



SINDSEP É PREMIADO NO CONCURSO INOVASUS

Premiação de R\$ 120 mil será utilizada para organização dos trabalhadores e atividades de formação

8



**BAlXE AGORA
O APLICATIVO**

O aplicativo do Sindsep é a mais nova tecnologia na palma de suas mãos. A fim de melhor informar você servidor público, criamos esta ferramenta de comunicação para lhe atualizar de forma rápida e dinâmica sobre tudo o que acontece no meio sindical e político. Não perca tempo, baixe já o aplicativo. É Gratís.

Disponível em:



Zoonoses
- Aumento salarial e
- Plano de carreira

EDITORIAL

DIÁLOGO, ENFRENTAMENTO
E RESULTADO

O prêmio INOVASUS recebido pelo Sindsep no tema proposto pelo Ministério da Saúde - Valorização dos Agentes de Saúde e Endemias - é um reconhecimento à seriedade e ao trabalho que este sindicato vem conduzindo na defesa dos trabalhadores. E isso é só um exemplo. Devido à delimitação do tema, contamos apenas uma das muitas experiências vitoriosas. A conquista dos agentes de endemias, além de demonstrar a capacidade de luta dos trabalhadores organizados revela o acúmulo e qualificação que a entidade tem construído ao longo dos anos. Hoje, o Sindsep é reconhecido dentro e fora do município, pelas administrações e por outras entidades, por sua capacidade de negociação. Porque sua diretoria é combativa como presenciam os servidores que participam das mesas e porque é preparada, com acúmulo técnico dos temas que defende.

Somos reconhecidos nacionalmente, tendo nosso Vice-Presidente, Leandro de Oliveira, membro da mesa nacional de negociação do SUS. Ele mesmo coordena a bancada sindical nas mesas de negociação da saúde no município, hoje e durante governos anteriores.

Além de conseguirmos os aumentos para Agentes de Apoio e AGPPs em 2013, o Sindsep foi fundamental na defesa dos trabalhadores nas negociações das leis 16.119 e 16.122 (reestruturações do nível universitário e da saúde). Nesse processo que garantiu dentre muitas conquistas, o retorno dos Agentes de Endemias para a Saúde, conseguimos subir bastante os valores nas tabelas propostas inicialmente pelo governo para todas as categorias, até torná-las aceitáveis, além de garantir imensas melhorias na carreira e impedir perdas de direitos. E só fechamos as negociações após assembleias gerais. Sem o Sindsep, com a categoria ao seu lado, estaríamos todos com os salários de 2012.

Tudo isso, porque além da capacidade de diálogo, o Sindsep investe na organização por local de trabalho, valorizando, formando e empoderando os Representantes Sindicais de Unidade (RSUs). São eles que junto com a diretoria se qualificam, pensam estratégias de enfrentamento ao governo e de mobilização dos trabalhadores. Foi assim que construímos greves, paralisações e atos. É assim que conquistamos, fazemos história e somos reconhecidos.

SÉRGIO ANTIQUEIRA,
Presidente do Sindsep



NOTAS

GT DOS TRABALHADORES DA SAÚDE

Os dirigentes Sérgio Antiqueira, Lourdes Estevão, Leandro Oliveira, José Teixeira e Walney Araújo, participaram do GT dos trabalhadores da saúde, na Sede do Sindsep, no dia 5 de agosto. O grupo coletivamente elaborou um texto que visa expor os problemas gerados pela terceirização no setor público, em especial, as mazelas causadas pelas terceirizações na saúde pública. A ideia é apresentar este texto na próxima reunião de RSUs e que seja usado como subsídio para reflexões e ações da categoria contra todo e qualquer tipo de terceirização.

MAMAÇO 2016

A dirigente, Luciana Melo, foi uma das organizadoras do evento nacional de conscientização e apoio ao ato de amamentar na cidade de São Paulo, que aconteceu na biblioteca infantojuvenil Monteiro Lobato, no dia 6 de agosto. O presidente do Sindsep, Sérgio Antiqueira, também esteve presente, prestigiando o evento.

FORA TEMER!

A praia de Copacabana foi palco para trabalhadores que unidos em uma só voz, disseram a frase que já virou jargão: Fora Temer! Dia 5 de agosto, dia histórico, não apenas pela abertura das olimpíadas 2016, mas também para aqueles que são contra a imposição do governo golpista. Estiveram lá vários trabalhadores e dirigentes sindicais que protestaram contra as medidas de ataque aos direitos dos trabalhadores.

DESMONTE DO SUS

O dirigente do Sindsep, Leandro Oliveira, esteve presente no debate "O desmonte do SUS: as medidas do governo interino que podem trazer danos irreversíveis ao Sistema Único de Saúde", promovido pelo Simesp (Sindicato dos Médicos de São Paulo), no dia 4 de agosto. A atividade aconteceu no auditório do sindicato.



EXPEDIENTE

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias no Município de São Paulo – Sindsep.

CONTATOS
Rua da Quitanda, 162, Centro,
São Paulo/SP, CEP 01012-010.
Telefone: (11) 2129 2999

INTERNET
www.sindsep-sp.org.br
imprensa@sindsep-sp.org.br
facebook.com/Sindsep
Twitter: @sindsep

DIRETORIA
Sergio Ricardo Antiqueira
Presidente
Leandro Valquer J. L. de Oliveira
Vice-Presidente

SECRETARIAS
Paula Leite
Finanças
Antônio Carlos Lima
Secretaria Geral
Elis Regina Bonachello de Melo
Educação
Lourdes Estevão Araújo
Trabalhadores da Saúde
Solange Cristina Ribeiro
Formação, Política Sind. Qualif. Prof.
Maria de Lourdes da Rocha Alves
Jurídico, Econômico e Pesquisa

João Batista Gomes
Imprensa e Comunicação
Vlamiir Lima
Política Intersindical e
Solidariedade
Maria Cristina Cipriano Ribeiro
Políticas Sociais
Roberto Alves da Silva
Saúde do Trabalhador
Sandra Aparecida Gonçalves
Atenção Mulher
Djalma Maria Prado
Cultura e Eventos
COORDENADORES DE REGIÃO
Ronildo Ferreira da Silva
Leste I
Ejivaldo do Espírito Santo
Leste II
Luciana Maria Melo

Leste III
Bergair de Oliveira Valentino
Sudeste
Angela Aparecida de Lima Silva
Sul I
Sandro Bento de Carvalho
Sul II
Cleber Bartolomeu Gomes
Oeste
João Gabriel Guimarães Buonavita
Noroeste
José Teixeira dos Santos
Norte
Walney Araujo da Silveira
Centro
DEPARTAMENTOS DOS TRABALHADORES
Valdemar Bombini Pinto
SMADS, SEME, SMS, Verde,
SFMS e Iprem

