



GT – Revisão do PCCS Nível Médio Administrativo

Síntese da discussão do Grupo de Trabalho – 2014 a 2016

Atividades do GT

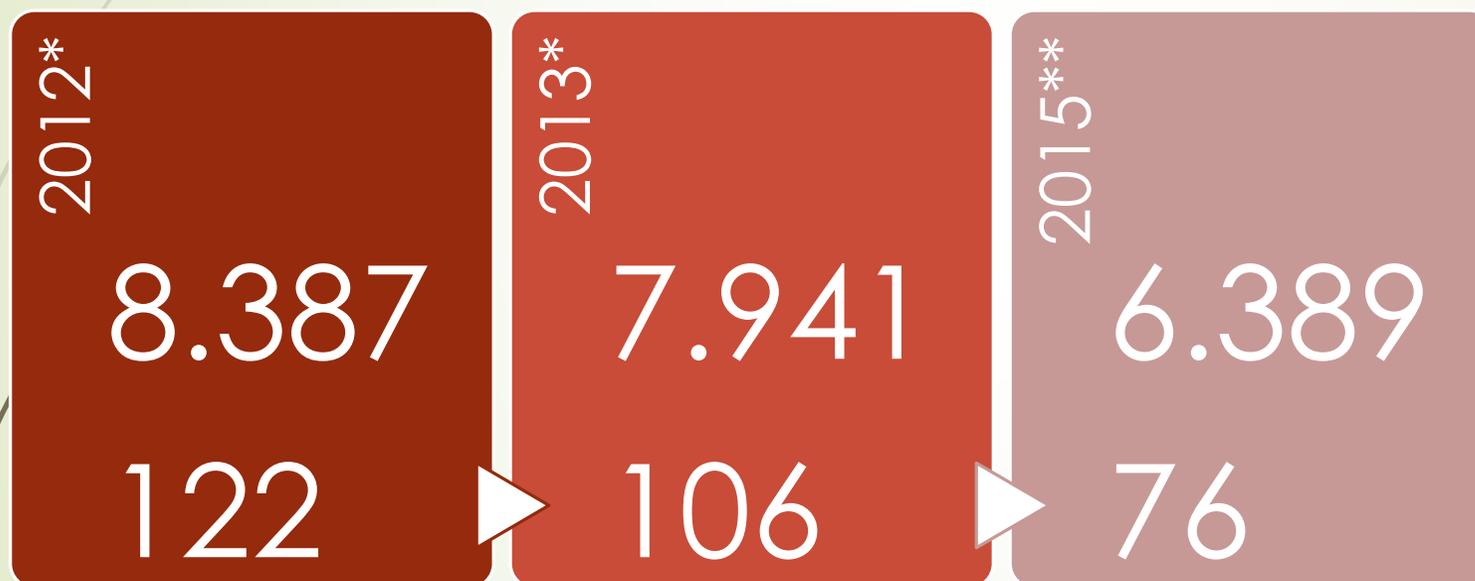
- Estudar o Plano de Carreira, Cargos e Salários a fim de entender quais são os problemas que devem ser corrigidos
- Foram lidos e debatidos os 15 primeiros artigos
- Apontados outros problemas encontrados pelos servidores de nível médio dentro da prefeitura
- Definir qual deve ser o critério para a remuneração



AGPPs e ASTs na Administração Direta

Dados do Portal da Transparência – Abril de 2015

Evolução do Número de AGPPs e ASTs na Administração Direta



Em **2015** há **diminuição** de **24%** de servidores de Nível Médio Administrativo em relação a **2012**

*Dados extraídos do Atlas Municipal de Gestão de Pessoas – Edição 2013 – PMSP

**Dados extraídos do site da Transparência da Prefeitura de São Paulo

AGPPs e ATs na Administração Direta por Nível em 2015

Assistente de Gestão de Políticas Públicas

Nível I

6034
37

Assistente de Gestão de Políticas Públicas

Nível II

355
39

Apenas

6,1% dos
Servidores do
Nível Médio
Administrativo
estão no
Nível II



Problemas da Carreira

Principais problemas debatidos pelo grupo

Dificuldade em transitar entre secretarias dentro da prefeitura (Remoção)

- A carreira de AGPP e ATS são carreiras de cargos largos
- Regulamentação da movimentação de pessoal (remoção)
- Falta de servidores em cargos de Nível Médio nas secretarias e demais órgãos da prefeitura
- Desmotivação dos funcionários públicos que poderiam desenvolver melhor seu trabalho em outras secretarias que tenham mais a ver com seus interesses pessoais

