

28 DE OUTUBRO - DIA DO SERVIDOR

O que comemorar?



Adi dos Santos, presidente da CUT-SP, (ao microfone) participa de manifestação e apóia greve dos trabalhadores do HSPM.

Nos orgulhamos em primeiro lugar de sermos servidores públicos, de prestar serviço à população de São Paulo, de atender em especial à população mais pobre da cidade, de fazer com que os equipamentos públicos funcionem mesmo com as péssimas condições de trabalho, mesmo com o Prefeito jogando contra os serviços públicos. Estamos nas escolas, nas creches, nos hospitais, nos prontos socorros, nas unidades de saúde, nos parques, nas bibliotecas, nas casas de cultura, nos teatros, nos cemitérios, nas repartições públicas, enfim, somos nós que no dia a dia tocamos essa cidade. Por tudo isso: **VIVA O DIA DO SERVIDOR PÚBLICO.**

Mas apesar de nos orgulharmos, não podemos deixar de denunciar as péssimas condições de salários e de trabalho à que estamos submetidos. São exatamente 15 anos sem reajuste real de salário, devido a uma lei que impõe um enorme arrocho salarial desde 1995. Foi utiliza-

da por todos os prefeitos. Por isso pedimos sua imediata alteração.

Este ano não tivemos negociação salarial, o governo dividiu a categoria dando reajuste para a Educação e para a Guarda Municipal, através de gratificação e reajustes para os próximos anos. Para o conjunto da categoria enviou projeto de lei para a Câmara de 0,01% e uma gratificação para algumas categorias, mas que os vereadores preocupados com as eleições até o momento não votaram nada.

Os trabalhadores da Zoonoses continuam a luta para defender seus empregos e fazer o governo implementar a Emenda Constitucional 51, os de nível universitário continuam também sua luta para garantir a extensão da GDA para todos e pagamento integral da gratificação, as assistentes sociais que obtiveram uma tremenda vitória com a redução da jornada de trabalho para 30 horas sem redução de salários, lutam

para exigir do Prefeito a aplicação da jornada na cidade, os trabalhadores do HSPM foram a greve para defender seus direitos, negados até aqui pela superintendência e pelo prefeito.

Os servidores da saúde continuam enfrentando as Organizações Sociais, que atacam direitos, não respeitam o direito de opção de saírem das OSs, sofrem assédio moral dos chefes das OSs.

Os servidores novos, que lutaram para entrar estão sendo humilhados, forçados a fazer desvio de função, a fazer qualquer horário de trabalho, sofrendo assédio moral de chefes comissionados.

Mas agora nas eleições todos dizem que respeitam os servidores, mas nós sabemos muito bem o que fazem conosco cotidianamente. Lembram quem criou as OSs? Quem disse que ia dar um abono de natal anualmente. E houve algum? Lembram quem disse que melhoraria a educação? Nós não esquecemos.

Nem esquecimento, nem enfraquecimento, vamos continuar lutando

PELA MUDANÇA DA LEI SALARIAL, EM DEFESA DOS SERVIÇOS PÚBLICOS, EM DEFESA DOS NOSSOS EMPREGOS, DOS NOSSOS DIREITOS E POR ISSO DIZEMOS: VIVA O DIA DO SERVIDOR PÚBLICO.

DIA 28 DE OUTUBRO A PARTIR DAS 10 HORAS ESTAREMOS NO GABINETE DO PREFEITO, DENUNCIANDO ESSA SITUAÇÃO, VOCÊ ESTÁ INDIGNADO? ENTÃO NÃO PODE FALTAR.

Projeto de Lei trata assuntos de interesse dos trabalhadores

O Projeto de Lei nº 339/2010, de autoria do Executivo, dispõe sobre diversos assuntos de interesse do funcionalismo – cria gratificação para os níveis médio e básico, modifica as regras para percepção de gratificações do nível superior, concede reajuste salarial, adequa a legislação às novas regras de promoção e progressão e reabre prazos de opção para as novas carreiras.

A gratificação que se pretende criar em benefício dos trabalhadores de nível médio e nível básico, a ser paga segundo o requisito da eficiência, em muitos pontos se equipara à GDA (Gratificação de Desempenho de Atividade) e à GDAS (Gratificação de Desempenho de Atividade Social), ou seja, sua percepção depende da aferição do desempenho individual do servidor, do desempenho institucional, o alcance de metas e a apresentação de títulos.

Há que se ressaltar que os servidores que recebem a GDA não têm qualquer dificuldade na composição de sua pontuação: possuem vários títulos; em geral são chefias das unidades em que trabalham; não costumam prestar seus serviços em unidades que atendam ao público em geral e, por fim, dadas as suas qualificações, no mínimo auxiliam, na fixação das metas de desempenho a serem alcançadas pela unidade.