Conceição de Maria Aragão
Novaes
Aposentados
Eudes Wesley Dias Melo
Segurança Urbana
CONSELHO FISCAL
Angela Maria Severiano
Onedil Luiza Bueno
Sueli Aparecida Guarnieri
Omar Braga
José Francisco Capela
SUPLENTE DE DIREÇÃO
Junéia Batista, Alonir Roberto
Celso Onório, Helda Lourenço
Marizete Ducca, Evaldo de
Almeida
Luzia Delmaschio, Luiz Rezende,
Regina Stroebel e Paulo Gomes

SUPLENTE DO CONSELHO FISCAL
Fábio dos Santos e Zenilda
Guimarães
IMPRESA
Diretor: João Batista Gomes
Edição: Eudes Lima – MTb 33.268
Jornalistas: Eudes Lima
e Larissa Karoline
Estagiários: Leticia Kutzke e Pedro
Canfora
Diagramação: Marco Godoy
PRODUÇÃO
Inteligência Assessoria de
Comunicação
www.inteligenciacom.com.br
eudes@inteligenciacom.com.br
Telefone: (11) 96135 1726

NOTAS

REUNIÃO COM A COORDENADORIA DE SAÚDE SUL

Sindsep se reuniu com a Coordenadoria de Saúde Sul, no dia 6 de julho, para discutir como ponto de pauta único, o Pronto Socorro Santo Amaro. Estiveram presentes na reunião o Secretário Geral Antônio Carlos; o Coordenador da Região Sul II Sandro Bento de Carvalho, acompanhado pelo assessor jurídico da entidade, Dr. Cleiton Leite Coutinho. Pela Coordenadoria participaram as coordenadoras Dra. Tânia e a Dra. Laís. Na reunião foi esclare-



cido que após diversas tentativas para encontrar um local adequado para receber o serviço do PS, não houve avanço necessário ainda, o que teria obrigado a administração a formalizar novo contrato com a Organização So-

cial. O Sindsep ponderou a necessidade de licitar com urgência a UPA, bem como, de ser devolvido o serviço à administração direta, já que sabemos as implicações da entrada das OSs no serviço público.

SINDSEP E RSUS DO HSPM SE REÚNEM COM SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE



Representantes sindicais dos trabalhadores e trabalhadoras de vários setores do HSPM – Hospital dos Servidores Públicos Municipais, diretores e assessores do Sindsep se reuniram em mesa de negociação, no dia 29 de junho, com o Secretário da Saúde, Alexandre Padilha. O objetivo da reunião foi de discutir os problemas emergenciais

identificados pelos representantes sindicais e pela CIPA nos setores de nutrição, pronto socorro e centro cirúrgico. E, dada a amplitude da degradação das instalações do hospital, a priorização da sua reestruturação na agenda do município, lembrando que seus usuários não são só os trabalhadores públicos, mas também como a população do entorno.

MESA DE NEGOCIAÇÃO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SEGURANÇA URBANA

Mesa de negociação da Secretaria Municipal de Segurança Urbana ocorreu no dia 7 de julho, foram tratados assuntos prioritários como, contratação de novos guardas do concurso vigente, pagamento do prêmio de desempenho e promoção horizontal (mudança de letra). Representando o Sindsep participaram da mesa, Eudes Wesley, inspetor da GCM, Ronildo Ferreira, coordenador da região Leste I e outras entidades de defesa dos trabalhadores da GCM.



Como encaminhamento o governo apresentou duas respostas, a primeira se refere ao tempo necessário para que seja feita a suplementação da verba para SMSU de sete milhões de reais, já a segunda se trata do

prefeito assinar o documento referente a operação delegada, dessa forma conseguiria arrecadar os 14 milhões de reais, cobrindo assim o buraco que existe hoje no orçamento da Secretaria de Segurança Urbana.

GRUPO DE TRABALHO NA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Sindsep e trabalhadores se reuniram no dia 12 de julho, para um Grupo de trabalho, na Secretaria Municipal de Saúde (SMS). O objetivo da atividade foi discutir o termo de opção que possibilita a remo-

ção dos servidores em unidades sob gerências das organizações sociais. Está garantido que, enquanto as negociações não terminem, nenhum servidor será removido de sua unidade de origem à revelia.

Fortaleça o Sindsep na luta pelos seus direitos

FIQUE SÓCIO, TRAGA UM(A) COMPANHEIRO(A) CONSIGO

DESFRUTE DE VANTAGENS COMO: ASSISTÊNCIA JURÍDICA, COLÔNIAS DE FÉRIAS, HOTÉIS, POUSADAS, PASSEIOS EM PARQUES TEMÁTICOS E MUITO MAIS COM ÓTIMOS DESCONTOS. OU AINDA, FAÇA CURSOS PROFISSIONALIZANTES OU UNIVERSITÁRIOS.

SINDICALIZE-SE

SINDSEP



ESCOLA SEM PARTIDO

A escola que queremos é livre

O nome do Projeto, “Escola sem partido”, por si já é um embuste. Uma tentativa de levar os que não entendem de educação a pensar que professores seguem um programa partidário em suas aulas. A ideia é confundir ideologia com partido. Uma está no campo do pensamento, outra está no campo das instituições sociais. Você pode não ter partido, mas ninguém está livre de ideologia. Se você construiu uma opinião, ela nunca foi neutra, ela surge de uma construção social, a partir das relações e carregam consigo uma visão de sociedade. Mesmo sem perceber você reproduz ideologias todos os dias.

A partir dessa confusão, querem retomar a escola da ditadura quando aluno ou professor não podiam opinar. Esse modelo gerou milhões de analfabetos para serem mão de obra barata, outros tantos milhões de analfabetos políticos que não questionavam sua realidade. Se essa escola disser que o fim da escravidão se deu exclusivamente por obra de uma Princesa boazinha, não discuta. E aceite que os valores europeus são os mais importantes na formação da sociedade brasileira. Eles querem é aquela escola que

“
**ELES NÃO
 QUEREM ALUNOS
 QUE OCUPEM AS
 ESCOLAS CONTRA
 OS DESMANDOS
 DO GOVERNADOR.
 E QUE OCUPAM
 A ASSEMBLEIA
 PORQUE QUEREM
 SABER QUEM
 ROUBOU A
 MERENDA**
 ”

imponha a ideologia dominante disfarçada de verdade inquestionável, com o único objetivo de formar uma classe operária e barata, incapaz de pensar e questionar, sob tutela e domínio dos patrões que só querem é lucrar mais.

