

4 **SVMA**  
TRABALHADORES DA SVMA NÃO ACEITAM  
DECISÃO AUTORITÁRIA DE NOVO SECRETÁRIO

13 **HABITAÇÃO**  
SINDSEP E COHAB-SP ASSINAM  
TERMO PARA PROJETO DE SERVIDORES

**BAIXE AGORA  
O APLICATIVO**

DISPONÍVEL EM:



JANEIRO DE 2017

VEÍCULO MOVIDO A ENERGIA ELÉTRICA

# 30 anos 1987 / 2017 SINDSEP

**CAMPANHA SALARIAL 2017**  
**ENTREGA DA PAUTA DE**  
**REIVINDICAÇÕES**

**17 DE FEVEREIRO - ÀS 14 HORAS**  
**NA FRENTE DA PREFEITURA**

**6**



**CONFETAM**



 [sindsep.com](http://sindsep.com)

 [twitter.sindsep](https://twitter.com/sindsep)

[www.sindsep-sp.org.br](http://www.sindsep-sp.org.br)

# EDITORIAL

**C**om luta comemoramos 30 anos. O Sindsep inicia 2017, ano em que completa 30 anos, já preparado para a luta. Não há outra forma de agir, diante dos ataques postos aos trabalhadores. Temos de estar prontos, especialmente, para impedir o conjunto de medidas para a retirada de direitos dos trabalhadores, de aposentados e da população mais pobre, em andamento. O que corresponde à segunda fase do golpe de Estado ocorrido em 2016. Já aprovaram a PEC 55 para cortar gastos públicos por 20 anos e o próximo passo é uma reforma para acabar com a possibilidade dos trabalhadores se aposentarem. Somamos esforços junto a nossa central sindical (CUT), organizando a construção de uma greve geral pela manutenção dos direitos dos trabalhadores.

No município, além da luta por salários e condições de trabalho, temos de enfrentar a nova gestão Doria, que já anunciou programas de privatização e terceirização em parques, cemitérios, bibliotecas e creches, não bastasse a invenção de novas formas de entregar dinheiro público ao setor privado como o Corujão da Saúde. Esse é só o começo do que está por vir.

Para o enfrentamento deveremos ser bastante criativos, pois o novo Prefeito conta com bom marketing e o apoio da grande mídia chapa branca.

Assim, começamos desde janeiro a Campanha Salarial com uma pauta que pela primeira vez deverá ser submetida à consulta pública pelo nosso site, para envolver o maior número de servidores no debate. Ao mesmo tempo estaremos debatendo de janeiro a maio, nas unidades e nas plenárias regionais do nosso 12º Congresso o nosso plano de luta para o próximo período.

Nosso Congresso, após as plenárias regionais, começará em 04 de julho, aniversário do Sindsep. Sem dúvida, todas as nossas comemorações acontecerão em um clima de muita luta. Afinal, essa é a história do Sindsep.

**SÉRGIO ANTIQUEIRA,**  
Presidente do Sindsep



## NOTAS



### TRABALHO DECENTE É TEMA DE DEBATE COM TRABALHADORES NA SUBPREFEITURA DE PARELHEIROS

Os dirigentes do Sindsep, Antonio Carlos e Sandro Carvalho, realizaram uma palestra para os trabalhadores da Subprefeitura de Parelheiros, com o tema Trabalho Decente. Além disso, debateu-se a importância e a valorização da mulher no trabalho. A atividade aconteceu na manhã de quinta-feira, 8 de dezembro.

### APOSENTADO DEVE SE RECADASTRAR

Pensionistas e aposentados do Iprem devem ficar atentos aos prazos para o cadastramento anual. No mês de aniversário, os beneficiários devem efetuar a prova de vida para garantir o recebimento do benefício. Os moradores da região de São Paulo devem comparecer em uma das unidades do Iprem acompanhado do formulário de cadastramento, comprovante de endereço e documento com foto emitido nos últimos 10 anos.

Ao demais que moram fora da região metropolitana, o cadastramento pode ser feito pelo correio, desde que o formulário esteja assinado, autenticado e com firma reconhecida. Caso contrário o aposentado ou pensionista pode ter o pagamento retido até a regularização.

### FUNCIONÁRIOS DO CAPS JD. NÉLIA ESTÃO AFASTADOS E UNIDADE FECHADA TEMPORARIAMENTE APÓS INÚMEROS ASSALTOS

No segundo semestre de 2016, os servidores desta unidade, fizeram várias denúncias, pois durante meses vinham sofrendo pressão psicológica intensa devido a inúmeras invasões, furtos, assaltos e ameaças de morte.

Foram furtados equipamentos da unidade e pertences pessoais dos servidores. Essas condições levaram vários funcionários a se afastarem por licença médica. Dos 19 funcionários do CAPS, 8 estão afastados por laudo produzido após o registro da CAT e orientação do Sindsep, que estará monitorando os demais membros da equipe.



#### EXPEDIENTE

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias no Município de São Paulo – Sindsep.

**CONTATOS**  
Rua da Quitanda, 162, Centro, São Paulo/SP, CEP 01012-010. Telefone: (11) 2129 2999

**INTERNET**  
www.sindsep-sp.org.br  
imprensa@sindsep-sp.org.br  
facebook.com/Sindsep  
Twitter: @sindsep

#### DIRETORIA

Presidente  
Sergio Ricardo Antiqueira  
Vice-Presidente  
Leandro Valquer J. L. de Oliveira

#### SECRETARIAS

Finanças  
Paula Leite  
Secretaria Geral  
Antônio Carlos Lima  
Educação  
Elis Regina Bonachello de Melo  
Trabalhadores da Saúde  
Lourdes Estevão Araújo  
Formação, Política Sind. Qualif. Profissional  
Solange Cristina Ribeiro

Jurídico, Econômico e Pesquisa  
Maria de Lourdes da Rocha Alves

Imprensa e Comunicação  
João Batista Gomes

Política Intersindical e Solidariedade  
Vlamiir Lima

Políticas Sociais  
Maria Cristina Cipriano Ribeiro

Saúde do Trabalhador  
Roberto Alves da Silva

Atenção Mulher  
Sandra Aparecida Gonçalves

Cultura e Eventos  
Djalma Maria Prado

#### COORDENADORES DE REGIÃO

Leste I  
Ronildo Ferreira da Silva

Leste II  
Ejivaldo do Espírito Santo

Leste III  
Luciana Maria Melo

Sudeste  
Bergair de Oliveira Valentino

Sul I  
Angela Aparecida de Lima Silva

Sul II  
Sandro Bento de Carvalho

Oeste  
Cleber Bartolomeu Gomes

Noroeste  
João Gabriel Guimarães Buonavita

Norte  
José Teixeira dos Santos

Centro  
Walney Araujo da Silveira

#### DEPARTAMENTOS DOS TRABALHADORES

SMADS, SEME, SMS, Verde, SFMSP e Iprem

Valdemar Bombini Pinto

Aposentados

Conceição de Maria Aragão Novaes

Segurança Urbana

Eudes Wesley Dias Melo

CONSELHO FISCAL

Angela Maria Severiano

Onedil Luiza Bueno

Sueli Aparecida Guarnieri

Omar Braga

José Francisco Capela

SUPLENTE DE DIREÇÃO

Junéia Batista, Alonir Roberto

Celso Onório, Helda Lourenço

Marizette Duca Pessoa, Evaldo de Almeida, Luzia Delmaschio, Luiz Rezende, Regina Stroebel e Paulo Gomes

#### SUPLENTE DO CONSELHO FISCAL

Fábio dos Santos e Zenilda Guimarães

#### IMPRENSA

Diretor: João Batista Gomes  
Edição: Eudes Lima – MTb 33.268  
Jornalistas: Eudes Lima, Isis Torres, Leticia Kutzke e Pedro Canfora  
Diagramação: Thiago Gomes

#### PRODUÇÃO

Inteligência Assessoria de Comunicação  
www.inteligenciacom.com.br  
assessoria@inteligenciacom.com.br

## ■ SINDSEP REALIZA SEMINÁRIO PARA ANALISTAS DE MEIO AMBIENTE

O Seminário dos analistas de meio ambiente, aconteceu nos dias 8 e 9 de dezembro, no Centro de Formação 18 de Agosto. O foco da atividade foi discutir a consolidação dessa carreira nova criada em 2007, a partir de seu papel na política de meio ambiente no município, e observando carreiras análogas no âmbito estadual e federal. Além de articular os trabalhadores para o necessário debate que deve ser feito sobre a criação de um Sistema de Meio Ambiente, o evento foi particularmente importante para deixá-los organizados para a luta, o que se demonstrou essencial logo na primeira semana de janeiro, quando o novo governo tentou pega-los desarticulados para impor remoções.



