

Momento de festa e de luta!



**Assembléia de
Previsão
Orçamentária,
dia 12 de
dezembro, às
10 horas, no
Sindicato.
Não perca!**



VITÓRIA!!!

**Filiados, ganhamos ações
de 2,85% e 30%.
Saiba mais na página 4.**

**Festa organizada pelo
Sindicato bombou no
"Dia do Servidor".**

**Quem foi,
participou de
sorteios de
prêmios, brincou e
se divertiu a valer.
É o servidor
público, que sabe
a hora de
brincar e a
hora de
lutar!**

Em 20 dias, teve de tudo!

Os últimos dias foram extremamente agitados em São Paulo e no Brasil. Destaco esse período no tempo e no espaço não por um motivo especial, mas para mostrar ao servidor como o poder público pode ser cruel contra os cidadãos.

Nós, servidores públicos municipais, temos motivos de sobra que denotam a crueldade do governo Kassab. Estamos há 14 anos sem reajustes reais dos salários. Este ano, mais uma vez, o anunciado foi um solene 0,01%. Mas, a base governista na Câmara apressou-se em apresentar um PL que reajusta o salário do Prefeito em 92%. Coitado, ele não consegue sobreviver com R\$ 12 mil. Precisa de aumento!

Enquanto isso, a cidade pode assistir, via TV Câmara, o deboche de uma representante da Secretaria Municipal de Educação que, além de não responder porque os CEUs estão despencando sob as cabeças de nossas crianças, destratou um auditório lotado de pais, alunos e gestores dos CEUs, durante audiência pública na Câmara.

Para mim, o descaso não foi um fato isolado. A apresentação da previsão orçamentária da Prefeitura para 2010 é o pior dos deboches. Os recursos para toda a cidade foram vergonhosamente diminuídos em 20% em média.

Portanto, companheiros, mais um ano está passando e o fato é que, novamente vem à tona a necessidade de nos unir-mos para enfrentar-mos as dificuldades dessa política estabelecida.



Irene Batista
Presidente do Sindsep



MUNICIPAIS DE SÃO PAULO - NOVEMBRO DE 2009
Sede: Rua da Quitanda, 162 - Centro
CEP 01012-010 - São Paulo SP - Tel/fax: (11) 2129 2999
E-mails: secgeral@sindsep-sp.org.br
imprensa@sindsep-sp.org.br - www.sindsep-sp.org.br
Presidente: Irene Batista de Paula
Jornalista responsável: Sergio Santos (Mtb 16312)
Produção gráfica: PIXEL Design

Um mal que precisa acabar na Prefeitura

Quando o gestor público ou privado é opressor, não tem jeito, o efeito da sua opressão acaba recaindo por toda a sociedade. E uma sociedade oprimida é carente de justiça social. Com o tempo, essa opressão passa a ser reproduzida nos lares, nas escolas, nos locais de trabalho, nas instituições e em qualquer organismo social.

Se essa opressão é praticada no ambiente de trabalho, o trabalhador se desestimula, adocece, deixa de ser criativo, se desvaloriza, se torna um marionete e com apenas duas opções; ou se torna pró-opressor ou se neutraliza. Cria-se aí um círculo vicioso à medida que novos trabalhadores vão ingressando.

A opressão no local de trabalho chama-se “assédio moral”. Os grupos pró-opressores passam a assediar os novos funcionários. Os neutros calam-se e a opressão vence. É o assediador que passa a ditar as regras. A organização não produz, o trabalhador não progride e a única coisa que vale é estar empregado.

SEMINÁRIO

O assédio moral que não é novidade em unidades da Prefeitura, infelizmente está aumentando. E é um mal que

precisa acabar. Pensando nisso, o Sindsep já está programando debates, seminários, palestras sobre o assédio moral e contará com a participação dos colegas, dos RSUs e CRRs e de todos os interessados. Palestras já acontecem nos SIPATs.

Além do assédio, o Sindsep irá discutir, no próximo dia 19 de novembro, as terceirizações, o modelo de gestão na Saúde e as questões jurídicas, durante as negociações coletivas, em seminário cujas inscrições já estão abertas no Sindsep. Quem estiver interessado procure o sindicato e ajude a tornar o ambiente de trabalho mais saudável, respeitoso e produtivo.