Dificuldade de Progressão

- Barreiras existentes hoje:
 - Tempo na categoria: dois anos de efetivo exercício em cada categoria até dia 31 de Dezembro – com alterações somente em Junho
 - Avaliação de Desempenho
 - Cursos (90h para promoção)

Dificuldade de Progressão

► Propostas do Grupo:

- Diminuição do tempo necessário em cada categoria de 2 anos para 18 meses
- Progressão automática e exclusivamente por tempo de efetivo exercício
- Fim de data fixa para progressão: possibilidade de progressão sempre que o tempo de efetivo exercício definido na categoria for cumprido

Exemplos de tempo na carreira

Níveis	Atualmente
Nível I	Categoria 1
	Categoria 2
	Categoria 3
	Categoria 4
	Categoria 5
	Categoria 6
	Categoria 7
	Categoria 8
	Categoria 9
	Categoria 10
Nível II	Categoria 11
	Categoria 12
	Categoria 13
	Categoria 14
	Categoria 15

Tempo mínimo
21 anos

Tempo mínimo
para atingir o final
da carreira:
29 anos

Níveis	Proposta
Nível I	Categoria 1
	Categoria 2
	Categoria 3
	Categoria 4
	Categoria 5
	Categoria 6
	Categoria 7
	Categoria 8
	Categoria 9
	Categoria 10
Nível II	Categoria 11
	Categoria 12
	Categoria 13
Nível III	Categoria 14
	Categoria 15
	Categoria 16
	Categoria 17

Tempo exato
para poder
mudar de nível
16,5 anos

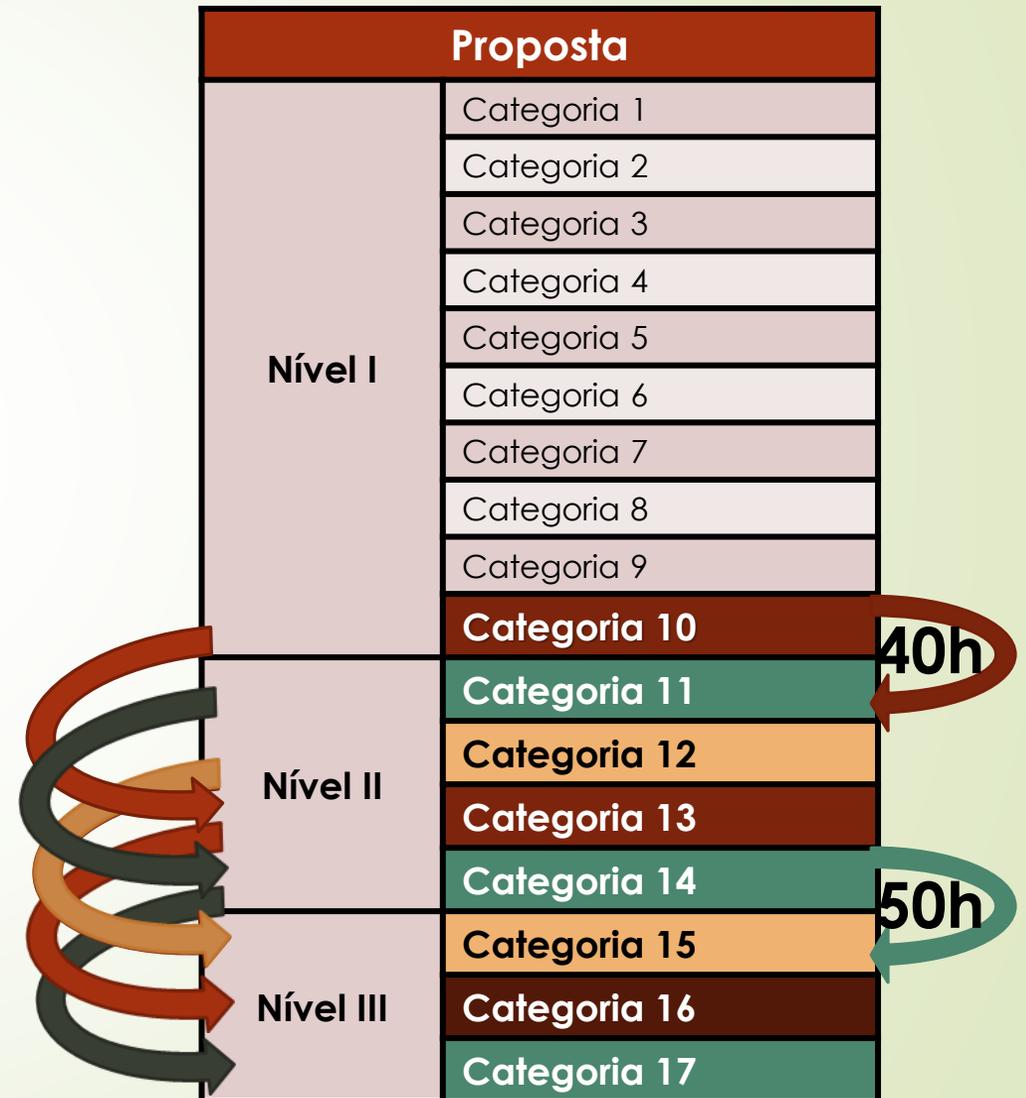
Tempo máximo
para atingir o final
da carreira – com
90 horas de curso:
25,6 anos