## ■ DIRIGENTES DO SINDSEP SE REÚNEM COM TRABALHADORES DA BASE DA GCM EM SÃO MATEUS

A dirigente do Sindsep, Luciana Melo (Luba) e Eudes Wesley, diretor da Secretaria de Segurança Urbana do Sindicato, se reuniram com os trabalhadores da base da GCM em São Mateus. Na ocasião, Eudes apresentou a Secretaria e a pauta de luta, além de falar da PEC 55 e da situação da previdência. A atividade aconteceu na manhã de terça-feira, 13 de dezembro.

## ■ SINDSEP PARTICIPA DA PLENÁRIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Os dirigentes do Sindsep, Lourdes Estevão e Leandro Oliveira, participaram da Plenária Municipal de Saúde no dia 3 de dezembro. O encontro ocorreu na Câmara Municipal, com direito a uma roda de conversa sobre controle social.

### MULHER



## MULHERES TÊM O DIREITO GARANTIDO POR LEI, DE SEREM ACOMPANHADAS POR DOULA

O ex-prefeito Fernando Haddad no final do seu mandato sancionou a lei que permite a entrada de doulas em hospitais e maternidades públicas.

Projeto de autoria da vereadora Juliana Cardoso, foi aprovado no início de dezembro na Câmara Municipal. A Lei prevê que as doulas possam acompanhar exames de pré-natal, durante

o trabalho de parto e no pós-parto imediato ou sempre que forem solicitadas pela gestante.

Em caso de descumprimento da legislação, os hospitais estarão sujeitos a advertências e até afastamento do gestor. Doulas são mulheres que dão suporte físico e emocional a outras mulheres, durante e após o parto, com ou sem qualificação profissional.



**Fortaleça o Sindsep na luta pelos seus direitos**

FIQUE SÓCIO, TRAGA UM(A) COMPANHEIRO(A) CONSIGO

DESFRUTE DE VANTAGENS COMO: ASSISTÊNCIA JURÍDICA, COLÔNIAS DE FÉRIAS, HOTÉIS, POUSADAS, PASSEIOS EM PARQUES TEMÁTICOS E MUITO MAIS COM ÓTIMOS DESCONTOS. OU AINDA, FAÇA CURSOS PROFISSIONALIZANTES OU UNIVERSITÁRIOS.

**SINDICALIZE-SE**

**SINDSEP**

# RESISTÊNCIA: TRABALHADORES DA SVMA NÃO ACEITAM DECISÃO AUTORITÁRIA DE NOVO SECRETÁRIO

Gilberto Natalini publica portaria para remover cerca de 60 servidores da secretaria. Em ação conjunta com o Sindsep, os trabalhadores se organizaram e abriram negociação com a SVMA

A primeira ação do secretário Gilberto Natalini (Verde e Meio Ambiente) já mostra como será o governo Dória pelos próximos 4 anos. Natalini publicou, em seu segundo dia útil na secretaria, uma Portaria removendo aproximadamente 60 Analistas de Meio Ambiente para os setores de licenciamento e fiscalização.

Sendo o artigo 5º: "Os Diretores do Departamento de Gestão Descentralizada - DGD - e do Departamento de Controle Ambiental - DECONT - designarão em qual unidade do Departamento o servidor será lotado para assumir de imediato suas funções. Parágrafo único: As lotações em ambos os Departamentos deverão obedecer a critérios relativos às necessidades dos serviços públicos relativos à fiscalização ambiental, mediante deliberação conjunta dos Diretores."

Prontamente, os trabalhadores e o Sindsep se mobilizaram contra a aleatoriedade. Representaram o Sindsep o

diretor João Gabriel Buonavita, juntamente com assessoria da presidência e a assessoria jurídica do Sindicato.

Os trabalhadores decidiram em assembleia ocupar o gabinete da secretária e exigir abertura imediata do diálogo. Os trabalhadores foram então recebidos pela chefe de gabinete, Rose Gottardo, que transmitiu a mensagem do secretário de que adiaria a remoção e a escolha de vagas por uma semana, bem como assegurava audiência com o Secretário no dia 5 de janeiro.

No dia seguinte à publicação, 4 de janeiro, os trabalhadores foram ao DGD para assinar a sua presença, conforme indica a Portaria, mas deixaram claro que não aceitariam a remoção imposta. No mesmo dia, os trabalhadores e o Sindsep se reuniram em assembleia para tratar da pauta da audiência com o secretário, realizada no dia seguinte. Na audiência do dia 5, com cerca de 50 AMAs presentes, ao lado

de representantes dos trabalhadores (RSUs e CIPAs locais), além de João Gabriel e as assessorias do Sindsep, ocorreu a reunião com o secretário.

Após falar sobre o motivo da portaria e ouvir os trabalhadores, Natalini se colocou à disposição do diálogo, mas deixou claro que não abriria mão da remoção dos trabalhadores para realizarem a fiscalização. Também se negou a ouvir sobre assuntos do Sindicato, como a mesa de negociação permanente na SVMA. Com a abertura de negociação, os trabalhadores se organizaram e decidiram que seria votada uma comissão entre eles para tratar diretamente com a se-

cretaria. No dia 10 de janeiro, o Sindsep e a comissão dos trabalhadores se reuniram com o Diretor do DGD Walter Tesch. Na reunião o grupo apresentou os pontos tirados em assembleia e a direção ficou de respondê-las até o final da semana. Após a resposta, a comissão e o Sindicato se reunirão novamente em assembleia com os trabalhadores para debater os pontos que forem apresentados.

Os trabalhadores organizados fizeram um grande trabalho, não podemos aceitar arbitrariedades da gestão, seja ela qual for. É apenas na luta e de forma organizada, que conquistaremos nossos direitos.



Atualize seu cadastro diretamente no sindicato, pelo telefone (11) 2129-2999 ou acesse [www.sindsep-sp.org.br](http://www.sindsep-sp.org.br)

[www.sindsep-sp](http://www.sindsep-sp.org.br)

# ATUALIZE seu cadastro



# QUATRO ANOS QUE FORAM, QUATRO ANOS QUE VÊM!

## Balanço das conquistas e retrocessos de 2016

Independente do governo e do partido que estiver à frente da Prefeitura municipal de São Paulo, o Sindsep-SP irá sempre defender os direitos dos servidores públicos municipais. Desta forma, vale fazermos um rápido balanço do que passou e uma pequena reflexão sobre o que virá.

Com relação à situação da saúde pública em São Paulo nos últimos 4 anos, tivemos uma situação mais favorável, porém, contraditória: com a reestruturação da carreira da saúde, os servidores da saúde tiveram ganhos reais de remuneração no início e no final da carreira. A reestrutura-

ção propiciou a incorporação de gratificações aos salários. Conquistamos a mudança do regime celetista para estatutário (para os profissionais do HSPM e da AHM) e o retorno dos profissionais de nível básico para a carreira da saúde.

Alguns concursos públicos para servidores da saúde foram realizados (SMS e AHM), por outro lado, as nomeações realizadas pelos concursos foram insuficientes para acabar com a sobrecarga de trabalho, bem como, para propiciar melhores condições de atendimento à população. O avanço das OSS sobre as unidades de saúde pública do município de São

Paulo também não foi contido.

Com a chegada do governo tucano de João Dória Júnior, o avanço de entidades privadas nos serviços públicos e a pressão sobre os servidores tendem a aumentar. Em paralelo a isso, temos o tenebroso cenário nacional – com a PEC 55 e as tentativas de “reformas” (leia-se retirada de direitos) na Previdência Social e na CLT. Os trabalhadores públicos municipais (e a classe trabalhadora como um todo), devem estar organizados, coesos e prontos para a ação. Temos instrumentos, experiência e somos muitos: avante!