Já os servidores de nível médio e nível básico – e também grande parte das assistentes sociais – em geral, prestam seus serviços em unidade que atendem o público em geral (hospitais, postos de saúde, escolas, CEIs, CEUs, etc.); em razão de sua formação, estão excluídos do processo de

nomeação para parte dos cargos de chefia e, conseqüentemente, estão alijados do processo de fixação de metas de desempenho.

Tais circunstâncias podem significar, na prática, a diferença entre o percentual da gratificação dos trabalhadores de nível superior e os de nível médio e básico.

Há uma diferença fundamental entre as diversas gratificações pagas pelo critério do desempenho: a gratificação de atividade somente é paga aos servidores ativos, enquanto que as gratificações de desempenho do nível superior são pagas aos atuais servidores inativos. Observe-se que há um artigo no PL que EXCLUI textualmente os contratados por tempo determinado, os titulares exclusivamente de cargos de provimento em comissão e os atuais servidores aposentados e pensionistas – o que mais e mais soa como discriminação sem qualquer fundamento, visto que gratificações idênticas são pagas aos servidores do nível superior, inclusive os inativos.

Ademais, há incompatibilidade entre a gratificação de atividade e o prêmio de desempenho e bônus especial, gratificação da saúde, prêmio de produtividade de desempenho, prêmio de desempenho educacional e toda e qualquer remuneração, gratificação, adicional, prêmio ou qualquer espécie de vantagem que tenha por finalidade premiar e valorizar a produtividade ou o desempenho – havendo necessidade do servidor optar por uma em detrimento de qualquer outra. A exceção fica por conta



da gratificação de atendimento ao público, vez que há também expressa menção a não configuração da percepção ilegal.

Quanto a esta opção, é de se observar que deve ela ser feita com muito cuidado, vez que para alguns trabalhadores, pode significar perda.

Não é possível ignorar a evidência de que o tratamento dispensado aos atuais servidores inativos dos níveis básico e médio é diferente daquele dispensado aos aposentados de nível superior. Para estes, a GDA e suas “cópias” pressupunham a concessão da gratificação aos inativos. Aqueles estão textualmente excluídos do rol de servidores beneficiados pela referida gratificação.

Esta diferenciação soa mais como discriminação contra servidores que não têm seus proventos reajustados de forma efetiva, em razão da política de não concessão de aumento linear ao funcionalismo, desde a implementação dos reajustes quadrimestrais. Aliás, são os trabalhadores públicos que menos ganha na PMSP e, portanto, mais precisam desses recursos. E esta discriminação se pretende fazer por lei.

Por derradeiro, a PMSP está “deixando para trás” vários trabalhadores de nível superior que não foram beneficiados pela GDA e suas variações – e, igualmente, foram ignorados nesta lei.

O Sindsep vem acompanhando a tramitação do PL, contribuindo inclusive na construção de uma alternativa às disposições que são claramente desfavoráveis aos trabalhadores.

NOVOS SERVIDORES

Do sonho ao pesadelo

Foi uma luta garantir que a Prefeitura convoca-se os servidores que foram aprovados nos concursos de AGPPs e Agentes de Apoio. Enfim nomearam os novos colegas, mas na subprefeitura o que era sonho passou a ser pesadelo.

Em especial o pessoal que foi para o CCOI (Centro de Controle Integrado), disseram que o local de trabalho seria em um determinado lugar, quando assumiram era outro. Foram obrigados a fazer trabalho de campo, desrespeito os horários, isso sem falar nas péssimas condições de trabalho.

Após solicitar reunião no RH das subprefeituras e sem ter uma resposta, o Sindsep esteve presente na CET da Rua Bela Cintra, onde se encontram vários AGPP. Fomos recebidos pela Sra. Rosi (supervisora) que negou que haja desrespeito aos direitos, mas que não queria prestar mais informações. Muito estranho, como diz o ditado: “quem não deve, não teme”, mas além de não dar esclarecimentos, a supervisora ficava ligando para a secretaria para pegar instruções de como proceder com o Sindsep, chegando a dizer que os diretores do sindicato não queriam sair da sala.

No dia 14/10, após inúmeras tentativas, o Sindsep conseguiu falar por telefone com a responsável do RH da subprefeituras, que se limitou a dizer que todas as orientações foram passadas para os departamentos sobre os direitos dos servidores e que mais informações deveria poderiam ser obtidas com o responsável (Coronel Marciano), o mesmo que a supervisora ficava em contato, pois o nosso ofício havido sido enviado para ele.

Diante disso, o Sindsep decidiu encaminhar um ofício solicitando uma audiência com o Secretário das Subprefeituras para discutir o assunto, pois é inadmissível que os novos servidores sejam tratados dessa maneira.

O Sindsep recebeu denúncias da situação dos novos agentes de apoio, que também estão submetidos a péssimas condições de trabalho. Se você está nesta situação, entre em contato com o sindicato, pois não podemos aceitar que a Prefeitura anuncie um serviço à população e submeta aos servidores a situações degradantes.