PENALIDADES

Vale lembrar que a Lei 13.288, de janeiro de 2002, torna a prática de assédio nas dependências da Administração Pública direta e indireta, um crime passível de penalidades que vai da realização de um curso à demissão. Assediar alguém é proferir quaisquer gestos, palavras, escritos, comportamentos, atitudes abusivas que, intencional e frequentemente, fira a dignidade e a integridade física ou psíquica de uma pessoa, ameaçando seu emprego ou degradando o clima de trabalho. Instruções confu-

sas e imprecisas, dificultar o trabalho, atribuir erros imaginários, exigir sem necessidade, trabalhos urgentes, sobrecarga de tarefas, ignorar presença ou não cumprimentá-lo, fazer críticas ou brincadeiras de mau gosto em público, impor horários injustificados, retirar, sem explicações, os instrumentos de trabalho, agredir física ou verbal, fazer revistas vexatórias, restringir o uso de sanitários, fazer ameaças, insultos ou impor isolamento são algumas das características do assédio moral.



CALENÁRIO DE ATIVIDADES

NOVEMBRO
DIA 16 – Assembleia de trabalhadores dos CEUs, no Sindicato
DIAS 18 E 19 – Seminário de previdência para trabalhadores da educação
DIA 19 - seminário de previdência para trabalhadores da saúde
DIA 19 - Seminário de combate ao racismo

DEZEMBRO
DIA 2 - Encontro de RSU
DIA 9 - Plenária de Saúde do Trabalhador
DIA 12 - Assembleia de previsão orçamentária”

CURTAS

PL reajusta salário de Kassab para R\$ 23,1 mil

A bancada governista da Câmara apresentou, dia 11, PL que concede reajustes salariais ao Prefeito Kassab, de 92%, que passaria a ganhar R\$ 23,1 mensais; da vice, Alda Marco Antônio, que ganharia R\$ 20,8 mil (reajuste de 278%); e para

os 27 secretários que receberiam R\$ 19,6 mil todo o mês (um reajustes de 269%). O servidor que tem o menor piso do Brasil teve um reajuste de 0,01%.

A bancada de oposição classificou a proposta de “afronta”, justamente num ano em que Prefeitura cortou quase 20% do Orçamento e deixou de investir em obras como hospitais, transportes públicos, como havia prometido na campanha.

CEUs: reunião entre Sindsep e Secretário de Educação

O Sindsep e a Secretaria Municipal de Educação iniciaram, finalmente, negociações sobre as pendências em relação aos Servidores da gestão dos CEUs (AGPPs e Especialistas); pagamento do GAP para os AGPPs; do GDA para os especialistas; o adicional noturno e remoção/transfêrencia; a rediscussão da lei que obriga os especialistas a trabalharem aos finais de semana e a equiparação do AGPP e ATE 2 entre outras questões. A reunião de negociação acontecerá, nesta terça-feira, dia 17, às 16 horas, entre o Sindsep, representantes da SME e dos CEUs. No dia anterior (16), os representantes dos CEUs reúnem-se, em assembléia, no Sindspe,

para discutir estratégia de ação. O acerto se deu pelo twitter do Secretário de Educação, Alexandre Schneider, que depois de dizer a um diretor do Sindicato que o Sindsep não representava os profissionais dos CEUs, recuou diante dos argumentos e marcou a reunião. Uma grande vitória do sindicato e da Educação.

Talvez, seja reflexo da audiência pública que aconteceu, dia 23, na Câmara, sobre a situação lastimável dos CEUs na cidade. Lastimável também foi a participação da assessora política do Secretário, sra. Rita Ribeiro, que de tanto debochar e maltratar o público presente foi convidada a se retirar da audiência.

Kassab responde na Justiça antecipação de idade escolar de crianças de três anos

A Promotoria de Infância e Juventude de São Paulo entrou com ação civil pública contra o prefeito Gilberto Kassab (DEM), por antecipar em um ano a entrada de crianças de três anos nas EMEIs. Para a Promotoria e o Sindsep a medida só põe em risco a estrutura psicológica das crianças.

A iniciativa do Prefeito vale para toda a rede direta e conveniada, inclusive privada. É ilegal, porque fere o princípio da LDB. As creches funcionam por 10 horas e as EMEIs, por 4 horas. Além disso, não há infraestrutura material e cuidados especiais com as crianças. Já foi constatado

que as EMEIs não têm condições de cuidar de crianças mais jovens ainda. As crianças que lá se encontram já dormem sentadas por falta de local adequado para descanso e professores cuidam de 35 a 40 crianças, enquanto a lei determina só 15.