### PORTARIAS 450/2016 (AHM) E 2.234/2016 (SMS) – TERMO DE OPÇÃO

As portarias 450 e 2.234 tratam, respectivamente, do direito de opção dos funcionários dos quadros da AHM e SMS, por permanecer ou não nas unidades de saúde sob Contrato de Gestão com Organizações Sociais da Saúde (OSS). Ambas as portarias (publicadas no Diário Oficial da Cidade, no dia 10 de dezembro) são frutos da demanda trazida pelos trabalhadores que prestam serviço nas unidades sob gestão de OSS, trabalhadores que estavam muito insatisfeitos com a qualidade do serviço prestado e com o

tratamento a eles dado por parte da administração da OSS.

A partir de tal demanda, o Sindsep iniciou uma intensa luta, travada nas Mesas de Negociação de SMS, para que os funcionários públicos da saúde tivessem o poder de escolher onde querem cumprir sua importante tarefa de assistir aos cidadãos paulistanos. Tal afirmação é importante ser dita, pois circulou um falso boato de que a portaria “obrigaria os servidores públicos a saírem das unidades sob gerenciamento das OSS”, bem como

há boatos que dizem que “a portaria obrigaria os servidores públicos a permanecerem em tais unidades”.

As portarias citadas não obrigam os servidores a saírem da unidade em que se encontram, nem a permanecer nas mesmas: tais portarias, como o próprio nome diz, tratam do direito (garantido pelos artigos 16 e 16A da Lei 14.132/2006, pelo Decreto 52.858/2011, entre outros instrumentos legais) de os trabalhadores da saúde optarem por ficarem ou por saírem das unidades gerenciadas por OSS, por-

tanto, tratam do direito dos trabalhadores em optarem por prestar serviço numa unidade pública com gestão direta.

O Sindsep sempre foi contra a transferência das unidades de saúde pública para as Organizações Sociais, mas como elas persistem ainda na PMSP/SMS, queremos garantir o direito de opção dos profissionais de saúde. O Termo de Opção é um direito de todos e todas e, como o próprio nome diz, é para que tenhamos OPÇÃO, não para que sejamos obrigados a ficar ou a sair sob pressão.

CAMPANHA SALARIAL 2017

NENHUM DIREITO A MENOS

30 ANOS  
1987/2017  
SINDSEP

## CAMPANHA SALARIAL 2017

# ENTREGA DA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

17 DE FEVEREIRO - ÀS 14 HORAS  
NA FRENTE DA PREFEITURA

A classe trabalhadora brasileira está sob o mais intenso ataque desde a forte ascensão das políticas neoliberais na década de 1990. A partir da conjuntura política e econômica no mundo e no Brasil, com o alinhamento aqui de forças conservadoras do parlamento, da mídia, do judiciário e do sistema financeiro conspiraram um golpe, com o objetivo não só de destituir do poder a Presidenta eleita, mas também de impor uma agenda de retirada de direitos sociais e trabalhistas que não ganhou e nunca ganharia as eleições. Por isso, o governo e o congresso golpistas aprovaram a Proposta de Emenda Constitucional, PEC 55 (antiga PEC 241) para congelar investimentos em despesas primárias (Educação, Saúde, Assistência Social, Segurança, Previdência etc.) por 20 anos, não podendo mais o eleitor decidir a política econômica e não importando quem ele eleja em 2018, 2022, 2026, 2030 ou 2034.

Para 2017 desejam, além de acabar com os direitos trabalhistas, aprovar uma contra reforma da previdência que estabelece a idade mínima de 65 anos para aposentadoria, igual para homens e mulheres, podendo aumentar de acordo com o avanço da expectativa de vida da população. O Governo Temer se vale de propagandas mentirosas que afirmam que a previdência está quebrada, mas escondem da população que há mais uma década a União se utiliza da desvinculação de receita tirando dinheiro da seguridade social para pagamento de juros.

A proposta também amplia o tempo mínimo de contribuição de 15 para 25 anos, para conseguir receber aposentadoria integral o tempo de contribuição deverá ser de 49 anos, mesmo tempo para homens e mulheres. São ataques que atingiriam de imediato o funcionalismo, acabando, inclusive com a paridade, e impondo o teto do

INSS e a previdência complementar para grande parte dos servidores. A reforma visa desviar mais dinheiro para pagar juros a banqueiros e forçar os trabalhadores a procurarem os planos privados de previdência dos bancos, por isso, estaremos juntos com a CUT na preparação da greve geral em defesa dos direitos.

Só com os cortes já feitos pelo governo federal em 2016, os repasses para o município de São Paulo caíram em R\$ 2,5 bilhões. O Prefeito eleito, João Dória, mesmo antes de se sentar na cadeira, além de anunciar um pacote de privatizações, já disse à imprensa que não terá reajuste para servidor em 2017. Ou seja, já estão repassando a conta para os trabalhadores.

O Sindsep elaborou uma pauta central para a Campanha Salarial de 2017 debatida com os Representantes Sindicais de Unidade, e deliberada pelo Conselho Diretor, baseada nas pendências deixadas pelas negociações com a gestão Haddad. Em fevereiro lançaremos a Campanha Salarial 2017 com o lema NENHUM DIREITO A MENOS em uma assembleia geral que debaterá e aprovará a pauta que será entregue na Prefeitura. Até lá queremos que a categoria se envolva no debate e na construção dessa pauta a partir da proposta do Sindicato.

Assim, estamos submetendo a uma consulta pública eletrônica a pauta para os servidores municipais elaborarem e enviarem propostas. A diretoria irá avaliar as propostas para garantir que não contrariem princípios históricos da luta dos trabalhadores. A pauta original e as propostas encaminhadas e analisadas serão postas à aprovação da assembleia geral de fevereiro. Pautas setoriais serão colocadas para a consulta pública posteriormente e debatidas em plenárias específicas.

**ASSÉDIO MORAL É CRIME!**



**DENUNCIE**

2129 -2999  
Ramal 233

SECRETARIA DA  
SAÚDE DO  
TRABALHADOR

## PAUTA GERAL

### REVISÃO GERAL DE 15,8%

Considerando, o reajuste para todo o funcionalismo municipal pela inflação do período de maio de 2016 à abril de 2017, calculado a partir do ICV-DIEESE de maio a dezembro de 2016 mais projeção de janeiro à abril de 2017, resultando em 5,3% acréscimos de 10% de aumento real de salário, totalizando um índice de 15,8% para a data base de 1º de maio de 2017.

### NÃO ÀS PRIVATIZAÇÕES E TERCEIRIZAÇÕES

O sucateamento do serviço público é feito por estratégias claras como redução ou ausência de concursos públicos, achatamento de salário e a falta de condições de trabalho e de equipamentos. Com o serviço extremamente precarizado de forma intencional, utilizam-se as condições deixadas para justificar a necessidade de entregar ao setor privado. É o que acontece no serviço funerário, nos parques públicos, na saúde, na assistência social, nas áreas de habitação, infraestrutura, desenvolvimento urbano e nas escolas. Definitivamente, a benevolência não é a lógica que move o setor privado.

A opção por terceirizações e gestão por Organizações Sociais (OSs) parte de uma falsa argumentação de eficiência e eficácia, pois as empresas e organizações buscam as verbas públicas para ampliar seu lucro de forma fácil, resultando em mau uso do dinheiro do contribuinte, sem controle social e abrindo as portas para a corrupção. Um bom gestor deve aplicar os investimentos no aprimoramento da gestão e da execução dos serviços públicos pela administração direta.

### REPOSIÇÃO SALARIAL NAS CARREIRAS DOS NÍVEIS BÁSICO E MÉDIO

Reposição de 26,8% referente às perdas calculadas com base no ICV/Dieese de maio de 2013 à abril de 2016, período em que a administração aplicou apenas 0,01% em maio de 2014 e 0,01% em maio de 2015.

### ADMITIDOS

Encaminhamento pelo Executivo de Projeto de Lei de valorização dos admitidos construído pelo Sindsep com os trabalhadores, durante as negociações com a Prefeitura de São Paulo que é responsável, ao longo de 30 anos, pela manutenção da situação precária desses servidores e criação do abismo salarial com os demais colegas nas mesmas atribuições.