A escola que queremos é livre. Professores e alunos são livres para aprender, ensinar, pesquisar e divulgar o pensamento, a arte e

ACOMPANHEM OS CASOS

Segundo informações da Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Educação (Anped) uma professora do município da Serra (Espírito Santo) sofreu pressão, perseguição política e foi afastada da atividade docente por manifestar, em sala de aula, a sua opinião contrária a respeito das opiniões do Deputado Federal Jair Bolsonaro, reconhecido e assumidamente machista, e anti-movimentos populares. Além disso, sabe-se que a diretora da mesma escola foi exonerada após este episódio e os estudantes da escola se manifestaram contrariamente à essa exoneração.

Segundo informações da Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Educação (Anped), uma professora do Paraná foi afastada da sala de aula por causa da divulgação de um vídeo na internet que foi feito pelos seus alunos e alunas do 1º ano do Ensino Médio, no qual os jovens fazem uma paródia da música “Baile de Favela” utilizando conceitos do pensador Karl Marx.

gógicas, aliás, como está na Constituição.

Como disse o Professor da UNICAMP, Leandro Karnal, no Roda Viva ao ser perguntado sobre o assunto:

bobagem conservadora, é coisa de gente que não é formada na área (...) É uma crença fantasiosa de uma direita delirante e absurdamente estúpida...”





CONTRATADOS DE EMERGÊNCIA NA AHM E NO HSPM

Sindsep participa do Congresso de Comissão do Conselho Municipal de Saúde

Como já relatado em boletins anteriores, muitos contratados de emergência são mantidos em seus postos na Prefeitura de São Paulo sem seus respectivos direitos na Autarquia Hospitalar Municipal (AHM) e no Hospital do Servidor Público Municipal (HSPM). Cerca de 1.400 trabalhadores têm seus contratos estendidos sem renovação e ficam submetidos a um regime que não prevê reajustes salariais, pagamento de 13º salário, férias remuneradas etc.

Foi realizado no dia 19 de

gestor e usuário) e outras representações dos movimentos sociais. Além destas figuras importantes participaram também trabalhadores efetivos, em solidariedade aos companheiros.

Foi discutida a situação precária dos trabalhadores com contratos já vencidos sendo alguns contratados há 8 anos. Analisamos também o impacto da assistência na ausência destes trabalhadores em caso de demissão, conforme sugere o Ministé-



dos RH's das autarquias, SMS, HSPM, do departamento jurídico do Sindsep e da Anaten para apreciar e encaminhar as seguintes propostas:

- Formulação de um termo de ajuste de conduta (TAC);
- Realização de um novo contrato de emergência com aproveitamento total dos atuais contratados e com perspectiva de ampliação para atender as necessidades da assistência hospitalar;
- Equiparação salarial dentro do novo plano de carreira previsto na Lei 16122/15;
- Pagamento retroativo de todos os direitos trabalhistas dos atuais contratados de emergência;
- Abertura imediata de um concurso público a ser homologado após o período conforme a lei eleitoral.

O Sindsep avalia como positiva a realização deste evento, reafirmando a necessidade do cumprimento das resoluções das conferências municipais, nacionais e estaduais em relação ao ingresso dos trabalhado-

res no serviço público por meio de concurso. Além disso vale reafirmar a proposta que foi encaminhada nas conferências municipais, estaduais e nacionais que os trabalhadores que estão na rede municipal sejam eles, contratados de emergência ou prestadores de serviço pelas terceirizadas que ao realizar um concurso seja contado pontos positivos, aproveitando a sua experiência no serviço municipal.

Com tal proposta, o Sindsep visa acabar com o "exercício de fato", e com a multa que incide sobre tal exercício, bem como evitar o fechamento de leitos nos hospitais municipais. A proposta também reforça nossa posição contra qualquer tipo de terceirização nos serviços públicos e pelo bom uso dos recursos públicos: o custo de cada trabalhador via contrato de gestão é muito maior do que o gasto com um funcionário estatutário (além do serviço prestado por um trabalhador estatutário ao longo de anos ser de uma qualidade superior ao de um trabalhador terceirizado que permanece pouco tempo em seu posto de trabalho, posto sujeito a uma grande rotatividade).

CONGRESSO DE COMISSÃO DO CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE TEVE COMO PAUTA CONTRATOS DE EMERGÊNCIA

em julho um Congresso de Comissão do Conselho Municipal de Saúde, chamado pela comissão de RH do conselho, coordenado pela dirigente do Sindsep Lourdes Estevão. Teve como pauta única contratos de emergência na autarquia hospitalar e no HSPM. Participaram do congresso contratados de emergência de vários hospitais, o Sindsep, o Sindsaúde, Conselheiros dos três segmentos (trabalhador,

servidor Público. Finalizamos a atividade encaminhando a seguinte proposta para ser apreciada e encaminhada pelo pleno do Conselho Municipal e este encaminhar para os órgãos competentes.

A proposta

Foi constituída uma comissão com representação dos contratados de emergência do Conselho Municipal,

ASSÉDIO MORAL É CRIME!



DENUNCIE

2129-2999
Ramal 233

SECRETARIA
DE SAÚDE DO
TRABALHADOR



PLENÁRIA DO CONSELHO DE REPRESENTANTES REGIONAIS

Sindsep promove amplo debate político e econômico no CRR



A Plenária do CRR aconteceu no dia 13 de julho, no Centro de Formação 18 de Agosto. Na ocasião foram discutidas a conjuntura nacional, a plataforma da Confetam, a Carta Compromisso do Sindsep para as eleições deste ano, o PL257/16 e o ciclo orçamentário. Além disso, foi definido o roteiro do RSU de agosto, que será descentralizado.

A mesa de abertura do dia foi composta por Paula Leite, tesoureira do Sindsep e presidente da Contram, Antônio Carlos Lima, Secretário-Geral do Sindsep, Eudes Wesley, da Segurança Urbana, Djalma Maria Prado, Secretária de Cultura e Eventos do Sindsep e Jandira Uehara, Secretária de Políticas Sociais e Direitos Humanos da CUT Nacional.

Jandira fez uma excelente análise da atual conjuntura nacional e destacou a importância das plenárias para encontrar o melhor caminho no movimento sindical. Falou

também sobre a crise institucional em que vivemos e sobre o golpe em curso contra a democracia no Brasil. Paula Leite, Secretária de Finanças do Sindsep e da Fetam/SP, apresentou a plataforma da Confetam/CUT para os presentes e Luciana Melo, Coordenadora da Região Leste III, leu a Carta Compromisso do Sindsep para as eleições de 2016. Na segunda mesa do dia, Fernanda Castro, técnica do Dieese, falou sobre o ciclo orçamentário e o PL 257/16, que trata sobre a Lei

de Responsabilidade Fiscal, e seu impacto no funcionalismo público.