O verão chegou, venha desfrutar o prazer desta estação!!!

O filiado Sindsep faz a diferença com Descontos especiais em Parques, Teatros, Hotéis, Pousadas, Colônias de Férias, Laboratórios, Faculdades, Universidades, Cursos Profissionalizantes, Passeios de um dia, Psicólogos, Dentistas, Seguros, Agências de Turismo, Autopeças, Academias, Aparelhos Auditivos, Clínica de Estética, Farmácia, Excursões etc.



CLUBE DE REGATAS TIETÊ

abre suas portas para os funcionários públicos do município de São Paulo filiados ao Sindsep



Parque aquático - 5 piscinas
7 quadras de tênis
Ginásios
Campos de futebol
Pista de atletismo
Quadras poli-esportivas
Espaço carteado
Sinuca
Espaço lazer



**102 ANOS
FAZENDO
HISTÓRIA**



Av. Santos Dumont, 843 • Ponte Pequena
(Próximo ao metrô Armênia)
www.clubederegatastiete.com.br

Mais um benefício
SINDVIP

REGRAS PARA UTILIZAÇÃO

É obrigatório o agendamento através do telefone
2129 2999 – Setor SINDVIP

Não há garantia de entrada se não constar o nome
na relação a ser enviada ao clube

**Filiados e seus dependentes diretos
(filhos, cônjuge, pais) – Entrada gratuita.**

Acompanhantes e parentes do filiado
que quiserem utilizar o clube, poderão fazê-lo mediante
pagamento, conforme abaixo:

- 0 a 6 anos - GRÁTIS • 7 a 12 anos - R\$10,00
- 13 anos para cima - R\$15,00
(mediante depósito em conta corrente)

Para uso da piscina é obrigatório o exame médico que
deverá ser feito no clube mediante o pagamento de R\$ 5,00
por pessoa. O exame é válido por três meses.
(crianças até 5 anos não pagam)

Cursos serão cobrados a parte, com grande desconto

- Academia - R\$ 20,00 mensais
- 3ª. a 6ª. (14 às 22h) Sab dom (8 às 17h)
- Sinuca - R\$ 10,00 por hora (14 às 22h)
- Curso natação - R\$ 40,00 - 2 x por semana
- Hidroginástica - R\$ 40,00 - 2 x por semana
- 7 quadras de tênis - R\$ 15,00 mensais
(maiores informações sobre os cursos
na Secretaria do clube)



SEGURO DE AUTOMÓVEL

ATENÇÃO SERVIDOR



JORGE COURI
CORRETORA DE SEGUROS



**DESCONTOS DE
15% A 40% PARA
SÓCIOS E FAMILIARES**
Conforme seguro contratado

* Promoção - Indique um Seguro (Fechou)
acesse nosso site e escolha seu presente !



(11) 2081-7000
Atendimento personalizado ao servidor público
www.jorgecouri.com.br



CLÍNICA DE OLHOS BOA VISÃO

- Exames computadorizados
- Marque sua consulta agora mesmo.
- Consulta para associados e dependentes

**Preço Especial para o
Associado Sindsep - R\$ 20,00**

Central de atendimento:
3106-1143 - 3106-0681
Rua São Bento, 59 - 8º andar - Centro

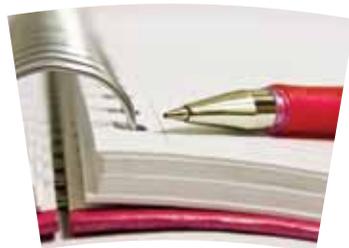


e-PECAS

Freio, suspensão
e acessórios para
carros importados e
nacionais.

Desconto de 10% para sindicalizados
em todos os produtos do site.
Melhor preço do mercado, com
garantia e várias formas de pagamento.

Entrega rápida para todo Brasil.
Acesse já www.e-pecas.com.br ou ligue
(11) 3628-6172
Solicite sua cotação por e-mail:
vendas@e-pecas.com.br



Descontos em mais de 50 instituições de ensino



Colégio Inaci Cursos Técnicos: Farmácia – Radiologia – Segurança do Trabalho – Prótese Dentária – Auxiliar de Enfermagem - Bombeiro Civil – Supletivo etc...
Desconto de 25% a 30% para o filiado Sindsep

Laboratório Rhesus. Exames de sangue (Hemograma) a partir de R\$7,50 para associado(a) Sindsep.
Fone: 2674-0733



Audireal Aparelhos Auditivos
• Consulta e Exame com fonoaudióloga. (sem custo)
• Assistência e Revisão permanente aos pacientes Audireal.
• Preços Diferenciados e Acessíveis para os Associados SINDSEP.
• Financiamento em até 60x (apresentados e pensionistas).
Rua João Adolfo, 118 - 2º andar centro (ao lado do Metrô Anhangabaú)
Fone: (11) 3101- 0441

Colégio Técnico Santa Maria Goretti (logo) Auxiliar de Enfermagem -Técnico em Enfermagem -Técnico em Hemoterapia -Imobilização Ortopédica -Radiologia Médica - Técnico Segurança do trabalho Podologia -Acupuntura etc...
Desconto de 10% e 20% para sindicalizados
Mais informações: 3227-3955

Obs.: Os valores e serviços estão sujeitos a alterações sem aviso prévio

Relação das Colônias de Férias do Sindsep com Valores a partir de R\$46,00 por pessoa com alimentação e Piscina.

