

PAUTA GERAL DA CATEGORIA PARA DATA-BASE 2013

1 Reposição Salarial

Aprovação do substitutivo do PL 155/2012 que propõe 11,46% de reajuste na soma dos índices de inflação de 2011 e 2012;

Reposição da inflação de maio de 2012 a abril de 2013 de 6,36% de acordo com o ICV-DIEESE (conforme previsão);

Aumento real de 10%;

Reposição das perdas salariais de janeiro de 2005 a dezembro de 2012 – 46,51% ICV-DIEESE;

2 Questões Econômicas

Aumento para 5% da verba do orçamento destinada aos precatórios alimentícios de forma a ampliar e acelerar o pagamento das dívidas trabalhistas;

Incorporação de todas as gratificações;

Extensão das gratificações aos profissionais e setores excluídos da atual política, inclusive servidores admitidos estáveis e não estáveis, até o momento da incorporação ao salário padrão, incluindo as vantagens de ordem pessoal daqueles que as recebem através das ações judiciais – VOP;

Extensão dos direitos e benefícios aos aposentados, incluindo as gratificações até a sua incorporação e respeitando a Constituição Federal no Cap. VII; seção II; Art. 39; § 4;

Extensão e Incorporação da gratificação da Saúde para os trabalhadores do HSPM e da AHM;

Revisão dos adicionais e gratificações como: Insalubridade, difícil acesso, gratificação de função e outros; alterando a base de cálculo de acordo com os novos pisos salariais;

PAGAMENTO DO ADICIONAL NOTURNO para todos os servidores da PMSP, autarquias e HSPM que trabalhem após as 19 horas, independente da forma de contratação;

Regulamentar a aposentadoria especial aos trabalhadores que têm direito, mantendo como garantias a paridade e a inclusão das mudanças das situações de insalubridade, periculosidade e penosidade.

3 Lei salarial

Encaminhar a mudança da lei salarial com garantia de reposição de perdas e aumento real de salários, respeitando a data base em 1º de maio para conclusão das negociações;

Regulamentar o reajuste dos benefícios da aposentadoria e pensão por morte sem paridade, nos termos da constituição federal.

4 Reformulação do SINP

Enquanto sindicato geral que representa todo o funcionalismo municipal, reivindicamos a implantação da negociação coletiva com base nos moldes da convenção 151 da OIT;

Manter e criar as mesas de negociação regionais nas 31 subprefeituras, nas secretarias municipais, Autarquia Hospitalar Municipal, HSPM, IPREM e SFMSP, mantendo a mesa central.

PAUTA GERAL DA CATEGORIA PARA DATA-BASE 2013

5 Revisão dos PCCSs

Revisão de todos PCCSs (planos de cargos, carreiras e salários) através das mesas de negociação, estabelecendo prazos para conclusão de todas as carreiras, com atenção às carreiras mais defasadas pela política atual, e, em especial, aquelas com padrão inicial inferior ao salário mínimo nacional, como ocorre com o Nível Básico e Médio que apresentam inicial de R\$ 440,39 e R\$ 645,74, respectivamente. Além de revisão específica para os trabalhadores do HSPM e das demais Autarquias (AHM, IPREM e SFMSP);

PCCS – Transformar os cargos de Agente de Apoio que atuam nas funções de combate às endemias em cargos de Agentes de Combate às Endemias integrados à carreira da saúde;

Transformação por opção do Agente de Apoio de SME em Agente Escolar, Agente Escolar em Auxiliar Técnico de Educação (ATE) e AGPP de SME em ATE, com regulamentação negociada com o sindicato;

Estabelecer princípios gerais para a revisão de todas as carreiras, garantindo a contagem do tempo dos servidores admitidos estáveis e não estáveis para o enquadramento nos padrões salariais nos mesmos termos dos servidores efetivos em funções equivalentes e do mesmo nível, cumprindo o compromisso do governo de garantir salários iguais para funções iguais.

Criar um Grupo de Trabalho para a discussão dos PCCSs com a participação do sindicato.

6 Democratização das relações de trabalho

Início imediato da revisão do Estatuto do Servidor Público e estabelecimento de um canal permanente de diálogo para discutir assédio moral e práticas contra a liberdade sindical.

7 Funcionalismo

Garantir oportunidade de formação continuada presencial para os servidores com ampliação de 31 polos da Escola de Formação do Servidor, garantias de dispensa de ponto, programas de licenças para formação com contrapartida por parte do servidor, e garantia de formação para os níveis básico e médio com a Regulamentação da Convenção - 140 da OIT no município de SP (Licença remunerada para estudo de curta, média e longa duração);

Implementação do SESMT (Serviço Especializado Engenharia e Medicina do Trabalho, com contratação da equipe multiprofissional concursada, especializada para atender todos os trabalhadores da prefeitura). Hoje o atendimento no DSS é insuficiente para reconhecer doenças ocupacionais. Garantir Equipamentos de Proteção Individual para todos os trabalhadores em toda a prefeitura;

Negociação de Regra para os trabalhadores no pagamento e reposição de horas em feriados e ponto facultativo a partir de um calendário anual para os funcionários da prefeitura;

Fim da precarização das contratações com realização de concurso público em todas as áreas;

Redução da Carga Horária dos trabalhadores de 40 para 30 horas semanais, sem redução de salários, mantendo os benefícios e demais vantagens;

Resgate e melhoria no HSPM para atender todos os funcionários da prefeitura e seus dependentes, de forma adequada, inclusive com atendimento exclusivo aos servidores municipais e criação de novo PS Municipal para a população na região central da cidade;

Encerramento do processo judicial que se encontra no Tribunal de Justiça da greve de 2011 e a reversão das Faltas Justificadas em decorrência da greve, com seu cancelamento e devolução salarial descontada no Serviço Funerário;

Implantar a convenção 159 da OIT que trata da Reabilitação Profissional e Emprego de Pessoas Deficientes;

Reverter os pareceres jurídicos que negam a contagem do tempo de ADI como tempo no cargo e carreira do magistério;

Retomada do serviço público direto onde tem OSs (organizações sociais) e terceirizações. Desde já discutir a reversão dos contratos com essas organizações, que findam a partir de 2013.