Após estas análises, os representantes se dividiram por região para discutir o roteiro do RSU do mês de agosto, que, neste mês, será descentralizado. Com isto, cada região definiu quais os locais de RSU, os materiais levados aos postos de trabalho e os assuntos principais para se debater, levando em consideração as especificidades de cada local.

“
OS
REPRESENTANTES
SE DIVIDIRAM
POR REGIÃO
PARA DISCUTIR OS
ENCAMINHAMENTOS
DO PRÓXIMO RSU





AÇÃO DO FGTS

Atenção trabalhadores para mais informações sobre o processo entre em contato com o Sindsep

Juíza julga improcedente ação. Sindsep irá recorrer. O Sindsep ingressou com ação para a liberação do FGTS, para os Trabalhadores e Trabalhadoras associados e associadas, que mudaram de regime CLT, para o estatutário. O processo após toda a fase de instrução teve o julgamento designado para o dia 3 de junho de 2016. Ficamos no aguardo da redação de sentença, ou seja, da decisão formal da juíza do caso, quanto a sua procedência.

Após dois meses de espera, a Juíza da 20ª Vara do Trabalho de São Paulo, julgou improcedente a ação do FGTS. Em síntese, alegou que a Lei Federal nº 8.036/1990, não institui qualquer forma de saque de valores depositados a título de FGTS, quando de alteração de regime jurídico (CLT, para estatutário) de funcionários, acolhendo o que argu-

mentou a administração na defesa para não ver satisfeito o direito dos Trabalhadores.

A decisão da M.M Juíza é contrária ao entendimento de inúmeras decisões, citadas na ação pelo Sindsep, e que entendem que é direito sim dos servidores que foram transformados de CLT em estatutário, levantar o FGTS.

Desta forma, o Sindsep irá recorrer da decisão judicial e manterá informado os Trabalhadores/as.

O Sindsep representa seus filiados sem cobrar pelas suas ações, quaisquer que sejam as decisões da justiça, visando atender aos interesses de todos os Trabalhadores e Trabalhadoras associados.

Em caso de maiores dúvidas ligue para o nosso departamento jurídico ou acompanhe o site do Sindsep, que sempre atualiza as ações.



**NÃO ACEITEM
ESPECULAÇÕES
POR TERCEIROS
OU PESSOAS
DESCOMPROMISSADAS
COM OS
TRABALHADORES E
TRABALHADORAS**



**SINDSEP LÊ O
DIÁRIO OFICIAL
PARA VOCÊ**



Agora você não vai mais depender da sua chefia ou de chegar o Diário Oficial na unidade para saber se saiu alguma publicação em seu nome.

O Sindsep envia para você, associado, um torpedo avisando sobre as publicações que saírem em seu nome. Essas publicações ficarão disponíveis no site e você poderá acessar a qualquer tempo. Mas atenção, mantenha sempre atualizado seus dados, principalmente o número do seu celular, para poder receber as informações.

Faça a atualização dos dados no próprio site em "atualize seu cadastro".

SINDSEP É PREMIADO NO CONCURSO INOVASUS

Premiação de R\$ 120 mil será utilizada para organização dos trabalhadores e atividades de formação



O Sindsep-SP foi premiado no concurso InovaSUS de 2015, com a apresentação da experiência do sindicato de negociação do plano de carreira dos trabalhadores das Zoonoses. O projeto apresentado ficou em quinto lugar entre 43 experiências de diversos lugares do país, avaliadas pela banca examinadora do concurso. Entre aqueles que apresentaram propostas sobre o tema Valorização dos Agentes de Endemias, o Sindicato recebeu a maior nota.

O prêmio será totalmente utilizado em atividades de formação e organização dos trabalhadores, abrangendo as três frentes de ação do projeto: Condições de Trabalho/Saúde do Trabalhador; Construção da Agenda sobre Qualificação Profissional e Fortalecimento da Organização Sindical e da Negociação Coletiva. Para atingir os objetivos propostos serão realizados seminários, reuniões e grupos de trabalho.

Para Paula Leite, tesoureira do Sindsep e presidente da Contram, "O ganho deste prêmio em âmbito nacional, demarca um novo capítulo na história dos trabalhadores das Zoonoses e amplia o leque de possibilidades para aprimorar a gestão do trabalho no setor público, enfatizando a democratização das relações de trabalho e os instrumentos de negociação coletiva".

Para Antônio Carlos, secretário geral do Sindsep, "importantes resultados das lutas de 2014 foram contemplados com o projeto, tais como, condições para o mapeamento dos riscos no ambiente de trabalho, a implantação das mesas locais nas Suvis e no âmbito das coordenações regionais, além de institucionalizar os processos decisórios e dar tratamento aos conflitos das relações de trabalho".

O projeto foi elaborado pela assessora do Sindsep, Claudia Lima e escrito a várias mãos. Claudia, ressalta a importância da construção coletiva para o sucesso do projeto, "Continuará tendo como premissa a construção coletiva e valorização do conhecimento e da experiência dos trabalhadores e trabalha-

“

A PREMIAÇÃO SERÁ TOTALMENTE UTILIZADA EM ATIVIDADES DE FORMAÇÃO E ORGANIZAÇÃO DOS TRABALHADORES

”

doras das Zoonoses, que tem permeado todo o processo de mobilização e de organização deste setor a partir do sindicato".

Participaram do concurso secretarias estaduais, municipais de saúde e entidades sem fins lucrativos que atuam na área da saúde. Durante as três etapas de avaliação o sindicato se manteve entre os primeiros colocados. No total foram premiadas 20 experiências.

A banca examinadora foi composta por representantes das seguintes instituições: Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde (DEGERTS/SGTES/MS); Secretaria Executiva da Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS (MNNP-SUS); Departamento de Gestão da Educação na Saúde (DEGES/SGTESMS); Departamento de Planejamento e Regulação da Provisão de Profissionais de Saúde (DEPREPS); Secretaria de Vigilância em Saúde (SVS/MS); Secretaria de Atenção à Saúde (SAS/MS); Departamento de Articulação Interfederativa (DAI/SGEP/MS); Conselho Nacional de Saúde (CNS); Conselho Nacional das Secretarias Municipais de Saúde (CONASEMS) e Conselho Nacional de Secretários de Saúde (CONASS).



O QUE É O PRÊMIO INOVASUS

O prêmio InovaSUS é uma iniciativa do Departamento de Gestão e Regulação do Trabalho (DEGERTS), do Ministério da Saúde, em parceria com a Organização Panamericana do Trabalho (OPAS/OMS) e a Organização Mundial da Saúde, que tem por objetivos identificar, reconhecer, valorizar e incentivar projetos e experiências inovadoras em Gestão do Trabalho em Saúde.

