevista no art. 4º, parágrafo 2º da Lei 12.397/97, à vista da discussão sobre o caráter provisório ou permanente dos ingressos objeto do protocolo firmado em 30 de agosto de 94.
583.53.1999.415175-4	4ª	IPREM	Pagamento dos reajustes quadrimestrais de 30% determinados pela Lei 11.722/95	O Sindsep interpôs recurso extraordinário, ao qual foi negado provimento, e depois, por consequência, interpôs agravo de despacho denegatório de recurso extraordinário, o qual se encontra, desde 28 de novembro de 2006 em análise pelo relator, Ministro Joaquim Barbosa, no Supremo Tribunal Federal.
184/053.03.003164-0	11ª	PMSP	2,85%	Em 17 de setembro de 2009 foi protocolada a manifestação do Sindsep (de resposta à Impugnação) requerendo, em síntese, o cumprimento integral da sentença baseado no fato de que há precedentes de execução coletiva, os quais foram apresentados.
053.03.003162-4	1ª	IPREM	2,85%	Aguarda-se o julgamento da apelação no Tribunal de Justiça, desde 27 de janeiro de 2006.
183/053.03.003163-2	5ª	Funerária	2,85%	Em 18/06/09 foi interposto recurso de Agravo de Instrumento contra Despacho Denegatório de Recurso Especial, sendo que o mesmo foi remetido ao STJ em 21 de setembro de 2009.
583.53.2006.131877	8º	PMSP	Evolução Funcional	Autos conclusos para sentença desde 20 de fevereiro de 2008.
583.53.2006.135054-9	14ª	IPREM	Devolução da contribuição facultativa de 3%	O Sindsep interpôs recurso especial em 2 de setembro de 2009, o IPREM contra-razouo dia 5 de outubro e em 9 de outubro, os autos foram à conclusão do TJ que fará o exame de admissibilidade do recurso.
583.53.07.109365-0	2ª	PMSP	Perdas salariais na conversão para URV	Em 10 de agosto de 2009, os autores responderam à manifestação da PMSP reiterando os termos das manifestações anteriores (inicial, aditamento e réplica).
583.53.2008.105914-2	8ª	PMSP	Incorporação da gratificação especial pela prestação de serviços assistenciais à saúde	Em 20 de setembro de 2009 foi publicado despacho mandando que as partes se manifestassem sobre quota do Ministério Público e em 21/09/09 o SINDSEP respondeu informando que a gratificação objeto desta ação, tem caráter permanente, e trata-se de aumento de vencimentos disfarçado, razão pela qual deve ser incorporada ao padrão de vencimentos dos servidores que a percebem, para todos os fins.
583.53.2008.115470-7	6ª	SME	Sustação dos efeitos e nulidade da Portaria 905/08, que trata da CIPA	Há recurso de apelação pendente de julgamento, porém sem efeito suspensivo. Os autos da apelação foram distribuídos ao Desembargador Sidney Romano dos Reis em 1 de junho de 2009, em 10 de junho, foram encaminhados à Procuradoria e de lá foram encaminhados ao acervo para aguardar julgamento.
583.53.2008.61352-3	1ª	PMSP	Vale-alimentação para os aposentados	Aguarda-se que a PMSP responda ao recurso para que ele possa subir ao Tribunal de Justiça e ser apreciado.
053.08.615275-3	10ª	PMSP	Base de cálculo do adicional de insalubridade	Foi interposto recurso de apelação em 30 de março de 2009, sendo que os autos entraram no Tribunal de Justiça em 11 de setembro.
053.08.615473-0	6ª	IPREM	Perdas salariais na conversão para URV	Em 26 de janeiro de 2009 foram opostos embargos porque a sentença fazia referência aos servidores estaduais e não municipais, porém o Juiz rejeitou o recurso. Em 5 de fevereiro foi interposto recurso de apelação.
053.09.007549-0	12ª	Januário Montone	Anulação dos atos decorrentes da Portaria 298/09	O recurso de apelação foi interposto em 3 de junho de 2009 e entrou no Tribunal de Justiça em 31 de julho.
053.09.010070-3	9ª	Funerária	Base de cálculo do adicional de insalubridade	Aguardando sentença.
180.196.0/8	TJ	Prefeito	Retirada da listagem dos servidores, com nomes, cargos, remuneração e lotação da internete	Mandado de Segurança ainda não foi julgado.
053.09.037992-9	-	PMSP	Extensão do GDA a todas as carreiras do Nível Superior	O processo encontra-se em fase de citação da PMSP para responder aos termos da ação proposta.

# Vitória do Sindsep na Ação da URV contra Funerária

O Juiz da 1ª Vara da Fazenda Pública julgou procedente a ação movida pelo Sindsep em face da Funerária, reconhecendo, assim, as perdas

salariais que o funcionalismo teve na conversão de moedas (cruzeiros reais para Unidade Real de Valor), afastando a alegação de autonomia dos entes

federativos. A sentença foi dada no último dia 2 de outubro e ainda não foi publicada. Cabe recurso. Mas se mantida só beneficiará os servidores

do Serviço Funerário. Veja, a seguir, um quadro resumido de como andam as ações coletivas movidas pelo Sindsep.

## Jornal do Sindsep - Municipais/SP

**Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município e São Paulo**  
**Rua da Quitanda, 162 - Centro - Tel. (11) 2129 2999**  
**São Paulo/SP - CEP 01012-010**

**IMPRESSO ESPECIAL**  
**6589/01-DRSPM**  
**SINDSEP**  
**CORREIOS**

**IMPRESSO**

END. DEVOLUÇÃO: Rua da Quitanda, 162 cep: 01012-010 - Centro - SP		
PARA USO DO CORREIO <input type="checkbox"/> Mudou-se <input type="checkbox"/> Desconhecido <input type="checkbox"/> Recusado <input type="checkbox"/> Falecido <input type="checkbox"/> Ausente	<input type="checkbox"/> Não Procurado <input type="checkbox"/> Endereço insuficiente <input type="checkbox"/> Não existe o nº indicado <input type="checkbox"/> Inf. escrita p/port/sindicato	DATA
	ASSINATURA E Nº DO ENTREGADOR	
REINTEGRADO AO SERVIÇO POSTAL EM		

