

Profissionais do nível médio constroem propostas de reestruturação da carreira para apresentar ao governo

Os trabalhadores do nível médio tiveram um papel fundamental na campanha salarial de 2013. O resultado da correção dos salários foi de 42%, passando de R\$ 645,00 para R\$ 920,00 criando um piso mínimo de R\$ 1380,00. E é claro, que a vitória só foi possível graças a mobilização dos trabalhadores do nível médio que participaram de todas as atividades de rua, por isso o Sindsep sempre destaca a importância de manter o trabalhador unido e mobilizado nas atividades para mostrar ao governo que é com muita garra e determinação que nossas conquistas são alcançadas.

Dois anos se passaram, mas as reivindicações são as mesmas, continuamos na luta, mais uma vez, para recomposição salarial. Necessitamos de uma mudança na lei salarial, urgente, para que as conquistas não fiquem ultrapassadas por conta da inflação. Desde junho de 2013 até junho de 2015 são cerca de 17% as perdas e pedimos um aumento real de 11%, além da abertura de opção para as carreiras atuais dos não optantes.

Dentre os dias 13 e 15 de julho o governo se comprometeu com algumas reuniões. Desta forma, organizamos uma plenária do nível médio no dia 17 de julho, às 10 horas, no Centro de Formação, na Rua Barão de Itapetininga, 163, 2º andar, República. A principal pauta para apresentar ao governo são nossas reivindicações específicas, além de cobrar uma posição sobre a reposição salarial para a nossa data-base que foi maio de 2015.

O Sindsep possui um grupo de trabalho com cerca de 30 membros, o principal objetivo é organizar e mobilizar os trabalhadores para seguirem na luta, os coordenadores responsáveis pelo GT são, Vlamir Lima e Maria de Lourdes da Rocha Alves, ambos são diretores do sindicato.



Propostas discutidas durante os grupos de trabalho do Nível Médio

- Revisão da Lei 13.748/04 (Assistente de Gestão de Políticas Públicas – AGPP e Assistente de Suporte Técnico – AST);
- Direito de participarem de concurso de remoção, semelhantes ao ocorrido em SME, de forma a possibilitar o trânsito de trabalhadores para outras secretarias;
- Promover cursos de capacitação e qualificação que possibilitem pontuação para a promoção de um nível para o outro e progressão (passagem de uma categoria para outra);
- Revisão da Evolução Funcional - Mudança de critério de progressão, promoção e ampliação de níveis devido aos problemas enfrentados na progressão atual que estende o prazo dos atuais 2 anos e 6 meses para mais de 3 anos;
- Estender o direito da Gratificação de Atividade aos Aposentados ao exemplo do Nível Universitário;
- Reconhecimento pela PMSP, para todas as carreiras e quadros, da contagem do tempo como servidor admitido, não optantes, aposentados e pensionistas com a revisão dos reenquadramentos feitos, ocasionando revisão e elevação dos padrões de vencimentos;
- Valorização da Formação dos servidores (as) criando mecanismos que possibilitem o reconhecimento na carreira;
- Fim da terceirização que prejudica a qualidade do serviço público, além da qualidade de vida do trabalhador;
- Abertura de novos concursos públicos para Nível Médio Administrativo;
- Garantir um processo de capacitação profissional opcional, que atenda aos interesses de cada trabalhador, executado pela PMSP;
- Valorização do padrão inicial da carreira possibilitando a incorporação da gratificação de atividade;
- Reabertura de opção para a carreira 13.748 /04.

O Sindsep fez um levantamento junto à prefeitura sobre a lotação dos AGPPs, por Secretaria (optantes e não optantes) e obteve os seguintes dados oficiais:

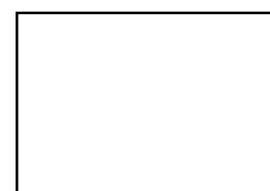
Secretaria/Subprefeitura	PCCS	Não optante	Total
11 – Gabinete do Prefeito	69	-	69
12 – Secretaria Municipal de Coordenação das Subprefeituras	109	3	112
13 – Secretaria Municipal de Gestão	220	9	229
14 – Secretaria Municipal de Habitação	70	1	71
16- Secretaria Municipal de Educação	178	1	179
17 - Sec. Municipal de Finanças e Desenvolvimento Econômico	448	19	467
18 - Secretaria Municipal de Saúde	2.204	75	2.279
19 - Secretaria Municipal de Esportes, Lazer e Recreação	152	6	158
20 - Secretaria Municipal de Transportes	26	-	26
21 - Secretaria Municipal dos Negócios Jurídicos	403	12	415
22 - Secretaria Municipal de Infraestrutura Urbana	49	-	49
23 - Secretaria Municipal de Serviços	47	1	48
24 - Secretaria Municipal de Assist. e Desenvolvimento Social	298	6	304
25- Secretaria Municipal da Cultura	384	7	391
27 - Secretaria Municipal do Verde e Meio Ambiente	108	1	109
30 - Sec. Municipal do Desenv., Trab. e Empreendedorismo	48	-	48
31-Sec. Municipal de Relações Internacionais e Federativas	8	-	8
32 – Controladoria Geral do Município	24	1	25
34 - Sec. Municipal de Direitos Humanos e Cidadania	28	-	28
36 - Secretaria Municipal da pessoa com deficiência	6	-	6
37 - Secretaria Municipal de Desenvolvimento Urbano	53	1	54
38 - Secretaria Municipal de Segurança Urbana	57	-	57
39 - Secretaria Municipal de Promoção da Igualdade Racial	1	-	1
40 - Secretaria Municipal de Relações Governamentais	3	-	3
41 – Subprefeitura Perus	48	-	48
42 – Subprefeitura Pirituba	62	-	62
43 – Subprefeitura Freguesia/Brasilândia	42	3	45
44 –Subprefeitura Casa Verde/Cachoeirinha	34	1	35
45 – Subprefeitura Santana/Tucuruvi	67	4	71
46 – Subprefeitura Jaçanã/ Tremembé	66	2	68
47 – Subprefeitura Vila Maria/Vila Guilherme	64	3	67
48 – Subprefeitura Lapa	46	3	49
49 – Subprefeitura Sé	54	-	54
50 – Subprefeitura Butantã	64	2	66
51 – Subprefeitura Pinheiros	34	1	35
52 – Subprefeitura Vila Mariana	50	3	53
53 – Subprefeitura Ipiranga	84	6	90
54 – Subprefeitura Santo Amaro	58	-	58
55 – Subprefeitura Jabaquara	35	-	35
56 – Subprefeitura Cidade Ademar	42	-	42
57 – Subprefeitura Campo Limpo	64	1	65
58 – Subprefeitura M. Boi Mirim	46	-	46
59 - Subprefeitura Capela do Socorro	46	2	48
60 – Subprefeitura Parelheiros	33	-	33
61 – Subprefeitura Penha	79	1	80
62 – Subprefeitura Ermelino Matarazzo	64	1	65
63 – Subprefeitura São Miguel	85	-	85
64 – Subprefeitura Itaim Paulista	50	-	50
65 – Subprefeitura Mooca	81	2	83
66 – Subprefeitura Aricanduva/Formosa/Carrão	89	4	93
67 – Subprefeitura Itaquera	63	2	65
68 – Subprefeitura Guaianases	61	-	61
69 – Subprefeitura de Vila Prudente	57	-	57
70 – Subprefeitura São Mateus	53	-	53
71 – Subprefeitura Cidade Tiradentes	43	-	43
72 – Subprefeitura Sapopemba	26	3	29
78 – Subprefeitura de Licenciamento	127	2	129
79- Subprefeitura Municipal de Políticas para as Mulheres	9	-	9
Total de ativos	6.919	189	7.108
Total de inativos	5.292	747	6.039

Eleição dos representantes do Sindsep

Está aberto também o período para eleição e renovação dos representantes sindicais de unidade. Orientamos em todas as unidades que realizem as eleições marcando assembleias nos locais de trabalho e comuniquem o Sindsep. É fundamental esse processo para incentivar a participação de todos ampliando a discussão das nossas reivindicações e fortalecendo nossa organização

Jornal do Sindsep - Municipais/SP

Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município de São Paulo
Rua da Quitanda, 162 - Centro - Tel. (11) 2129 2999
São Paulo/SP - CEP 01012-010



IMPRESSO

END. DEVOLUÇÃO: Rua da Quitanda, 162 cep: 01012-010 - Centro - SP		DATA	REINTEGRADO AO SERVIÇO POSTAL EM
PARA USO DO CORREIO <input type="checkbox"/> Mudou-se <input type="checkbox"/> Não Procurado <input type="checkbox"/> Desconhecido <input type="checkbox"/> Endereço insuficiente <input type="checkbox"/> Recusado <input type="checkbox"/> Não existe o nº indicado <input type="checkbox"/> Falecido <input type="checkbox"/> Inf.escrita p/port/sindicó <input type="checkbox"/> Ausente <input type="checkbox"/>		ASSINATURA E Nº DO ENTREGADOR	