Praia Grande – Vila Mirim - Litoral Sul (com piscina): Acomodações aptos para 1a 6 pessoas, roupa de cama, cozinha equipada com fogão, geladeira, estacionamento, quadra poliesportiva, sala de jogos e TV), (sem alimentação).

Ubatuba - Centro - Litoral Norte (sem piscina): Acomodações aptos para 1a 6 pessoas, roupa de cama, cozinha equipada com fogão, geladeira, estacionamento, (sala de jogos e TV), (sem alimentação).

Campina do Monte Alegre - Interior de São Paulo (com piscina): Acomodações aptos para 1a 6 pessoas, Interior de São Paulo tempo aproximado umas 3 horas da Capital 250km (Próximo á Itapetininga e Angatuba), roupa de cama, cozinha equipada com fogão, geladeira, estacionamento, piscina, lago, pesqueiro particular, sala de jogos e TV,(sem alimentação).

Mongaguá – Feticom - Centro - Litoral Sul (sem piscina): Inclui pensão completa. Acomodações aptos para 1a 6 pessoas, roupa de cama, estacionamento, sala de jogos, TV e Vídeo, Playground, sala de mamadeira e quadra poli esportiva.

Bertioga –Praia Indaiá - Litoral Norte (sem piscina): Inclui somente café da manhã (simples), ventilador, churrasqueira coletiva, geladeira, mesa de snoker e pimbolim,TV no quarto. (Levar roupa de cama).

Caraguatatuba - Litoral Norte (com piscina): acomodações para 1 a 6 pessoas, aptos com TV,



Mais de 40 opções de lazer e hospedagem
(praia, campo, montanha, etc...)

inclui pensão completa, estacionamento, sala de jogos e Play Ground. (Levar roupa de cama e atestado Médico para uso da Piscina).

Caraguatatuba - Litoral Norte - Condomínio Villaggio di Luigi Massaguaçu (com piscina): Acomodações para 1 a 6 pessoas, cozinha equipada com fogão, geladeira, TV e estacionamento (Levar roupa de cama sem alimentação).

Obs: Pagar taxa única de manutenção R\$30,00.

Pacote de 22 a 26 de dezembro Natal R\$ 580,00 (Para 6 pessoas)

Pacote de 27 a 02 de janeiro Ano Novo - R\$ 2.100,00 (Para 6 pessoas)

Praia Grande Cidade Ocian - Litoral Sul (sem piscina): acomodações para 1a 6 pessoas, inclui pensão completa, roupa de cama, sala de TV e vídeo, sala de jogos, ventilador, bar e estacionamento.

Mongaguá – Assoséf - Litoral Sul (com piscina) - (Balneário Agenor de Campos / Balneário Flórida Mirim – Plataforma de Pesca): Acomodações de 1 a 4 pessoas, aptos com TV, inclui pensão completa, estacionamento e sala de jogos. (Levar roupa de cama e atestado Médico para uso da Piscina).

Peruíbe – Litoral Sul (Com Piscina) Quadra poliesportiva , piscina , salão de jogos, restaurante, lanchonete, salão externo para música e dança, sala de TV, playground, roupa de cama, campo de futebol, incluso somente café da manhã.

Campos do Jordão (Sem Piscina)
Inclui somente café da manhã play-ground, quadra poliesportiva, lago com pedalinho, sala de tv, sala de estar com lareira e roupa de cama.



Descontos de até 40% em parques e teatros



Clínica Oftalmológica

- UPO – Consultas para Associado(a) do Sindsep com valores a partir de R\$32,00 - São Mais de 15 unidades de atendimento - Central de Informações: 2914-7827

Laboratórios: Papaiz Associados, Schmillevitch

Agencia de Viagens: CVC – O associado Sindsep tem 5% de desconto na unidade da Av. Pacaembu, 1166 Fone 2691-9521

Cursos Profissionais: FISK CENTRO DE ENSINO, INSTITUTO EMBELLEZE, Fisk, Famec, Instituto Maria Goreth – Lúdicos Cursos