Exemplos:

Proposta

Quem tem ensino superior progride uma vez, a partir da Categoria 06, com mais intensidade – pulando três categorias

Diluição das horas de cursos necessários para a promoção em dois níveis (2º e 3º Nível) – 40 e 50 horas respectivamente.



Enquadramentos

Valorização do Tempo de Serviço Público Municipal

- Admitidos/as Estáveis e Não Estáveis
- Não Optantes
- Ativos/as
- Aposentados/as e pensionistas

**Tempo de Serviço
Público Municipal
no Cargo/Função**

Na Carreira e Enquadramento

	REFERÊNCIA ATUAL	Tempo no emprego com progressão automática a cada 18 meses (em anos)
Nível I	CAT 1	0-3
	CAT 2	3,1-4,5
	CAT 3	4,6-6
	CAT 4	6,1-7,5
	CAT 5	7,6-9
	CAT 6	9,1-10,5
	CAT 7	10,6-12
	CAT 8	12,1-13,5
	CAT 9	13,6-15
	CAT 10	15,1-16,5
Nível II	CAT 11	16,6-18
	CAT 12	18,1-19,5
	CAT 13	19,6-21
	CAT 14	21,1-22,5
Nível III	CAT 15	22,6-24
	CAT 16	24,1-25,5
	CAT 17	25,6-27

25 anos e 7 meses

Na Carreira e Enquadramento

	REFERÊNCIA ATUAL	Tempo no emprego com progressão atual – desconsiderando-se a data base
Nível I	CAT 1	0-3
	CAT 2	3-5
	CAT 3	5-7
	CAT 4	7-9
	CAT 5	9-11
	CAT 6	11-13
	CAT 7	13-15
	CAT 8	15-17
	CAT 9	17-19
	CAT 10	19-21
Nível II	CAT 11	21-23
	CAT 12	23-25
	CAT 13	25-27
	CAT 14	27-29
	CAT 15	29-...

Nível	REF	Simulação
Nível I	M 1	R\$ 3.540,00
	M 2	R\$ 3.770,10
	M 3	R\$ 4.015,16
	M 4	R\$ 4.276,14
	M 5	R\$ 4.554,09
	M 6	R\$ 4.850,11
	M 7	R\$ 5.165,36
	M 8	R\$ 5.501,11
	M 9	R\$ 5.858,68
	M 10	R\$ 6.239,50
Nível II	M 11	R\$ 7.225,35
	M 12	R\$ 7.695,00
	M 13	R\$ 8.195,18
	M 14	R\$ 8.727,86
	M 15	R\$ 9.295,17

Nível	REF	Simulação 2 – incorporação da GA
Nível I	M 1	R\$1.564,00
	M 2	R\$1.623,80
	M 3	R\$1.687,49
	M 4	R\$1.755,31
	M 5	R\$1.827,55
	M 6	R\$1.904,48
	M 7	R\$1.986,41
	M 8	R\$2.073,67
	M 9	R\$2.166,60
	M 10	R\$2.265,56
Nível II	M 11	R\$2.521,78
	M 12	R\$2.643,83
	M 13	R\$2.773,82
	M 14	R\$2.912,26
	M 15	R\$3.059,70