Um dos motivos é econômico. A Prefeitura quer, na verdade, maquiagem o déficit de mais de 90 mil vagas em creches. A transferência não tem relação com qualquer conceito pedagógico, além de não ter havido discussão, nem preparação para a transição.

A Promotoria chegou a propor um TAC, mas a Prefeitura recusou a assiná-lo.

Audiência tumultuada sobre CEUs e CECIs

Lastimável a audiência pública sobre os problemas dos CEUs e CECIs da cidade realizado, dia 23 de outubro, na Câmara. Tanto pelo conteúdo que a Comissão de Administração Pública da Câmara tratou de discutir com a Secretaria Municipal de Educação, quanto pela participação da representante de SME, sra. Rita Ribeiro, os resultados foram lamentáveis.

Primeiro, que o Secretário, Alexandre Schneider não compareceu, depois, a participação da sua assessoria política deixou a desejar. Não conseguiu responder a uma única pergunta; “por que a Prefeitura não

investe os recursos que tem em mãos – são quase 100 milhões de reais – na manutenção das estruturas físicas dos CEUs e CECIs e não amplia as atividades pedagógicas, culturais e esportivas?”

Diante das fortes intervenções de usuários, pais e gestores dos conselhos tutelares, a assessora da SME preferiu fugir do debate e debochar do público presente.

Não coube outra saída ao Comissão de Administração Pública, senão pedir que ela se retirasse, sem antes, anunciar que irá “convocar” o Secretário para esteja presente numa próxima audiência sobre estes temas.

Palestra no CEI sobre RPPS

Os diretores, Marizette Duca e Antonio Carlos, vem participando de encontros de formação pedagógica em CEI's, falando sobre RPPS (Regime Próprio de Previdência Social) e assuntos pertinentes à educação. Como aconteceu nos CEI's Reinberg e J. Sandez Paiva e CEI José Molina Jr.

Estamos sempre à disposição da categoria.



Marizette, Josemeire e Antonio Carlos



Diretores com os trabalhadores da CEI

Sindsep e governo negociam regras para atribuição de aulas

O Sindsep e outros sindicatos ligados à Educação reuniram-se, dia 5 de novembro, com representantes da Secretaria Municipal de Educação para, pela primeira vez, discutirem as regras para a Atribuição de Aulas em 2010 e a remoção de Agentes Escolares.

A proposta de minuta do governo para regulamentar a atribuição de aulas das PDIs e ADIs de CEIs é idêntica a apresentada no início do ano. Como havia acordo entre os sindicatos, não houve discussão sobre este tema. Já sobre a proposta de atribuição de aulas aos professores de EMEIs e EMEFs, o Sindsep e outra entidade sindical queriam discutir as regras e pediram o adiamento da publicação. Nova reunião aconteceu no dia 10.

REUNIÃO CHEIA DE IMPASSES

Um dos sindicatos que estava na mesa queria incluir na proposta de minuta, além do tempo de lotação, o tempo de exercício do servidor. O governo disse que as escolas não tinham esse levantamento e precisava de mais tempo e adaptação. Deu-se o impasse. Coube ao Sindsep amenizar os ânimos e propor que a discussão fosse registrada na minuta das regras para 2011 e que a proposta anterior fosse retirada, já que não se dispunha mais de tempo para mudanças drásticas nas regras. O encaminhamento foi aceito.

Mas, em seguida, novo impasse; agora, sobre se a pontuação para a atribuição iria considerar as diferenciações entre carreiras e cargos. Um sindicato defendia como critério fundamental, o tempo de lotação, sem diferenciações, mas outro defendia a diferenciação. O que estava em jogo era a

defesa dos titulares, em detrimento dos antigos “adjuntos”. Para o Sindsep, não cabia o privilégio de um setor em detrimento de outro e, além disso, seria necessário considerar carreiras e cargos de forma distinta, desde que não houvesse impedimentos nas pontuações.