Diferente das edições anteriores, que eram voltadas somente para as secretarias estaduais e municipais de saúde, o concurso de 2015 abriu a pos-

sibilidade de participação de entidades privadas sem fins lucrativos.

Os temas propostos para este ano foram os seguintes: Combate à discriminação no local de trabalho, com especial atenção às discriminações de gênero, raça e etnia; Desprecarização dos vínculos de trabalho no SUS; Valorização dos Agentes de Saúde e Endemias; Promoção da Saúde do Trabalhador do SUS e Democratização das Relações de Trabalho no SUS.

O Sindsep apresentou o projeto "Valorização Profissional e da Iden-

tidade dos Agentes de Combate à Endemias na Carreira da Saúde em São Paulo", relatando as lutas dos trabalhadores das Zoonoses que culminaram, em 2014, em um conjunto de conquistas. Para além de ganhos econômicos relacionados com o reajuste salarial do nível básico e com a criação do nível básico na carreira da saúde, sem dúvida relevantes, os agentes de Zoonoses reafirmaram sua identidade como trabalhadores da saúde e, sobretudo, sua capacidade de luta.

IMPORTÂNCIA DE GANHAR O PRÊMIO

A implantação de mesas locais de negociação nas SUVIS e no âmbito das coordenações regionais foi um dos importantes resultados das lutas de 2014, que será alvo das ações do projeto apresentado, por meio de atividades de formação sobre negociação coletiva.

Importante destacar que, além de institucionalizar os processos decisórios e dar tratamento aos conflitos das relações de trabalho, as mesas locais têm contribuído, em alguma medida, para evitar a judicialização de temas como o

assédio moral, o qual, em muitos casos, têm sido resolvidos no âmbito local.

Outra importante frente de ação do projeto é o mapeamento das condições de trabalho e o desenvolvimento de estratégias para intervir nas situações de risco e sofrimento que causam acidentes e doenças ocupacionais.

Atenção especial deverá ser dada à exposição de riscos químicos, em razão do uso de inseticidas de alta toxicidade, utilizados no combate de vetores. Problemas respiratórios por intoxicações são

frequentes entre os trabalhadores do setor, sem falar do risco de desenvolvimento de outras doenças graves como câncer.

Por fim, mas não menos importante, é a construção de uma agenda para discutir a qualificação profissional, tendo como ponto de partida o aprofundamento da discussão sobre o trabalho dos agentes de combate às endemias nas políticas de atenção básica e nas ações de vigilância em saúde no município, processo que deverá envolver trabalhadores e gestores.



RETOMADA AS NEGOCIAÇÕES COM O SERVIÇO FUNERÁRIO MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Não as terceirizações!

O Sindsep representado pelos diretores João Batista e Valdeomar Bombini, em conjunto com trabalhadores do serviço funerário se reuniram no dia 4 de agosto com o Sr. Fulvio, Chefe de Gabinete e outros representantes do SFMSP para retomar discussões da pauta de reivindicações.

Finalmente, uma solução para o pagamento da VOP (Vantagem de Ordem Pessoal), referente ao retroativo de 2013 para os trabalhadores de nível básico e médio. Durante a reunião a Sra.

Rute, diretora financeira do Serviço Funerário informou aos representantes da categoria sobre a retomada do pagamento no mês de agosto com cronograma para ser encerrado ainda este ano, o pagamento será feito por faixa de valores.

Sobre as horas extras, como houve corte dos motoristas, o temor foi que seria estendido também aos sepultadores. O Diretor de Cemitérios Sr. Fred, explicou que o departamento tomou a decisão de não cortar dos sepultadores e buscar fazer ajustes em outras áreas, em especial dos administrativos.

O Sindsep, reafirmou a posição, de que se fizer hora extra tem que pagar, inclusive motoristas que por conta de extrapolar horário no dia a dia também seja pago. Informou ainda que a retroescavadeira irá para o Cemitério Cachoeirinha na próxima semana.

Sobre o concurso, a nomeação está dependendo da Secretaria de Gestão, pois ela é responsável pela orientação para o chamamento. O Sindsep se comprometeu a fazer gestões junto ao Secretário para liberação desse pessoal.



EMPRESAS TERCEIRIZADAS

Com relação a empresa terceirizada de remoção, foi questionado pelos representantes do Sindsep questões relativas as "prioridades" que há na saída dos carros, o Sr. Julio, Diretor do Departamento, explicou que eles rodam direto e não há prioridade, mas sim uma organização da saída dos carros.

Sobre registro de BO (boletim de ocorrências) no caso de acidente, hoje apenas um servidor faz a RAT, os dirigentes do Sindsep solicitaram que os fiscais pudessem voltar a fazer, o que houve acordo.

Na reunião foi informado ainda que será feita liberação de várias emendas parlamentares para reforma de cemitérios, além de repasse de verba para a Construção do Crematório no Vila Cachoeirinha.

Haverá discussão sobre a implantação de exames periódicos para os trabalhadores, o que depende de discussões que acontecem em conjunto com outras secretarias da prefeitura e o SFMSP.

“
**SOBRE A
 DISCUSSÃO DA
 TERCEIRIZAÇÃO
 DA MANUTENÇÃO
 NÃO SOMOS
 FAVORÁVEIS
 SOBRE ARQUIVO
 CENTRAL**
 ”



ATUALIZE seu cadastro



UM BASTA NA EXCLUSÃO!

Famílias homoafetivas sofrem com preconceito e racismo em pleno século XXI

Um basta na exclusão! Um basta em todo preconceito enfrentado diariamente, os olhares de canto e os comentários ofensivos. Sim estes são alguns dos constrangimentos que famílias homoafetivas sofrem em meio a uma sociedade extremamente machista e preconceituosa.

Pensando em como amenizar este preconceito enraizado na sociedade, Márcia Lia (PT), deputada estadual, apresentou um Projeto de Lei, no mês de julho, a fim de garantir às famílias homoafetivas acesso a todos os programas e serviços do governo do Estado de São Paulo.

O projeto visa assegurar às famílias formadas a partir de uma união estável homoafetiva o direito de se inscrever em todo e qualquer programa desenvolvido pela capital Paulista e nela serem reconhecidas como unidade familiar. O PL também garante atendimento igualitário para pais, mães e filhos de famílias homoafetivas em escolas estaduais, inscrição nos programas de habitação e fichas compartilhadas no sistema de saúde.