### QUALIDADE DOS SERVIÇOS E MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

As condições de trabalho no município estão longe do que se preconiza como Trabalho Decente. A qualidade e eficiência dos serviços estão diretamente relacionadas com as condições de trabalho oferecidas, mas, lamentavelmente, na maioria das unidades o que se verifica é a falta de recursos, equipamentos precários, ausência de medidas de proteção à saúde dos trabalhadores e trabalhadoras, assédio moral e outras situações que repercutem negativamente na saúde levando ao adoecimento. Além de garantir condições estruturais adequadas, queremos o fim do assédio moral nas unidades e a definição de uma política sistemática de saúde do trabalhador adequada à realidade do trabalho no serviço público.

### CONCURSOS PÚBLICOS

Um grande número de aprovados em concursos públicos realizados pela gestão Haddad deixou de ser nomeado por cortes da Secretaria de Finanças ao longo de 2015 e 2016. Essas nomeações precisam acontecer em 2017. O gasto com funcionalismo em São Paulo, hoje menos de 35%, é bem inferior ao limite prudencial da lei de responsabilidade fiscal (51,3%). Não repor as vagas de servidores criadas por exonerações e aposentadorias, precariza o trabalho dos que permanecem na ativa, sucateia o serviço público e prejudica a composição de caixa do IPREM. É preciso nomear servidores dos concursos já homologados:

- 1000 AGPPS para a Administração Direta
- 200 AGPPS para o Serviço Funerário
- 1391 GCMS
- 265 Analistas de Assistência e Desenvolvimento Social - Serviço Social
- 139 Analistas de Planejamento e Desenvolvimento Organizacional
- 51 Analistas de Informações, Cultura e Desporto – Biblioteconomia
- 33 Profissionais de Engenharia, Arquitetura, Agronomia e Geologia - Disciplina Geologia
- 135 Analistas de Políticas Públicas e Gestão Governamental
- 59 Analistas Municipais de Controle Interno
- 176 Vagas para o Quadro de Pessoal da Autoridade Municipal de Limpeza Urbana – Amlurb
- 1090 Vagas para Analista de Saúde – Médico
- 20 Vagas para Analista de Saúde - Obstetriz

Ainda que se nomeie todas as vagas, o número de trabalhadores é insuficiente para atender adequadamente os serviços em todas as áreas das políticas públicas municipais. O número de funcionários públicos da administração direta foi reduzido em 30% em menos de 10 anos, de 178 mil no final de 2006 para 123 mil no final de 2015. Além de complementar as carreiras existentes, é preciso reverter a precarização das contratações, realizadas por meio de contrato de emergência, sobretudo nos hospitais.

Reivindicamos concurso imediato nas seguintes áreas:

Analistas de Meio Ambiente

Agente de Endemias

Agentes de Apoio – Administração Direta e Indireta (Sepultadores e demais funções)

Auxiliar Técnico em Saúde - Enfermagem; Consultório Dentário; Autópsia; Eletrocardiografia; Eletroencefalografia; Gasoterapia; Histologia/Citologia

Analista de Saúde - Enfermeiro; Cir. Dentista; Fisioterapeuta; Fonoaudiólogo; Ter. Ocupacional; Psicólogo; Nutricionista; Médico Veterinário; Farmacêutico; Químico

Técnico em Saúde - Enfermagem; Farmácia; Higiene Dental; Laboratório; Prótese Dentária



## TEMOS MUITOS DIREITOS, E O DEPARTAMENTO JURÍDICO ESTÁ À DISPOSIÇÃO PARA PRESERVÁ-LOS

O Departamento Jurídico do Sindicato é um importante instrumento de defesa dos direitos dos trabalhadores e dos interesses coletivos, com várias ações para os filiados do Sindsep. O atendimento jurídico é específico para problemas administrativos e trabalhistas contra a Prefeitura, direitos e deveres do Servidor.

Para mais informações, ligue: (11) 2129-2999, das 9 às 18 horas

# 12º CONGRESSO do SINDSEP

**DEMOCRACIA, MANUTENÇÃO E AMPLIAÇÃO DE DIREITOS: DESAFIOS PARA O FUNCIONALISMO PÚBLICO MUNICIPAL**

**A COMEMORAÇÃO DE UM SINDICATO DE LUTA SERÁ COM MUITA DISCUSSÃO E ORGANIZAÇÃO PARA TODOS OS NOVOS DESAFIOS**

**E**m 2017, mais precisamente no dia 4 de julho, completamos 30 anos de história do nosso Sindicato. É momento de comemorar, mas também é momento de organizar a luta. Para tanto, realizaremos o 12º Congresso da entidade nos dias 4, 5 e 6 de julho. Assim como fizemos no último Congresso teremos um valioso processo de construção coletiva dos temas. O resultado será a soma das propostas de cada um de nós. Converse com @s colegas. Discuta. Se posicione. Faça suas ideias aparecerem para todos.

O Congresso começa desde já, com discussões nos locais de trabalho, onde devem ser

realizadas plenárias e assembleias para indicar os representantes para as plenárias regionais. Abertura Política no dia 17 de fevereiro, às 17 horas, marcará a apresentação do Congresso com o debate do seu formato e conteúdo. Posteriormente temos 5 (cinco) plenárias regionais (mais uma específica para os aposentados) que escolherão os delegados para participar do Congresso nos dias 4, 5 e 6 de julho.

Teremos durante 6 meses um rico e intenso processo de construção coletiva das diretrizes de ação do sindicato para os próximos 4 anos. Não deixe de participar de mais este capítulo da nossa história!



11º Congresso do Sindsep em outubro de 2013



Plenária do 11º Congresso do Sindsep

**RBA**   
**Rede Brasil Atual**

**Jornal Brasil Atual**   
**98.9 FM**

**RBA**   
**Rádio Brasil Atual**

**TVT**   
 Assista a TV dos  
 Trabalhadores

**REVISTA DO Brasil** 





Nas plenárias regionais, teremos um caderno para acompanhar as discussões. Neste caderno apresentamos os principais temas:

Balanco da Gestão do Sindsep, Lutas e Ganhos; Conjuntura e Desafios; Organização no Local de Trabalho; Direitos Humanos; Democracia, Estado e Políticas Públicas; Saúde; Educação; Nível Básico; Nível Médio; Nível Universitário; Aposentados.

## CALENDÁRIO DO 12º CONGRESSO DO SINDSEP

- ▶ Dia 17 de fevereiro: Abertura Política  
Horário: 17 horas  
Local: Centro de Formação  
Rua Barão de Itapetininga, 163 - 2º andar
- ▶ Dia 24 de março: Plenária Regional Leste 1 e Leste 2  
Horário: das 9 às 18 horas  
Delegados: 40  
Local: Centro de Formação  
Rua Barão de Itapetininga, 163 - 2º andar
- ▶ Dia 27 de abril: Plenária Regional Sul 1 e Sul 2  
Horário: das 9 às 18 horas  
Delegados: 40  
Local: Centro de Formação  
Rua Barão de Itapetininga, 163 - 2º andar
- ▶ Dia 12 de maio: Plenária Regional Leste 3 e Sudeste  
Horário: das 9 às 18 horas  
Delegados: 40  
Local: Centro de Formação  
Rua Barão de Itapetininga, 163 - 2º andar
- ▶ Dia 26 de maio: Plenária Regional Norte e Centro  
Horário: das 9 às 18 horas  
Delegados: 40  
Local: Centro de Formação  
Rua Barão de Itapetininga, 163 - 2º andar
- ▶ Dia 2 de junho: Plenária Regional Aposentados  
Horário: das 9 às 18 horas  
Delegados: 30  
Local: Centro de Formação  
Rua Barão de Itapetininga, 163 - 2º andar
- ▶ Dia 23 de junho: Plenária Regional Oeste e Noroeste  
Horário: das 9 às 18 horas  
Delegados: 40  
Local: Centro de Formação  
Rua Barão de Itapetininga, 163 - 2º andar
- ▶ Dias 4,5 e 6 de julho - 12º Congresso  
Plenária Final  
Espaço de Eventos Hakka  
Rua São Joaquim, 460 - Liberdade