Como um dos quatro sindicatos que representam a educação ficou ao lado do Sindsep nesta questão, o governo decidiu resolver a questão. No entanto, para não dar por encerrada a negociação, o Sindsep pediu nova reunião. O governo recuou. As discussões continuaram. Houve nova discussão sobre “pontos para as carreiras”. Sem solução, o governo ficou de fazer simulações com as várias propostas de pontuação e apresentaria na próxima reunião, que ocorreu dia 10, e foi definida a posição defendida pelo Sindsep. O Sindsep entende que, para 2010, tanto a atribuição, quanto a remoção, devem ser amplamente discutidas com os sindicatos. O Sindicato continua cobrando da Secretaria a continuidade das negociações sobre outros temas que afetam a vida funcional dos trabalhadores da Educação, como o PDE (Prêmio de Desenvolvimento Educacional), que deve ser pago em janeiro de 2010 e até hoje o governo não se pronunciou sobre regras e valores.

AGENTES DE APOIO

O governo reafirmou que os módulos dos Agentes de Apoio nas CEIs e EMEFs estão mantidos e que estuda a reestruturação nas EMEIs, dependendo do número de salas, etc. Sobre o concurso de remoção, o governo garantiu que seria realizado em dezembro.

Vitória espetacular do Sindsep! Ação garante 30% de reajuste para filiados(as)

Os nossos filiados foram os únicos a ganharem na Justiça, via Ação Coletiva do Sindsep, os reajustes dos Quadrimestrais da nefasta lei que arrocha nossos salários. É mais uma vitória de um sindicato de luta, que se traduzem em remuneração no bolso

do trabalhador. Temos um prazo de trinta dias aproximadamente para apresentar a lista de filiados, desde que trabalhadores estatutários, admitidos e aposentados da PMSP, no período de 1995 a 1998, filie-se você poderá fazer parte dessa lista. Veja abaixo.

Ação dos 2,85%	
Objeto	Concessão do reajuste quadrimestral, referente aos meses de março a junho de 1997, no percentual de 2,85% a partir de 1º de julho de 1997
Beneficiados	Filiados do sindicato que são trabalhadores da Prefeitura (estatutários, aposentados, admitidos)
Fase do processo:	Aguarda-se publicação de decisão de impugnação à execução (cobrança)
Ação dos 30% dos quadrimestres de 1995, 1997 e 1998	
Objeto	Concessão do reajuste nos seguintes quadrimestres: - 9,51% (março a junho de 1995), - 7,55% (julho a outubro de 1995), - 1,18% (novembro/97 a fevereiro/98), - 1,10% (março a junho/98). Concessão dos reajustes indevidamente compensados pela Lei 12.397/97: - 2,37% (jan/95), - 4,67% (março/96), - 4,67% (julho/96), - 2,32% (novembro/96) e - 1,76% (março/97).
Beneficiados	Filiados do sindicato que são trabalhadores da Prefeitura (estatutários, aposentados, admitidos)
Fase do processo	Início da fase de execução (cobrança) da Prefeitura, para que realize o apostilamento dos índices nos prontuários dos filiados

SEGURO DE AUTOMÓVEL
ATENÇÃO SERVIDOR

DESCONTOS DE 15% A 40% PARA SÓCIOS E FAMILIARES
Conforme seguro contratado

* Promoção - Indique um Seguro (Fechou) acesse nosso site e escolha seu presente!

Marítima seguros, SulAmérica, MAPFRE, Azul, PORTO SEGURO, Bradesco

(11) 2081-7000
Atendimento personalizado ao servidor público
www.jorgecouri.com.br



Festa do Dia do Servidor

Na festa organizada pelo Sindicato em homenagem ao Dia do Servidor não faltaram entusiasmo, alegria e descontração. E você sabe; foi custeada, em última análise, pelo servidor, já que os valores gastos pelo Sindicato são oriundos das mensalidades que os filiados fazem mensalmente. Além, é claro, dos convites vendidos. Essa é a transparência que a gente fala. Sabemos da festa, quem a faz e quem a custeia. Diferente do Prefeito Kassab que divulgou a sua festa oficial dizendo que era de graça e que os custos haviam sido bancados pelo Itaú. Conversa. Todos sabem que o banco Itaú enriquece a cada dia com os juros e taxas exorbitantes que cobra pelos seus serviços, inclusive, dos servidores, com os empréstimos que faz.

Aliás, membros da direção do Sindi-

cato foram até a festa oficial para verificar o que acontecia. Lá, distribuiu 2 mil panfletos da carta aberta “Chegou a nossa vez” que explica a situação dos servidores e a nossa campanha pela alteração da lei salarial do Maluf.