NATAL / ANO NOVO



Vale das Águas Country Club – Piracicaba
Pacote de 23/12 a 26/12 – 4 dias e 3 noites incluso

café da manhã ceia de Natal e música ao vivo
Chalé até 03 pessoas – R\$ 780,00
Chalé até 06 pessoas R\$ 1.470,00
Chalé até 08 pessoas R\$ 1.840,00
Pacote de 30/12 a 02/01 – 4 dias e 3 noites – incluso café da manhã e ceia de Reveillon , música ao vivo , queima de fogos
Chalé até 03 pessoas – R\$ 990,00
Chalé até 06 pessoas R\$ 1.860,00
Chalé até 08 pessoas R\$ 2.320,00

Reservas: Fone 2129-2999 Setor de Benefícios Sindsep

Reveillon – Pousada Casa no Tombo – Guarujá (logotipo) 4 dias para 2 pessoas – a partir de R\$ 1.550,00 incluso café da manhã mesa de frios frutas e champagne na noite da virada
Reservas: (13) 3018-0036
Reveillon - Hotel Pirapozinho - Saída dia 29/12 às 22 hs. Retorno 02/01 após almoço – a partir de R\$ 1.290,00

Ônibus especial para Turismo Guia durante toda a viagem, Serviço de bordo, Seguro, brinde. Café , almoço e jantar refrigerante e água incluído durante o período das refeições. Ceia de Reveillon , todos os entretenimentos do hotel.
Parque Aquático com 6 piscinas,

dois toboaguas, um completo de água quente com piscina coberta, hidro-spa, eco-trilha, iluminação com princípios de cromoterapia, escalada, arborismo etc...
Pagamento facilitado maiores informações: Inês 2524-7785



Pousada Vale dos Pássaros – Ibiuna
Pacote de Natal de 23/12 a 26/12 R\$ 580,00 por

adulto – criança 50% incluso café da manhã, almoço, café da tarde , jantar – no Natal coquetel , ceia, música ao vivo e queima de fogos. Pacote Reveillon – 29/12 a 02/01 R\$ 900,00 por adulto café da manhã, almoço, café da tarde , jantar – no Natal coquetel , ceia, música ao vivo e queima de fo-

gos. Festa Temática “anos 60”
Reservas: Fone: (11) 2717-6098 – (15) 3349-6615



Jóia Hotel - Poços de Caldas

Pacote de Natal – 23/12 a 26/12 – a partir de 750,00 (casal) incluso café da manhã, almoço, ceia com musica ao vivo
Ano Novo – 28/12 a 02/01 – a partir de R\$ 1.800,00 (casal) incluso café da manhã, almoço, jantar ceia com baile , música ao vivo.

Reservas: (35) 3722-5000

Boletim Especial

SINDVIP

Rua São Bento, 355 - Centro - São Paulo / Fones 3115-1532 / 3104-2921 / 3105-6112 / site www.sindvip.com.br

III Feira de Saúde e Beleza

De 10 a 13 de novembro - das 10:00 às 20:00



Filiado aqui é VIP - Serviços GRATUITOS

Agende seu horário: 3105 6112 / 3104 2921

Este evento participa da Campanha

Troque seu LIXO por LUXO

Colabore, traga seu lixo reciclável e ganhe brindes!
Reciclar é necessário!

Beleza

Cabeleireiro
(corte / hidratação / escova)
Redução abdominal
Limpeza de pele
Depilação / Manicure
Maquiagem
Design de Sobrancelhas
Eleto-acupuntura facial

Outros Serviços

Palestra com Fisioterapeuta
(Dr. Sérgio Soares)
Orientação Jurídica
(Dr. Oswaldo de Oliveira)
Workshop de Maquiagem
Workshop de Vinhos
Palestras Sobre Cirurgia Plástica

Saúde

Consultas
(Fisioterapeuta / Oftalmo
Psicólogo / Fonoaudiólogo
Acupuntura / Nutricionista)
Podóloga - RPG
Massagem Terapêutica
Drenagem linfática
Quick massagem
Encaminhamento para exames
*Check up feminino/masculino
*Campanha de mamografia
*Campanha de vasectomia
Aferimento de Pressão Arterial
Teste de Glicemia

Sorteios
Shows
E muito mais...!

Rua São Bento, 355 - Centro

INGLÊS - CURSO PREPARATÓRIO

Agora é a sua vez! Bolsa de 50% para Filiados, apenas 3 x R\$ 40,00.

19 anos
SindEscola
Nossa qualidade faz a diferença.

Curso de inglês para iniciantes com duração de 02 meses. O Objetivo deste estágio é preparar o aluno para o curso completo e oferecer a ele a oportunidade de conhecer nosso método, que é exclusivo e totalmente voltado para a comunicação.

Início do curso ainda este ano - Fone 3106 4629 / 3115 4669

CASH

45

REAIS

Cultural

SIND IP CARD CARD

CASH

50%

Desconto no
prato principal

CASH

30

REAIS

Educacional

SIND IP CARD CARD

Dia da Consciência Negra
Mega Festa Black
19/11/2010 SEXTA-FEIRA
 DAS 19:00 ÀS 4:00

Muita gente bonita
 uma das melhores festas do ano de 2010!