## EDITAL DO CONGRESSO

**EDITAL DE CONVOCAÇÃO DO 12º CONGRESSO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E AUTARQUIAS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO - DEMOCRACIA, MANUTENÇÃO E AMPLIAÇÃO DE DIREITOS: DESAFIOS PARA O FUNCIONALISMO PÚBLICO MUNICIPAL** - O Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município de São Paulo - SINDSEP - Municipais de São Paulo, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, especialmente o disposto no artigo 37 e seguintes do Estatuto Social da entidade, faz saber que será realizado o 12º Congresso da entidade, com a Plenária Final de Resoluções, precedido de Plenárias Regionais para eleição de delegados dentre os representantes eleitos pelos trabalhadores nas unidades de trabalho, bem como para os debates de propostas, apresentação de moções, confecção de emendas e elaboração de novas propostas a serem discutidas na Plenária Final. As Plenárias Regionais ocorrerão nos dias: 24 de março de 2017 (Plenária Regional Leste 1 e Leste 2), tendo o período de 09.01.17 a 13.03.17, para tirada de representantes, nos locais de trabalho; dia 26 de maio de 2017 (Plenária Regional Centro e Norte), tendo o período de 09.01.17 a 22.05.17, para tirada de representantes, nos locais de trabalho; dia 12 de maio de 2017 (Plenária Regional Leste 3 e Sudeste), tendo o período de 09.01.17 a 08.04.17, para tirada de representantes, nos locais de trabalho; dia 23 de junho de 2017 (Plenária Regional Oeste e Noroeste), tendo o período de 09.01.17 a 19.06.2017, para tirada de representantes, nos locais de trabalho; dia 27 de abril de 2017 (Plenária Regional Sul 1 e Sul 2), tendo o período de 09.01.17 a 20.04.17, para tirada de representantes, nos locais de trabalho; e dia 02 de junho de 2017 (Plenária dos Aposentados), esta com regras próprias para eleição de delegados. A Plenária Final de Resoluções do 12º Congresso será realizada nos dias 04, 05 e 06 de julho de 2017, tudo em conformidade com as normas regulamentadoras que serão disponibilizadas no site do sindicato ([www.sindsep-sp.org.br](http://www.sindsep-sp.org.br)) e afixadas na sede da entidade. O 12º Congresso da entidade terá como pauta o seguinte temário: TEMAS GERAIS: 1. BALANÇO DA GESTÃO DO SINDSEP; 2. CONJUNTURA E DESAFIOS; 3. OLT: a. CRR/RSU/CIPA; b. SAÚDE DO TRABALHADOR; c. FORMAÇÃO/PARTICIPAÇÃO; 4. DIREITOS HUMANOS: a. MULHER; b. LGBT; c. RAÇA; d. JUVENTUDE; e. IDOSO; 5. DEMOCRACIA, ESTADO E POLÍTICAS PÚBLICAS: a. JUSTIÇA FISCAL; b. DÍVIDA PÚBLICA; c. PREVIDÊNCIA; d. TERCEIRIZAÇÃO/PRIVATIZAÇÃO; e. CONTROLE SOCIAL; f. POLÍTICAS PARA O MEIO AMBIENTE; TEMAS ESPECÍFICOS: 1. SAÚDE; 2. EDUCAÇÃO; 3. NÍVEL BÁSICO; 4. NÍVEL MÉDIO; 5. NÍVEL UNIVERSITÁRIO; 6. APOSENTADOS. O presente edital atenderá as disposições estatutárias devidas quanto a publicidade. São Paulo, 21 de dezembro de 2016. DIREÇÃO EXECUTIVA

**SINDSEP**  
NA INTERNET!

[f sindsep.com](http://www.sindsep.com) [twitter.sindsep](https://twitter.com/twitter.sindsep)

**ACESSE:**  
[www.sindsep-sp.org.br](http://www.sindsep-sp.org.br)



Todas as informações  
que você quer,  
em um único lugar.  
Fácil. Simples.



# SERVIÇO FUNERÁRIO PÚBLICO E DE QUALIDADE

Iniciamos o ano com um novo governo, porém a velha proposta de privatizar os cemitérios permanece. No programa de governo do tucano João Doria, há a proposta de “delegar à iniciativa privada” a prestação de serviços funerários e a administração de cemitérios municipais.

A nossa luta vai continuar contra essa política. No passado tivemos que lutar contra a terceirização dos carros com motoristas e agora não podemos e não vamos parar. No início do ano foram entregues as mesas para serem colocadas nos refeitórios, luta dos trabalhadores organizados no Sindsep. Assim o ano promete ser de muitas lutas, principalmente na defesa dos serviços públicos e dos salários.

O Sindsep continuará atuando na defesa dos servidores, exigindo que as medidas que forem ao encontro do que reivindicamos não retrocedam, como por exemplo, as

miniretroscavadeiras. Agora são 4 adquiridas, a última foi destinada ao cemitério São Luiz. Vamos continuar exigindo para que todos os cemitérios que tenham quadra jardim, tenham também esses equipamentos. Outras reivindicações que constam em nossa pauta e no bloco: manter a entrega dos EPIs, dos uniformes, dos carros elétricos e a melhoria das condições de trabalho.

O próprio relatório da Comissão Municipal da Verdade, que averiguou o período da ditadura militar na capital, concluiu com 36 recomendações e várias delas dizem respeito ao SFMSP.

## Mas no apagar das luzes...

Várias medidas foram publicadas no Diário Oficial do Município sobre o SFMSP, entre elas, a exigência de que os motoristas apresentem certidão de pontuação da CNH junto ao DETRAN, conforme a Ordem interna 002/SFMSP/2016, o Sindsep encaminhou de imediato um Ofício pedindo a suspensão desta Ordem, mas a gestão anterior acabou e não obtivemos respostas. Cobraremos agora da atual Superintendência.

Foi publicada a Resolução nº 020/2016/SFMSP, de 19 de dezembro de 2016, que dispõe sobre a Instituição do

Plano Municipal do Serviço Funerário do Município de São Paulo com política para 10 anos.

O Comunicado 007-RH/2016 também foi publicado, sobre emissão de crachá, no qual é solicitado aos servidores o envio de uma foto 3x4 para confecção até o dia 16/01/17. O Sindsep conversou com o RH, e foi informado que a empresa contratada não prevê o fornecimento das fotos, pois isto aumentaria o custo do contrato, ou seja, resolveram repassar o custo aos servidores. Entendemos que se o empregador quer exigir o crachá, ele deve arcar com todo custo.

O Sindsep já solicitou uma reunião com a nova superintendente, Sra. Maisa para que possamos apresentar nossas propostas para o SFMSP, bem como, discutir essas medidas publicadas no DOC no final do ano.



## MATERIAIS IMPRENSA

O Sindsep desenvolveu no ano de 2016, inúmeros materiais com o intuito de formar e informar os servidores. A entidade acredita que a formação política é necessária para instruir os trabalhadores na hora de lutar por direitos, por isso, criou cartilhas, revistas, guias, e outros informativos para municiar a todos e todas com as informações da categoria. Para acessar os materiais entre em nosso site [www.sindsep-sp.org.br](http://www.sindsep-sp.org.br), informe-se!



CONFIRA ABAIXO OS MATERIAIS DESENVOLVIDOS:

# CALENDÁRIO 2017

## ATIVIDADES DE FORMAÇÃO - SINDSEP

### CURSOS

SECRETARIA DE SAÚDE DO TRABALHADOR PARA RSU, SRA E DIREÇÃO  
14 DE FEVEREIRO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

SECRETARIA DE SAÚDE DO TRABALHADOR  
14 DE MARÇO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

SECRETARIA DE SAÚDE DO TRABALHADOR  
11 DE ABRIL  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

CONGRESSO DE CIPAS  
10 E 11 DE MAIO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

SECRETARIA DE SAÚDE DO TRABALHADOR  
6 DE JUNHO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

SECRETARIA DE SAÚDE DO TRABALHADOR  
8 DE AGOSTO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

SECRETARIA DE SAÚDE DO TRABALHADOR  
3 DE OUTUBRO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

SECRETARIA DE SAÚDE DO TRABALHADOR  
7 DE NOVEMBRO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

SECRETARIA DE SAÚDE DO TRABALHADOR  
12 DE DEZEMBRO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

CEPS CONCEPÇÃO, ESTRUT. PRÁTICA SINDICAL - SÓ PARA RSU  
30 E 31 DE MAIO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

NEGOCIAÇÃO COLETIVA NO SETOR PÚBLICO - MÓD 1  
10 E 11 DE AGOSTO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

NEGOCIAÇÃO COLETIVA NO SETOR PÚBLICO - MÓD 2  
28 E 29 DE SETEMBRO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

CURSO DE GÊNERO - MÓD 1  
31 DE AGOSTO E  
1 DE SETEMBRO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