No dia 27, mesmo, a diretoria organizou um ato público em frente ao Gabinete do Prefeito para protestar contra a situação, dando início à campanha pela alteração da lei salarial.

Mas, isso é outra história. O que interessa é que entre uma luta e outra, o servidor público também se diverte. No ano que vem tem mais,

A diretoria do Sindicato sorteou prêmios aos que participaram da festa. Foram câmeras fotográficas, notebooks e até uma moto. Veja a foto e a descontração da galera!

APOSENTADO

Audiência já!

A Secretaria de Políticas Sociais do Sindsep, em consonância com a decisão da assembléia de aposentados assina ofício junto com a coordena-

ção dos aposentados do Sindsep para solicitar do Prefeito Kassab a realização de uma audiência com a máxima urgência.

Filiado, essa informação te interessa

Se você é filiado e está “sem margem” para desconto da mensalidade, entre em contato com o sindicato urgente para regularizar sua situação. Tel.: 2129-2999- setor de cadastro.

Negociação Coletiva nos serviços públicos

O deputado federal Vicente Paulo da Silva (PT/SP), mais conhecido como Vicentinho, responsável pela relatoria do Projeto de Redução da Jornada para 40 horas, falou ao Boletim do Sindsep sobre a tramitação da Convenção 151 da OIT, que trata do direito de negociação coletiva nos serviços públicos. O Brasil ainda não é signatário dessa Convenção. Se for aprovada, a negociação coletiva nos serviços públicos passará a ser uma política de Estado, acima de partidos ou governos.



Vicentinho

A Convenção 151, em especial, trata da proteção do direito de organização e aos processos de fixação das condições de trabalho na função pública. Quer dizer, trata-se de uma norma internacional que garante aos servidores o direito de li-

vre organização sindical e a realização de negociações coletivas com o poder Executivo.

“O PDC 795/08, que é a ratificação da Convenção 151, tramita na Câmara, desde a mensagem 58 encaminhada pelo nosso presidente Lula, em 14 de fevereiro deste ano.

Ela já foi aprovada por todas as Comissões e, em plenário, agora, em outubro”, diz Vicentinho, que participou da Audiência concedida, dia 11 de novembro, pelo presidente do Senado, José Sarney, às centrais sindicais. “Ele comprometeu-se a colocá-la em pauta o mais breve possível. Portanto, de fato, nada emperra a sua ratificação”, comemora o deputado. Se a Convenção for aprovada será um grande avanço para as relações de trabalho no serviço público.

O que prevê a Convenção 151 da OIT

A Convenção 151 da OIT aplica-se a todas as pessoas empregadas pelas autoridades públicas (em todos os níveis municipal, estadual e federal) e se refere a garantias a toda organização que tenha por fim promover e defender os interesses dos trabalhadores da função pública. Nela está previsto:

1- Proteção contra os atos de discriminação que acarretem violação da liberdade sindical em matéria de trabalho;

2- Independência das organizações de trabalhadores da função pública face às autoridades públicas;

3- Proteção contra atos de ingerência das autoridades públicas na formação,

funcionamento e administração das organizações de trabalhadores da função pública;

4- Concessão de facilidades aos representantes das organizações reconhecidas dos trabalhadores da função pública, com permissão para cumprir suas atividades seja durante as suas horas de trabalho ou fora delas.

5- Instauração de processos que permitam a negociação das condições de trabalho entre as autoridades públicas interessadas e as organizações de trabalhadores da função pública;

6 – Garantia dos direitos civis e políticos essenciais ao exercício normal da liberdade sindical

Mas, Vicentinho dá o alerta; “esta Convenção por ser muito importante para o servidor, é preciso que os companheiros e companheiras continuem organizados

e, através de suas entidades sindicais, mantenham a campanha pela ratificação até ela ser colocada em prática”, comentou Vicentinho.

6ª MARCHA DA CLASSE TRABALHADORA

Mais de 50 mil pedem a redução da jornada

A CUT e as demais centrais sindicais do País realizaram, dia 11, a 6ª Marcha Nacional da Classe Trabalhadora – a maior de todas as edições, segundo os dirigentes das centrais. Estimou-se a participação de 50 mil pessoas que vieram de todas as partes do País. Só a CUT mobilizou cerca de 30 mil manifestantes.