“

**O PROJETO
VISA
ASSEGURAR
ÀS FAMÍLIAS
FORMADAS A
PARTIR DE
UMA UNIÃO
ESTÁVEL
HOMOAFETIVA**

”

A necessidade de se criar um projeto que “resgare” o direito de famílias homoafetivas só demonstra o quanto somos vítimas de uma sociedade machista e preconceituosa. O documento que deu início a todo estudo para elaboração do projeto veio por parte da comunidade LGBT, durante audiências públicas promovidas pela deputada estadual.

Desde 2013 os cartórios são obrigados a realizar uniões homoafetivas. A par-



tir de então casais formados por pessoas do mesmo sexo passaram a ter os mesmos direitos e deveres civis de casais heterossexuais. Em declaração, a deputada afirma, “Assim, também os programas estaduais devem reconhecer e garantir o acesso à inscrição de gays homossexuais, bissexuais, transexuais, travestis e lésbicas que mantenham união estável homoafetiva, como entidade familiar”.

Segundo informações do Instituto Brasileiro de Geo-

grafia e Estatística (IBGE), só no Brasil existem aproximadamente 60 mil casais homoafetivos. Isto é, os que são propriamente declarados, acredita-se que existem milhares de casais que por medo de preconceito e/ou discriminação acabam se calando para serem aceitos ou podemos dizer “menos vítimas”. Números grandiosos que demonstram o quanto estes projetos são necessários para acabar de uma vez por todas com o velho tabu da família hétero.



TEMOS MUITOS DIREITOS, E O DEPARTAMENTO JURÍDICO ESTÁ À DISPOSIÇÃO PARA PRESERVÁ-LOS

O Departamento Jurídico do Sindicato é um importante instrumento de defesa dos direitos dos trabalhadores e dos interesses coletivos, com várias ações para os filiados do Sindsep. O atendimento jurídico é específico para problemas administrativos e trabalhistas contra a Prefeitura, direitos e deveres do Servidor.

Para mais informações, ligue: (11) 2129-2999, das 9 às 18 horas

EUA É TOMADO POR MANIFESTAÇÕES QUE LUTAM PELO FIM DA VIOLÊNCIA POLICIAL CONTRA NEGROS



Quando finalmente o silêncio dos bons é despertado por vozes calorosas clamando “As vidas negras importam”, “Polícia pare com a brutalidade e os assassinatos”. Estes foram alguns bordões que se ouviu durante os três dias de manifestações nas cidades de Nova York, Chicago, Minnesota e Louisiana. Dois incidentes que resultaram na morte de dois cidadãos negros foram o ápice para levar uma multidão às ruas em busca de igualdade de raça.

As mortes dos cidadãos em Minnesota e Louisiana, fomentam o debate sobre racismo e a violência policial nos EUA. Para se ter uma ideia, o número de afroamericanos somam aproximadamente 13 % da população. Só em 2016 foram mortos cerca de 123

negros, segundo dados do Washington Post. Um número exorbitante que demonstra claramente um velho modelo de racismo e preconceito deixado lá atrás no período colonial.

Presidente dos Estados Unidos, Barack Obama, o primeiro negro a ocupar a Casa Branca, demonstrou repúdio com os últimos acontecimentos em declaração, “Em vez de cair num padrão previsível de divisão e politização do caso, vamos refletir sobre como podemos melhorar”.

Para Eddie Glaude, autor do livro “Democracy in Black”, os Estados Unidos refletem há anos episódios de preconceito e racismo com a população afroamericana, porém vive nos padrões de um país democrático, politicamente correto e acessível a todos, o



que é uma falsa realidade. “É a contradição fundamental no coração da América. Não importa o quanto comprometidos dizemos ser com a democracia, neste país a vida branca tem mais valor. A qualquer momento alguém pode respirar pela última vez pelo único motivo de ser negro”, afirma Glaude.

O DIREITO DE AMAMENTAR

Preconceito sobre amamentação, cara pálida? Mais uma vez a mídia mostra um caso de discriminação contra uma mãe que amamentava seu filho na praça de alimentação de um shopping na cidade de Lages em Santa Catarina. O funcionário orientou a mãe a se dirigir ao banheiro para que pudesse amamentar seu filho.

O repúdio por este ato discriminatório foi tão grande que a mãe se organizou nas redes sociais com outras mulheres que sofrem este mesmo

tipo de preconceito. O resultado foi a organização de um mamaço no próprio shopping para conscientizar funcionários e toda uma sociedade machista e preconceituosa.

Vale lembrar que desde 2014 foi instituída a Lei Estadual 16.396 que garante o direito das mães amamentarem os filhos em recintos coletivos de acesso público dos estabelecimentos comerciais dentro do Estado. A multa por descumprimento da Lei pode chegar até R\$ 40 mil.

Para Luciana Melo, diretora do Sindicato, mãe e bibliotecária, “ A



amamentação além de nutrição é um ato de amor, infelizmente ainda há pouca informação e muito preconceito. Para combater a discriminação e incentivar o ato de amamentar em lugares públicos sem nenhum constrangimento, ações como ‘mamaço’ são essenciais para chamar atenção para esta causa”.

Para incentivar as mães a amamentarem em público e conscientizá-las da importância da amamentação, são realizados durante todo o ano inúmeros eventos que visam a conscientização e apoio ao ato de amamentar.

SINDSEP
NA INTERNET!
E NO APLICATIVO

f sindsep.com t [twitter.sindsep](https://twitter.com/sindsep)

ACESSE:
www.sindsep-sp.org.br



Todas as informações
que você quer,
em um único lugar.
Fácil. Simples.

COLÔNIAS DE FÉRIAS E PARQUES

Agendar com antecedência de um mês, preferivelmente. Trazer último holerite, obrigatoriamente. Valores sujeitos a alteração sem aviso prévio. Algumas Colônias não fornecem vagas no Natal, Ano Novo e Carnaval. Atendimento de segunda a sexta-feira, das 9 às 15 horas.

Relação das Colônias de Férias do Sindsep com Valores à partir de R\$ 35,00 por pessoa sem alimentação com piscina. Com alimentação e piscina à partir de R\$80,00 até R\$161,00 por pessoa*. Acesse o site do Sindsep e confira: www.sindsep-sp.org.br

ATIBAIA (Com Piscina): Acomodações: Chalés 1 a 5 pessoas, mini cozinha, frigobar, quiosque com churrasqueira, roupa de cama, (levar roupa de banho), sala de TV, ventilador no quarto, internet, 3 piscinas, campo de futebol, fraldário, lanchonete, salão de festas, salão de jogos, estacionamento (inclui pensão completa).