CURSO DE GÊNERO - MÓD 2  
9 E 10 DE NOVEMBRO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

DIREITOS HUMANOS - MÓD 1  
19 E 20 DE OUTUBRO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

DIREITOS HUMANOS - MÓD 2  
23 E 24 DE NOVEMBRO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

FORMAÇÃO CIDADÃ - SME  
1 DE MARÇO  
DAS 12 ÀS 17 HORAS

LOCAL: RUA BARÃO DE ITAPETTINGA, 163 - 2º ANDAR - REPÚBLICA

### SEMINÁRIOS

CONTRA AS TERCEIRIZAÇÕES  
9 E 10 DE FEVEREIRO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

CICLO ORÇAMENTÁRIO  
OFICINA PÚBLICO DE + RSU  
9 E 10 DE MARÇO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

FORMAÇÃO, COMUNICAÇÃO  
E OS DIREITOS  
16 E 17 DE MARÇO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

JUSTIÇA FISCAL,  
DESENVOLVIMENTO  
E INVESTIMENTO PÚBLICO  
26 E 27 DE JULHO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

SEGURANÇA URBANA  
17 E 18 DE AGOSTO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

PREVIDÊNCIA  
24 E 25 DE AGOSTO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

JURÍDICO  
14 E 15 DE SETEMBRO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

TRABALHADORES/AS  
DA EDUCAÇÃO  
21 E 22 DE SETEMBRO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

TRABALHADORES/AS DA SAÚDE  
5 E 6 DE OUTUBRO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

ENGENHEIROS E ARQUITETOS  
10 E 11 DE OUTUBRO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

NÍVEL MÉDIO (AGPP) E  
NÍVEL BÁSICO (AGENTE DE APOIO)  
28 E 29 DE NOVEMBRO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

LOCAL: RUA BARÃO DE ITAPETTINGA, 163 - 2º ANDAR - REPÚBLICA

### OUTRAS ATIVIDADES

PLENÁRIA APOSENTADOS/AS  
DAS 9 ÀS 13 HORAS

31 DE MARÇO  
29 DE SETEMBRO

PASSEIO APOSENTADOS  
28 DE ABRIL

SARAU

28 DE JULHO - 18 HORAS  
CENTRO DE FORMAÇÃO

DIA DO SERVIDOR  
27 DE OUTUBRO

FÓRUM CONSCIÊNCIA NEGRA

17 DE NOVEMBRO  
DAS 9 ÀS 18 HORAS

BALILE APOSENTADOS

1 DE DEZEMBRO

30 anos  
1987-2017  
SINDSEP

### REUNIÃO DE CRR

18 DE JANEIRO  
15 DE MARÇO  
17 DE MAIO  
19 DE JULHO  
13 DE SETEMBRO  
22 DE NOVEMBRO

### REUNIÃO DE RSU

17 DE FEVEREIRO  
18 DE ABRIL  
21 DE JUNHO  
16 DE AGOSTO  
18 DE OUTUBRO  
13 DE DEZEMBRO

LOCAL: CENTRO DE FORMAÇÃO  
HORÁRIO: DAS 9 ÀS 17 HORAS

### CONGRESSO DO SINDSEP

AS 17 HORAS  
17 DE FEVEREIRO - ABERTURA POLÍTICA

DAS 9 ÀS 18 HORAS  
24 DE MARÇO - PLENÁRIA LESTE 1 E 2  
27 DE ABRIL - PLENÁRIA SUL 1 E 2  
12 DE MAIO - PLENÁRIA LESTE 3 E SUDESTE  
26 DE MAIO - PLENÁRIA NORTE E CENTRO  
2 DE JUNHO - PLENÁRIA DOS APOSENTADOS  
23 DE JUNHO - PLENÁRIA OESTE E NOROESTE  
LOCAL: CENTRO DE FORMAÇÃO

4,5 E 6 DE JULHO - PLENÁRIA FINAL  
LOCAL: RUA SÃO JOAQUIM, 460 - LIBERDADE

# Colônia de Férias e Parques

Relação das Colônias de Férias do Sindsep com Valores à partir de R\$ 65,00 por pessoa sem alimentação com piscina. Com alimentação e piscina à partir de R\$80,00 até R\$161,00 por pessoa\*.  
Acesse o site do Sindsep e confira: [www.sindsep-sp.org.br](http://www.sindsep-sp.org.br)

*Agendar com antecedência de um mês, preferivelmente.*

*Trazar último holerite, obrigatoriamente.*

*Valores sujeitos à alteração sem aviso prévio.*

*Algumas Colônias não fornecem vagas no Natal, Ano Novo e Carnaval.*

*Feriados prolongados pacotes a partir de R\$1.500,00 (para 2 pessoas).*

*Atenção: a reserva destas Colônias se faz de 2ª a 6ª Feira pessoalmente no Sindsep das 9 às 15 horas (exceto Bertiooga de 2ª a 5ª Feira)*

*Precisam comprovar pagamento bancário.*

*Rua da Quitanda, 162 Centro São Paulo - SP  
(Conduta nas Colônias são estabelecidas pelas próprias Colônias)*

-  **Praia Grande** - Vila Mirim - Litoral Sul (com piscina): Acomodações aptos para 1 a 6 pessoas, roupa de cama, cozinha equipada com fogão, geladeira, estacionamento, quadra poliesportiva, sala de jogos e TV, (sem alimentação).
-  **Suarão Itanhaém** - Litoral Sul (Com Piscina): Acomodações para 1, 4, 5 e 8 pessoas incluso somente café da manhã simples.
-  **Itanhaém** - (com piscina) - Acomodações: aptos. para 1 a 4 pessoas, churrasqueiras, roupas de cama e banho, TV, ventilador no quarto, wifi, 3 piscinas, portão de frente para a praia, estacionamento. (Inclusa pensão completa).
-  **Bertiooga** - Praia Indaiá - Litoral Norte (sem piscina): Incluso somente café da manhã (simples), ventilador, churrasqueira coletiva, geladeira, mesa de snoker e pebolim, TV no quarto. (Levar roupa de cama).
-  **Caraguatatuba** - Litoral Norte - Porto Novo (com piscina): acomodações para 1 a 6 pessoas, aptos com TV, frigobar, ventilador de teto, inclusa pensão completa, estacionamento, sala de jogos e Playground. (Levar roupa de cama).
-  **Caraguatatuba** - Litoral Norte - Condomínio Villaggio di Luigi - Massaguaçu (com piscina): Acomodações para 1 a 6 pessoas, cozinha equipada com fogão, geladeira, TV e estacionamento (Levar roupa de cama sem alimentação).
-  **Mongaguá** - Assosel - Litoral Sul (com piscina) - (Balneário Agenor de Campos / Balneário Flórida Mirim - Plataforma de Pesca): Acomodações de 1 a 4 pessoas, aptos com TV e Frigobar, inclusa pensão completa, estacionamento e sala de jogos. (Levar roupa de cama).
-  **Caraguatatuba** - Litoral Norte - Praia do Centro - Hotel Mar (com piscina) acomodações até 6 pessoas, incluso somente café da manhã, estacionamento, roupa de cama e banho, TV, ventilador de teto, ar condicionado, internet, etc.....
-  **Caraguatatuba** - Litoral Norte - Praia do Centro - Hotel Litoral Norte (com piscina) acomodações até 6 pessoas, inclusa somente café da manhã, estacionamento, roupa de cama e banho, TV, ventilador de teto, ar condicionado, internet, etc...
-  **A. Pousada Vale dos Pássaros** - Interior - Ibiúna (com piscina) - Acomodações Chalé Confort para 2 a 4 pessoas, inclusa pensão completa, TV LCD, cama box, ventilador de teto, decoração padronizada, enxoval de cama e banho, piscina coberta climatizada e piscina externa Interior - 78Km de São Paulo.
-  **Ubatuba** - Centro - Litoral Norte (sem piscina): Acomodações aptos para 1 a 6 pessoas, roupa de cama, cozinha equipada com fogão, geladeira, estacionamento, (sala de jogos e TV), (sem alimentação).
-  **Praia Grande Balneário de Flórida** - Litoral Sul (com piscina): Acomodações para 1, 4 e 6 pessoas incluso somente café da manhã simples.
-  **Atibaia (Com Piscina)** - Acomodações: Chalés 1 a 5 pessoas, mini cozinha, frigobar, quiosque com churrasqueira, roupa de cama, (levar roupa de banho), TV, ventilador no quarto, internet, 3 piscinas, campo de futebol, fraldário, lanchonete, salão de festas, salão de jogos, estacionamento (inclusa pensão completa).
-  **Paulicéia** - Interior de São Paulo (com piscina): Acomodações para 1 a 4 pessoas incluso somente café da manhã simples. Apartamento sem ar condicionado com uma cama de casal e duas camas de solteiro, TV, ventilador e banheiro privativo. Apartamentos com ar condicionado com uma cama de casal e duas camas de solteiro, TV, e banheiro privativo. Às margens do Rio Paraná divisa com Mato Grosso do Sul aproximadamente 7 horas da Capital.
-  **Praia Grande Cidade Ocian** - Litoral Sul (sem piscina): acomodações para 1 a 6 pessoas, inclusa pensão completa, roupa de cama, sala de TV, sala de jogos, ventilador, bar e estacionamento.
-  **Campina do Monte Alegre** - Interior de São Paulo (com piscina): Acomodações aptos para 1 a 6 pessoas, Interior de São Paulo tempo aproximado umas 3 horas da Capital 250km (Próximo á Itapetininga e Angatuba), roupa de cama, cozinha equipada com fogão, geladeira. Estacionamento, piscina, sala de jogos e TV (sem alimentação)