Esta Marcha exigiu que o Congresso aprove o PL 01/07, que efetiva a política de valorização do salário mínimo; novo marco regulatório para o pré-sal, que garanta soberania nacional sobre a exploração e o uso dos recursos, destinando-os a políticas públicas de combate às desigualdades sociais e regionais; atualização dos índices de produtividade da terra e aprovação



da PEC 438/01 contra o trabalho escravo; ratificação das Convenções 151 e 158 da OIT; aprovação do PL sobre a regulamentação da terceirização e combate à precarização nas relações de trabalho e, principalmente, redução da jornada sem redução do salário.

ZOONOSES

Novos agentes, bem-vindos (à luta!)

Depois de muita luta, finalmente, o governo deu posse aos novos agentes nas bases de Zoonoses. O Sindsep deseja a todos boas-vindas. E, aproveita para convidá-los a se engajarem nas lutas da categoria. Uma, em especial, já é conhecida; a melhoria das condições de trabalho.

O Sindsep enviou ofício há 5 meses à Secretaria Municipal da Saúde cobrando providências quanto as condições de trabalho. Companheiros chegam para trabalhar e são obrigados a sair à pé, assinar o ponto em qualquer lugar fora da base (até em posto de gasolina), sem falar na falta de equipamentos, como botas, uniformes

e crachás de identificação. Outra luta é pela melhoria salarial, pelo estabelecimento de um piso de 3 salários mínimos (R\$ 1.395,00). Hoje o piso básico é de R\$ 440,00, menor que o salário mínimo nacional, o governo diz que complementa com gratificações, mas isso não é salário.. Tem também a luta pelo pagamento do adicional de insalubridade sob o atual padrão salarial e não sob um “salário fictício” como acontece. Neste caso, há uma ação judicial tramitando.

Não é pouca coisa. Convidamos a todos a se filiarem ao Sindsep e, mais uma vez, sejam bem-vindos.

DEU NO D.O.C.

FÉRIAS

Portaria 118/SMG-G/2009 – republicada no DOC do dia 4 e novembro (páginas 4 a 7) por ter saído com incorreções no DOC de 30 de outubro. Fala sobre escala de férias dos professores

LOTAÇÃO

Comunicado 2.298/09 – Publicado no DOC de 12 de novembro. Fala sobre processo de escolha de lotação.



ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Seminário discute OS com servidores

Até o fechamento deste Boletim do Sindsep já estava tudo preparado para a realização de um seminário, dia 19 de novembro, que iria aprofundar o debate sobre as Organizações Sociais e a vida funcional dos trabalhadores, tirar todas as dúvidas dos servidores. A opção entre

permanecer ou não no local de trabalho administrado por uma Organização Social expirou no dia 15 de outubro. A remoção só será a partir de 15 de fevereiro de 2010.

Até janeiro, a própria unidade poderá reter o funcionário, mesmo que ele tenha optado em não ficar na unidade.

Reunião trata do 2,14% e promoção/progressão

Diretores do Sindicato e representantes do Superintendência do HSPM debateram, dia 27 de outubro, os dois principais temas que estão pautando as discussões do pessoal; o reajuste de 2,14% e as questões da progressão/promoção.

Correu o boato que a administração não pagaria os 2,14% (quadrimestral) e os dirigentes do Sindsep cobraram uma resposta do superintendente que tratou de desmentir. “Tenho autorização do secretário adjunto para fazer (o pagamento), o

Dr. Mário, da SMG está encaminhando, depende agora de autorização da Câmara”, disse o superintendente que acredita também na revogação do artigo 44.

Quanto a Promoção/Progressão, a superintendência afirmou que já encaminhou o processo para a Secretaria Municipal da Saúde que, segundo o superintendente, dará autorização para pagar. Nós temos os recursos, mas não autonomia para fazer avançar o processo.

A próxima reunião pode acontecer até o dia 30 de novembro.

FUNCIONÁRIO DA PMSP

O Banco Alfa oferece a você condições especiais de **EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS.**

- ✓ Crédito facilitado¹
- ✓ Sem necessidade de abertura de conta corrente
- ✓ Pagamento parcelado em até 60 meses
- ✓ Atendimento personalizado
- ✓ Taxas especiais²

Compramos sua dívida com outras instituições financeiras.

Peça já seu empréstimo com uma das melhores condições do mercado.

É simples: basta trazer seus documentos (cópias do RG e do CPF, três últimos holerites e comprovante de residência recente).