Muita cerveja

Muita música / Shows / Dança Afro / Capoeira
 música ao vivo e DJ's

Filiado SindSep é convidado VIP
Paga apenas meia entrada
(R\$ 5,00 - antecipado)

Local



CLUBE DE REGATAS TIETÊ

Av. Santos Dumont, 843 - Fone (11) 3228-5014 (Próximo ao metrô Armênia)

Apoio



UNIPALMARES
 UNIVERSIDADE DA CIDADANIA ZUMBI DOS PALMARES



Realização



Reserva de Mesas

3115-1532 / 3104-2921

Colabore com os Índios da aldeia da Barragem (Z. Sul), estamos arrecadando: Roupas, utensílios domésticos e alimentos.

Valorize seu dinheiro!

Economize utilizando seu cartão SindVip! Conheça algumas das empresas parceiras na região sul

Mega Saúde - Prod. e Serv. Ortopédicos

5% (em todos os produtos e podologia)

Fone 5547-6233 - Rua Borba Gato, 59
 Boavista Shopping - Piso B. Gato - Sto. Amaro

Maretur Viagens e Turismo

Descontos especiais para associados

Fone 5523-3749 / 5523-9269
 Rua Senador Vergueiro, 139 - Sto. Amaro

Radiologia Doutor Giovanni Guerrini

Descontos especiais para associados

Fone 3256-4276
 Rua José de Carvalho, 286 - Sto. Amaro

Auto Escola Social

10% (Renov. Cat. A ou B) - 5% 1ª Habilit.

Fone 5686-2486
 Rua Dr. Antonio Bento, 538 - Sto. Amaro

Ballet Shirlei Benevides

Desconto de 20%

Fone 5841-6196
 Rua Dr. Renato Bueno Neto, 108 - Campo Limpo - SP

Faculdade e Colégio Praxis

10% de desconto em todos os cursos

Fone 5687-2245
 Rua Dr. Antônio Bento, 113 - Sto. Amaro

Atenas Produções (Fotografias e Filmagens)

20 de Descontos

Fone 5572-9856
 Av. Lins de Vasconcelos, 2246 - SI 03 - VI. Mariana

Ponto dos Salgados - 15% de Desconto

Fone 5819-1892
 Av. Profº Leitão da Cunha, 1075 - Sto. Amaro
 Rua Canabarro, 6 - Sto. Amaro

30 TRINTA REAIS

CASH Educacional

Este bônus é válido para pagamento parcial do material didático das cursas de inglês ou espanhol - alunos iniciantes. É necessário apresentar o cartão SindVip.

19 anos **SindEscola**
 Nossa qualidade faz a diferença.

validade 30/12/2010

Rua São Bento, 355 - Centro
 Fones: 3106 4629 / 3115 4669

50%

Este bônus vale 50% de desconto no prato principal. É necessário apresentar o cartão SindVip.

validade 30/12/2010

CASH

PLANETA'S

Tel. (11) 3258-7768 / 3258-6673
 R. Martinho Prado, 187
 Centro - São Paulo

Tel. (11) 3256-5330
 R. Martinho Prado, 212
 Centro - São Paulo

45 QUARENTA E CINCO REAIS

CASH

Válidos para compra de 02 ingressos (inteiros) para os espetáculos ao lado

validade 30/11/2010

www.teatrobiberreira.com.br

Teatro Bibi Ferreira
 Av. Brigadeiro Luis Antônio, 931
 Bela Vista - São Paulo
 Fone 3105-3129

A Garota do Blog
 ou
O Casamento de Dona Baratinha

Sindsep faz campanha de mobilização para a aplicação das 30 horas

O Sindsep realizou, no dia 14 de outubro, assembleia com representantes dos assistentes sociais da Prefeitura de São Paulo. Entre outras questões, foram abordados o enfrentamento ao assédio moral, sofrido ainda por muitos funcionários públicos da capital, e a implantação da jornada de trabalho de 30 horas para os assistentes sociais estabelecida pela lei 12.317/10.

Embora a norma tenha sido sancionada pelo presidente Lula em agosto, sua implantação ainda não ocorreu de maneira universal nas três esferas da administração pública. Na cidade de São Paulo, por exemplo, aqueles que foram contratados pelo regime de CLT, em sua maioria, já cumprem a nova jornada, enquanto outros permanecem com a carga horária anterior.

De maneira geral, as maiores dificuldades estão nas prefeituras, que postergam o estabelecimento da lei.

Conforme informações obtidas junto à área de Recursos Humanos da Secretaria Municipal de Planejamento (Sempla), ainda não há previsão quanto à regulamentação, que estaria dependendo de análise jurídica por parte da Procuradoria Geral do Município.