## SINDSEP E COHAB-SP ASSINAM TERMO PARA PROJETO HABITACIONAL DE SERVIDORES

Em mais um esforço do sindicato para melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores municipais, Sindsep e a Companhia de Habitação assinam termo de cooperação técnica



A Comissão do Programa Habitacional do Sindsep QUERO MORAR, composta pelas diretoras Paula Leite, secretária de finanças do Sindsep, Solange Ribeiro, secretária de Formação, e Djalma Maria Prado, secretária de Cultura, acompanhadas da Assessoria Jurídica, representada pelo Dr. Cleiton Coutinho, se reuniram com a Cohab-SP (Companhia Municipal de Habitação de São Paulo). Repre-

sentaram a Cohab o presidente Geraldo Juncal Júnior, Marco Antônio Villela dos Santos, chefe de Gabinete, Dr. Glauco, assessor jurídico. Nesta reunião, o Sindsep pautou a necessidade de um programa especial habitacional voltado para os servidores públicos que atenda as suas especificidades, em especial em relação as diversas faixas salariais.

Nessa reunião, ficou firmada uma cooperação técnica

entre as duas entidades, dando início a elaboração do convênio habitacional, visando os benefícios para os trabalhadores municipais.

Sérgio Antiqueira, presidente do Sindsep, acompanhado da assessoria jurídica, na quinta-feira, 29 de dezembro, assinou o termo de convênio. Este termo de cooperação tem por objeto a conjugação de esforços entre COHAB-SP e o Sindsep, com vistas à assistência técnica, auxiliando no quanto necessário ao atendimento da demanda de servidores públicos municipais, reduzindo o déficit habitacional do Município de São Paulo, de acordo com as normas vigentes.

Para o mês de março de 2017, o Sindsep e a Comissão do Programa Habitacional Quero Morar estão organizando uma Assembleia com os trabalhadores para que a questão seja trabalhada de forma conjunta. Esta é mais uma importante conquista do Sindsep visando o bem-estar do servidor público municipal.



## SAÚDE DO TRABALHADOR



### PLENÁRIA DE SAÚDE DO TRABALHADOR



A última plenária de Saúde do Trabalhador do Sindsep destacou a importância do papel da CIPA na transformação das condições de saúde no trabalho e como instrumento de organização dos trabalhadores.

O evento contou com a palestra de Gilberto Salvador, assessor da CUT-SP, que discutiu a importância das pautas de saúde, bem como o contexto histórico da luta pela mesma nos locais de trabalho. Os trabalhadores presentes trouxeram questões importantes, abrangendo temáticas como a estabilidade do cipeiro em sua unidade e as regras para a eleição da CIPA.

Na ocasião aconteceu o lançamento da revista "Saúde do Trabalhador Municipal – Compreender para Transformar", material que informa e auxilia a ação de cipeiros e Repre-

sentantes Sindicais de Unidade no enfrentamento de situações nocivas à saúde no serviço municipal.

Em 2017 o Sindsep realizará cursos de formação em Saúde e Segurança no Trabalho, pautados no conteúdo da revista produzida. Confira as datas no aplicativo do sindicato! A primeira turma será no dia 14/02, destinada a RSU e CRR.

Atenção cipeiro! O Sindicato também lançou materiais para que você possa divulgar a CIPA no seu local de trabalho, como botttons e cartazes! Contate a Secretaria de Saúde do Trabalhador pelo telefone: 2129 - 2999 ou pelo e-mail: saudetrabalhador@sindsep-sp.org.br e agende uma data para que levemos o material na sua unidade!

CIPA atuante é também CIPA que divulga seu papel e suas ações!

MUNICIPAL 

## VESTIR-SE DE GARI É FÁCIL, DIFÍCIL É VIVER COM SALÁRIO DE SERVIDOR

No primeiro dia útil como prefeito, João Dória se veste de gari, porém o local já havia sido limpo antes dele chegar

**E**m seu primeiro ato como prefeito da cidade de São Paulo, no dia 2 de janeiro, João Dória se vestiu de gari para

lançar o programa de limpeza da Cidade, chamado de "Cidade Linda". Porém, a praça 14 Bis já havia sido limpa por uma equipe de

verdadeiros trabalhadores, antes do novo prefeito chegar. Segundo Dória, ele repetirá o ato semanalmente durante seu mandato.

Dória foi eleito com discurso de que é trabalhador, nunca foi político e que conquistou sua fortuna com muito esforço, porém não foi isso que aconteceu. O empresário nasceu em família rica, com pai deputado federal. Nos anos 1980, foi secretário de Turismo na gestão Covas e presidente da es-

tatal Embratur, no governo de Sarney.

Como visto, é fácil se dizer trabalhador e se vestir de gari. É fácil, com boa equipe de marketing, colar a imagem de trabalhador e homem do povo, que conquistou todo o dinheiro com sacrifícios, escondendo a origem em uma família rica e com amigos bem influentes. O difícil é pegar no batente e viver com salário de servidor, que não pode se dar ao luxo de doá-lo. Isso Dória nunca precisou fazer.

ESTADUAL 

## TRIBUNAL DE JUSTIÇA NEGA RECURSO DO GOVERNO DE SÃO PAULO

Uma decisão da Justiça suspendeu o reajuste das passagens do sistema de transporte metropolitano de São Paulo. Os valores antigos das tarifas de integração voltaram a vigorar nesta quarta-feira

**D**eputados e movimentos sociais acusam Alckmin de improbidade administrativa por não ter cumprido ordem judicial já na sexta-feira (6) e alegam que o caso dá base para pedido de impeachment. No dia 11 de janeiro, o Tribunal de Justiça de São Paulo negou pedido da Procuradoria-Geral do Estado e manteve a decisão liminar que suspendeu o aumento da tarifa de integração.

Segundo o presidente do TJ, desembargador Paulo Dimas de Bellis Mascaretti, "no caso presente, a decisão questionada entendeu que a redução do desconto que be-

neficiava significativa parcela dos usuários do transporte público metropolitano, em especial aqueles que utilizam o sistema integrado, e que resultou em reajuste bem acima dos índices inflacionários, não foi devidamente justificada".

O Metrô, a CPTM, a EMTU e a SPTrans, empresa gestora do Bilhete Único, foram notificados pela Secretaria dos Transportes Metropolitanos no dia 10 de janeiro para que as tarifas de integração voltem aos valores praticados em 7 de janeiro de 2017. O governo estadual já anunciou que vai recorrer.