Ligue e faça uma simulação!

Loja Barra Funda
Av. Marquês de São Vicente, 121 - 2º andar
Sl. 209 - Ed. Millenium - Torre B - São Paulo
Tel.: (11) 3392-2424
e-mail: lojabarrafunda@bancoalfa.com.br

Loja Boa Vista
Rua Boa Vista, 57 - Térreo
Centro - São Paulo
Tel.: (11) 3244-3333
e-mail: lojasp@bancoalfa.com.br

BANCO ALFA

¹Sujeito a análise cadastral, aprovação de crédito e margem consignável disponível. O CET - Custo Efetivo Total será apresentado pelo Alfa na ocasião da contratação. Condições sujeitas a alterações sem prévio aviso. SAC: 0800 772 3343 e-mail: sacbancoalfa@alfanet.com.br / Ouvidoria: 0800 722 0140 e-mail: ouvidoria@alfanet.com.br. Exclusivo para deficientes auditivos. SAC: 0800 770 5244 / Ouvidoria: 0800 770 5140.

SAÚDE DO TRABALHADOR

Plenária debaterá a saúde mental

A Secretaria de Políticas de Saúde do Trabalhador do Sindsep realiza a última Plenária de Cipeiros do ano. Será, dia 9 de dezembro, às 9 horas, na sede do Sindicato. O tema é “Saúde

Mental e Trabalho”. A Dra. Maria Marenho, da Fundacentro. Para participar terão que fazer inscrições no sindicato pelo telefone 2129-2999 ou por email: secsaude@sindsep-sp.org.br.

EDITAL

Assembléia geral extraordinária específica de autorização de criação de entidade de grau superior e filiação.

O Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município de São Paulo – SINDSEP, inscrito no C.N.P.J. sob o nº 59.950.311/0001-64, entidade devidamente registrada no CNES do M.T.E. sob o processo nº 24440.056121/88-55, por sua representante legal, convoca, nos termos dos seus estatutos,

Assembléia Geral Extraordinária dos associados da entidade, a realizar-se aos doze dias do mês de dezembro de 2009, às 11:00 horas, na sede do sindicato sita à Rua da Quitanda, 162 – Centro – São Paulo - capital, para o fim específico de autorizar a diretoria a criar entidade de grau superior e a ela filiar-se.

São Paulo, 10 de novembro de 2009
IRENE BATISTA DE PAULA
PRESIDENTE

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DO X CONGRESSO ORDINÁRIO DO SINDSEP

O Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município de São Paulo – SINDSEP – Municipais de São Paulo – com sede na Rua Quitanda – Centro, São Paulo, Capital, por intermédio de sua presidenta, no uso das atribuições legais e estatutárias, especialmente o disposto nos artigos 34, 35, 36 e 37 do Estatuto da entidade, em conformidade com a resolução da Diretoria Executiva, faz saber que nos dias 10, 11, 12 de março de 2010, será realizado o X Congresso Ordinário da entidade, tendo como pauta o seguinte temário:

- a) Conjuntura: Internacional, Nacional, Municipal;
- b) Negociação Coletiva no Serviço Público;
- c) Terceirização e Precarização no Setor Público;

- d) Controle Social (no SUS, educação, previdência, cultura, sub-prefeituras, verde e meio ambiente);
- e) Políticas Públicas;
- f) Plano de Lutas;
- g) Alterações Estatutárias.

As normas regulamentadoras atinentes à realização do X Congresso encontram-se à disposição de todos os associados no endereço abaixo relacionado e no site do sindicato – www.sindsep-sp.org.br, a partir de 16 de novembro de 2009, até dia 03 de fevereiro de 2010.

Rua da Quitanda, 162 – Centro – Tel.
2129.2999

São Paulo, 13 de novembro de 2009
IRENE BATISTA DE PAULA
Presidenta

NOTA DE FALECIMENTO I

É com pesar que o Sindsep informa o falecimento da servidora Eva da Conceição Mendes, no dia 2 de novembro, no HSPM. Filiada ao Sindsep, Eva era servidora da Saúde. Trabalhou no CRST-Fó e, atualmente, estava na UBS/PSF Jardim Fontalis, Zona Norte. Participou das lutas organizadas pelo sindicato, inclusive, foi RSU.