Com base nesses fatos e a partir dos debates feitos durante a assembleia, ficou decidida a realização de uma campanha de mobilização para a aplicação da lei. Entre os dias 15 e 30 de outubro, serão realizadas as assembleias locais, sob a responsabilidade das lide-

ranças presentes à assembleia. E entre os dias 3 e 15 de novembro, serão feitas assembleias regionais, acompanhadas por diretores do Sindsep.

Com locais e horários ainda a serem confirmados, foi estabelecido o seguinte calendário de assembleias regionais: Leste I e II – 3 de novembro; Sudeste – 4 de novembro às 16h; Leste III – 5 de novembro; Centro – 9 de novembro às 16h no Sindsep; Norte – 10 de novembro, às 10h; Sul I e II – 11 de novembro às 10h. As regiões Noroeste e Oeste ainda não tiveram suas datas marcadas. Consulte o site (www.sindsep-sp.org.br) nos próximos dias para saber os locais.

Além disso, ficou acertada para o dia 23 de novembro, às 14h, manifestação em frente à Secretaria de Gestão (atual Sempla), na Rua Líbero Badaró, 425, com concentração a partir das 13h. Para este ato, estão sendo convidados os estudantes da Executiva Nacional dos Estudantes de Serviço Social (Enesso), que têm se solidarizado com a luta dos assistentes sociais. Já está sendo planejada a confecção de coletes, camisetas e praguinhas; da mesma forma, serão feitos cartazes e haverá carro de som para potencializar a manifestação.

A direção do Sindsep ressalta que é de grande importância que todos os profissionais da área fiquem atentos para tais atividades e participem de maneira massiva. Apenas a união dos trabalhadores será capaz de pressionar a administração pública para a aplicação imediata da lei.



Trabalhadores do HSPM decidiram pela paralisação no dia 5 de outubro.

Funcionários do HSPM continuam na luta

Após iniciarem greve no dia 5 de outubro, os funcionários do Hospital do Servidor Público Municipal (HSPM) estabeleceram uma trégua, tendo em vista a possibilidade de negociação com a Prefeitura de São Paulo. Um próximo encontro entre representantes da categoria e da Prefeitura foi marcada para o próximo dia 21.

Entre as propostas apresentadas – consideradas aquém das reivindicações dos funcionários públicos – estão a apresentação, ainda em outubro, na Câmara Municipal, de projeto de lei estabelecendo aumento de 2,14% retroativo a 2008; aplicação, em novembro, do plano de cargos e salários retroativo a 2007 – o que beneficia apenas 700 pessoas – e a revogação do artigo 44, que não permite a aplicação de reajustes do funcionalismo aos trabalhadores do hospital. O Sindsep está marcando para os dias 27 e 28 de outubro assembleia para discutir propostas e encaminhamentos.

Na avaliação da direção do Sindsep, o balanço da paralisação foi positivo, uma vez que se conseguiu organizar os trabalhadores para a luta por melhores condições salariais. Isso

fez com que a categoria elevasse seu moral, apresentando disposição para continuar a luta caso a negociação não seja benéfica para a categoria. Durante a paralisação, cerca de 60% dos 2.735 funcionários cruzaram os braços, o que, no entanto, não interferiu no atendimento aos pacientes, uma vez que 40% dos serviços foram mantidos.

A paralisação, decidida após assembleia no dia 28 de setembro, foi resultado da intransigência da administração municipal frente às reivindicações dos trabalhadores que desde 2005 lutam por uma mesma pauta. Entre aquele ano e dezembro de 2009, os profissionais acumularam perdas de 22,95%, segundo informações do Dieese. Além disso, desde 2004 a categoria não recebe o aumento dado a cada cinco anos e que corresponde hoje ao percentual de 5,8%, reajuste retirado durante a gestão do prefeito Gilberto Kassab. Os trabalhadores também exigem a aplicação do plano de carreira estabelecido em 2004 e que previa bonificação a cada três anos com base no salário do trabalhador.

Sindicato defende gratificação para todos

Ocorreu no dia 14/10 a reunião da mesa, que além do Sindsep (contou com a presença do Sinpeem, Aprofem, Sinesp e Sedin. Por parte do governo participaram Fátima (chefe de ATP/SME) e dois assessores. O secretário Schineider passou na reunião para cumprimentar os presentes, mas não permaneceu na reunião. Foram discutidos os seguintes pontos:

GRATIFICAÇÃO POR LOCAL DE TRABALHO

O governo apresentou a proposta desta nova gratificação, que será paga para os profissionais de SME, e que terá os seguintes critérios para pagamento

- Dificuldade de lotação de profissionais; (discute-se se o critério será a de quantidade de servidores que se inscrevem no concursos de remoção – a escola que tem mais inscritos recebe mais a gratificação, ou vagas não preenchidas nas escolas, sendo que o objetivo é valorizar a permanência do servidor na escola

- Baixo IDH (Índice de Desenvolvimento Humano) – as escolas que estiverem em regiões com menor IDH recebem um valor maior da gratificação. O problema é que o cálculo de IDH é feito por bairros, e não por regiões de cada escola.