## VEJA COMO FICAM OS VALORES DAS TARIFAS DE TRANSPORTE

- Tarifa do Metrô: segue a R\$ 3,80
- Tarifa da CPTM: segue a R\$ 3,80
- Tarifa de ônibus: segue a R\$ 3,80
- BOM - Comum/Vale transporte/empresarial: segue a R\$ 3,80
- Integração ônibus + Metrô/CPTM: volta de R\$ 6,80 para R\$ 5,92
- Bilhete 24 horas (comum): volta de R\$ 15 para R\$ 10
- Bilhete 24 horas (integração): volta de R\$ 20 para R\$ 16
- Bilhete mensal (comum): volta de R\$ 190 para R\$ 140
- Bilhete mensal (integração): volta de R\$ 300 para R\$ 230
- Bilhete madrugador e 'Da hora' integrado: volta a R\$ 5,14
- Fidelidade M8: volta a R\$ 28,20
- Fidelidade M20: volta a R\$ 68,00
- Fidelidade M50: volta a R\$ 161,50
- Lazer BLA M10: volta a R\$ 31,70

NACIONAL 

## SECRETÁRIO DE TEMER DÁ DECLARAÇÃO INFAME E SE VÊ OBRIGADO A PEDIR DEMISSÃO

Seguindo o mesmo caminho de outros integrantes do governo golpista de Temer, Bruno deu declaração a favor das chacinas

O ano de 2017, começou marcado por tragédias, registrando as duas das maiores chacinas em penitenciárias de sua história. No dia 1º de janeiro, 56 pessoas morreram em uma rebelião no Complexo Penitenciário Anísio Jobim, em Manaus. Cinco dias depois, 33 mortes na penitenciária agrícola Monte Cristo, na zona rural de Boa Vista.

Em meio à crise do sistema penitenciário, membros do governo gol-

pista de Michel Temer e dos estados do Amazonas e Roraima, trocaram acusações que contribuíram para deixar o cenário mais caótico. O secretário da Juventude do governo Temer, Bruno Júlio (PMDB-MG), que até o momento não havia se manifestado, deu uma infeliz declaração que o fizera perder o cargo.

“Sou meio coxinha sobre isso. Sou filho de polícia, né? Tinha era que matar mais. Tinha que fazer

uma chacina por semana”. Bruno acrescentou “Está havendo uma valorização muito grande da morte de condenados, muito maior do que quando um bandido mata um pai de família”.

Por sua declaração infame, Bruno foi mais um integrante da equipe de Temer a ter que deixar o governo pela porta dos fundos. O secretário foi obrigado a pedir demissão na noite do dia 7 de janeiro.

INTERNACIONAL 

## CRESCEM AS TENSÕES ENTRE EUA E RÚSSIA NO FINAL DA ERA OBAMA

Mesmo em um momento de transição após a derrota democrata nas urnas, Governo Obama aumenta clima de tensão entre as duas potências

Barack Obama encerrou seu mandato dia 20 de janeiro, dia em que passará o bastão para Donald Trump, magnata do Partido Republicano. E, mesmo em um período de transição e pós derrota nas urnas, Obama ainda conduz uma política externa americana ofensiva. Dá a entender que pretende entregar um país com uma tensão latente

para seu sucessor.

Durante o segundo mandato de Obama, as relações com a Rússia se tornaram mais conflituosas a cada dia. Casos notórios são: o conflito na Ucrânia, que gerou uma guerra civil, em que o governo russo acusa os EUA e a União Europeia de interferir no caso; a questão de Aleppo, envolvendo também o governo sírio e os terro-



ristas do Estado Islâmico; e, mais recentemente, as eleições americanas, em que Partido Democrata acusa hackers russos de roubarem informações da campanha de Hillary e, assim, ajudarem a eleição de Donald Trump.

O caso ganhou proporções diplomáticas, já que a Casa Branca expulsou do país 35 diplomatas russos. Vladimir Putin, por sua vez,

disse que não aplicaria o princípio da reciprocidade, e não expulsou os diplomatas americanos de seu país. Mesmo com recomendações de seu Ministério de Relações Exteriores para tal. Este caso fez lembrar os tempos da Guerra Fria, em que EUA e União Soviética disputavam o posto de maior potência mundial, em uma guerra ideológica, além de física.

**SINDSEP LÊ O  
DIÁRIO OFICIAL  
PARA VOCÊ**



**Agora você não vai mais depender da sua chefia ou de chegar o Diário Oficial na unidade para saber se saiu alguma publicação em seu nome. O Sindsep enviará para você, associado, um torpedo avisando sobre as publicações que saírem em seu nome. Essas publicações ficarão disponíveis no site e você poderá acessar a qualquer tempo. Mas atenção, mantenha sempre atualizado seus dados, principalmente o número do seu celular, para poder receber as informações. Faça a atualização dos dados no próprio site em “Atualize seu cadastro”.**



# TODOS CONTRA A DENGUE

Suvis Santana encontrou uma forma divertida de ensinar a comunidade os cuidados necessários para manter a dengue bem longe de nossas casas



**D**entre muitos serviços prestados para a comunidade, as Supervisões de Vigilância em Saúde (Suvis), desenvolvem um papel importante para saúde da população. Observando e analisando, além de realizar trabalhos de prevenção de riscos e danos à saúde.

Um dos setores da Suvis é a Vigilância Ambiental, tem como objetivo realizar ações que permitem conhecer e

detectar mudanças em fatores ambientais que interferem na saúde humana, como também prevenir e controlar doenças.

Buscando desenvolver uma nova estratégia para atingir a população de maneira efetiva e multiplicadora, agentes de apoio e técnicos da vigilância ambiental da Suvis Santana, em 2012 fundaram a companhia de teatro Vigiação.

Com a peça "todos contra a dengue", se apresentam em escolas e instituições que exercem atuação significativa na comunidade em que estão inseridas, como associações de bairro, centros de convivência, entre outros.

Todos contra a dengue, traz uma história divertida e elucidativa, com larvas vilãs, mosquitos espertos, um médico cuidadoso e agentes heróis, que ensinam o que deve

ser observado, os cuidados necessários e como proceder para manter a dengue bem longe de nossas casas.

A peça tem como público alvo crianças que estejam cursando o Ensino Fundamental em escolas públicas ou particulares. A Vigiação tem o intuito de trabalhar de maneira lúdica, levando informação às crianças e tornando-as multiplicadoras no meio em que vivem, seja na escola, família ou comunidade.

LGBT



# TRABALHADOR É ASSASSINADO NO METRÔ



Na noite de Natal (25), ambulante presenciou perseguição de dois homens à travesti e interveio, Luis apanhou até a morte

**N**a noite de Natal, 25 de dezembro, um crime chocou a cidade. O trabalhador ambulante Luis Carlos Ruas foi morto a socos e pontapés por dois homens. Ruas, conhecido como Índio, tentou ajudar uma travesti moradora de rua que era perseguida pelos dois homens. O caso ocorreu na Estação Pedro II, da linha vermelha do metrô.

Este é só mais um crime de

ódio contra minorias em nossa sociedade. O caso chocou tanto pela coragem de Luis Carlos, quanto pela brutalidade, o momento foi filmado pelo sistema de segurança do metrô. Porém, muito se questiona sobre ninguém ter ajudado Luis Carlos, nenhum segurança do metrô, que poderia prestar socorro às vítimas, antes das agressões. Somente após Índio estar desacordado, os funcionários do

metrô prestaram socorro. Luis Carlos Ruas faleceu a caminho do hospital.

Os dois assassinos foram identificados e presos na mesma semana do ocorrido, Alípio dos Santos e Ricardo Nascimento Martins são primos e estavam bêbados no momento do crime. A intolerância mata todos os dias, homens, mulheres, idosos e crianças, por isso, é sempre necessário

debater as motivações para evitar crimes como este.



Jornal do Sindsep - Municipais/SP

Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município de São Paulo  
Rua da Quitanda, 162 - Centro - Tel. (11) 2129 2999  
São Paulo/SP - CEP 01012-010

FECHAMENTO AUTORIZADO, PODE SER ABERTO PELA ECT

IMPRESSO

END. DEVOLUÇÃO: Rua da Quitanda, 162 cep: 01012-010 - Centro - SP		DATA	REINTEGRADO AO SERVIÇO POSTAL EM
PARA USO DO CORREIO		ASSINATURA E Nº DO ENTREGADOR	
<input type="checkbox"/> Mudou-se	<input type="checkbox"/> Não Procurado		
<input type="checkbox"/> Desconhecido	<input type="checkbox"/> Endereço insuficiente		
<input type="checkbox"/> Recusado	<input type="checkbox"/> Não existe o nº indicado		
<input type="checkbox"/> Falecido	<input type="checkbox"/> Inf. escrita p/port/sindico		
<input type="checkbox"/> Ausente	<input type="checkbox"/>		