NOTA DE FALECIMENTO 2

Também com muita dor que o Sindsep informa o falecimento do servidor Paulo Eduardo M. dos Santos, mais conhecido como Paulinho. Servidor da Funerária, Paulinho trabalhava na Vila Maria e participou da luta contra o fechamento da fábrica. Atualmente, desempenhava a função de técnico de segurança. O Sindsep se solidariza aos colegas de trabalho e aos familiares pela perda dos associados.

NOTA DE FALECIMENTO 3

É com pesar que o Sindsep informa o falecimento da pedagoga e companheira Irene Martins da Silva, da CEI Adutora da Zona Leste, no dia 29 de outubro de 2009.

Um crédito consignado é melhor quando vem acompanhado de orientação.

**Servidor da Prefeitura de São Paulo: saiba mais sobre
as condições especiais que nós temos para você.**

O Banco Real disponibiliza para você o Crédito Consignado, um produto com taxas menores e prazos mais longos. O Crédito Consignado é perfeito para pagar aquela viagem de férias, liquidar dívidas ou reorganizar sua vida financeira, e as parcelas já vêm descontadas na folha de pagamento, sem complicar sua rotina. Aqui no Banco Real, a gente oferece o crédito certo para você ter crédito sempre.

Junte-se a nós.

Valorizando ideias por uma vida melhor



BANCO REAL

 Grupo Santander Brasil

Operação sujeita a análise e aprovação de crédito e a disponibilidade de margem consignável, não podendo exceder 30% da remuneração disponível do cliente. O valor mínimo do empréstimo é de R\$ 200,00. As condições da operação poderão variar conforme o convênio firmado com a fonte pagadora. Seguro prestamista opcional e sujeito a análise de risco pela seguradora.

**SERVIÇOS
GRATUITOS
PARA FILIADOS
TODAS AS
QUARTAS-FEIRAS**

- Manicure
 - Corte masculino e feminino
 - Escova
 - Massagem terapêutica
- na esteira eletrônica NISSAN

Atendimento com horário agendado das 8h às 20h
Até duas especialidades por dia

- Hidratação e Limpeza de Pele com máscara de argila



Centro de Estética e Bem Estar
SINDVIP

Rua São Bento, 355 • Centro • 2º andar • (11) 3105 6112 • 3104 2921

File-se até 31/12/2009 e **ganhe** um

Dia de Beleza

Com direito a Manicure, Corte, Escova, Hidratação, Limpeza de pele e Massagem terapêutica

Para filiar-se ligue
3104 2921
2129 2957



PARQUES E TEATRO - DESCONTOS DE 5% A 40% COM RELAÇÃO AO VALOR DE BILHETERIA

HOPI HARI, TUPACATIARA, SKI, playcenter, NEO GEO, Wet'n'Wild

DESCONTOS A PARTIR DE 5% A 50% EM MAIS DE 50 FACULDADES E UNIVERSIDADES

PORTAL OBJETIVO, UnG, UNIBAN, UNISA, senac, UNIPALMARES, UNIP, UNINOVE, Unicastelo, FMU

VEJA ALGUNS LOCAIS ONDE VOCÊ OBTERÁ DESCONTOS COM O SINDVIP

BIO RITMO, Curves, ADELLE ÓPTICA, CINEMARK, MANIPULA, Carol, nova, MULTI, Contours, RioQuente

Acesse: www.sindsep-sp.org.br e confira!!!

Promoção válida para filiações efetivadas a partir de 15/09/2009

Jornal do Sindsep - Municipais/SP

Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município e São Paulo
Rua da Quitanda, 162 - Centro - Tel. (11) 2129 2999
São Paulo/SP - CEP 01012-010

IMPRESSO ESPECIAL
6589/01-DRSPM
SINDSEP
CORREIOS

IMPRESSO

END. DEVOLUÇÃO: Rua da Quitanda, 162 cep: 01012-010 - Centro - SP		
PARA USO DO CORREIO <input type="checkbox"/> Mudou-se <input type="checkbox"/> Desconhecido <input type="checkbox"/> Recusado <input type="checkbox"/> Falecido <input type="checkbox"/> Ausente	<input type="checkbox"/> Não Procurado <input type="checkbox"/> Endereço insuficiente <input type="checkbox"/> Não existe o nº indicado <input type="checkbox"/> Inf.escrita p/port/sindico	DATA
	ASSINATURA E Nº DO ENTREGADOR	
REINTEGRADO AO SERVIÇO POSTAL EM		