Segundo o governo esta gratificação é incompatível com a Gratificação de Dificil Acesso, portanto deve ter um valor maior que o Dificil Acesso para que os servidores possam optar por ela.

A posição defendida pelo Sindsep foi de que os beneficiados pela gratificação deveriam ser todos os servidores da SME e não somente do QPE, proposta aceita pelo governo, e que as gratificações não poderiam ser incompatíveis, pois se isto acontecesse o critério de unidades distantes do centro, “dificil acesso” estaria sendo extinta, e isto não seria correto. Os demais sindicatos acompanharam nossa posição e o governo recuou, propondo um estudo para que as duas gratificações não fossem incompatíveis (mesmo se fosse o caso de alteração na lei 14660)

DESCONTOS DE LICENÇAS MÉDICAS PARA PONTUAÇÃO DE ATRIBUIÇÃO DE AULAS

O governo registrou que não iria descontar licenças por acidente de trabalho, mas descontaria as demais licenças médicas para a pontuação de atribuição de aulas, disse ainda que existe a possibilidade de escalonamento de faltas, com a análise de cada tipo de licença, e de dias para que seja criada uma tabela com descontos di-

ferentes pelo tipo de licença médica e dias (esta proposta já foi apresentada no ano passado na discussão das regras do PDE).

Os demais sindicatos começaram a discutir esta proposta, e registramos pelo Sindsep que não temos CRM, não somos médicos para definir quantos dias são juntos para se descontar ou não, quais tipos de licença que merecem mais ou menos descontos, e que não entraríamos nesta discussão, pois éramos contra o desconto de qualquer licença médica. Esta posição fez os demais sindicatos recuarem e este tema ficou para a próxima reunião.

PRÓXIMAS REUNIÕES

Definiu-se o calendário de próximas reuniões toda a quinta-feira, as 10h na SME. Para a próxima reunião, além dos temas pendentes da última reunião, será feita a discussão das regras para o pagamento do PDE em janeiro 2011.

OBS: O Sinpeem solicitou que a reunião da última semana de outubro fosse postergada por conta de seu congresso, onde além de outros sindicatos convidados, o governo também estaria presente.



Jornada Mundial pelo Trabalho Decente reúne 1.500 pessoas

Cerca de 1.500 pessoas se reuniram no Centro de São Paulo no dia 7 de outubro em manifestação da III Jornada Mundial pelo Trabalho Decente, data definida pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) para que os trabalhadores de todos os países promovam atos em defesa de temas como emprego com carteira assinada, combate ao trabalho escravo e infantil, respeito à organização sindical e igualdade entre homens e mulheres. O evento realizado na capital foi organizado pela CUT, Força Sindical, Nova Central, CGTB e UGT.

Uma comissão formada por representantes das cinco centrais sindicais entregaram um manifesto ao superintendente Regional do Trabalho e Emprego, José Roberto de Melo. O texto destaca a necessidade de manter ações para promoção do trabalho decente promovidas pelo governo federal nos últimos oito anos como a política de valorização do salário mínimo e o fortalecimento do papel do Estado.

Artur Henrique, presidente da CUT, lembrou que durante o governo de FHC, do qual o candidato José Serra foi ministro, o emprego com carteira assinada desabou, houve um sucateamento dos órgãos de fiscalização do Ministério do Trabalho, além do arrocho dos salários e da criminalização do movimento sindical. “Não podemos retroceder a um período em que sequer tínhamos uma política de valorização do salário mínimo, conquistada em 2007 através das marchas das centrais e da negociação com o governo Lula”.



ATUALIZE SEUS DADOS

O Sindsep está inovando mais uma vez na comunicação, Estamos fazendo contato com os associados através de e-mail e celular, portanto é importante a atualização desses dados. Ligue para 2129-2999 - setor de cadastro.



Jornal do Sindsep - Municipais/SP

Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município e São Paulo
Rua da Quitanda, 162 - Centro - Tel. (11) 2129 2999
São Paulo/SP - CEP 01012-010

IMPRESSO

END. DEVOLUÇÃO: Rua da Quitanda, 162 cep: 01012-010 - Centro - SP		
PARA USO DO CORREIO	DATA	REINTEGRADO AO SERVIÇO POSTAL EM
<input type="checkbox"/> Mudou-se <input type="checkbox"/> Desconhecido <input type="checkbox"/> Recusado <input type="checkbox"/> Falecido <input type="checkbox"/> Ausente	<input type="checkbox"/> Não Procurado <input type="checkbox"/> Endereço insuficiente <input type="checkbox"/> Não existe o nº indicado <input type="checkbox"/> Inf.escrita p/port/sindico	ASSINATURA E Nº DO ENTREGADOR

IMPRESSO ESPECIAL
6589/01-DRSPM
SINDSEP
CORREIOS