PAULICÉIA – Interior de São Paulo (Sem Piscina): Acomodações para 1 a 4 pessoas incluso somente café da manhã simples. Apartamento sem ar condicionado com uma cama de casal e duas camas de solteiro, TV, ventilador e banheiro privativo. Apartamentos com ar condicionado com uma cama de casal e duas camas de solteiro, TV, e banheiro privativo. Às margens do Rio Paraná divisa com Mato Grosso do Sul aproximadamente 7 horas da Capital.

PRAIA GRANDE BALNEÁRIO DE FLÓRIDA - Litoral Sul (com piscina): Acomodações para 1, 4 e 6 pessoas incluso somente café da manhã simples.

SUARÃO ITANHAÉM - Litoral Sul (Com Piscina): Acomodações para 1, 4, 5 e 8 pessoas incluso somente café da manhã simples.

PRAIA GRANDE CIDADE OCIAN - Litoral Sul (sem piscina): acomodações para 1a 6 pessoas, incluso pensão completa, roupa de cama, sala de TV e vídeo, sala de jogos, ventilador, bar e estacionamento.

ITANHAÉM - (com piscina) - Acomodações: aptos. para 1 a 4 pessoas, churrasqueiras, roupas de cama e banho, TV, ventilador no quarto, wifi, 3 piscinas, portão de frente para a praia, estacionamento. (Inclui pensão completa).

IACANGA - Interior de São Paulo (Com Piscina): Acomodações para 1 a 4 pessoas incluso somente café da manhã simples. Uma cama de casal e duas camas de solteiro, banheiro privativo, sala com ponto para TV, cozinha toda equipada com fogão, geladeira e todos utensílios e uma churrasqueira. Localizada próximo à Bauru (40 km), a 372 km da capital aproximadamente 5 horas.

PRAIA GRANDE – Vila Mirim - Litoral Sul (com piscina): Acomodações aptos para 1a 6 pessoas, roupa de cama, cozinha equipada com fogão, geladeira, estacionamento, quadra poliesportiva, sala de jogos e TV, (sem alimentação).

UBATUBA - Centro - Litoral Norte (sem piscina): Acomodações aptos para 1a 6 pessoas, roupa de cama, cozinha equipada com fogão, geladeira, estacionamento, (sala de jogos e TV), (sem alimentação).

CAMPINA DO MONTE ALEGRE - Interior de São Paulo (com piscina): Acomodações aptos para 1a 6 pessoas, Interior de São Paulo tempo aproximado umas 3 horas da Capital 250km (Próximo à Itapetininga e Angatuba), roupa de cama, cozinha equipada com fogão, geladeira. Estacionamento, piscina, lago, pesqueiro particular, sala de jogos e TV (sem alimentação).

BERTIOGA – Praia Indaiá - Litoral Norte (sem piscina): Incluso somente café da manhã (simples), ventilador, churrasqueira coletiva, geladeira, mesa de snoker e pimbolim, TV no quarto. (Levar roupa de cama).

CARAGUATATUBA - Litoral Norte - Porto Novo (com piscina): acomodações para 1a 6 pessoas, aptos com TV, frigobar, ventilador de teto, incluso pensão completa, estacionamento, sala de jogos e Playground. (Levar roupa de cama).

CARAGUATATUBA - Litoral Norte - Condomínio Villaggio di Luigi - Massaguaçu (com piscina): Acomodações para 1 a 6 pessoas, cozinha equipada com fogão, geladeira, TV e estacionamento (Levar roupa de cama sem alimentação).

MONGAGUÁ – Assosel - Litoral Sul (com piscina) - (Balneário Agenor de Campos / Balneário Flórida Mirim – Plataforma de Pesca): Acomodações de 1 a 4 pessoas, aptos com TV e Frigobar, incluso pensão completa, estacionamento e sala de jogos. (Levar roupa de cama).

CARAGUATATUBA – Litoral Norte – Praia do Centro – Hotel Mar (com piscina) acomodações até 6 pessoas, incluso somente café da manhã, estacionamento, roupa de cama e banho, TV, ventilador de teto, ar condicionado, internet, etc.....

CARAGUATATUBA – Litoral Norte – Praia do Centro – Hotel Litoral Norte (com piscina) acomodações até 6 pessoas, incluso somente café da manhã, estacionamento, roupa de cama e banho, Tv, ventilador de teto, ar condicionado, internet, etc...

A. Pousada Vale dos Pássaros - Interior - Ibiúna (com piscina) - Acomodações Chalé Confort para 2 a 4 pessoas, inclusa pensão completa, TV LCD, cama box, ventilador de teto, decoração padronizada, enxoval de cama e banho, piscina coberta climatizada e piscina externa Interior - 78Km de São Paulo.

* Valores referentes ao mês de agosto de 2016

Descontos de até 40% em Parque, Teatros e Universidades

UNISA
Universidade de Santo Amaro

UNINOVE
Universidade Nove de Julho

SÃO JUDAS
UNIVERSIDADE

universidade **anhembi morumbi**
Laureate International Universities

FMU
COMPLEXO EDUCACIONAL

UNIP
UNIVERSIDADE PAULISTA

CHEQUE TEATRO
CULTURA E LAZER

Parque da Mônica
Universidade Cruzeiro do Sul

CINEMARK
E MAIS QUE CINEMA, É CINEMARK.

Central de Concursos
O maior banco de empregos do Brasil

AQUÁRIO DE SÃO PAULO

Wet'n Wild
Cidade da Criança

MUNICIPAL 

CONFIRA OS CANDIDATOS A PREFEITO, NA ELEIÇÃO 2016



Altino Prazeres (PSTU)



Celso Russomano (PRB)



Fernando Haddad (PT)

Henrique Áreas
de Araujo (PCO)

João Bico (PSDC)



João Doria (PSDB)



Levy Fidelix (PRTB)



Luiza Erundina (PSOL)



Marta Suplicy (PMDB)



Major Olímpio (SD)



Ricardo Young (REDE)

ESTADUAL 

SECRETÁRIO DE ALCKMIN É DENUNCIADO POR IMPROBIDADE NA COMPRA DE TRENS PARA O METRÔ

Além do secretário, outras 8 pessoas foram denunciadas pela compra de trens que estão parados; os trens seriam para a linha lilás, ainda não finalizada

O atual Secretário Estadual de Transportes Metropolitanos de São Paulo, Clodoaldo Pellissioni, e outras 8 pessoas ligadas ao governo do Estado, foram denunciadas por improbidade administrativa na compra de 26 novos trens, que estão parados. O valor ultrapassa R\$ 615 milhões e a compra foi efetuada em 2011.

As composições foram



feitas especialmente para a Linha - 5 Lilás e não podem ser utilizadas em outras linhas. A Linha - 5 Lilás liga o Capão Redondo à estação Adolfo Pinheiro e faz baldea-

ção com a Linha 9 - Esmeralda da CPTM.

Em nota, o Metrô disse que prestará todos os esclarecimentos ao Ministério Público e que a peça jurídica contém uma "série de equívocos": "Não é verdade que os

trens estejam parados. Os 26 novos trens adquiridos para a expansão de 11,5 quilômetros [km] da Linha 5 estão sendo entregues e passam por testes, verificações e protocolos de desempenho e de segurança", diz o texto oficial.

**O VALOR ULTRAPASSA R\$ 615 MILHÕES
E A COMPRA FOI EFETUADA EM 2011**

RBA
Rede Brasil Atual

Jornal
Brasil Atual
98.9 FM

RBA
Rádio Brasil Atual

TVT
Assista a TV dos
Trabalhadores

REVISTA DO
Brasil

NACIONAL 

OLIMPÍADAS NO BRASIL ACONTECEM EM MEIO A GOLPE CONTRA A DEMOCRACIA

Enquanto os olhos do mundo se voltam para o Brasil, a democracia nacional passa por momento mais complicado desde o fim da ditadura

Os Jogos Olímpicos - Rio 2016 ocorrem em meio a um golpe de Estado. O evento serviria ao menos para consolidar o respeito internacional que o Brasil adquiriu nos últimos anos, mas expõe ao mundo um país tomado por saqueadores que querem dar as cartas independente do que as urnas determinam.

O Presidente interino e golpista, Michel Temer, tentou evitar as vaias com uma fala relâmpago que durou 10 segundos. Não adiantou. A vaia foi geral e nem a operação abafa da mídia golpista conseguiu esconder.

Os jornais do mundo inteiro têm estampado em suas páginas a nossa reali-



dade. Resultado: foi a menor presença de líderes internacionais em Olimpíadas dos últimos tempos, e os países presentes mandaram figuras menos importantes. Significa o não reconhecimento da legitimidade de um governo usurpador.

Também tenta o interino abafar seu fracasso, retirando e prendendo o público com camisetas e cartazes "Fora Temer", lembrando os tempos da ditadura e ras-

gando a Constituição. Exceto por uma decisão de um Juiz Federal que garantiu o direito de expressão e manifestação, o que vemos é nossa democracia agonizando.

Dias antes do início dos jogos, o Ministro da Justiça que era Secretário de Segurança do Alckmin, apesar de ser incapaz de aplacar ações do PCC no Estado, fez um espetáculo de circo da prisão de 10 suspeitos de "terrorismo". Na lista tinha de criador de galinha a professor de árabe. Nenhum lugar do mundo que combate terrorismo faria uma ação tão desastrosa como esta, que mais atrai de que evita ataques.

Seguimos em luta por direitos e democracia, man-

“
**NEM O GOLPE DÁ
PARA ESCONDER.
SÓ NA NOSSA
MÍDIA MESMO**

tendo o espírito olímpico e torcendo por nossos atletas. Afinal, eles não podem pagar pela elite golpista desse nosso país que merecia continuar trilhando a linha do desenvolvimento com justiça e igualdade. E isso também passa pelo esporte.

INTERNACIONAL 

BREXIT: TRABALHADORES EUROPEUS ENTRE A CRUZ E A ESPADA

A saída do Reino Unido expõe a xenofobia crescente na Europa

Em decisão apertada, 51% a favor e 49% contra, a população do Reino Unido decidiu pela saída do país da União Europeia, a votação foi realizada

no final de junho. Foi a primeira vez em 43 anos, desde a criação da Comunidade Econômica Europeia, um embrião da UE, que algum país deixa de fazer parte do bloco europeu. Principal liderança a favor da permanência, o Primeiro-Ministro David Cameron, anunciou, após o resultado, que deixará o cargo por não concordar com a opção feita pelos cidadãos britânicos. O termo "brexit" vem das palavras "bretain" e "exit", saída dos britânicos, em tradução livre.

A vitória do "não" foi motivada, principalmente, por xenofobia, contra imigrantes árabes, que buscam refugio na Europa por conta da situação complicada em seus países de origem. O discurso de ódio é acentua-



do pelos recentes ataques terroristas vindos do Estado Islâmico, o que aumenta o preconceito com os árabes e muçulmanos. Porém, como as relações são complexas, o trabalhador europeu se vê cada vez mais sufocado pelas políticas de austeridade neoliberais exigidas pela cúpula da União Europeia, que exige menos gastos dos Estados em detrimento de

arrocho para as empresas, prejudicial, principalmente, ao trabalhador público de lá.

É difícil se posicionar enquanto os trabalhadores europeus, por um lado, são esfolados pelas políticas neoliberais do bloco econômico, e de outro, há o fechamento de fronteiras que isola e massacra um povo que necessita desta ajuda.

“
**O TERMO
“BREXIT” VEM
DAS PALAVRAS
“BREITAIN” E
“EXIT”, SAÍDA
DOS BRITÂNICOS,
EM TRADUÇÃO
LIVRE**



GRUPO DE TEATRO NO SINDSEP

**PARA SE INSCREVER
BASTA LIGAR NO
TELEFONE: 3214-0812
OU 3258-4439.
NÃO PERCA TEMPO!**



Você sabia que o Sindsep possui grupo de teatro para os funcionários públicos?

Pensando em valorizar e dar espaço para categoria se expressar o Sindsep tem o prazer de convidar você, trabalhador público municipal, para participar do nosso grupo de teatro. Corra, ainda dá tempo de se inscrever, estamos com vagas abertas. As aulas acontecem uma vez por semana, todas as terças-feiras, das 19 às 22 horas, na Sede do Sindsep, Rua da Quitanda, 162. Para se inscrever basta ligar no telefone 3214-0812 ou 3258-4439, inscreva-se já!

Para Djalma Maria Prado, coordenadora da Secretaria de Cultura e Eventos do Sindsep, "o teatro, além de promover o autoconhecimento e desenvolver a autoconfiança, também contribui diretamente para aproximação de

peças, possibilitando uma melhor percepção da sociedade à qual está inserido. E mais, por meio das aulas de teatro, as pessoas trazem à tona, de uma maneira bastante sutil, questões profundas que auxiliam no seu autoconhecimento e na melhora da autoestima".

O objetivo do grupo de teatro é revelar e conscientizar os trabalhadores sobre a vivência em grupo, do quanto o indivíduo é importante e tem seu papel fundamental na sociedade. Com base neste trabalho que é realizado pelo Sindsep é possível identificar benefícios que vão além das questões psicológicas, proporcionando uma melhora na postura, conscientização corporal, dicção entre outros benefícios.

